



己亥年十月初四
2019年10月31日
星期四

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

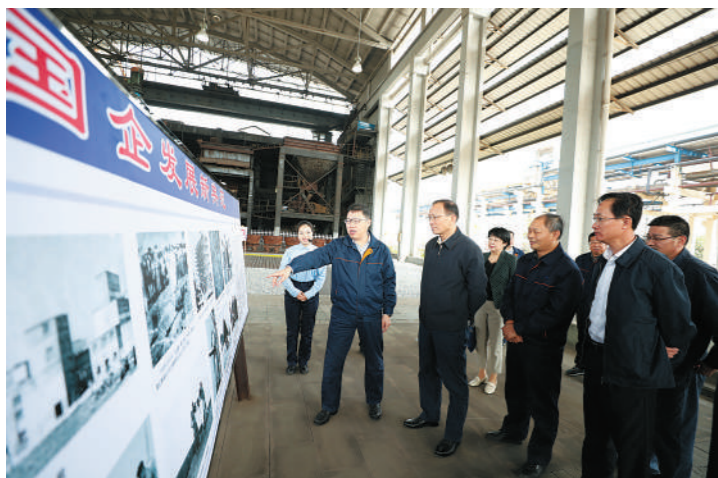
浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址：杭州市学院路107号 邮编：310012

史济锡在巨化集团调研产业工人队伍建设改革工作时强调 强化主人翁意识 发挥主力军作用



昨日，省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡（前排右三）在巨化集团调研。

省总工会党组书记、副主席史济锡昨日赴巨化集团调研产业工人队伍建设改革工作。他强调，产业工人队伍建设改革是新时代各级工会一项基础性、战略性、根本性的工作，要进一步强化工人阶级的主人翁意识，发挥工人阶级的主力军作用，坚持目标

导向、问题导向、效果导向，把这项工作做深做实做长久。省总工会党组书记、副主席史济锡，省总工会副主席张卫华，衢州市委常委、巨化集团董事长、党委书记胡仲明，衢州市人大常委会副主任、市总工会主席俞顺虎等陪同调研。史济锡一行实地考察了巨

化集团科创展厅，工匠楼，电石工业遗址，吴坚、余卫兵大师工作室，氟制冷剂事业部智能制造控制室，物流配送中心。在参观电石遗址劳模工匠展览时，史济锡说，崇尚劳动者、崇尚贡献者应该成为全社会的价值取向，要深入挖掘劳模、工匠的精神内涵，让更多职工在劳模精神、工匠精神中受到启迪和洗礼。在吴坚、余卫兵大师工作室，史济锡寄语两位劳模工匠在建功立业中当表率、做模范。在氟制冷剂事业部智能制造控制室，史济锡详细了解产业工人技能提升工作，勉励大家在保持专注、专业、专心中成为专家。

在听取工作汇报后，史济锡说，在“巨化”调研，感受到的是日新月异的变化，看到的是充满活力、积极向上的现场，听到的是一串串令人鼓舞的数据。历经61年创业发展，巨化集团成为省属企业发展改革的标杆。新时代，在习近平新时代中国特色社会主义思想的光辉引领下，在省“八八战略”再深化、改革开放再出发的征程中，巨化集团不断求认识的深化、事业的深入、作为的彰显，体现在目标清晰、思路明确、重点突出、措施聚焦、作风务实、合力同心。史济锡指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，对工会工作、对工人阶级作用发挥高度重视，提出了一系列重要论述。中国工会十七大

起重技术哪家强？ 全省30多位好手在南浔实操论剑

本报讯 记者程雪 通讯员张斌报道 位于湖州南浔的久立集团股份有限公司内，钱志萍小心翼翼地观察着起重机的情况。10多分钟后，她操作的起重机顺利避开了障碍杆，抵达终点。这是日前举办的2019年浙江省起重职业技能竞赛现场的一幕，杭州、宁波、温州、湖州等11支队伍、30多名选手同场竞技。省总工会副主席张卫华出席。

钱志萍是来自湖州代表队的选手，也是久立集团起重机岗位的职工，有着10多年驾驶经验，凭着一股子韧劲儿，在多次职工技能比武中脱颖而出，完成了从普通员工到技工的“华丽转身”，成为了这一行业有名的“土专家”。她坦言，面对来自全省的各路高手，虽然是本土作战，但还是有些紧张，不敢掉以轻心。本次竞赛由省总工会主办，湖州市总工会、南浔区总工会承办，分为理论考试和实际操作两部分，分别按30%和70%的比例计入总分。近年来，南浔区总工会以技能大赛为龙头，打造职工素质提升工程，正逐步覆盖到每一家企事业单位、每一个车间和岗位，实现了三百六十行，行行设赛场、人人练技能，彰显出非凡的“工会力量”。

“以赛代练” 加快人才培养

2019年浙江省交通BIM技术 职工职业技能竞赛举行

本报讯 记者羊荣江报道 10月29日至30日，2019年浙江省交通BIM技术职工职业技能竞赛在杭州举行。省总工会经委会主任陆佩军宣布开赛并为金奖获得者颁奖。本次竞赛由省交通运输厅、省交通运输工会联合主办，省交通投资集团有限公司工会承办，浙江省交通规划设计研究院有限公司工会协办。竞赛旨在弘扬新时代浙江交通人的专业精神、创新精神、工匠精神，营造求真务实、比学赶超、追求卓越的敬业风气，激励广大交通系统职工不断钻研技术、创新研究，带动我省交通行业普遍开展岗位练兵、技术培训、技能比武等活动。

BIM技术具有可视化、协调性、模拟性、优化性等特点，核心价值是高效的信息交互，被认为是设计界的继CAD之后的第二次设计革命。从桥梁到隧道，从轨道交通到公路工程，BIM技术在交通工程领域中已经形成一种影响对整个行业升级转型的必然趋势。省交通运输工会主席方文理表示，希望通过“以赛代练”方式，倡导精益求精的“工匠精神劳模精神”，加快交通BIM技术应用的人才培养，推进交通BIM技术全面深入应用。全省25家工程行业相关单位、117名参赛选手参加本次竞赛。本次技能竞赛分为交通BIM技术“设计应用类”与“施工应用类”两个类别。经过激烈的角逐，杭州环城北路一天目路（中河立交—古翠路）提升改造工程BIM应用项目和申嘉湖高速公路安吉孝源至唐舍段工程项目分别获得交通BIM技术“设计应用类”、“施工应用类”两个类别的金奖。G60沪昆高速公路金华互通至浙赣界段改扩建工程项目获得“设计应用类”银奖，G25富阳至G60诸暨联络线高速公路BIM技术应用项目获得“施工应用类”银奖。

杭州市打出“组合拳” 助推城市 低收入群体增收

本报讯 记者张浩呈报道 记者从昨日召开的杭州市城市低收入群体增收实施意见新闻发布会上获悉，杭州市于近日出台了《杭州市城市低收入群体增收实施意见》，11月12日起，正式打出加强基本生活保障、加大教育扶持力度、推进残疾人就业创业等增收“组合拳”，并且通过医疗救助、实物配租等举措释放最大“红利”。

《实施意见》扩大了覆盖对象，以前部分政策只覆盖低收入农户，今后拓展到城市低收入群体。如杭州市民政局提出的“对人均收入超过低保或低保边缘标准的对象，给予一年的渐退期，实现稳定脱贫后再退出低保或低保边缘范围”。按照主城区低保标准的最低补足312元计算，在退出低保前，至少能比原先多拿3744元的保障金。杭州市教育局提出的“在义务教育学校就读的城市低收入群体资助爱心营养餐，住校生资助生活补贴；在全日制普通高等学校就读的城市低收入群体实施奖

“少年模拟法庭”进课堂



昨日，在建德市实验小学“卫蓝”法治教育基地，30余名五年级的小学生身着法官服、检察服、警服等服装，分别担任了法庭审判长、审判员等庭审中的各个角色，随着庄严的法槌敲响，该校“少年模拟法庭”课堂正式开庭了！该校不定期地组织学生开展“少年模拟法庭”进课堂活动，让学生融入法庭审判的各个角色中，从而接受案例给予的警示，它不仅具有案例本身的教育意义，更让法律贴近学生生活，让学生在潜移默化中接受法治教育。

通讯员李文武 摄

台州查获8艘大型“三无”渔船 案值近千万元



本报讯 记者潘仙德报道 近日，台州市和路桥区两级海洋与渔业执法部门，在开展清剿涉渔“三无”船舶“猎狐”行动中，现场查获8艘大型涉渔“三无”船舶，案值近千万元。10月26日，当地执法人员在停靠在路桥金清港区的渔船进行检查时，在比对农业农村部渔政局渔船数据库后，发现该8艘渔船均不在册，根据相关规定，予以扣押。（下转第4版）

被查获的标有福建籍船号的大型渔船，停靠在路桥区金清港一家船舶修造公司的厂区内。通讯员蒋荣良 摄

绍兴年轻工会干部下基层当工人悟初心 这一刻，“娘家人”与职工的心更贴近了

“不忘初心 牢记使命”主题教育

本报讯 记者胡仲报道 “流水线上的职工没有时间聊天，看手机，连水都不敢多喝一口，神态中满是专注！”几天时间的共同劳动，让绍兴市总工会宣教部副部长马倾国能够有更多机会与职工促膝而坐，倾听他们的心声。在“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展之际，10月28日至11月1日，绍兴市总工会组织青年工会干部，到企业开展“当工人悟初心”活动。马倾国、邱少蕾、冯珊、俞菲、高燕飞、陈芳等6

名35周岁以下的年轻女干部，被安排到绍兴咸亨食品有限公司，在和职工同吃同劳动的过程中，了解一线工人心声，检视工作成效，思考未来努力方向。6朵“金花”分别进入企业的腐乳包装车间和调料包装车间，从事贴标和装箱工作。马倾国和市总工会经审办副主任邱少蕾，以及市总工会组织与基层工作部副部长俞菲，被分配到腐乳包装车间。一张小板凳、一沓厚厚的产品标签、一个浆糊罐和一

把毛刷子，几个人开始忙碌起来。从早贴到晚，一天下来手上沾满了胶水，腰也直不起来。“厂里面打印出来的都是当天日期的标签，意味着当天都要贴完。”邱少蕾说，三个人三天时间总共贴了将近6000瓶腐乳的标签。努力干活拉近了工人与职工之间的距离，也让她们有机会在和职工们一同吃午饭的时候话起家常。“他们最关心孩子的问题，有些师傅因为孩子在老家，见不着面而操心，有些师傅的孩子在身边，却因为没有什么时间管而操心。”俞菲说，“从我们自身工作实际出发，不管是‘小候鸟’，还是在

职工身边的孩子，我们能不能在调动多方资源上尝试和探索一下，为解决职工这方面的后顾之忧再努把力。”在另一个车间，市总工会财务部副部长冯珊、女职工干部高燕飞，以及办公室干部陈芳卖力干着装箱的活，不停地在货架上取货、贴标、装货，一会儿装小酱瓜，一会儿装腐乳，一会儿又得装黄酒。“跟流水线上的师傅比起来，我们还算轻松。他们的手速很快，因为一慢的话，腐乳马上就会堆起来，他们甚至不敢多喝水，怕上厕所耽误工作。”冯珊说。从早上7点半到下午4点半，除了中间

吃午饭可以休息一个小时，冯珊发现绝大多数工人几乎都不离开自己的岗位。对于装一箱几毛钱的劳动所得来说，多干一件就意味着多一份收入。尽管如此，工作的辛苦并没有冲淡职工对美好幸福生活的向往。车间里不少年轻人提出，希望在工作之外，能多组织一些文体活动，对枯燥的工作有所调剂。对于职工们的诉求，6位年轻干部，一一记在了自己的笔记本上，也记在了各自的心里……共同劳动过程中，每位工会干部都在微信里添加了新的职工朋友，一句“咱们微信上聊”，将“娘家人”的心与职工的心拉得更近了。

民企如何推进和谐劳动关系创建？ 杭州10家企业成为样板

本报讯 记者阮向民 通讯员王轻哲、范佳报道 民营企业如何推进和谐劳动关系创建？近日召开的杭州市企业社会责任建设暨发展和谐劳动关系工作现场推进会传出消息，杭州娃哈哈集团有限公司等10家企业被命名为全市第一批民营企业构建和谐劳动关系现场教学点。会议就深化全市企业社会责任建设暨发展和谐劳动关系工作作出部署，提出要认清新形势、提升新认识、强化新举措。接下来，杭州将继续巩固“无欠薪”城市创建工作成果；继续深入开展农民工圆梦工程，维护农民工合法权益。以点到块，把和谐劳动关系从企业到园区拓展；以点到线，把和谐劳动关系向行业拓展；以点到面，把和谐劳动关系向“五级联创”拓展；从内到外，把企业内部的和谐劳动关系向企业社会责任建设拓展。

家，全国模范劳动关系和谐企业9家；全市共有7468家规模以上和谐劳动关系达标企业参与企业社会责任建设，5491家企业最终进入评估环节，其中有311家达到A级标准；5083家达到C级以上标准。会议就深化全市企业社会责任建设暨发展和谐劳动关系工作作出部署，提出要认清新形势、提升新认识、强化新举措。接下来，杭州将继续巩固“无欠薪”城市创建工作成果；继续深入开展农民工圆梦工程，维护农民工合法权益。以点到块，把和谐劳动关系从企业到园区拓展；以点到线，把和谐劳动关系向行业拓展；以点到面，把和谐劳动关系向“五级联创”拓展；从内到外，把企业内部的和谐劳动关系向企业社会责任建设拓展。

