

疫情之下,一边是“用人荒”,一边是“闲得慌”,不少企业试水“互借员工”模式

共享员工,如何让劳企双方在法律框架内并肩战疫

新冠肺炎疫情打乱了很多行业的阵脚。很多餐饮企业遭遇寒冬,门庭冷落客流稀少;新零售企业的线上订单却呈爆发式增长,人手出现短缺。在市场的推动下,零售企业与传统行业联合打造出“共享员工”模式。

作为灵活用工的新模式,工资怎么发、社保怎么缴、发生工伤了怎么办,“共享员工”模式的诸多潜在用工风险引发关注。

有法律人士认为,特殊时期,建议在法律允许的范围内,尝试灵活用工新模式,盘活人力资源;只有多方共同承担责任、共同分摊损失、共同想办法才能共克时艰,企业和员工才能更好地“活”下去。

零售业“借用”餐企员工

2月10日,盒马鲜生的销售人员李宇“兼职”做起了配送员。“最近订单太多了,忙不过来,我们干销售的都要出来跑单了。”他说,在订单需求量快速增加的情况下,所在门店希望接纳包括餐饮行业在内的尚未复工的员工,以小时工的方式结算工资。

此前,盒马鲜生已经发布公告表示,“云海肴”部分员工将经面试、培训、体检并确认劳务合同

后,分别入驻盒马各地门店,参与打包、分拣、上架、餐饮等工作。

餐饮行业与零售行业跨界合作之外,很多行业也在试水“共享用工”,在全民抗疫期间努力促进企业复工。据不完全统计,已有包括阿里、京东、苏宁、联想等在内的企业发起了与传统企业共享员工的计划。

中国劳动关系学院法学院劳动法教研室主任宋艳慧接受记者采访时表示,作为员工,如果拥有多项技能,能对接不同企业的用工需求;不同企业又存在淡旺季的差别,有用工时间差,在经济发展、科技进步的条件下,“作为一种灵活用工方式,共享员工的出现是市场自然选择的结果”。

业内人士认为,“共享员工”模式不仅能解决一些尚未复工企业的员工待岗问题,也能在一定程度上缓解其他企业人员不足的问题。

盒马全国经营管理总经理胡秋根表示,疫情期间订单大涨,有了餐饮企业员工的支援,盒马员工也能得到休整。

胡秋根认为,与餐饮企业的合作是临时的过渡措施,并不能被定义为一种新的雇佣关系,“我们现在没有想这么多员工的去留

问题,希望把更多精力放在如何保护好员工,服务好顾客上,与合作方一起共抗疫情。”

共赢之下也要防范风险

北京炜衡律师事务所合伙人姚均昌律师在接受记者采访时指出,“共享员工”模式可以缓解餐饮行业用工成本的压力,解决零售企业用工荒难题,同时也能够帮助暂时失去岗位的员工重新找到饭碗、获得收入,是“三赢”的做法。

同时,“共享员工”模式可能存在的用工风险也引发了关注。

在姚均昌看来,这种风险包括劳动关系的认定风险、工伤赔偿的风险、社会保险缴纳的问题、违纪员工处理的问题以及疫情结束后员工流失的风险等。

业内人士认为,“共享员工”模式不仅能解决一些尚未复工企业的员工待岗问题,也能在一定程度上缓解其他企业人员不足的问题。

“如果餐饮企业与零售企业就员工借用或租用签订了《借调协议》等用人协议,那么,餐饮企业与劳动者之间仍是劳动关系,劳动者与零售企业之间是劳务关系。”姚均昌指出。

业内人士认为,在劳务关系下,“共享员工”模式属于跨行业借调用工的模式,即社保仍由原

单位缴纳、工资由借用单位承担并由原单位负责发放。在休息休假方面也应当遵守法律的强制性规定,在保障劳动者的休息权利的同时,应支付加班费。

“在疫情之下,‘共享员工’模式增加了法律主体,肯定会增加法律风险,但还是利大于弊的。”宋艳慧指出,如果借出方、借入方与“共享员工”都很规范,不会成为很特殊的问题。

目前,劳动合同法已经就“全日制用工”“劳务派遣”等灵活用工形式作出相应法律规定;同时社会保险法、工伤保险条例对灵活用工的社保缴纳、工伤认定、工伤赔偿等作出了规定。

共同承担才能共克时艰

“我们老师都是算课时费的,没上课就只有底薪,工资降了很多。”在北京一家早教培训机构工作的李萌对记者说。在她看来,虽然培训机构普遍遭遇“寒冬”,但在现有形势下,“工资够活着就行”。

李萌乐观地说:“公司以线上视频的形式组织了多次培训,趁此间隙苦练内功,希望上班后业务能力直线飞跃。我们的线上直播课也有望很快上线。”

“企业越做越好,才能更好地

保护劳动者的饭碗及权益,才能多方共赢。”宋艳慧指出,在新冠肺炎疫情之下,有多方共同承担责任、共同分摊损失、共同想办法的同时,应支付加班费。

法律界人士认为,在特殊时期,建议在法律允许的范围内,谨慎大胆地尝试灵活用工的新模式,合理调动人力资源,让企业和员工都可以更好地“活”下去。

姚均昌则建议,就灵活用工模式而言,借入企业应该严格按照国家及当地政府要求,为员工提供相应的劳动保护装备如口罩等,还应与借出企业就员工的借调期限、工资标准和支付时间、人身伤害赔偿责任承担等方面作出具体约定。

“同时,借出企业要签订完善的借调协议、及时足额为员工缴纳社保并支付工资,保障员工的合法权益;员工应更注重安全防护,借调期间应当要求签订三方协议或劳务协议,保留好工作记录和证据。”姚均昌说。

宋艳慧还指出,工伤保险由用人单位单独缴纳,发生工伤事故后有赔付义务,因此会尽力避免工伤事故的发生。“因此在工伤保险方面,建议借出企业与借入企业进行协商,强化双方责任。”

据《工人日报》

“停课不停学” 在线教育能否经受住四重考验?

据新华社南京2月13日电 网课平台崩了,教师当主播慌了,学生眼睛花了,家长打卡累了……近日,全国多地学校陆续启动线上开课,受到广泛关注和热议。

抗击疫情期间的“停课不停学”,导致很多学生、教师涌向在线教育平台。从教育主管部门、学校、培训机构,到一线教师、学生、家长,均在接受考验。

第一重:众多学生上线,资源够不够?平台行不行?

教育部于1月底宣布2020年春季开学延期,并提倡“停课不停教、不停学”。短短两周,从教育部门到各培训机构都放出“大招”。

慕课、空中课堂、电子教材、开放数据库……为保障高校在疫情防控期间的在线教学,实现“停课不停教、停课不停学”,截至2月2日,教育部组织22个在线课程平台免费开放在线课程2.4万余门,覆盖了本科12个学科门类、专科学校18个专业大类;教育部还要求高校强化在线学习过程和多元考核评价的质量要求,制定在线课程学习学分互认与转化政策,保障学生学业不受疫情影响。

2月17日,国家中小学网络云平台将正式开通,教育部整合国家及有关省市和学校的优质教学资源,提供包括新冠肺炎防疫知识、红色教育、专题教育、数字教材,以及从小学到普通高中主要学科课程的学习资源。

为了将招生旺季变淡季的损失降到最低,据不完全统计,已经有超过35家大型教育培训机构将线下课程改线上。“春节期间,产品技术、教研教学、市场运营、品牌公关等团队,都没休息。我们紧急采购了300套设备,快递到老师家里面,一对一指导安装,老师重新备课,可以说是不计成本。”学思沈阳分校校长李响说。

资源一切就绪,但面对巨大流量的考验,多个平台却措手不及。2月3日,猿辅导免费直播课程开课第一天,就因超过500万人同日在线上课而出现“网崩”。很多在线教育平台都存在卡顿、闪退、掉线等问题,阿里、华为、腾讯云交互服务均存在压力过载问题。

第二重:教室变直播室,老师能力怎么样?

线上教学,让不少老师感觉有压力。有的老师对着几十个自

制力不足的小学生直播一脸尴尬,有的老师自说自话没有互动,有的老师把设备误调成静音跟空气说了45分钟……

记者采访了解到,虽然手忙脚乱的不少,但也有不少能力出众的老师经受住了考验。

给大家分享自己制作的数学知识思维导图,讲讲假期里亲身经历的数学小故事,口述一道数学题,如何玩鲁班锁和三阶魔方……因为善用网络激发学生学习兴趣,广州市东风东路小学的数学老师唐广海被同学们取了个外号叫“黑科技”老师。东北育才学校高中部教师王威借助清华大学开发的“雨课堂”平台,将PPT、慕课资源与微信功能融为一体,通过音频视频直播,学生随时“举手”提问,教师可以实行“翻转课堂”式教学,课后批改作业时答疑。

第三重:学生视力、身心健康如何保障?

“三门网课都在今晚开答疑会,我们只好让手机、电脑、iPad同时开着。”江苏省无锡市一位家长李先生说,因延迟开学,他给孩子报名了英语、编程等网络课程,每天监督孩子上课,课后打印一

堆电子版的练习题,做完拍照上传给老师,烦不胜烦。

李先生说,本以为延迟开学能让孩子轻松点,但又担心一旦放松要求,过了这个超长假期,自己孩子比别人落后太多,所以不得不努力跟上。

一些学校制定的课程表,时长也很“惊人”。记者查看了有些学校的课程表,有的一个上午安排了四五节本校课程,下午还要收看全市或全区统一的微课视频。一位家长苦笑:“孩子听没听进去不清楚,我担心天天盯着屏幕,孩子恐怕很快要得近视了。”

“基本的教育规律不能因为应急而被忽视。”广东省教育研究院相关专家认为,要关注在线背景下学生的身心健康问题;一般而言,每段在线教学的时间不宜过长,10-15分钟讲完一个教学点为宜,一天的在线教学不宜超过4个小时。

第四重:除了应急,在线教育能否再次升级?

在此次抗击疫情背景下,在线教育会不会迎来风口?

教育专家认为,发展在线教育,能让各地学生都接触到“牛

校”的教学视频和教研资源,有利于实现教育资源的均等化,对教育落后地区的老师和学生都不无裨益。

记者调查了解到,虽然在线教育资源已经比较丰富,但现实中,中西部地区、农村地区的教师在使用在线教育技术、利用优质教育资源等方面,素质参差不齐,很多地方还停留在统一收看“空中课堂”阶段。

“很多发达地区已经在用AI技术、大数据手段等信息化工具实现学习任务打卡、作业在线批阅、为学生‘画像’提供个性化定制,农村学生还缺少上网终端,用手机流量也有限制。”辽宁省西丰县教育局副局长程少峰认为,要以这次提升教师在线教学能力为契机,开辟农村教学的新思路和新途径。

“虽然在线教育是抗击疫情的应急之举,把握得当就可能是教育改革的创新之机。”广东省教育研究院相关专家认为,在人工智能、5G时代到来之际,无论是实现因材施教、提高课堂效率,还是优化教育供给,在线教育的普及与跨越式发展,将促进教育的系统性变革,催生新的教育生态。

辅警兼职理发师



2月12日下午,台州市公安局椒江分局巡特警大队警营,辅警丁峰正在为同事理发。

丁峰在当辅警前是一名理发师。疫情期间,队里的同事们奋战在一线,加上无理发店营业,头发

长了没人理。为了解决同事们的理发问题,丁峰操起了“老本行”,拿出理发工具,一天下来理好了20余位同事的头发。接下来,丁峰还会继续为同事们理发。

通讯员何文斌 罗冰清 摄

衢州供电:复工复产服务按下“快进键”

“为更好地服务企业复工,我们供电公司已经推出了具体举措,可以随时联系我们!”2月11日,国网衢州供电公司红船共产党员服务队前往衢州绿色产业集聚区开展上门服务。

“三零服务”保障医疗物资企业开工

当日,在浙江佰意智造服饰有限公司厂房内,缝纫机、吊挂机作业声一刻不停。工人们穿着白色防护服,生产线开足马力与时间赛跑。当前,防护物资紧缺,已经停产半个月的“佰意智造”火速向当地政府递上请战书,主动要求生产当下紧缺的防护服和口罩,为前线阻击疫情出力。“现在企业每天可以生产防护服3000件,未来还将扩大产能。”公司负责人王耀水说道。

了解“佰意智造”复工消息后,衢州供电公司红船共产党员服务队主动对接公司生产情况和用电需求,第一时间来到现场,对用户配电设备开展用电检查,详细了解当前用电负荷,协助企业排查安全隐患。“我们对重点企业实施‘一企一策’,并且开辟绿色通道,企业有任何用电需求可随时联系我们。”服务队队员万前忠向“佰意智造”负责人交待道。

衢州供电公司也将疫情防控物资生产企业,作为重中之重的服务对象,提供零上门、零审批、零投资的“三零”服务。此外,这类企业确因流动资金紧张,衢州供电实施欠费不停电,为其复工复产提供坚强的电力支撑。

复工复产不“等电”

群众有所需,电力有所应。当前,除了医疗用品生产企业外,原材料生产商复工复产的企业也日益增多。衢州供电在落实疫情防控要求的前提下,提升服务水平,提高办电效率,不让复工复产企业“等电”。

春节后,口罩原材料供应商企业的浙江龙游圣蓝纸业有限公司计划扩大生产,并向龙游供电公司提出了变压器增容请求。

接到申请,龙游供电当天完成了现场勘查、设计及施工方案确定,仅用24小时就安装好了1台400千伏安变压器,为企业全面复工复产提供保障。据了解,目前“圣蓝纸业”每天生产的“熔喷无纺布”可用于制作200万只以上的医用平面口罩或KN95口罩。

2月11日下午,在浙江三环康盈磁业有限公司复工前,常山供电公司相关负责人就上门,就复工准备、防疫措施、生产问题、政策申报兑现等开展

专项服务,确保服务不断档,沟通无障碍。

自疫情发生以来,衢州供电公司按照“可以让电等生产,绝不让生产等电”的要求,组织140余名党员服务队深入全市企业走访,了解企业用电最新需求,量身定制针对性服务方案,协助完成隐患消缺。

“网上办”助企降本减负

疫情期间,为减少人员聚集,降低感染风险,衢州供电公司还加大线上办电力度,积极推行网上办电和24小时在线服务,多渠道满足客户复工复产用电需求。

“感谢供电公司,昨天联系客户经理,今天就给我们主要加封停运了,没想到疫情期间他们的工作效率还是这么快。”2月2日,龙游杜山水泥集团有限公司生产线停运,2月1日通过“网上国网”APP提出暂停10000千伏安变压器,公司变压器空载运行,按照正常程序需要提前5个工作日申请停运加封。

疫情期间,杜山水泥集团有限公司生产线停运,2月1日通过“网上国网”APP提出暂停10000千伏安变压器,公司变压器空载运行,按照正常程序需要提前5个工作日申请停运加封。因为村庄道路不允许进出,无法到达企业,2月2日,龙游供电公司通过微信办公,获取现场人员

卢奇正

萧山供电:“电管家”智慧服务 抗疫复工两不误

2月11日,国网杭州市萧山供电公司工作人员陈杰通过智慧电务监控平台,远程巡视萧山长山泵站的用电负荷及配电设备运行指标。

长山泵站是萧山一所污水处

理中心转泵站,站内的4台大型水泵依靠电力24小时不间断作业。“由于该站配电房开展了智能化改造,我们足不出户就能对站内的电力供应情况‘远程问诊’,这个模式在这次疫情期间发挥了很大的作用。”陈杰一边介绍,一边点击鼠标,配电房的电气、动力、环境、安防等信息便显示在智慧电务监控平台,供运维人员评估会诊。

目前,智慧电务工作人员已

经对首批90个用户站点的用电情况开展大数据分析,对其历史负荷、实时负荷分析比对,建立用电档案。同时,工作人员通过微信、电话对客户开展电话寻访,了解疫情期间的客户电力需求,开展“一户一策”专属服务。在此基础上,萧山供电公司安排抢修人员24小时值守,对备品备件等物资进行梳理和补充,确保突发状况可迅速展开抢修,保障重要用户及复工复产企业的可靠供电。

除了加强对电力设备的远程巡检和抢修实时响应,智慧电务工作人员还前移关口,上门排查设备隐患,开展故障预判,提前消除可能发生的供电异常,实现“未病先治”。

“智慧电务犹如贴心的‘电管家’,提供的智能化和专属化服务,让我们用电很省心、很放心。”长山泵站工作人员冯海权说道。

检查完毕后,陈杰和同事又匆匆上车。他们的下一站将走访萧山区政府、环境集团等重要保障用户以及相关企业,做好疫情防控和企业复工复产电力保障。

何雪玲 李俊

浦发银行助力社区把“口罩预约登记”搬上线

为防范新冠肺炎,保障口罩供应,缓解民众焦虑,各大城市可谓“绞尽脑汁”。

关注到部分地区市民需要“戴着口罩预约口罩”,同时社区工作人员也面临较为集中的工作压力,浦发银行基于本行的生活服务平台连夜开发,2月3日快速上线“口罩预约登

记”服务。该功能可为有需要的居委会、社区物业、药店等定线预约链接,手续简便,并可随时统计查看预约情况。对于小区居民而言,不需要再去现场排队登记,在家中就可通

过居委会、业主群的分享页面,一键完成口罩预约,安全方便。目前,浦发银行正在积极推广该项服务。

疫情防控,既需要社区、居委会工作人员的辛勤付出,也需要有能力的机构为他们科技赋能。浦发银行以现有的平台技术,为小区物业等提供个性化、定制化的信息系统,帮助其创新模式,提高效率,一起将防疫工作做得更加精细。

我司宁波中澳乐源进出口有限公司遗失由FESCO OCEAN MANAGEMENT LIMITED 船公司出具的提单号为FNYST70479C海运提单正副本,声明作废。