

助企进行时

面对面听诉求 一对一解难题

衢州市衢江区税务局： 去年前11个月累计为企业减负3.79亿元

通讯员陈芳报道 2019年减税降费政策措施实施以来，衢州市衢江区税务局采取多项举措让政策落地落实，确保企业真正拿到减负“红包”。据统计，2019年前11个月累计减免规模达3.79亿元，其中税收减免2.77亿元，税务部门征收的社保费减费1.02亿元。

减税降费“大礼包”带来及时雨

“增值税税率由16%降到13%，公司累计减免144万多元税款，还能享受2个月2.6万元社

保费返还，这对企业后续资金运转、生产周转非常关键。”浙江三童食品有限公司财务负责人叶建恩说，减税降费为企业带来了一场“及时雨”，税务干部多次下到企业，与我们面对面算清减税降费账，让我们吃了“定心丸”，进一步增强了企业发展的信心。

浙江三童食品有限公司始建于1984年，从1995年以后一直专业从事柑橘囊胞生产，1996年在国内将该产品命名为“粒粒橙”一直沿用至今，企业占地面积1.65万平方米，现已形成年产1.5万吨

的生产能力，是国内柑橘囊胞生产重点骨干企业，与30多个国家或地区的饮料生产企业及贸易商建立贸易往来。为充分发挥税收职能作用，衢江区税务局积极开展“万名党员下万企”“组团联企”活动，“面对面”了解企业涉税诉求，“一对一”解决企业涉税难题，精准精细施策，定向定向服务，帮助企业算好“收益账”，让纳税人有了满满的获得感。

政策落地助力企业轻装前行

精准落实减税降费政策使企

业负担显著减轻，激发了内生动力。以固定资产加速折旧优惠政策为例，制造业有大量购进生产设备的需求，固定资产加速折旧的税收优惠激励可促进企业加快设备更新、科技研发创新，扩大生产投资等。

位于衢江区横路办事处的浙江东成印业有限公司正是政策的受益者。成立于2009年的东成印业公司，是一家致力于包装装潢的一般纳税人企业。企业财务负责人金红樱说，去年因市场不景气，企业一时出现资金困难的情况，衢

江区税务局及时联系企业，上门宣传税收优惠政策，并告知企业可享受纳税人困难性土地使用税减免，减征额度达到了8.1万元。加上增值税税率下调，固定资产加速折旧优惠政策扩围，减轻了企业当期的现金流压力。

“我们实实在在感受到了政府的优惠政策。个人所得税、附加税费下降，预计一年也节约了十几万，力度很大。”金红樱介绍，企业正加强新品研发，加快海外布局。

温岭出台涉氨制冷行业安全生产积分制 8种类型不合格 一票否决

本报讯 通讯员江文辉报道 近期，温岭市松门镇召开涉氨制冷行业整治推进会，会上推出涉氨制冷行业安全生产积分制。积分制规定，对涉及到的8种不合格类型，实行一票否决，直接关停整改，无法整改或不落实整改的不予开工。

松门处在东南沿海，冷冻厂、制冰厂众多，共有81家，这些企业在冷藏海鲜或是制作冰块时都需要液氨这种危险化学品作为制冷剂，而液氨是一种无色且有刺激性气味的剧毒物质，一旦发生泄漏事故，对人体将造成极大伤害，过量吸入氨气会造成人员死亡。

“前段时间，我们这里有多家企业相继发生了液氨泄漏事故，究其原因，主要是氨机工擅离职守，没有履行好监管责任，痛定思痛，我们借鉴了去年推行的船舶修造企业安全生产积分制的成功经验，出台涉氨制冷行业安全生产积分制办法。”镇党委书记、常务副镇长赵灵军介绍说。

积分制规定，对涉及到的8种不合格类型，包括宿舍与氨机房在同一幢建筑，或氨机房与人员密集场所不足50米；特种设备没有定期检验；氨机

房没有两个消防通道或消防通道堵塞的；氨机房没有安装自动液氨报警联动装置的；单冻机没有硬隔离装置的；污水处理设施损坏，发生污水乱排、偷排被查获的；没有配备两个及以上持证氨机工等，将实行一票否决，直接关停整改，无法整改或不落实整改的不予开工。

此外，该镇还对安全责任制落实、安全证书持证、安全培训、特种人员持证、应急演练开展、劳动防护用品、安全标识警示设置、应急防护设施配备等18种情况，设置了20至50分不等的分项积分扣分值，对扣分值达到100分的，镇应急办即对企业予以关停，被关停企业需停业整改不少于10天，经验收合格后方可恢复生产。

镇应急办主任杨维根介绍，积分制实施后，镇里除加大对涉氨制冷企业的巡查力度，委托第三方公司加强服务外，还将建立涉氨制冷企业联盟，组建一支专业化的涉氨制冷企业巡查队伍。同时，在氨机房内安装报警装置，第一时间感应到氨机工擅离职守情况，并及时消除，规避涉氨制冷企业发生安全生产事故的风险。

他们将这份爱 传递了6年

“元通不锈钢”为山村贫困学生送去温暖

本报讯 通讯员刘富强、杜小琪报道 “2019年我学习成绩又进步了，还经常帮助同学，受到了老师的表扬；我妹妹学习也是棒棒哒……”这是云和县第三中学801班学生李静怡写给浙江元通不锈钢有限公司的信中的一段话。孩子用自己优异的表现，回报这些年来一如既往关心她们姐妹俩的叔叔阿姨们。

这些天，“元通不锈钢”陆续收到了孩子们寄来的“成绩报告单”，他们都是来自于云和县地质灾害村的小朋友。6年前，云和县遭遇泥石流地质灾害，不少家庭遭受变故。元通不锈钢公司党支部了解到这一信息后，决定出手相助。6年来，元通不锈钢公司党支部坚持精准扶贫，助学扶智，实施“山村冬日里的阳光”工程，对口帮扶云和县石塘镇联合村、石水缸村、泉溪村、竹子坪村等多个村内20余户贫困户适龄学生，持续开展“跟踪式”的物质上援助、精神上关爱、成长上助力的帮扶助学，通过捐助助学金、辅导书籍、生活用品，与学校、家长、学生“多方联动”，关爱贫困家

庭和学生的同时更关注他们的健康成长。

来自云和的雷同学目前就读于福建一所大学。6年前，“元通不锈钢”爱心人士第一次来到可以想象家徒四壁来形容的他们的家。爷爷常年身体不好需要人照顾，外公遭遇车祸，花光了家中所有的积蓄，弟弟因为家长无力负担学费而休学打零工。那时的雷同学内向不善与人交流，也无心学习。元通不锈钢公司党支部书记杨哲鼓励他，“眼前的困难终究是一时的，我们会给予帮助，重要的是你要放下包袱，刻苦学习，用知识改变自己的命运，也改变家庭的命运。”之后的6年里，元通不锈钢公司爱心人士每年都会来到雷同学家里，送来助学金、生活用品和书籍，交流学习、生活上的困难，不断为他加油。两年后，雷同学顺利考上了大学，在校期间一直获得奖学金，人也变得乐观、开朗起来。

延续6年的关爱，受助学子在学习上普遍进步，沐浴在“冬日里的阳光”，孩子们变得活泼开朗，战胜困难、努力学习的决心也更加坚定了。

稳字当头 进中谋新

——富润控股集团谋篇布局再起航

本报讯 通讯员骆丹君报道 稳字当头，强调积极进取……日前，富润控股集团召开2019年度总结表彰大会，明确新年发展思路。

过去的一年，集团立足传统产业强基础抓管理，印染、纺织等产业亮点纷呈；转型升级有动作，股份行业分类由“制造业一纺织业”变更为“信息技术服务业一互联网服务”；新兴产业有突破，拓展区块链、金融科技业务领域，组建富润数链、富润数金公司。泰一指尚推动数字化转型工程，通过数字技术与商业应用的创新，形成互联网广告、消费金融、私域流量业务格局，在提前布局和多年深耕区块链的基础上，与中国联通、中国烟草等大型央企建立战略合作关系，探索以区块链为主导的新经济和新商业模式。在紧扣经营中心的同时，集团继续深化思想政治工作，进一步确立“枫桥经验”在企业治理中的作用，成立了“枫桥经验”与企业治理研究所，起草制订标准，与集团《经常性思想政治工作条例》（《六十条》）和深化“枫桥经验”为载体，进一步完善企业治理机制，致力打造“枫桥经验”与企业治理的富润版本。

新的一年，富润控股集团确立“稳字当头，稳中谋新；进无止境，进中谋新”为工作指导思想，强调稳字当头，强调积极进取，重点聚焦三个“新”：新业务、新价值、新机制。新业务，股份公司将以现在的泰一指尚为主体，继续拓展数字营销领域的业务；以富润数链为主体，在区块链生态领域进行业务布局；以富润数金为主体，在金融科技领域进行业务布局。新价值，更加重视市值管理工作，让市场发现新的价值；继续做好员工持股计划、引入战略投资者等，优化股权结构。同时，印染公司通过搬迁新建、纺织公司通过就地改造、明贺钢管通过提升运作等，重塑、重构新的价值。新机制，重点建立完善两方面的机制。一是以股份公司为主体，以做强产业、做大市值为目标，进一步建立完善激励约束机制；二是以《经常性思想政治工作条例》（《六十条》）和深化“枫桥经验”为载体，进一步完善企业治理机制，致力打造“枫桥经验”与企业治理的富润版本。

舟山港主通道建设迎来“开门红”



本报讯 记者羊荣江 通讯员姚弘、曹家华报道 用汗水浇灌收获，用实干笃定前行。1月1日，浙江交通集团宁波舟山港主通道项目传来喜讯：舟岱大桥主通航孔桥首片箱梁架设完成，这拉开了舟岱大桥主通航孔桥箱梁架设的序幕，迎来“开门红”。舟岱大桥是连接舟山本岛至岱山岛的跨海

桥梁，是宁波舟山港的交通配套设施，计划于2021年底全线建成，它的建成通车将进一步提升世界第一大港的航运能力。同时，宁波舟山港主通道项目也是规划中的长三角一体化重大交通工程“沪甬甬跨海通道”的重要组成部分，将为舟山宁波更好地融入长三角一体化打下坚实基础。

激活创新力 跑出“加速度”

升华物流提前两个月完成到港量年度目标

记者程雪 通讯员张世国报道 靠近大运河杭湖锡线雷甸段的码头边停泊着许多千吨级货船，一艘接一艘井然有序地卸载着钢材物资。这些货物被运送到浙江德清升华临杭物流有限公司（以下简称“升华物流”）负责运营的德清升华临杭物流园区。

据升华物流相关负责人介绍，早在去年10月底，升华物流码头货物到港量已达483万吨，提前两个月完成了全年码头货物到港量的目标任务，这一业绩也是升华物流开业以来的最高纪录。

生产力提升的背后是企业一线部门和职工的创新和进取。从前，升华物流码头作业区一直沿用老式的“U”形链条竖型吊具吊装，效率低而且存在安全隐患。生产部负责人魏春桥看在眼里，急在心里，他带领整个班组着手改良工具，将老式的型钢吊具统一改为“OS-3”双板专用吊钩。

“这大大提高了效率，改良之前，港口作业1300吨级的货船卸货需要22小时，现在，基本可以做到10小时作业完毕。”魏春桥骄傲地说道，改良后双叉的吊具结构，避免了吊装过程中滑

落的风险，提高了作业过程的安全系数。设备维修部门转变工作方式，从“救火队员”转变为“预防员”。以前，码头起重机只有出现故障的时候才让设备部来修理，影响装卸作业。如今，设备维修部门变被动为主动，利用中午码头工作人员午餐休息时间或者早晨8点上班前，对码头吊具设备进行维保检修，减少了应急抢修，保障了生产作业的顺利进行。

“我们还搭建起了‘升华物流港’微信公众平台，码头业务的一些数据实时发布在平台上。”升华物流董事长王信培介绍说，这一平台的搭建，增强了客户粘性与关注度。具体来说，平台每日发送港口数据，为园区商户及全国各地的钢材贸易企业提供市场信息。公司所面向的客户——钢贸企业经营者可以在平台上直观地看到钢材价格走势、品种热度，从而对自身企业经营业务结构及时做出调整。“可以说升华物流利用大数据，引导园区内商户合理配置钢材品种，根据市场需求及时调整商品结构，增加畅销品种钢材的供给，提高物资流通速度。”王信培说。

员工购房有12万元无息贷款、工资集体协商……

全国“模范生”做示范，劳动关系和谐这样干！

通讯员陈怡报道 日前，浙江一鸣食品股份有限公司、嘉利特在原泵业有限公司荣获全国模范劳动关系和谐企业奖牌证书。作为和谐劳动关系领域的全国“模范生”，他们有哪些经验做法，让我们一起来看看。

“嘉利特在原泵业” 休假天数超过《劳动法》规定

员工购房有12万元无息贷款；员工平均工资增幅在12.5%，并根据物价浮动情况每月给予物价补贴；一年有120天的休息时间……这些让人羡慕的公司福利待遇均出自嘉利特在原泵业有限公司。该公司是一家中日合资企业，主要产品是石油化工等工业用泵。经过16年多的努力，公司已成为全国API系列流程泵制造的领军单位，石化泵产品已成为全国同类产品的第一品牌。

“员工是我的根本，我是员工的乐园”是公司始终坚持的人本化

管理理念。投资300多万元，建造了营养食堂；投资80多万元，绿化了厂区、生活区，打造环公司健康步道，打造花园式工厂；投资200多万元，打造职工活动中心，内设职工图书室、健康房、妈咪暖心小屋等。在公司，还有项制度很新颖，那就是“茶歇”制度。公司规定上、下午各有15分钟的工间休息时间，职工可以在工间到吧台喝茶、喝咖啡等。

投入重金构建和谐劳动关系，这钱花得值不值？“值！”公司党委副书记卢建益介绍，公司有一半以上的员工工龄超过10年。生产线上员工铆足劲进行技术提升，贡献一个又一个“金点子”。近年来，公司共收到362件提高效能的合理化建议，有301个建议得到了采纳，其中有14件申报实用新型专利，4件申报发明专利，令企业生产效率得到明显提升。员工的各种创造发明达30余项，研发新产品10多项，为企业

赢利1000多万元，并实现了良好的社会效益。

2019年，公司实施了“质量奖励制度”，本着“奖励为主，处罚为辅”的原则，对提出合理建议的员工予以现金奖励，激励员工对产品质量提出改善建议，人人争当质检员。

“只有员工好了，企业才会好”，这一点早已成为嘉利特在原泵业公司上下的共识。

为保障员工得到充分的休息，2009年开始，公司实行双休制。员工休息时间由原来的年休94天增加到120天，所有节假日按照国务院的规定放假，推行带薪年假制度。2009年以来公司人均生产率提高近10%。

“一鸣食品” 公司就像个家

浙江一鸣食品股份有限公司，创办于2005年，是一家集奶牛养殖、乳品、烘焙食品生产加工、销售

于一体的农业产业化国家重点龙头企业。公司在发展过程中，致力于打造“家”文化，让员工在公司感受家的温暖。

全面落实劳动合同制度、五险一金制度，依法开展工资集体协商制度……在“一鸣”，这些制度都是“标配”。为将职工合法权益实实在在地放在心上，落实到位，“一鸣”定期召开职工代表座谈会，倾听职工心声、了解职工所思、征询职工诉求、解决职工需求。

“一鸣”为职工提供技能、学历提升通道，畅通晋升渠道，让肯干事、能干事、干成事的员工出彩有位。在人才培养上，开设了让员工全方位成长的新兵连、士兵突击队、黄埔、一鸣MBA四大培训体系，并根据公司经营模式，特别设置奶吧优秀人才成长的红杉店长突击队、雏鹰培训。根据职工整体学历情况，牵头开设一鸣函授大专班、圆职工大学梦。点燃职工干事创业激情，实施PK制度。部门终

极PK制度和岗位晋升制度，真正把具有良好业务素质 and 领导能力的人才选拔上来……

为员工在企业有“家”的归属感，“一鸣”推出职工活动基金、未来之星成长基金等基金，保障职工基本生活：为职工提供300元/月的伙食费，每年支出350万元，提升职工膳食水平；为职工提供300元的旅游活动经费，每年支出350万元，提升职工满意度。

另外还有形式多样的活动，丰富职工的业余文化生活。春节游园活动、中秋月饼制作等与节日相关的活动，让远离家乡的职工感受到家的温暖。

员工们说，“一鸣”就是他们的家，这里充满温情。从企业“掏心窝子”关爱员工的种种做法，到员工深深认同“我的企业我的家”，一个又一个让人羡慕的“别人家的公司”福利，是各个公司共赢发展，构建和谐劳动关系的有力抓手。