

一周卖出近300吨柑橘 金华工会助力农产品“云销售”

本报讯 通讯员周悦报道 “服务三农,秒售柑橘”,日前,兰溪市香溪镇的橘农将这面锦旗送到金华市总工会,感谢工会通过微信公众号等网络平台销售柑橘,帮助橘农渡过难关。

今年1月,兰溪市香溪镇的数百户橘农,有超150万公斤的柑橘积压在家中,急寻客商。1月18日,金华市总工会通过其官方微信“金华工会”发布头条推文,短短一两分钟便卖出4000斤椪柑。不仅如此,金华市总工会还积极联系该市大型企事业单位,组织线下团购椪柑。

在全城媒体、爱心企业、爱心人士市民的爱心接力下,短短一周时间就卖出了近300吨柑橘,这数据还不包括全国各地微信订购、自驾上门采购的数量。至1月下旬,香溪镇的果农终于松了一口气,他们的柑橘卖完了,可以安心过年了。

近年来,金华市总工会在网

络端持续发力,充分利用新媒体加强与职工之间的互联互通,建机制、搭平台、强载体、重服务、打品牌,传播正能量,大力提升工会网上工作效率和质量。

疫情期间,金华市总工会打造线上教育培训云平台“金工云课”,通过收集职工需求、

视频录制、系统开发,仅用几天时间便启动了线上授课。通过这一方式、方法创新,广泛宣传普及了疫情防控相关政策法规、职业技能,有效提升职工综合素养和业务能力。目前已有30余万人次通过“金工云课”学习在线课程。

有着丰富养殖和销售经验的劳模们下海塘、问农户、询销路、谋策略,“八仙过海,各显神通”,为农户们献上水产养殖和销路的“饕餮大餐”。

“草根养殖专家”陈华法感慨万千:“我经营50亩养殖塘,养殖的小海鲜准备春节销售,遇上疫情,如抛售,必将损失将近20万元,听了劳模们‘小海鲜越冬过冬’的策略,我相信自己一定能跨过低谷。”

省劳模叶亦国是一位有着50多年养殖经验的专家,凭着专业知识,他为养殖户解惑答疑,指出血蛤、小白虾等小海鲜正值休眠期,不喂食或少喂食,及时保证水质,严防缺氧,保证小海

三门工会组织劳模工匠“出诊”



通讯员吴善敏 摄

本报讯 通讯员奚圣来报道 全国劳模丁明标和省劳模叶亦国一前一后跳上养殖塘橡皮筏,一

人撑蒿,一人泼洒饲料……在金灿灿的暖阳下,“三门县劳模工匠服务队”的红背心把波光粼粼

的养殖塘映衬成一幅耀眼的水墨丹青。

这是日前三门县总工会组织的劳模工匠水产养殖服务队在浦坝港镇渔家畚村为养殖户进行养殖和销售技术指导、献计献策的一个镜头。

疫情期间,餐饮业的低迷也让三门水产养殖业进入了“冰冻期”,血蛤、蛏子、小白虾、花甲等三门小海鲜的销路转入低谷,往年元宵前便能卖完的小海鲜,今年到了3月份却仍有不少养在塘里卖不出,前一个季节养下的小海鲜沾着水里的养料,导致本季度小海鲜无法按季如常“春耕”,还会导致小海鲜养不大,养殖户们愁上心头。

有着丰富养殖和销售经验的劳模们下海塘、问农户、询销路、谋策略,“八仙过海,各显神通”,为农户们献上水产养殖和销路的“饕餮大餐”。

“草根养殖专家”陈华法感慨万千:“我经营50亩养殖塘,养殖的小海鲜准备春节销售,遇上疫情,如抛售,必将损失将近20万元,听了劳模们‘小海鲜越冬过冬’的策略,我相信自己一定能跨过低谷。”

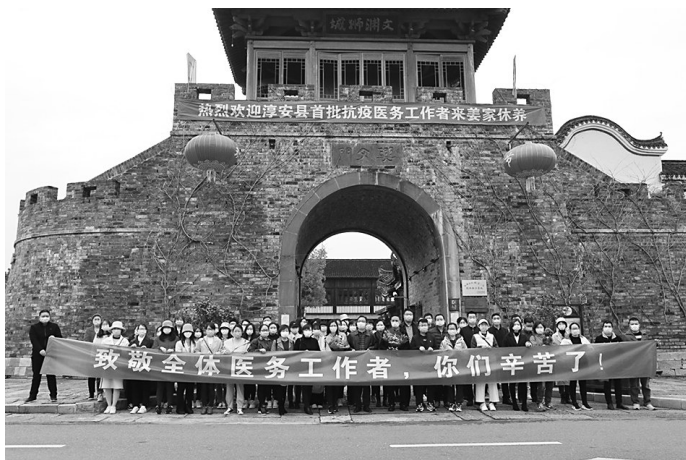
省劳模叶亦国是一位有着50多年养殖经验的专家,凭着专业知识,他为养殖户解惑答疑,指出血蛤、小白虾等小海鲜正值休眠期,不喂食或少喂食,及时保证水质,严防缺氧,保证小海

鲜质量。

全国劳模丁明标是三门县锯缘青蟹发展有限公司董事长、青蟹产销链始建者,他表示,准备发动青蟹市场500多家商户销售青蟹,还要利用现有销售渠道开启小海鲜销售新渠道。不仅要解困,更要走出一条长远的水产销售之路。

深化“三服务”推进复工复产
娘家人“五送”助“两战”

助力旅游业纾困解难 淳安首批 县内疗休养启动



本报讯 通讯员张婧、俞之琪报道 “我们所在的翰红墨香馆,是目前国内唯一以老报纸为媒体,展现近百年中国复兴历史的博物馆……”近日,60名来自淳安县中医院和淳安县妇保院的医务工作者在姜山镇开启了5天4晚的职工县内疗休养,也拉开了该县今年疗休养活动的序幕。

为促进淳安县旅游经济快速复苏,助力旅游行业纾困解难,淳安县总工会与县文广旅体局联合发布通知,倡导全县职工在县内开展以休闲养生为主要形式的疗休养活动。这次医务工作者来姜家疗休养,标志着该

县首批县内疗休养活动正式启动。

疗休养期间,医务工作者们先后来到姜山镇、浪川乡、大墅镇、枫树岭镇下姜村、石林镇等乡镇景区景点。县中医院党委副书记、副院长陈剑说:“因为疫情,医务人员都没有好好休息过。这次把奋战在一线的医务人员安排出来疗休养,放松身心、缓解压力后,将以更加饱满的精神投入到工作中。”

接下来,淳安县总工会将继续做好县内疗休养活动,助力旅游行业纾困解难,推动旅游市场复苏。

安抚引导稳“军心” 工会助企复工复产 按下“加速键”

本报讯 记者洪蕾婷 通讯员唐恺良报道 随着复工复产进程进一步推进,杭州市余杭区的企业逐步恢复生产秩序。但疫情警报尚未解除,企业依然面临着疫情防控和产能提升的双重考验。各企业工会纷纷行动起来,为助力企业复工复产“保驾护航”。

“我们现在已经有超90%的职工返岗,6条生产线全部开始运作,产能已达到100%。”浙江益海嘉里食品工业有限公司工会主席郑亮自豪地说。

复工伊始,公司工会就落实了值班值守制度,牵头采购防疫物资,保障防疫工作。“当时疫情正处于暴发期,物资保障是基础,而稳定‘军心’更重要。”郑亮告诉记者,为此,企业工会牵头成立了慰问组,对公司全体职工开展电话沟通与慰问,详细了解职工当前健康情况和出行情况,并安抚他们的情绪。

公司班车组有4位司机师傅,初返岗时有些许抵触情

绪。“在密封车厢里,他们要接触那么多职工,不知道每个人的具体情况,他们有担心,确实也能理解。”郑亮说。为了安抚他们,郑亮和同事向他们详细说明了厂里的排查情况。还特别为他们购置了防护服,每人每天提供一套。同时,企业工会还为师傅们提供了单独的酒店住宿,以打消他们的顾虑。

此外,企业工会与公司管理层在春节期间成立了疫情防控专班,分别负责疫情期间的复工复产和职工返岗、思想引导等工作;企业食堂为没有返岗的职工提供“送餐上门”服务;对安保人员进行疫情期间防控与巡查工作培训,有重点地指导其开展防控与检测工作;还巧借“三八”国际妇女节开展了职工线上复工复产主题摄影作品分享和写给女职工们的一封信“情书”等主题活动,强化职工间互学、互动、互比的氛围,为企业尽快回到发展正轨打好基础。

衢州财贸工会 温暖行动助战疫

本报讯 毛朝阳、姚磊、万新乔报道 疫情发生以来,衢州市财贸直属基层工会汇集爱心洪流,群策群力,在疫情防控阻击战中贡献一份“财贸工会人”的力量。

衢州市美容美发协会工会开展“齐心协力、共抗疫情”活动,严格落实疫情监测和报告制度,着力提升安全防范意识与能力。同时,号召全体会员开展捐赠活动。交通银行衢州分行工会、农业银行衢州分行工会也积极开展公益捐赠活动。

中央储备粮衢州直属库有限公司工会干部坚守岗位,细化出入库作业管理,保障粮食出库作业安全有序进行。同时,积极做好粮食稳价保供工作,持续跟踪市场供应情况,确保关键时期市场供应、粮食稳定。

工行衢州分行工会干部化身“快递员”,为隔离观察人员送货上门,解决燃眉之急。此外,他们还广泛组织员工在线上开展金融职工复工复产防疫暨劳动保护普法知识竞赛活动。

三个关怀 三个聚焦 上城工会积极助力“两手抓、两战赢”

本报讯 通讯员金晨报道 疫情发生以来,杭州市上城区总工会坚持三个关怀、着眼三个聚焦,团结动员全区各级工会干部,助力疫情防控和复工复产“两手抓、两战赢”。截至目前,全区各级工会已拨付慰问款297.72万余元,累计慰问疫情一线医护人员、社工、机关志愿者及援鄂医疗队成员家属等1.56万余人次。

“三个关怀”包括:进一步加强对外居住在上城辖区、驰援武汉医疗队成员家属的关怀;发动基层工会关怀本单位一线医务人员,加大对本单位防控一线医务人员家属的关心关爱;关怀本辖区一线抗疫工作者志愿者。

“三个聚焦”以“三联三领三服务”活动为载体,聚焦复工复产坚持三个关怀、着眼三个聚焦,团结动员全区各级工会干部,助力疫情防控和复工复产“两手抓、两战赢”。截至目前,全区各级工会已拨付慰问款297.72万余元,累计慰问疫情一线医护人员、社工、机关志愿者及援鄂医疗队成员家属等1.56万余人次。

此外,上城区首次启动区级“五一劳动奖状(章)”评比活动,发动全区各级工会推选在参与抗疫工作中作出积极贡献的建会企事业单位、机关、社会组织等10家和贡献突出的先进职工个人50名,并将在“五一”期间予以发布宣传。

“一定不能 辜负这份信任”

海曙工会热线架起“连心桥”

记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 “受疫情影响经营较为困难,企业希望能主动离职,企业这样做合法吗?”“老板跟我说,希望我的工资能够降一降,我不愿意,该怎么办?”……这段时间,宁波海曙区职工服务中心专职法律维权服务的工作人员总会听到这样的询问。

为及时回应疫情期间职工劳动权益咨询,1月29日起,海曙区总工会开通了职工线上服务平台和电话服务热线。在特殊的日子里,服务平台和服务热线成了职工与工会“娘家人”一座沟通的“连心桥”。

服务平台和热线开通后,关于互助医疗报销、维权、就业等问题一直是职工关注的焦点。“平均每天会接到十余个咨询求助电话。”职工服务中心的工作人员说,在接听热线的过程中,他们能明显感受到听筒另一端的焦虑,简单的电话号码仿佛成了打开职工焦虑“困锁”的密码。

“凭什么降我的工资?”前几天,维权工作人员景珍接到一位厨师的投诉,这位厨师情绪激动,一定要告老板,对老板降工资的要求无法接受。经过询问,工作人员了解到,受疫情影响,这位厨师所在的门店一直没有营业,餐饮店资金压力很大,老板找到他商量,希望能够降低工资。“原来他的工资一个月1.3万元,老板要求把工资降到9000元。”

安抚好厨师的情绪后,景珍心平气和地为他权衡了利弊,“碰

到这种情况,我们会引导职工,在企业这么困难的情况下,双方可以协商好条件,一起共渡难关。”景珍说,“双输局面是我们不愿意看到的。”经过“娘家人”的疏导,厨师对企业的困难处境表示理解,愿意跟企业共渡难关。

海曙区职工服务中心负责人王伟东说,“职工主动打电话进来,是对我们工会的信任,一定不能辜负这份信任。”

随着企业陆续复工,负责法律咨询热线的工作人员能感觉到咨询疫情期间工资发放的电话渐渐多了起来。“大多数是企业打来的,询问停工期间企业工资该如何发放。”在企业还未复工时,海曙区职工服务中心的“娘家人”就预判到疫情导致停工引发的劳资纠纷可能会成为接下来工作的重点,所以他们时时关注着疫情相关信息动态,并有人社等部门随时保持沟通联系,吃透政策,对咨询的企业和职工及时指导,更好地为企业职工答疑解惑。

王伟东说,负责热线接听的工作人员都是中心有多年工作经验的业务能手,除热线外他们还建立了热线值守人员微信群,通过视频、语音、文章推送等方式,向企业和职工提供心理支持、心理疏导等服务。此外,海曙区职工服务中心还安排了两家律师事务所律师组成志愿律师团队,共同参与法律咨询,为企业和职工提供劳动用工方面的免费服务。

景区开放首日迎来工会疗休养团



本报讯 通讯员王思、柯惠报道 近日,绍兴市柯桥区疗休养基地安昌古镇旅游景区恢复开放。开放首日一大早,沉寂多日的古镇迎来了第一批客流,其中就有这样一批“特殊客人”——柯桥区总工会的职工。

这是柯桥区总工会机关工会带头启动的区内职工疗休养,工会委托旅行社分批组织会员开展区内疗休养,此行是第一站,为期两天。

疫情期间,柯桥区总工会干部黄正江作为区直机关党

员突击队队员,被选派到安昌环镇南路卡口执勤。之后为助力复工复产,又到安昌仁昌酱园当了一周工人,与安昌结下了不解之缘。“区总工会机关工会组织开展区内疗休养,地点就在安昌古镇,我第一个报名参加,这一次终于可以好好看看安昌了。”黄正江说。

为了优化疗休养服务工作,柯桥区总工会计划与旅发集团备案后,将区内疗休养范围扩大为在本区范围内依法成立并有相关业务资质

的其他旅游景区、乡村民宿(农家乐)、酒店、度假村、美丽乡村等地开展职工疗休养,以此丰富职工疗休养载体,更好地助推全区旅游业复兴。

“区总工会是职工疗休养管理的责任单位之一,这次我们率先启动区总工会的区内疗休养,并倡导疗休养期间实行‘公筷行动’,在不影响工作的前提下,稳妥有序推进疗休养安排,以实际行动助推柯桥旅游业复兴。”柯桥区总工会负责人说。

焕发“只争朝夕”精气神

嘉善复工复产立功竞赛火热展开

记者阮向民 通讯员殷泉报道 只争朝夕,不负韶华。连日来,一场复工复产立功竞赛焕发了嘉善企业职工的精气神,比疫情防控、比复工复产、比劳资和谐……在嘉善县总工会的组织下,全县900多家规模以上企业你追我赶,鼓足干劲。

比疫情防控,看谁更“有心”

“结合公司生产经营和管理需要,我们以工会小组为单位,细分建立小微网格,由职工轮班担任小微网格员,落实员工疫情防控措施,同时,建立疫情防控生产工作日志制度,实现职工联系和复工复产的全覆盖。”嘉善银升玻璃有限公司工会主席覃人刚告诉记者。随着企业全面复工复产,该县

企业疫情防控步入精细化、常态化管理轨道。发放口罩、测温登记、厂区消毒等已经成为企业每天开工的必备流程,错峰上下班、错时用餐这些“自选动作”彰显了企业的人文关怀。不少企业重新恢复了“工间操”,加强职工健身锻炼,提高免疫力。

“把疫情防控列入立功竞赛,体现的是企业和基层工会的社会责任。”嘉善县总工会主席戴雨频表示,精细化的疫情防控措施,体现了对职工的贴心关爱,通过不断提升防疫技能、完善防疫服务,激发职工立足岗位投身复工复产的坚定信心。

比复工复产,看谁更“有力”

“我用复工复产助推复工复

产!”听起来拗口的一句话,说出了嘉善县劳模、嘉善洪峰热电有限公司董事长顾浩林的责任担当。

作为一家专业从事供热供汽的企业,洪峰热电的正常运转关系到周边70多家企业的复工复产。早在2月中旬,洪峰热电就全面复产,并承诺向供能企业推出优惠政策直至疫情结束,顾浩林用自己的“开业大酬宾”助推企业复工复产。在嘉善,复工复产正在有力推进。浙江田中精机股份有限公司在两周时间内,完成了每小时生产9600片口罩的自动生产线设计、规划、优化,又在不到4周的时间内完成第一条口罩生产线的组装,为支援防疫战役作出了贡献。

比返工速度、比招工进度,办法总比困难多。浙江佰事瑞帕瓦

传动有限公司通过“返岗直通车”等多种形式接回职工,投入复工复产;浙江弘安纸业有限公司让返工、招工双管齐下,到3月10日,公司复工率和复产率均达到了100%。

与此同时,嘉善各级工会不断深化“三服务”活动,积极联系、走访复工复产企业2700余家,帮助企业协调解决困难300多件。组织近20支由劳模、工匠、技能带头人领衔的技术服务队,深入企业、车间和工地,为企业复工复产提供设备技术巡查、安全隐患排查、临时技术支持等服务。

比劳资和谐,看谁更“有情”

焦虑可以传染,信心也可以传递。如何在非常时期帮助职工缓