

打造浙江蓝领

湖州首批6位“浙江工匠”签约收徒弟——

跟名师学技术 到全国拿大奖

■通讯员周建巨

“今天我在师徒结对协议书上签约,承诺必须帮助徒弟独立解决设备故障,技改中要独当一面,两年内徒弟要取得高级技能职称,在省、市技能大赛中获奖,压力是挺大的。”全国五一劳动奖章获得者、“浙江工匠”陈云明的承诺鼓舞着徒弟,也打动着在场其他职工的心。

近日,湖州市总工会积极开展“名师带徒”活动,首批6位“浙江工匠”与徒弟签订“名师带徒”协议书,拉开了今年湖州“名师带徒”活动的大幕。

湖州首批名师带徒的6位师傅均是“浙江工匠”,他们分别是全国五一劳动奖章获得者、金洲集团的陈云明;轻工大国工匠、湖笔制作大师杨松源;享受国务院政府特殊津贴、浙江省首席技师、浙江久立特材的慎建民;全国技术能手、浙江五味和公司冯玮;浙江首席技师、天能集团娄可柏;国家级非物质文化遗产项目《白茶手工炒制技艺》主要代表性传承人陈达有。他们将充分发挥名师



冯玮(右)把一把象征师徒传承的菜刀交给新收的徒弟沈建民。

的“传帮带”作用,通过定期目标化培养,达到提高职工整体素质、培养新时代工匠的目标。据悉,湖州工会今年将在全市完成600对高技能人才、劳模、工匠的师徒结对活动。

湖州的师徒签约,师徒双方均有硬性目标任务,有的承诺要带领徒弟独立解决设备故障;有的要帮助徒弟从高级工晋升为技师;有的要求徒弟在全国技能大赛上获奖……

浙江工匠娄可柏的徒弟张璐盈说:“我大学毕业不久,缺乏实践经验,我主要是跟师傅学习废铅酸电池新型材料研发,我三年内必须拿到工程师职称。”

湖州名师带高徒结对活动

按照“选聘名师、师徒结对、签订协议、传授技艺、考核管理、联动推进”等6个步骤进行。其中规定,徒弟有进步,师傅可以获得奖励,如,所带徒弟技能等级提升达到高级技师的,给予师傅5000元奖励;获得全省技能竞赛前3名的,给予师傅5000元奖励;获得全国技能竞赛前3名、4至6名的,分别给予师傅8000元、5000元奖励;获得国际技能竞赛前3名(金银铜奖)以及优胜奖的,分别给予师傅10000元、8000元奖励等。

据了解,为充分发挥劳模、工匠和各类高技能人才示范带动作用,拓展职工职业技能培养途径,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,湖州市总工会积极响应省总工会“名师带徒”工作要求,广泛开展师徒结对活动,2018年以来全市已完成师徒结对4908对。下一步,市总工会将依托高技能人才(劳模工匠)创新工作室平台,继续开展“名师带徒”活动,为湖州市高质量赶超发展和我省“两个高水平”建设提供人才支撑。

促就业 惠民生

从“云实习”到“云就业”

杭职院实习生表现突出获企业提前转正录用

■记者杜成敏 通讯员周曦、杨乐克

近日,杭职院信息安全与管理专业负责人宣乐飞收到一个好消息,经学校安排在合作企业开展居家“云实习”的6位应届毕业生,因实习表现优秀,提前拿到了实习企业的录用通知信,实现了“云就业”。

杭职院与杭州安恒信息技术股份有限公司从2016年开始联合培养信息安全人才。了解到“安恒”在复工复产过程中面临的人手问题后,杭职院第一时间发动

学生,选拔了多位相关专业的优秀应届生居家开展“云实习”。而同学们在实习过程中的出色表现,也让企业下定决心,提前发出了录用通知。

杭职院信安1711班的周贤胜是被提前录用的学生之一。从3月初投入实习的他,在工作中发现了公司EDR工具(终端防护与响应)和日志审计平台产品存在部署及实施繁琐问题。周贤胜向企业师傅提出了开发Linux客户端自动化部署工具的想法,并最终在企业师傅的帮助和支持下成功编写了自

动化配置工具,顺利应用到公司项目中,减少了配置错误,提高了工作效率,让企业非常满意。

杭职院学生处处长江平介绍说,疫情期间学校精准摸排了每位毕业生的基本情况,主动对接合作企业的用工需求,结合绿码、地区疫情图、生源分布图有序开展毕业生“线上线下”双平台实习就业的推进工作,积极助力企业复工复产。目前,已有近1000名学生投入各类企业顶岗实习和复工复产,有效缓解了企业“用工荒”,实现了校企双赢。



“云端”觅良才

中化舟山危化品应急救援基地一手抓抗疫、一手抓复工,近日,该公司一改惯例,通过网络招聘和网上面试的形式,完成了6批次共计21名一线员工的网上招聘和面试工作。图为该公司人力资源部正在进行网上招聘面试工作。
通讯员应红枫 摄

不少人停工不停学拿下相应职业资格证书

■通讯员张伟、沈潇

近日,浙江天圣化纤有限公司维修电工网络培训班结业,20多位职工通过技能鉴定考试,取得人社部门颁发的相应职业资格证书。

“特殊时期,我们通过线上培训、线下实操来稳定员工队伍,提升他们的技能水平,为企业发展奠定基础。”浙江天圣控股集团有限公司党委副书记、工会主席吴晶瑾说,在企业疫情防控半停工期间,公司开展了人力资源管理、机修工、叉车司机、纺丝工等12个专业工种的线上职业技能培训,累计参加培训人员1774人。

突如其来的疫情对职业技能培训产生了一定影响,线下培训被迫全面暂停。面对企业培训需求,绍兴柯桥区人力社保局及时推出企业职业技能线上培训政策,为受疫情影响期间停工、半停工的企业在岗员工提供培训服务,满足企业培训需求。

工作中,柯桥区结合工作实际,特别制订了《疫情防控期间开展线上职业技能培训备

案、结报事项及处理办法》,鼓励企业利用职工返岗前停工、返岗后隔离等“空窗期”开展线上职业技能培训,实现“停工不停课”,帮助企业优化职业技能人才储备。

据了解,本次培训对象为受疫情影响的柯桥区商贸企业、新业态企业和复工复产率未达到80%的各类企业。培训内容按照国家职业资格目录分类大典中的第三、四、五、六类职业(工种)所包含内容为主开展职业技能培训。

同时,将疫情期间线上技能培训纳入“职业技能三年提升行动”,通过专项资金,直接对在疫情期间组织职工参加线上职业培训的企业给予补贴,补贴标准不超过实际培训费用的95%,原则上每人每个项目最高可享受800元补贴。截至目前,柯桥已有23家企业通过线上职业技能培训备案,超过3300名员工开展线上技能培训,预计补贴企业培训资金250万元。

另据了解,疫情期间,柯桥区上百家政工培训学院也频频发力,为企业培养一批又一批“柯桥工匠”。

湖职院 领衔制定

全国首个民宿服务质量地市级标准实施

■通讯员陆中恺

日前,由湖州职业技术学院国际旅游学院教师领衔研究制定的《示范民宿服务质量指南》《示范景区村庄服务质量指南》两个地方标准,经湖州市市场监督管理局审定公示后,于日前正式对外发布实施。这也是全国首个制定发布的指导民宿、景区村庄管理的市级地方标准,展示了湖州乡村旅游发展的制度建设成果。

湖州是“两山”理念诞生地。近年来,湖州充分发挥新农村文化生态优势,走出了一条乡村旅游振兴发展的湖州之路。为更好服务湖州旅游产业发展,2016年,湖州职业技术学院与湖州市文化广电旅游局共同成立了湖州国际旅游学院,深度开展旅游规划、星级品评、旅游专业技术

领军人才培训等校企合作。在湖州市文化广电旅游局委托下,该校组织旅游专业教授和骨干教师成立民宿服务质量标准起草工作组,深入乡村调研,历时6个月,10多次召开专题会议进行研讨,最终完成本标准的制定。

据了解,该标准坚持立足湖州市乡村旅游资源和民宿产业发展实际,注重突出湖州“十有十无”的示范性指标,强调党建引领、文旅融合、乡村振兴、参与体验等内容。标准内容全面、具体,有较强的引领性、科学性和可操作性,有利于进一步推动乡村民宿和景区村庄的规范有序健康发展,有利于引领湖州乡村旅游向景区化、产业化、规模化、品质化、国际化方向高质量发展,为浙江乃至全国乡村旅游发展提供了“湖州经验”。

■通讯员王国海

抗疫大考中,宁波服装纺织产业正在探索新路径。日前,宁波智尚国际服装产业园内,中国纺织工程学会宁波纺织服装技术创新研究院下设的新型纤维面料工程技术研发中心举行启动仪式。仪式现场,近20家服装纺织企业和科研机构参与项目签约。其中,创新研究院染整技术研究所与包括宁波广源纺织品有限公司在内的5家企业签订了“植物染料技术及印染服装产业链应用推广”项目合作协议。

“这是全市开展的‘百名科技专家进百企’服务的延伸,把产业链上下游的企业、专家资源都集聚起来,对我们来说是个大利好。”宁波广源纺织品有限公司董

事长傅红平说。

受疫情影响,广源和不少纺织服装企业一样,面临着部分外贸订单押后或取消的压力。转产口罩的同时,企业也在苦练内功,以期化危为机。

“在研发新材料的过程中,我们对接了浙江纺织服装职业技术学院的专家教授团队,请专家们一起把关新材料的选择。另外,在植物染料研发、面料设计、销售等方面,专家们也给出了专业的建议。”傅红平说,这一次更像是印染服装产业链上各环节集结发力的开始。

据介绍,新型纤维面料工程技术研发中心致力于深度地、产、教融合,建设从纤维、纱线研发到面料开发的产业链平台创新模式,以创新产业链来精确地服务

纺织服装产业链上的各类企业,推动新技术新产品的开发和科技成果的市场转化,打通从“实验室”到“产业化”的最后一公里。

按照计划,面料研发中心将在3年内和企业紧密合作实施10~15个重点项目,建成市级以上协同创新中心1~2个,知识产权60个,孵化科技企业3~5家,建成2~3个专兼结合的高水平科研创新团队,目标是打造长三角乃至中国一流的时尚纺织服装研发中心。

浙江纺织服装职业技术学院、科研与地方合作处处长吕秀君称,面料研发中心的启动,是此前举行的中科协首批“科技服务团”启动仪式的延续,在当天的活动上,浙江纺织服装职业技术学院与中国纺织工程学会、宁波市科

协和宁波智尚国际服装产业园就“中国纺织工程学会宁波纺织服装技术创新研究院能级提升框架协议”进行了签约。

“研究院集科技攻关、智库咨询、英才培养、创新创业功能于一体,其主要目的就是打造纺织服装产业链共同体,精准对接宁波‘246’万千亿产业集群的发展需求。”他说。

据了解,“百名科技专家进百企”活动启动一个多月以来,共收到来自190家企业的212个问题和需求,涉及材料、机械、自动化、水产养殖等15个领域。其中,浙江纺织服装职业技术学院染整团队已经对接了15家本地企业,主要解决的问题包括设备改造、防疫产品开发、产品升级、标准制定以及技术咨询等。比如,受企业

不会劳动的现象,根源在于劳动教育被淡化、弱化。

一直以来,温州科技职业学院经贸管理学院秉持高职教育本色,紧抓“美育·劳育”理念不松懈。在中共中央、国务院印发《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》后,该校经管学院结合专业特色,对劳动教育又进行了系统设计和全面部署,将劳动教育贯穿人文思政教育“理论—实践—理论”全过程,努力培养既有美学素养,又有劳动技能的时代新人。

据了解,该校经管学院打造的劳动抗“疫”新课堂主要分为两部分:大一、大二学生通过在线劳动思政课,引导他们树立正确的劳动观,要求他们在家用科学劳动,抗击疫情,提高自我保健意识和防护能力。对大三学生着重进行职场劳动教育,对目前处于复工实习的学生做好劳动工作技能和疫情防控指导,对待就业找工作的学生提供择业就业服务指导,最终让每一位准毕业生都能“经”彩就业。

加强劳动教育 共育时代新人

温州科技职业学院:
打造劳动抗疫
新课堂

■通讯员叶剑强、钟捷音

近日,晒劳动风采、在线提交劳动作业,成为了温州科技职业学院学生们的“新风尚”。

学生们在家扫地、拖地、洗碗、整理房间……每天把家里收拾得干干净净;他们有的变身大厨,利用手机软件和有限的食材制造出美丽又美味的家常菜;有的下地,在农忙中感受农耕文化,体验劳动的艰辛和快乐;有的逆流而上,活跃在社区、网络的另一端,弘扬志愿精神,抗击新冠疫情……

疫情期间,为什么要强调“劳动”教育?温州科技职业学院经贸管理学院党总支书记饶立兵说,“停课不停学”应包含“德智体美劳”的全面学习,动手实践、出力流汗的劳动教育,对一个人的成长意义重大。大学生学习劳动技能、养成劳动习惯,只有挥洒劳动的汗水、体味劳动的艰辛,才能收获劳动的快乐、真正理解劳动的内涵。现实生活中存在一些大学生不珍惜劳动成果、不想劳动、

爱心企业
为职校复学助力捐助一次性医用口罩、
消毒液、防护服等应有尽有

■通讯员范秀芳/文 戴斌/摄

近日,金华集群科技有限公司总经理胡丁集一行4人前来金华市技师学院,捐赠一次性医用口罩1万只,支援该院防疫工作,为该学院复学助力。据悉,此前,该院已收到浙江平普电子商务有限公司等企业捐赠的防疫物资,包括一次性医用口罩、额温枪、消毒液、防护服、护目镜、一次性手套、免洗消毒凝胶、免洗手消毒液机器等。

按计划,金华市技师学院教师5月16日返校,学生5月20日~22日返校、开学。为做好疫情防控工作,保障学生健康,金华市技师学院积极贯彻上级文件精神,提前做了大量的准备工作,确保学校复学工作安全有序。

对金华“集群科技”等爱心企业向学校捐赠防疫物资、雪中送炭的善举,金华市技师学院周金葵院长十分高兴,并表示感谢,同时要求学院后勤部门做好捐赠物资的台账管理,使用好每一份捐赠物资,确保社会爱心落到实处,确保防疫物资保障复学有力。

20日~22日返校、开学。为做好疫情防控工作,保障学生健康,金华市技师学院积极贯彻上级文件精神,提前做了大量的准备工作,确保学校复学工作安全有序。

对金华“集群科技”等爱心企业向学校捐赠防疫物资、雪中送炭的善举,金华市技师学院周金葵院长十分高兴,并表示感谢,同时要求学院后勤部门做好捐赠物资的台账管理,使用好每一份捐赠物资,确保社会爱心落到实处,确保防疫物资保障复学有力。

“更让我们意外的是,有多家湖北企业看到‘百名科技专家进百企’的新闻后,主动对接。”浙江纺织服装职业技术学院染整技术研究所所长夏建明教授说,凭借自己的专长,助力湖北企业复工复产,团队的小伙伴们很开心,“其中两家公司通过我们,对接了浙江合作伙伴,产品将在浙江生产。”

在他看来,精准链接专家、企业活动非常有意义,也希望能更深入下去,不仅助力企业复工复产,而且推动企业新品开发、产品营销、转型升级。