

听名家解读大匠是如何炼成的

杭州市劳模工匠学院成立后迎首堂大课

本报讯 通讯员朱振辉、韩晓云报道 大匠是如何炼成的?是有超凡绝伦的技艺,无坚不摧的体格,还是坚韧不拔的意志?回溯到2300多年前的战国时期,《庄子》中就描绘了许多工匠由技入道的寓言,塑造了许多技艺高超的工匠形象。

日前,杭州市劳模工匠学院成立后的首堂大课——“匠心名城大讲堂”系列人文之旅讲座开讲。杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜,市总工会党组书记、常务副主席王越剑等领导,以及市总各部门、区、县(市)总工会,产业工会,劳模工匠代表,劳模工匠学院客座教授及职工群众共200余人参加讲座。

本期特别邀请浙江大学人文学院研究员、书法学硕士、哲学博士于钟华,带来题为《大匠是如何炼成的——庄子心目中的工匠精神》的经典分享。

于钟华是杭州市职工文化大使,也是中央电视台百家讲坛唯一一位书法主讲人。他从《庄子》中精选了9个关于工匠精神的小故事,由表及里,由浅入深,将枯燥难懂的古文故事翻译、提炼,为大家解读。

这些故事中,最为大家熟悉的是“庖丁解牛”。工匠精神不仅是工匠对产品精益求精、精益求精的理念,更是工匠掌握了精湛技艺之后,由技入道的自然境界。《庄子》中描绘了许多工匠由技入道的寓言,塑造了许多技艺高超的工匠形象。

于钟华认为,大匠的炼成,除了身体力行参与,不断精进、磨练技术,与对手共同进步之外,在心理方面的修炼、提升亦十分重要,只有身心合一,才能真正触摸到匠心精神。

两个小时,干货满满,也引发了现场的阵阵掌声。杭州市劳模工匠学院客座教授葛小青感触很深,“工匠精神需要传播者、践行者,这样的课堂形式很好,通过大咖的讲述、分享,可以让更多的人了解工匠,体会工匠精神,并投身到工匠队伍中去。”葛小青还透露,自己已经在准备讲课内容了,希望通过分享自己从一个技校毕业生,到28年精益求精,不断打磨技术的奋斗故事,将工匠精神传承下去。



开课现场济济一堂。

温州市总工会举办了一场干货满满的分享会

劳模民营企业企业家畅谈创业创新

本报讯 记者邹伟锋 通讯员陈怡报道 日前,温州市总工会联合市企业家协会以“创业创新、共建共享”为主题,举办了劳模民营企业企业家分享会。来自该市各行各业的劳模民营企业企业家、民营企业代表、民营企业职工劳模和一线职工代表280人相聚一堂,共话温州民营经济,为温州企业发展谋新途、创新篇,共同庆祝11月1日首个“温州民营企业节”。

温州市委副书记、政法委书记陈浩出席分享会并讲话。

“做企业要有使命感和责任感,不忘初心,牢记使命,坚持企业发展发展的唯一真理。”全国劳模、温州海螺集团有限公司董事长邵奇星,分享了他和温州民营经济共成长的昨天、今天和明天,邵奇星认为温州民营经济“明天”的出路,就是改革改革再改革,创新创新再创新。

作为年轻的劳模企业家,温州市劳模、泰昌集团有限公司董事长兼总裁张鹏飞从自己的经历出发,结合三个关键词:担当、深耕、情怀,讲述了他临危受命,一步一个脚印带领泰昌集团稳步走出困境的故事,阐述了泰昌用好“求专、敢闯、融和”三张牌,实现企业转型升级,以及夯实业之基、承工匠之力、担社会之责的发展之路。“尊重劳动、厚爱员工、反哺社会,是这份情怀最好的行动指南。”张鹏飞说。

温州市劳模、帝杰曼科技股份有限公司董事长孙国勇则分享了20多年来企业创业创新历程,结合自身文化和未来发展战略,结合自身工作经历讲述了对企业

家精神、工程师文化、工匠精神的理解与感悟。如今“帝杰曼”面临技术更新及人才“虹吸效应”的困境与挑战,孙国勇表态说,将积极申报“产教融合型试点企业”,争做数字化转型发展服务的奋斗者、模范者。

分享会上,劳模民营企业企业家代表聚焦温州民营经济,直面当前民营企业的困境,结合自身创业经历和企业发展情况,分享履行社会责任、创业创新的故事及精神,还就新形势下民营企业发展提出意见和建议,总结了纾困方案、经验心得,干货满满。

活动现场,温州市企业家协会会长邵奇星宣读《致全市民营企业家的倡议书》,号召温州民营企业爱国敬业,争做标杆,立足实业,再创辉煌,开拓创新,永立潮头,强化责任,回馈社会,为推动“两个健康”先行区建设,打造新时代民营经济高质量发展的“温州样板”贡献力量。

分享会结束后,温州市总工会还举行了工会会员服务卡赠卡仪式,现场为5位分享嘉宾赠送工会会员服务卡。据悉,这张卡是升级版的工会会员卡,除了享有一般银行卡的金融功能外,还添加了银行针对工会会员的专属服务,如机场、动车站贵宾待遇等。同时,享有疗休养、职工文体活动、公益培训、普惠商城专区服务等会员专属优惠。接下来,温州工会将在全市推广该卡。

衢州柯城区总工会聚服务之力

工会干部到企业“网格包干”

本报讯 通讯员叶燕 记者潘仙德报道 “快看,快看!我们园区要有公交车了!”衢州龙威塑料有限公司职工小王激动地说,“我只是和小雷顺便说说的,没想到她还真的帮我们去反映,帮我们去解决。”

小王嘴里的“小雷”,是柯城区总工会干部雷湘绮。她在与小王的交谈中了解到园区职工出行问题后,便迅速与网格长熊清益汇报。他们前往企业了解情况,带着职工们提出的问题,到双港管委会、衢州市公交公司对接、协调。经过反复踏察和测量,双港管委会决定开设一条以园区内循环为主的公交线路,为园区职工的出行提供便利。

这是柯城区总工会实行“全员网格包干制进企业”活动的一个缩影。据了解,柯城区总工会在今年10月份结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展了“全员网格包干制进企业”活动,这个活动的宗旨是:贴近职工,立服务之志、谋服务之举、聚服务之力。

柯城区总工会党组书记、常务副主席熊清益告诉记者:“我们工会干部走出办公室,走进企业,走近职工,通过‘全员网格包干制进企业’这一形式,目的是进一步强化工会服务职工、服务企业的责任担当。”

柯城区总工会根据地理位置将区域内的17个乡镇、街道

(管委会)分为三个网格,每个网格都由单位班子成员包干,并做到两个明确,一是人员明确,即每一格覆盖5-6个乡镇、街道(管委会),每名工会干部职工担任1-2个乡镇、街道网格员,负责与网格内企业进行日常服务联系,做到无缝对接;二是职责明确,在工作中,网格员每周要1-2次深入网点企业开展走访活动,积极向企业宣传党的路线、方针、政策和法律法规,收集企业服务需求、困难、意见和建议,了解企业员工思想、生产、生活等方面的动态,帮助企业协调解决各类困难,并积极组织企业参加省、市、区及部门开展的各项培训、活动等。

“全员网格包干制进企业”打破以往找基层工会主席的模式,做到企业的事就是网格员的事,网格员每到一企业,都会虚心听取企业的意见和建议,及时协调处理各类问题。

“我们工人居住的地方没有燃气,能不能帮我们反映一下。”“我们公司目前正在扩大生产规模,想再招聘十几个工人。”“目前单位有几个职工生活困难,咨询一下困难职工申报流程。”“职工互助医疗如何报销?”……这一系列的问题,在网格员的协调下——得到落实。企业职工纷纷点赞此次活动,表示深切地感受到“娘家人”就在身边。

工资年年涨 产品质量节节高

工资集体协商让这家企业和职工互促共赢

本报讯 记者程雪 通讯员张斌报道 “我觉得一线技术岗位的工资涨幅应该提高。”职工代表话音未落,一旁的企业代表赶紧接话,“针对岗位劳动强度和工艺难度的不同,我们会对涨幅酌情分开考虑。”

日前,在湖州南浔区总工会的主持下,湖州吉昌化学有限公司的5名职工方代表、5名企业方代表坐在谈判桌上,开展工资集体协商会议。

作为一家成立于1998年的老牌民营企业,“吉昌化学”现有职工112人。为了更好地保障职工利益,企业从2014年开始试水工资集体协商机制,4次协商后,职工平均工资由2800元涨至4100元,涨幅达46.5%,也使得职工队伍稳定率常年保持在95%以上。

2014年,该企业工会向职工发出了工资增长意向调查表,并对同行业的工资水平进行调研,还参照了周边企业劳动用工工资情况。

这在职工队伍中引起了巨大反响。“当时很多员工觉得不可思议,涨工资以往都是老板说了算,现在企业主动与职工商量。”企业党支部书记、工会主席吴兴方说。

在掌握情况后,企业工会随即向企业方提出了2015年职工

工资增长方案。得到企业答复后,召开了职工代表大会,选举出了参与工资集体协商的职工代表组成协商小组。最终,双方商定工资调整幅度在上一年度的基础上增长10%。

这次“摸着石头过河”的尝试给企业职工带来了甜头。随即,企业着手完善工资协商机制,并总结出了准备工作、与企业沟通、产生工资协商代表、编制并提交协商方案、双方协商、提交审议通过等“六个阶段”,形成了一套可推广、可复制的范本。

职工加了工资,是否会损害企业的效益?在吴兴方看来,答案是肯定的。他介绍,化工产品对工艺要求极高,对职工的熟练度和稳定性也提出很高要求,开展工资协商稳定了职工队伍,与此同时也把握住了产品质量这条“生命线”。

前些日子,承担成品仓库日常管理工作的李季收到了9月份的工资到账信息,“比上月又多赚了400元。”欣喜之余,李季赶紧把这个好消息告诉了周边的工友。他告诉记者,工资每年合理化的增长,对一线职工而言,工作积极性高了,职工与公司关系也更为紧密,真正成了一个大家庭。

工运走笔

在匠心传承中发挥工会优势

■费伟华

据《浙江工人日报》报道,永康市总工会制定实施《永康市“劳模工匠创新工作室”管理办法》,进一步规范劳模工匠创新工作室的创建和管理,不但要求劳模工匠创新工作室,以个人的名字命名,还要求企业作出了必须有工作团队、工作平台、工作制度、工作基础、工作经费的硬性规定,为劳模工匠创新工作室的高效运转创造条件。到2020年,该市将命名50个示范性“劳模工匠创新工作室”。

劳模工匠是宝贵的财富,他们具有优良的品格和高超的技能。如何充分发挥劳模工匠的作用?笔者认为,在技术方面有专长,有一定的理论水平,实践经验、创新能力和创新成果的劳动模范和工匠建立创新工作室,并

对工作室进行规范化管理,就是一条有效的途径。

永康市总工会的做法凸显了在匠心传承中的“工会力量”,为劳模工匠创新工作室发挥作用提供了各个方面的保障。其一,增强了劳模工匠的荣誉感、责任感和使命感,进一步激发了他们积极向上、积极探索、精益求精、再创佳绩的信心和力量;其二,让劳模工匠研发和创新有了平台,有利于把生产实践经验转化为理论成果和提升发明创新的水平,更好地指导和服务企业生产,产生第二次飞跃;其三,通过劳模工匠们具有优良的品格和高超的技能。如何充分发挥劳模工匠的作用?笔者认为,在技术方面有专长,有一定的理论水平,实践经验、创新能力和创新成果的劳动模范和工匠建立创新工作室,并

赛农事 享乐趣



近日,建德市钦堂乡总工会举办了第三届农事趣味运动会,上千名游客、企业职工和村民齐聚在金色的稻田间,

一起参与拔河、独轮车运粮接力、风车扇稻谷、集体搬运南瓜、稻田捕鱼、稻田捉鸭等贴近农事的趣味运动,载歌载舞

喜迎建德市第四届“稻舞田间”稻香节暨首届江南耕读文化节活动的到来。

通讯员宁文武 摄

信息波

混凝土行业开展职业技能竞赛

本报讯 通讯员叶文英报道 近日,由省建设建材工会、省混凝土协会共同主办的2019年浙江省混凝土行业“开工快线”杯职业技能竞赛在杭州举行。来自全省混凝土企业的13支

代表队39名选手,参加了理论考试和实操技能竞赛。据了解,省混凝土行业职业技能竞赛今年已是第三届,为混凝土从业人员提供了展示才能、竞技比武、交流学习的平台。

慈溪市总“五送”活动助力困难农户

本报讯 通讯员陈迪报道 近日,慈溪市总工会组织市劳模联谊会农业劳模分会开展送农技、送化肥、送种子、送种苗、送书籍“五送”活动,为30户困难农户送去技术和关心。

高产栽培技术,劳模们给农户分发肥料、种子种苗、书籍等。慈溪市总工会还赠送了价值2万多元的农资。今后,慈溪市总工会将继续整合资源,开展送技术、送农资等多种形式的活动,为更多的困难农户提供帮助。

绍兴“越城职工大讲堂”进企业

本报讯 通讯员詹鑫杰报道 日前,绍兴市越城区总工会“越城职工大讲堂”走进古纤道绿色纤维有限公司,开展《心理压力管理》健康知识讲座,企业各部门百余人参加。

公益培训,由区总工会特聘专家或老师组成“越城职工大讲堂”讲师团,走进基层、走进企业免费授课,形成了“订单自选、送课上门”的新型职工教育新模式。截至目前已顺利开展公益培训讲座11场,服务职工600余人。

今年5月,越城区总工会推出“越城职工大讲堂”

紧盯企业后勤 给职工“稳稳的幸福”

台州市总工会持续深化“强保障、促和谐”活动

本报讯 记者杜成敏报道 装修时尚、考究,桌椅、灯具都是由挪威设计师设计……走进位于台州市椒江区的浙江三德纺织服饰有限公司职工食堂,会让人误以为进了一家高档西餐厅,这里不仅有职工庆生包厢,还有准妈妈专用餐位,这样贴心、新潮的餐厅备受职工欢迎。

日前,台州市总工会召开“强保障、促和谐”活动现场推进会。全市各级工会组织负责人实地走访了浙江水晶光电科技股份有限公司、杰克缝纫机股份有限公司、

浙江三德纺织服饰有限公司等单位,深入了解企业在食堂管理、员工宿舍管理、文娱场地管理等方面的先进做法,进一步增强开展做好职工生活后勤保障工作的使命感、责任感。

做好职工生活后勤保障工作,是提升职工幸福指数和生活品质的现实需要,也是工会工作的重点内容。2007年9月,省总工会下发《关于开展以“强保障、促和谐”为主题的职工生活后勤保障推进活动的意见》。根据《意见》精神,台州市总工会针对部分企业特

别是非公有制中小型企业职工生活设施相对滞后、生活保障不够完善、应有的生活后勤保障权利难以落实的实际,以提高中、小企业职工生活后勤保障为重点,以全面改善民生、促进社会和谐为契机,深入开展“强保障、促和谐”活动,在推动企业改善职工生活后勤保障条件,促进企业和职工共同发展上发挥了积极作用。

此次推进会上,杰克缝纫机股份有限公司工会、天台经济开发区、椒江区总工会分别作了经验分享。杰克公司工会以生产经营任务

为中心,发挥“工人先锋号”模范作用,积极开展各类文化活动,努力办好事、办实事,维护职工的合法权益,呵护他们的心灵健康。

椒江区总工会始终坚持真情关爱职工、真诚服务职工,紧盯吃、住、行、学、娱、游、医、减、帮、援等十个字,强化职工生活保障,促进企业和谐发展。

据了解,截至目前,台州市参

与“强保障、促和谐”活动企业16110家,评选市级示范企业76家、示范职工食堂100家、示范职工宿舍100家、各级职工书屋529家、星级文化俱乐部76个。其中,有6家企业被评为省级示范企业。