

抗击疫情,省部属企事业 各级工会显担当

本报讯 疫情就是命令,防控就是责任。省部属企事业工会第一时间贯彻落实省总工会关于抗疫情工作的有关要求,号召各级工会组织和全体职工统一思想行动,增强战胜疫情信心。各基层工会第一时间落实防控措施,加强宣传引导。

省部属企事业工会利用微信群、QQ群加强各单位沟通和信息共享,助力物资采购。各工会协助党政安排好疫情防控应急值守,确保人员到位、信息畅通;加强疫情联防联控工作协调和监督检查,配备必要的防护用品、设施,开展疫情监测、信息报告报送和防控工作,做好疫情宣传教育,确保防控工作不留死角;严格执行日报、零报告制度,详细摸底,掌握人员动态,认真做好每日疫情信息统计,做到全面覆盖、准确无误、实时更新、及时传递。

同时,注重职工人文关怀,为坚守生产一线的员工送去工会关怀。镇海炼化工会积极组建应急小组、志愿者服务队、突击队,为居家观察的员工提供送餐、采购、线上信息交流等各类帮助,及时传递组织的关心;水电十二局工会严格落实防疫措施,每天跟踪了解、定时准确上报异常情况,确保防控工作科学精准、扎实有效……

截至目前,省部属企事业工会已转拨省总工会慰问经费30万元,本产业工会慰问经费80万元。巨化集团工会通过集体决策配套慰问资金23.5万元,各二级工会配套慰问资金12.85万元;华电浙江工会下拨15万元经费用于补助各级工会建立防疫专项资金;华电电力院工会向员工发放《抗击疫情职工心理建设手册》(电子版)。

国网浙江电力工会全力保障企业复工复产 劳模工匠提供“管家式”服务

本报讯 通讯员刘海山报道 随着疫情防控工作不断深入,为助力企业复工复产,国网浙江电力工会成立了以劳模工匠为主要成员的“电管家”工作小组,为疫情防控物资生产类新办企业、需扩大产能企业等用电需求企业,提供全流程代办服务,通过简化流程、精简资料,以及“先受理、后收费”和“无证明”办电等创新举措,当天确定的项目方案,原则上48小时内就能实现送电。

国网杭州供电公司工会组织号召劳模创新工作室团队主动作为,与杭州滨江区政府开展数据合作并组建攻关小组,成功研发应用全国首个“电力大数据+社区网格化防疫”算法,有效解决了社区人员流动频繁、复工人员居家隔离监控难的问题。累计完成15.75万户居民、超过1000万条电力数据收集和分析,帮助社区及时掌握复工人员居家隔离情况,确保疫情防控与企业复工两不误。

国网宁波供电公司工会以倡议书和微视频的形式,号召劳模工匠发挥专业优势,自发组成“电管家”防疫工作小分队,参与地方政府联防联控。国网温州供电公司劳模创新工作室组织骨干力量,为浙江海康生物制品有限责任公司双电源改造工程提供“管家式”服务,劳模创新工作室成员经过现场勘查,24小时内完成了图纸设计,36小时内实现了送电,为该公司抗疫生产任务加上了电力“双保险”。

千份礼包暖心迎“返”



本报讯 通讯员陈玉丽报道 2月24日,玉环市总工会职工服务中心里,服务台变成“流水线”,穿着红马甲的工作人员化身“打包员”,大家有条不紊地将口罩、牛奶、蛋糕、水果,以及《致回玉返岗职工的一封信》装进礼品袋中。

原来,当天晚上,由四川内江北始发的G1983动车,将搭载着1000多名新玉环人回家。为欢迎职工回到第二故乡,玉环市总工会为乘坐“玉环号”返岗专列的每位四川内江籍新玉环人精心准备了这份温馨礼包。

据悉,为助力打赢疫情防控阻击战和发展总体战,玉环市总工会积极开展公益义举、发放慰问物资、推行健康码、指导企业落实防控措施、做好职工返岗复工后的保障性工作等“三服务”活动,目前已拨付专项防疫资金135万元。

武义县总工会在特殊时期深入开展“当一周工人”活动,工会干部李凯丽记录了一周的见闻和感受——

助企复工我在岗

深化“三服务”推进复工复产 娘家人“五送”助“两战”

李凯丽

2月13日傍晚,我接到单位的通知,要求根据县里指挥部关于“疫情防控和企业生产两手抓”的要求,从14日开始县总工会所有非值班人员去基层一线协助企业复工复产。

我们组分到的是泉溪镇,镇上也刚好分了三个复工小组,于是我们跟着复工小组去办理相关事宜。出发前,组长和我们说,现在企业复工政策也从原来的“审批制”变为“备案制”了。我们主要的任务是接收企业交上来的备案资料,现场核实防疫物资,确认企业及相关负责人对重点人员及重点防控工作的把控,对于一些符合要求的返武人员做好隔离措施。

“最重要的把控还是人的把控”

入企第一天,我们小组前往一家企业进行防疫物资的现场核实。刚到门口,企业主就要给我们开门,组长对企业主说,“你不要当我们是来检查的,把我们当作企业里的员工,按照复工之后的防疫要求求一遍。”门卫赶紧拿出体温枪对我们进行检测。

“现在准备复工,我们就要按照要求来,平时就要养成习惯,现阶段最重要的把控还是人的把控,



武义县总工会深入企业了解复工情况,尽全力为企业解决实际困难。

只要人不出问题,其他方面就好说了。”组长一再强调。企业主也说,“我们自己也很重视,毕竟防疫的重要性有目共睹。”

我们在实际走访中也发现,由于防疫物资供应困难,许多企业采用的体温枪是工业用温度枪,测值范围较大,因此误差也较大。在咨询了卫健局相关专业人员后,我们教企业主采取“提前测量几个正常人员,取其平均值为参照值”的办法,缓解无体温枪的尴尬局面。后来,听说镇里有一个防疫物资组,

企业可将情况上报到镇里,由防疫物资组帮忙购买物资。

“最主要的困难还是人员短缺”

相比工业园区原来的热闹程度,现在的园区可以用“冷冷清清”来形容。哪怕是已经申请复工的企业,返工的人也寥寥无几。在交流过程中,我们一遍一遍和企业主们确认是否有符合条件的人员,抓住机会接员工回来。

这一周,我们组一共收到了20余家企业的复工申请。派驻的最后一天,我们对所有开工的企业又全部走访了一遍,各流水线全部正常开工的企业还是占少数,大多以半生产的状态进行着一些前期准备工作。

在我们离开的当天,县指挥部又出了新的政策,持绿色健康码来武义的人员不再需要隔离,各卡点也都撤离。回来的路上,看到工业园区的一些菜场、摊贩已经开始正常营业,各企业恢复生产指日可待,工业园区欣欣向荣的景象也近在眼前。

作为驻企指导员,嘉兴基层工会主席施晓红把问题当课题解——

“复工记事本”见证“钉钉子”精神

记者阮向民 通讯员孙钟妍报道 “2月16日,驻‘狮子食品’重点问题:细化企业防疫预案,协助落实防疫物资;2月17日,驻‘荣大纺织’重点问题:复核员工‘一员一档’资料,落实企业复工申请;2月18日,赴‘韩泰轮胎’重点问题:协助落实员工返岗事宜……”这是记者从嘉兴经济技术开发区总工会副主席施晓红“复工记事本”上摘录的片段。

2月19日,狮子食品(嘉兴)有限公司经批准后正式复工,一大摞火烧眉毛的订单终于可以加紧兑现了。而就在几天前,对于复工这件事,管理层还理不出个头绪,防疫物资准备不足,员工“一员一档”资料记录不全、防疫预案不够完善,这些问题不解决,只能看着订单干着急。

“碰到这些问题也正常,在疫情防控的严格要求下复工,大家都是头一回。”作为驻企指导员,施晓红的任务是协助企业管理层一道道解难题,一门门做功课。眼看着各项防疫措施一一落实到位,返岗的职工也已经上路,公司自备的测温计关键时刻却掉了链子——器械失灵了,而市场上这类产品也已断货。管理层再一次火烧眉毛,施晓红挨个打电话求援,终于在复工前,补上了最后一个缺口。

“在很多人眼里的小事,对于企业和职工来说也许就是大事。”这是施晓红挂在嘴边的一句话。把“关键小事”做好做实,考验的是“钉钉子”精神。在施晓红的“复工记事本”上就记录着这样一件不起眼的小事——

浙江荣大纺织有限公司复工

在即,反复检查防疫措施后,似乎万事俱备。离开公司后,施晓红突然想到:职工返岗后每天废弃的口罩如何处理?事情虽然小,但如果处置不当,这些废弃的口罩也许就是疫情防控的一个风险点。第二天,她匆匆赶到公司,对照防疫要求,与企业负责人一道在厂区设置了专用垃圾收集桶,落实专人每天消毒处理,完成了公司疫情防控的最后一块拼图。

其实对于工会工作来说,施晓红还是个“新兵”。今年1月份,她刚出任开发区统战群团部副部长、区总工会副主席。突如其来的疫情,使她以驻企指导员的身份走上了服务企业的第一线。在她看来,这一个月来,如同参加了一个熟悉工会工作职能的“速成班”,感悟最深的就是如何把服务

送到企业和职工的关键点、紧要处。

疫情期间,企业复工遇到的最大的难题就是员工到岗率不足,无法开足马力投入生产。新员工加盟,对于企业来说,自然求之不得,不过在非常时期也常常经历“幸福的烦恼”。“狮子食品”就遇到了这么一件事:公司里一名返乡过年的河南籍员工动员了几个老乡来公司上班,但如何办理跨省复工通行证让公司管理层有些挠头。了解到这一情况后,施晓红立马张罗着现场办公,并将区里招录新员工的补助政策完整地解读了一遍。

驻企指导,这是施晓红在工会岗位上完成的第一门“功课”,而随身携带的“复工记事本”就是最令人信服的“成绩单”。

坚守在防疫一线的平湖市广陈镇总工会主席许建军,在日记里写下“等春来”的故事——

点点滴滴汇聚战疫强大力量

许建军

2月2日(周日) 今天是开展疫情联防联控工作的第八天,因为防控举措升级,我镇的交通卡点设置有了变化,我和镇乡村厨行业工会主席陆师傅商量了“暖心夜宵”的调整方案,确保卡点上的每个同志每天晚上都能吃到热乎乎的夜宵。

自疫情防控工作开展以来,镇乡村厨行业工会积极组织厨师傅志愿者,从1月28日开始,每天晚上为我镇交通卡点上的同志们准备夜宵。

晚上,我和志愿者们一起将热气腾腾的发糕和小馄饨送到了在卡点值班的同志们手中。

2月4日(周二) 今天凌晨,从嘉兴定点医院传来消息,我镇两名病患确诊为新冠肺炎。上午的班子会议通报了这两名确诊病患的基本情况,并再次明确了班子成员的应急处置分工。

我的任务主要是后勤保障以及负责集中隔离点事项。午饭后,我急匆匆赶往集中隔离点,边检查防疫物资准备情况,边联系相关部门落实现场安保人员和医务人员。

当我在现场安排好最后一位隔离对象时,已经是凌晨1点多。

回到家里,毫无睡意,脑子里还在一遍遍回放着隔离处置过程,生怕哪个环节出了纰漏。

2月8日(周六) 今天是元宵节,正常上班。昨晚已经通知了食堂,中饭每个干部职工加餐一份汤圆。

元宵节更加不能忘了正在居家隔离的群众,全镇现有60多户居家隔离对象。我安排工会干部分别前往各村(社区),和村(社区)干部们一起挨家挨户地上门送汤圆。

中午时分,手机里工作微信群不断发出响声,看着大家上传的一张张送汤圆的照片,我的心里也感

觉暖暖的。

2月10日(周一) 从大年初二到今天,我已经连续上班15天了,按照轮休排班,今天是我休息的日子,但是丝毫没有休息的念头。早上8点,我还是如往常一样来到所联系的高新村开了晨会。

今天也是部分企业复工的第一天,下午,我和镇总工会专职副主席一起走访了“佳阳制衣”等几家已经复工的企业,各项防疫工作都做得比较到位。复工企业管理者、员工的积极性和工作热情也感染了我。

回镇政府的路上,手机微信响起,是乡厨行业工会主席陆师傅的信息,内容只有短短7个字:今晚夜宵炒米线。

我会心一笑,这已经是他们第14天为卡点同志们准备夜宵了。

2月24日(周一) 又是一个星期一,阳光灿烂。一早就传来好消息,我镇两个新冠

肺炎患者(一对夫妻)中的妻子昨天已经痊愈出院,丈夫也在康复中。

昨天市总工会下拨了一批口罩,专门用于支持规下企业复工复产。上午,我和镇总工会专职副主席徐主席一起,带了口罩、消毒液以及健康宣讲资料,走访了几家已经复工生产的规下企业,这些企业有五金企业、箱包企业、服装企业,员工到岗率都在98%以上。企业一手抓疫情防控,一手抓生产恢复,管理严谨,生产忙碌有序。

形势向好的不仅是这些。交警中队队长打来电话,根据市指挥部的统一部署,今天开始包括我镇两个卡点在内的市级卡点全部撤销。

我对徐主席说:卡点撤销了,今晚开始乡厨行业工会不用再准备夜宵了。徐主席感慨道:真的结束了啊,他们已经坚持了27个夜晚了。

是啊,我们同舟共济、共克时艰,一定能赢!

信息波

鄞州工会线上免费培训 为旅游业“加油储能”

本报讯 通讯员翁晓东报道 近日,宁波鄞州区总工会联合区旅游协会推出为期一个月的线上培训,面向受疫情影响停工、半停工的旅游相关企业干部职工(含在本企业的劳务派遣人员)。

培训将邀请相关专家通过在线直播、视频录播、实时互动、专家答疑、考核测试等形式开展培训课程。

“旅游企业在做好疫情防控的同时,也要多思考自救自强之策。”鄞州区总工会有关负责人表示,希望通过本次培训,鄞州旅游业能积极营造和建立共克时艰的氛围和信心,有效提升业务技能素质,为疫后鄞州旅游业发展积蓄前行动能。

“鹿工学堂”线上教学 为紧张情绪“松绑”

本报讯 通讯员林莺报道 “鹿工学堂”是温州市鹿城区总工会为丰富广大干部职工业余生活打造的系列公益课程。在疫情防控关键时刻,为关注职工群众心理变化、情绪健康,鹿城区总工会推出“宅”家“鹿工学堂”系列课程,在线开展艺术技能培训。

课程包括陈氏太极拳、古筝、手工等项目,均由工会志愿者通过视频授课方式为职工提供线上教学。希望在疫情防控期间,能有效缓解和控制疫情对职工群众造成的心理影响,鼓励职工在家科学健身,丰富职工居家生活。

上虞工会为抗疫提供坚强保障

本报讯 通讯员金伟、王建江报道 连日来,绍兴市上虞区总工会积极组织各级工会和广大职工投身疫情防控工作。

上虞区总工会动员生产相关应急药品、医疗器械、防护用品的企业职工全力抓好生产,帮助协调解决困难,同时迅速下拨资金,慰问提供防疫物资保障的相关企业。截至目前,上虞区总工会和各级工会拨付疫情防控专项资金110.3万元,用于支持开展疫情防控工作。

为协助相关部门做好复工复产相关工作,上虞各级工会积极参与对近期来虞人员的排查摸底工作,确保早发现、早报告、早隔离、早治疗。并在第一时间成立“驰援一线、守护家园”应急突击队,随时接受区委区政府任务调配,积极号召全体工会干部加入到社区、村疫情防控志愿队伍,参与防疫宣传、站岗劝导、人员排查等工作。