

# 工会喊你晋级了!

## 杭州开始2020年职工高技能人才奖励工作

本报讯 通讯员张晓燕 记者洪茵婷报道 你晋级,我奖励!近日,记者从杭州市总工会了解到,今年的杭州职工高技能人才奖励工作已经开始。

自2015年起杭州市总工会每年制定并实施全市职工高技能人才激励政策。据统计,去年共向12718名职工发放高技能人才奖励金共计667万余元。

今年,杭州市总工会进一步完

善高技能人才奖励政策,奖励名额预计在8000名以上。

奖励标准很诱人,按照规定,晋级高级工的,每人奖励500元;晋级技师的,每人奖励600元;晋级高级技师的,每人奖励800元。奖励费用由杭州市总工会承担。

据悉,此次奖励对象为在年度得到晋级的杭州工会实名认证会员,并取得由浙江省、杭州市本级及区县(市)人社部门或部分市

总备案同意的国家相关行业主管部门核发的高级工以上(含高级工)职业资格证书(非通用性职业),职业资格证书发证时间为2019年12月1日至2020年11月30日。另外,符合2019年度奖励条件,但未申请过2019年度奖励(职业资格证书发证时间为2018年12月1日至2019年11月30日)的,今年延期一年,继续可以申报。不过,同一对象在2020年度

奖励时间期限内仅限享受一次奖励,按取得资格证书所享受最高标准办理。

奖励职业(工种)范围包括由浙江省、杭州市本级及区县(市)人社部门核发资格证书的职业(工种);各区县(市)及各产业工会结合本地本系统产业特色和经济发展需求,经市总备案同意的国家相关行业主管部门核发的高级工以上(含高级工)资格证书的非通用

性职业(工种),各地各产业工会自行申报的非通用性职业(工种)不多于3项。

高技能人才奖励申报有两种方式:单位统一申报和职工个人网上申报。职工采取个人网上申报的需要通过工会会员网上实名认证。

特有职业(工种)申报的截止时间为2020年8月30日;高技能人才奖励申报截止时间为2020年12月15日。

## 暖心关爱 件件实在

### 湖州工会2020年十件实事出炉

本报讯 记者程雪 通讯员俞文忠、周建巨报道 设立600万元职工疗休养专项资金、开设“网上微课堂”100场、新建“工人驿站”100家……日前,湖州市总工会公布了2020年全市工会服务职工十方面实事,从疫情防控到解困脱困,从提升职业素质到实施暖心关爱,十一个方面件件关乎职工幸福感。

“做好疫情防控和企业复工复产工作”被放在十一个方面的首位。实际上,复工热潮以来,湖州“娘家人”一直是企业坚实的后盾,帮助企业制订复工后的防控计划;对于缺乏人力资源的企业,工会志愿者纷纷走进企业生产一线,深刻践行“当一周工人、体工商初心”,用实际行动助力企业复工复产。

此外,湖州工会还将做好劳动关系矛盾调处,稳妥处置因疫情引发的矛盾。湖州市、县总工会设立专项资金450万元,筹集慰问款物400万元。为表彰典型,开展抗击新冠疫情专项“市五一劳动奖”推荐评选和“致敬逆行者”专项疗休养活动。

今年,湖州工会设立600万元职工疗休养专项资金,推进非公企业广泛开展职工疗休养“本地行”,新增市级及以上职工疗休养基地10家,推出“两山”公园年票和职工

工疗休养卡。确保全市职工参与疗休养人数达到30万人,助力旅游业加快恢复振兴,维护职工休息休假权益。

在提升职工职业素质方面,湖州工会计划引导全市80%以上的企业开展职工技能“培训、比武、晋级”活动;全年开设“网上微课堂”100场,培训职工10万人次,实现技能晋级2万人,帮助200名农民工接受学历继续教育。

同时,加快职工创新创业体系建设,深化“技能带头人”“五小”“师带徒”等活动,推进企业自主技能等级评价工作。加快湖州市公众创空间筹备,培育创新创业基地20家、创新驿站30家、职工创客20名。

在困难职工解困脱困方面,湖州工会今年将继续“做减法”,筹措帮扶资金500万元,在深入实施“一户一策”精准帮扶的基础上,实现全市建档困难职工家庭全部解困脱困。

此外,湖州工会还将持续做好职工医疗互助、劳动保护、法律服务、暖心关爱、文体活动等传统工会工作。今年争取完成“送安全、送清凉、送健康”活动覆盖企业2000家、全年组织普法宣传100场、新建“工人驿站”100家、各级工会组织开展文体活动1000场等目标,切实提高职工幸福感。

## “援”爱回家

### 台州礼遇援鄂医务人员及家庭

本报讯 记者杜成敏报道 3月19日至28日,台州首批至第四批驰援武汉医疗队的“白衣战士”相继归来。他们曾经肩负重托和使命火线驰援,如今带着荣光凯旋。

为感谢他们的无畏奉献和辛勤付出,近日,台州市总工会、共青团台州市委、台州市妇联联合推出“‘援’爱回家”专属礼遇活动,以暖心服务向他们致以最崇高的敬意。

据介绍,“‘援’爱回家”专属礼遇活动包含“爱·休养”“爱·教育”“爱·服务”三块内容。

“爱·休养”旨在让援鄂医疗队员得到更好的休养休整,包括援鄂医务人员可享受台州市职工专项疗休养1次,部分市级职工疗休养基地提供的门票免费、住宿优惠,以及部分爱心民宿免费住宿、健康护理、美容SPA等服务。

“爱·教育”内容主要针对援鄂医务人员及其家庭子女开展的公益活动,包含台州市总工会为援鄂医务人员推出学历提升补助行动,援鄂医务人员适龄子女享受兴趣班培训、暑期公益夏令营、素养提升课等免费或优惠课程。

“爱·服务”是为援鄂医务人员及其家庭赠送的各项优惠服务,包括赠送家政服务卡、指定商户的健身、瑜伽年卡服务、免费理发、免费观影、免费洗车、餐饮折扣等26项优惠。还有台州市青企协为援鄂医务人员子女提供企业就业岗位“一对一”对接服务,工会普惠活动为医务人员设立活动专场项目,以及高额低息的优惠贷款项目等。

## 镇海工会开出“法律良方”

### 千册专刊指导疫情期间劳动用工



《战“疫”劳动用工法律指南》成为基层工会工作者案头常备工具书。

本报讯 记者张浩呈 通讯员陆珊宁报道 延迟复工期间工资怎么支付?外地员工返岗或新招录的外地员工需不需要隔离?企业能否拒绝录用来自疫情严重地区的人员?来自湖北的职工工资怎么支付?员工是否可以公司卫生措施不到位由,拒绝上班……

复工以来,宁波镇海区总工会工作人员在深化“三服务”“当一周工人”走访调研中发现,不少企业和职工对疫情期间工作制度、休息休假、工资待遇等劳动关系问题提出普遍疑问,很多企业并不清楚该如何操作。

“疫情期间难免会为企业和

职工带来影响,对企业来讲,不开工没有收益,还要保障员工工资等,势必会带来一定困难。在防疫期间,维护好劳动关系的稳定,不仅关乎企业和员工的切身利益,更关乎着战疫大局,加强劳动用工指导,工会也不能缺席。”镇海区总工会相关负责人表示。

为切实帮助企业解决困难,镇海区总工会联合浙杭(宁波)律师事务所团队专门汇编了《战“疫”劳动用工法律指南》专刊,并印制发放1000册,为企业和职工提供疫情期间劳动用工指导。该专刊也成为宁波工会系统内首本系统性、专业性战疫法律专刊。

“工会为我们送来了‘及时雨’。《战“疫”劳动用工法律指南》这本书就疫情期间的劳动关系热点问题进行整理、归纳和汇总,指导我们企业人力资源合规与和谐劳动关系建设,积极预防和妥善应对各类劳动争议,具有很强的实用性和参考实践价值。”宁波杜亚机电有限公司相关负责人袁朱明说。

目前,《战“疫”劳动用工法律指南》已分发给全区1000多家基层工会及企业,方便他们进行自我诊断,解了不少企业的燃眉之急,为疫情期间企业和职工劳动用工问题提供权威法律指引。

## 杭州下城工会做好“白衣战士”的后勤管家

本报讯 通讯员蒋礼刚报道 “您的牵挂我们守护!”是工会“娘家人”对援鄂医疗队勇士们最真挚的告白。抗击疫情阻击战打响以来,杭州下城工会多举措全方位关心好、保护好、服务好援鄂医疗队的队员及家属,尽心让每位勇士感受到工会“娘家人”的温暖。

区教育工会与援鄂医疗队员的孩子开展了“一对一”关爱和心

理辅导,通过电话、网络视频等形式,为孩子科学制订延迟开学期间的学习计划;武林街道建会企业杭州玛丽英语学校、杭州怀德文化发展有限公司工会等多家校外教育培训机构都向援鄂医疗队员子女提供一个学期的免费课程辅导,接下来还将针对在杭一线抗疫医务人员的孩子提供课程辅导优惠。

朝晖街道总工会联合下城区社会组织联合会成员单位黄飞华爱心车队开展了援鄂医疗医务人员及其家属“一人一帮扶”突击队,为援鄂医疗队员家属提供免费用车服务;辖区冠江餐饮有限公司工会组织职工免费为援鄂医务人员家属送去爱心蔬菜,解决家属在非常时期的实际生活需要。

## 邵建平:奔走在“两战”一线的“多面手”

富的工会人,也是职工群众最可信赖的“娘家人”。疫情期间,他更是变身“多面手”,巡查员、指导员、宣传员随时切换,一双“大脚板”为职工奔走,用他擅长的方式记录并传递着满满正能量。

冲锋一线,马不停蹄进村入企

疫情发生后,邵建平第一时间响应,连续20多天,冲在第一线。白天至连村(栖村)做好外来人员摸底信息收集和防控宣传,深入网格挨家挨户进行走访排查。他一手拿着疫情防控告知书,一手揣着播放嘉兴土话的“大喇叭”,用脚步丈量土地。

随着企业复工复产,外来职工返工返岗,他又调转阵地,协助镇经济发展办负责新篁片区企业走访。深入车间,踏看现场复工复产,检查督促防疫措施实施,帮助企业筑牢疫情防控线,并动员了一批基层工会干部、职工志愿者助力疫情防控和复工复产。

### 精准助企,想方设法服务解难

每次深入企业开展复工复产指导,邵建平都将收集到的问题认真记录在随身携带的笔记本上,并就此找准工会协助企业复工复产的着力点。

他高度关注特殊时期的职工权益保障工作,手把手指导浙江秀舟热电有限公司开展全区首次工资集体“云协商”。从协商流程到合同文本,都帮着细心把关。协商成效得到省市区各级工会及“学习强国”等平台点赞。

针对辖区企业普遍面临的招工用工难题,他发挥凤桥工会线上线下“零距离”服务职工的改革优势,在微信平台连续推出8场“不见面线上招聘会”,为求职者提供用工岗位757个。

### 镜头聚焦,拍下特殊疫情记忆

作为一名摄影爱好者,邵建平的镜头下记录了不计其数的工会

工作痕迹。近段时间,与相机更是形影不离,通过不同的视角聚焦暖人心瞬间,为疫情防控拍下特别记忆。

1月27日晚11点,他跟随凤桥青年创业者协会工会的6名志愿者,带着姜汤、梅花糕等“爱心夜宵”至高速和公路设检点,拍下寒夜里的“深夜食堂”;连续2个晚上等待乘坐专列返岗的外地职工,记录温馨难忘的“重逢”画面;春天到来后,他用手机拍摄王祥里的油菜花、梅花洲的廊桥夜景和十里桃林,通过微信群、天目客户端为家乡代言,让职工“云赏春光”,抹去疫情带来的负面情绪。他还带头并动员企业职工录制小视频“为抗疫加油,为平安接力”。

这场“工”攻坚战“疫”,邵建平一刻没有缺席。接下来,他将继续带动企业工会参与“双促进、双维护”企业复工复产立功竞赛中,为打好疫情防控“下半场”鼓劲、增动力。

## 助力消费扶贫 工会放“大招”

### 最高500元福利再惠宁波职工

本报讯 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 日前,记者从宁波市总工会获悉,为充分发挥职工消费扶贫在助力对口地区脱贫攻坚中的重要作用,进一步丰富职工福利选择,宁波市总工会、宁波市商务局、宁波市支援合作局近日联合发布《关于优化完善职工消费扶贫政策进一步助力对口地区脱贫攻坚的通知》,决定在2020年继续开展职工消费扶贫工作。

去年,宁波职工和工会会员福利采购,带来的销售额达到了1.6亿元,为对口扶贫地区带去了实实在在的红利。

《通知》提出,今年,宁波各单位可继续按照每人新增不超过500元的标准,使用工会经费购买对口的贵州省黔西南州、吉林省延边州的农特产品用于职工福利发放。所使用工会经费(含行政补助收入等),不计入各基层单位职工法定节日(元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和重阳节)福利采购总额。

国庆节慰问品发放额度。各单位2019年末完成的消费额度,原则上允许叠加到2020年合并使用。

宁波市总工会相关负责人表示,各单位在国家规定的法定节日向全体会员发放节日慰问品,原则上优先向对口地区采购农特产品。各级机关事业单位和国有企业要当好表率,全年采购对口地区农特产品的金额,达到年度发放节日慰问品总金额的三分之一以上。鼓励非公有制企业结合历年工会经费节余和收入情况,积极参与职工消费扶贫工作。

记者了解到,该项活动从今年4月开始一直持续到12月。本年度各单位的集中采购有线上和线下两种采购渠道。其中线上渠道在宁波市总工会官方APP“甬工惠”普惠频道中的“宁波东西部扶贫专区”栏目;线下渠道,各单位工会可到东西部扶贫协作消费扶贫农特产品直营店、专卖店、销售网点购买。

## 出钱出力 用情用心

### 这群工会主席抗疫战中做先锋

本报讯 记者羊荣江 报道 面对肆虐的新冠肺炎疫情,金华市金东区总工会号召各基层工会组织发挥优势、凝心聚力,做好疫情防控和复工复产各项工作。各企业工会主席挺身而出、事无巨细地做好抗击疫情工作,做到“两手抓”“两手硬”“两战赢”,体现了“娘家人”的责任担当。

潘自力是浙江金美电动工具有限公司工会委员会主席。新冠肺炎疫情应急防控工作展开后,潘自力开展了多次地毯式排查,逐一与职工进行电话沟通,询问了解个人及家庭成员落实疫情防控措施情况,对疫情严控地区人员实施密切跟踪监测。

对从疫情严重地区过来的职工,潘自力细心安排隔离房间,并送上生活必需品。敢于冲在前的潘自力还把每日体温测量及房间定时消毒工作揽了下来。潘自力说:“新冠肺炎疫情防控工作是需要全民参与的工作,我作为一名工会主席,有责任有义务保证公司及职工的安全。”潘自力还加强食堂、饮用水的安全监管,食堂进货严格落实索证索票,不使用来源不明的家禽家畜。同时加强日常管

理,坚持群防群控的工作方针,进一步强化门卫管理,进行实时监控和登记审查;严防输入性疫情传播,设立体温监测站对进入人员进行检测,购置个人防护用品和消毒剂、体温计、体温枪及其他疫情防控所需物资。

黄俊薇是金华市金东区保安服务有限公司工会委员会主席。

春节期间,知悉武汉新冠肺炎疫情形势严峻,黄俊薇积极发挥工会及个人力量,倡议公司广大员工为疫情严重地区进行捐款。除带头捐款外,黄俊薇还通过个人力量购买市场紧缺的消毒水200公斤,并组织工会委员及公司保安驻点进行消毒水发放工作。

罗军是金华洁灵家居用品有限公司的工会主席,新冠肺炎疫情应急防控工作展开后,人手少、工作繁重,罗军毫无怨言挑起重担。在企业复工复产之际,该公司省外员工占比80%,其中有200多名河南籍员工年前回家过年。受疫情影响,这批河南籍员工难以返岗,经金东区人社局、金义都市新区等相关部门跨省协调,罗军前往河南民权,利用包车包专列的方式,带队接河南籍职工返厂。

## 台州黄岩工会 法律工作者 助力企业复工复产

本报讯 通讯员王金熙 报道 近期伴随着复工复产的到来,为保证特殊时期及时给有需要的企业和职工提供有效的法律服务,台州市黄岩区各级工会组织法律工作者纷纷行动起来,以多种方式开展“尊法守法,携手筑梦”法律服务行动,支持企业有序复工复产。

在黄岩区东城、院桥、北洋等镇街道,工会法律工作者各自深入辖区企业,向职工发放职工普法手册、维权宣传手袋等宣传资料,向企业主和职工普及《工会法》、《劳动法》等法律知识,为下一步企业的集体协商工作打下法律基础。同时,就疫情期间职工特别关心的工资待遇、社保缴纳等问题提供了解答。

区总会在微信公众号上开展了一次疫情期间法律知识有奖竞答活动,参与职工达到9214人次。截至目前,区总工会组织开展线上法律服务共20场次,服务职工10373人次,发放宣传资料7000册。

针对疫情期间易发生的劳动争议纠纷,黄岩区各级工会法律工作者联合企业工会劳动监督委员会做好“一网双报”工作,积极掌握和排查复工复产企业中的劳资纠纷风险,对于容易引发纠纷的劳动报酬、休息休假等领域重点关注,对于发现的劳动争议萌芽及时提出预警并开展沟通,争取把劳动争议消除在萌芽状态,切实维护好职工的合法权益。

此外,区总和各镇街道总工会为“护航”复工复产企业提供多种法律服务途径。南城街道总工会开设了志愿者律师咨询服务日并开通咨询热线,线上线下接受职工法律咨询;区总工会劳动争议巡回维权调解室截至目前共接待复工复产企业电话咨询67家次。



邵建平(左)指导企业开展工资集体协商。

通讯员祝琳、范裕婷报道 “邵建平(左)指导企业开展工资集体协商,怎么操作?”……

嘉兴市南湖区凤桥镇总工会专职副主席邵建平是一名经验丰