

后工会主席 年度回访(二)

创造更多“新玩法”

成立“爱极社”的她,总能get到职工的需求 郑颖:读懂每一个你



郑颖,杭州某企业工会主席,她创立了“爱极社”,为职工提供丰富多彩的文化生活。

新的一年,她将继续带领职工,在组织各类活动中,积极探索工会宣传途径,充分利用网络媒体新平台,让这些职工喜闻乐见的活动有更多“新玩法”,不断提升工会的影响力。

新年心愿: 做好“互联网+”建设,丰富工会工作的内容与形式,创造更多“新玩法”,继续关注职工的需求;继续帮助社会上的弱势群体,让他们能够选择希望、选择光明,朝着未来,坚定而勇敢地奔跑。

心力得到凝聚,促进企业稳定高效健康发展。

回望2019年,她说—— 2019年终于平安滑翔“降落”,画上完美的句号。

去年,我们突出重点、抓住细节、争优创先,坚持党建带工建,让工会发挥最大的作用。为了加大基层工会廉政教育,我梳理相关条线的5个廉政风险点,多频次开展教育及相关审计工作,形成团队工作合力,提高凝聚力和向心力,以培育精品的高标准抓好各项工作。

加大劳动保护力度,加大安全生产宣传,防暑降温送清凉走访,开展

文体活动丰富职工业余生活……在组织开展各类活动时,我们积极探索工会宣传途径,充分利用网络媒体新平台,让这些职工喜闻乐见的活动有更多“新玩法”,不断提升工会的影响力。

去年,我开展了社区矫正人员的对接工作,这是一项非常有意义的工作,从前期与后期的心理测评中,了解这些特殊人员的心理状况,通过小组、团体的交流活动,心理健康讲座等形式改变他们的负面情绪和不良心理,尽力帮助他们调整心态、重新走向社会,提高其控制负面心理、情绪、行为的能力。

这中间,有开心的泪水,有祝福的喜悦,当然也有失落的惆怅,会让他们抱有同情,但工作中又不能掺杂个人的感情,所以百感交集,非常复杂。

另一件让我印象特别深刻的事是前往建德山区的支教工作,那些困难儿童脸上纯真善良的笑容一直留在我的脑海里。记得临走时一群小孩抱着我不肯放手,希望我能一直陪伴他们,大家相拥而哭。看着他们从刚开始的自由散漫到渐渐懂得礼让与团队合作,说明我们的努力是有效的。

新年心愿: 更多地了解企业职工的兴趣爱好,精准对接,为职工提供更多学习技能的平台和载体。

设立职工书屋、电子阅览室、妈咪小屋以及健身活动、职工培训等阵地,为柯桥街道39幢楼宇近4万名职工提供了文化娱乐服务,让楼宇职工有了一个属于自己的“家”。

她创新载体,组织职工技术比武、技能培训、业务讲座等,让楼宇里的中小企业形成崇尚一技之长、不唯学历能力的工作氛围,鼓励更多的职工投入到技能培训,自我提高的风尚中来,在柯桥楼宇企业中逐渐形成职工重视技能,专一行爱一行的风气,大大提高企业生产效率。

回望2019年,她说—— 去年7月,我组织了柯桥街道范围内的企业职工叉车技能比武。虽然街道制造企业不多,但是这些制造企业中的叉车较多,他们有着高超的叉车技术,我就酝酿组

织一场技能比武,既能展示全街道“微匠”风采,又可以促进企业之间的沟通与交流。

可是要组织好一场大型技能比武,我并没有经验。大到方案的细化、企业的衔接,小到场地落实、现场人员布置等各种细节都要考虑周全。那段时间,我一边请教有技能比武组织经验的区总工会领导,一边通过企业进行各种方案的对接,整整一个月,我都在忙活这一活动。

功夫不负有心人,无论是前期的理论考试,还是后期的现场技能比武,都进行得非常顺利。第一次独立组织这样的大型职工技能比武活动,调动了工人们“比学赶超”的良好氛围,尤其是最后看到获奖的工人站在领奖台上,我非常开心。

2019年有收获,也有小小的遗憾,遗憾的是楼宇企业里的外贸企业众多,小而散,职工又比较忙,平时参加活动的机会很少,没有能够很好地调动大家的热情参与到平时的工会活动中去。

总的来说,我对自己的工作表现比较满意,满分100分的话可以打90分,还有10分怕自己骄傲,留给今年有更多的空间可以再上一层楼。

@产业工人,温州这场“开年第一会”与你有关 主人翁地位进一步提高

本报讯 通讯员陈怡报道 近日,温州市推进新时代温州产业工人队伍建设改革工作协调小组第一次(扩大)会议召开,会议总结交流了2019年温州市产业工人队伍建设改革工作取得的成果,分析存在的问题和不足,并就2020年工作

明确了该市推进产业工人队伍建设改革的“时间表”“路线图”。 其中不乏可圈可点的“干货”,如:建立产业工人数据库;加大对产业工人创新增效的扶持力度、完善财政投入机制、加大产业工人居住保障力度等。

具体举措有:结合省市“互联网+”行动计划,依托政务云平台,建立全市产业工人数据库;引导产业工人开展各类群众性技术创新活动,开展先进操作法总结、命名和推广;加大对职业教育和技能人才培养的投入,强化就业专项资金对职业培训补贴力度;督促企业依法履行职工教育经费和足额提取教育培训经费

的责任,其中用于一线职工教育培训的比例不低于60%,允许企业培训费用列入成本并按规定在税前扣除;将符合条件的非户籍高技术人才纳入人才安居住房保障范围,其他符合条件的产业工人纳入公共租赁住房保障范围……

产业工人的主人翁地位也将进一步提高。《方案》要求适当增加产业工人在党的代表大会和委员会、政协委员、人民代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的比例,探索实行优秀产业工人在群团组织挂职和兼职。增加产业工人在各级各类劳动模范和先进代表等推荐评选中的名额比例。

此外值得一提的是,《新时代温州产业工人队伍建设改革实施方案》正式出台,

宁波市镇海区总工会相关工作人士表示,企业反映的“入学难”问题主要集中在以下方面:受户籍儿童增长的影响,部分企业骨干子女要求入读优质学校难度增大;部分职工来镇海务工时间短,社保、居住年限未达到积分入学条件;受班额控制,务工人员中途转学难度较大。

在前期走访调研和吸收各方面意见的基础上,《实施方案》从产业工人队伍思想政治建设、技能形成、成长发展、队伍建设资金保障、均等化公共服务、和谐劳动关系6个方面进行改革,共涉及18条改革举

措、65项重点任务。《实施方案》针对镇海区产业工人社会地位现状与法律赋予的地位不相称、专业技能水平现状与创新驱动发展战略大趋势不相称、成长发展现状与政策支撑保障不相称和公共服务现状与公共服务均等化发展不相称等四个“不相称”问题,提出将重点实施“建设五体系”,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,努力造就一支符合镇海产业需求的知识型、技能型、创新型劳动者大军,为镇海“港口强区 品质之城”建设提供有力支撑。

镇海区人大常委会副主任、区总工会主席高炳华表示,到2025年,镇海将基本建成符合镇海产业需求的知识型、技能型、创新型劳动者大军,产业工人成为创新驱动发展的重要支撑力量,产业工人整体素质与产业需求更相适应,形成有利于高素质产业工人队伍建设的工作制度和成长环境。

宁波镇海出台18条改革举措 为12万产业工人赋能

本报讯 记者张浩呈 通讯员陆珊宁报道 针对高技术人才缺乏、技能形成缺少顶层设计、产业工人职业发展通道不畅等问题,日前,宁波市镇海区委、区政府印发了《新时代镇海产业工人队伍建设改革实施方案》(以下简称《实施方案》),对这些问题给出了解答。

数据显示,截至2018年底,镇海以制造业为主导的第二产业在整个经济产业结构中占比较高,达到73.7%,高出宁波市22个百分点,去年规模以上工业增加值648亿元,总量居宁波市第一。

去年7月至8月,镇海区总工会赴全区各镇(街道)、园区及部分企业进行走访调研,发现镇海产业工人队伍建设改革工作仍存在一些问题。比如,产业工人主人翁意识淡化、产业工人技能素质有待提升、职业发展道路不畅等。

对该区12万产业工人来说,他们的成长发展仍存

乐跑迎新 拥抱2020



近日,在美丽的西山漾公园,湖州环湖街道总工会举行了以“拥抱2020 健康乐跑 非你莫属”为主题的迎新春乐跑活动,辖区内的企业、村社工会会员代表和机关的工会会员共计180多人沿跑道快走、慢跑,为寒冷的冬日增添了欢乐的氛围。

通讯员沈碧红 摄

杭州临安区总工会送出返乡“大礼包” 车票补助最高800元

本报通讯员郑涛报道 临近春节,为进一步关爱在临安区打拼的“新临安人”,帮助他们踏上舒心的返乡之旅,临安区总工会结合“三服务”工作,开展以“幸福第十区·温暖返乡路”为主题的“平安返乡”活动,推出了关爱外地职工“大礼包”,包括直达包车、车费补贴、积分兑换及返乡服务等系列活动。

据悉,此次平安返乡活动的对象为杭州市以外的在临工作并与企业签订劳动合同(或在临参加社会保险)的非公企业的工会会员。活动为不同职工量身定

加了。此外,区总工会还推出了“智慧工会”会员积分兑换车票补贴和快递关爱卡活动,为线上工会会员提供普惠服务,进一步激发线上工会会员的活跃度。 据临安区总工会保障部负责人介绍,工会平安返乡活动是今年临安区总工会“大普惠”行动的一项内容,与往年相比,今年的“平安返乡”活动普惠内容包括车票补贴、年货礼包以及对联、福字等喜庆用品,普惠面更广、普惠内容更丰富、普惠力度更大,将惠及更多的外地职工,让“新临安人”更有获得感和幸福感。

关键词:“爱极社”社长

1990年出生的郑颖是杭州市民生公益服务中心秘书长兼工会主席。

在工作中,“心有猛虎,细嗅蔷薇”的她总能get到每个职工的需求,能巧妙地化解职工口中的难

事、琐事、累事。她还组织了“爱极社”,并策划趣味小活动,调动起年轻职工参与工会活动的积极性。在生活中,她是满怀感恩、富有爱心的小姐姐。她在山区当过支教老师,将一首首诗词、一曲曲儿歌、一篇篇散文,传递了乡村。

她立志打造具有民生公益特色的职工之家,针对不同年龄阶段的职工开展活动,使职工的向

楼宇工会“更上一层楼”

一遍遍“扫楼”的她,推倒了区域内的“围墙” 韩洁:释放“小宇宙”



韩洁,绍兴柯桥街道楼宇工会主席,她通过“扫楼”工作,为楼宇职工提供了更多的服务和资源。

新的一年,她将继续带领职工,在组织各类活动中,积极探索工会宣传途径,充分利用网络媒体新平台,让这些职工喜闻乐见的活动有更多“新玩法”,不断提升工会的影响力。

新年心愿: 更多地了解企业职工的兴趣爱好,精准对接,为职工提供更多学习技能的平台和载体。

设立职工书屋、电子阅览室、妈咪小屋以及健身活动、职工培训等阵地,为柯桥街道39幢楼宇近4万名职工提供了文化娱乐服务,让楼宇职工有了一个属于自己的“家”。

她创新载体,组织职工技术比武、技能培训、业务讲座等,让楼宇里的中小企业形成崇尚一技之长、不唯学历能力的工作氛围,鼓励更多的职工投入到技能培训,自我提高的风尚中来,在柯桥楼宇企业中逐渐形成职工重视技能,专一行爱一行的风气,大大提高企业生产效率。

回望2019年,她说—— 去年7月,我组织了柯桥街道范围内的企业职工叉车技能比武。虽然街道制造企业不多,但是这些制造企业中的叉车较多,他们有着高超的叉车技术,我就酝酿组

织一场技能比武,既能展示全街道“微匠”风采,又可以促进企业之间的沟通与交流。

可是要组织好一场大型技能比武,我并没有经验。大到方案的细化、企业的衔接,小到场地落实、现场人员布置等各种细节都要考虑周全。那段时间,我一边请教有技能比武组织经验的区总工会领导,一边通过企业进行各种方案的对接,整整一个月,我都在忙活这一活动。

功夫不负有心人,无论是前期的理论考试,还是后期的现场技能比武,都进行得非常顺利。第一次独立组织这样的大型职工技能比武活动,调动了工人们“比学赶超”的良好氛围,尤其是最后看到获奖的工人站在领奖台上,我非常开心。

2019年有收获,也有小小的遗憾,遗憾的是楼宇企业里的外贸企业众多,小而散,职工又比较忙,平时参加活动的机会很少,没有能够很好地调动大家的热情参与到平时的工会活动中去。

总的来说,我对自己的工作表现比较满意,满分100分的话可以打90分,还有10分怕自己骄傲,留给今年有更多的空间可以再上一层楼。

关键词:“扫楼”

韩洁,绍兴柯桥街道楼宇工会主席,她通过“扫楼”工作,为楼宇职工提供了更多的服务和资源。

联合工会主席。当选工会主席后,她开始一遍遍“扫楼”,用几个月的时间走遍了每个楼宇。她创新思路,整合多方资源,挂牌成立柯桥街道工人文化宫,内

“地基”打好了,信心更足了

她虚心求教老前辈,为新成立的工会“把脉问诊” 汪培:擦出创新“火花” 点燃温馨“火把”



汪培,绍兴柯桥街道楼宇工会主席,她通过虚心求教老前辈,为新成立的工会打下了坚实的基础。

新的一年,她将继续带领职工,在组织各类活动中,积极探索工会宣传途径,充分利用网络媒体新平台,让这些职工喜闻乐见的活动有更多“新玩法”,不断提升工会的影响力。

新年心愿: 工会自身建设要有新面貌,服务职工要有新举措,助推发展要有新作为。我,有信心!

回望2019年,她经历—— 上任一年,汪培的“地基”打得怎么样? “一年来,公司在‘质’和‘量’上都跃上了新的台阶,这一切都得益于公司董事会的正确决策和全体员工奋斗的结果;当然,也离不开工会的共同努力。”汪培自豪地说道。

“任何好的产品,都与员工的技术密不可分。”汪培介绍道。去年,工会定期组织职工开展专业技能培训学习交流会,学习专业知识,积极分享在工作中遇到的各种问题,探讨解决方案,并将方案整理成册,有效快速地提高了员工的专业技能。

特别是去年9月,工会组织了7名员工赴杭州参加“环保管家”培训。他们认真学习系统知识以及先进技

术,还向各位专家及同行们详细介绍了生物无害化粪便、油脂消纳技术,反响热烈。7名职工全部通过严格的考试,获得了“环保管家”证书。

利用空闲时间,公司工会还组织全体员工一起学习各项环保政策及环保新制度,了解环保新理念,掌握环保新方法。通过近半年的培训学习,打造了一支半招的来之能战,战之能胜的“子瑜铁军”,为公司的发展提供坚实的人才保障。

“尊重员工,维护员工权益,把员工当作公司的主人,员工就会把公司当作自己的家,就会把公司的事当作自己的事来干。”这是汪培收获的感受。

2019年下半年,公司职工书屋内的图书已经增加至3000余册,内容涉及经济、政治、文化、技术等多方面。工会还多次举办读书活动,职工们一起拓展知识储备,分享感悟,丰富了职工的文化生活。生日会、慰问、帮扶、送清凉等已经成为工会的常规动作,在汪培的带领下,工会所做的一切都被大激发了员工创新创业动力。

“我给自己的工作打99分,还有一分提醒自己已有前进的空间。”说起对自己这一年工作的评分,汪培风趣地回答道。

关键词:打“地基”

位于衢州的浙江宇环环保科技有限公司成立于2018年,拥有40余名职工,职工平均年龄38岁,是一家“年轻”的公司。1990年出生的汪培在公司中拥有着超高人气,2019年1月,公司成立工会,她被大家一致票选为工会主席。

轻的工会主席,面对新成立的工会,汪培虚心求教老前辈,决定先打好“地基”。 她提出实施“681”公司工会建设规划。落实“六个有”要求,健全“八个组织”,建立一个工会经费保障制度。在她的努力下,公司工会积极搭建创新、温馨之家;提高职工素质,倾心服务职工;开展劳动竞赛,助推企业发展。全体员工拧成一股绳,迸发出强大的凝聚力。 汪培在尝试中,努力擦出创新

关键词:打“地基”

汪培在尝试中,努力擦出创新