



庚子年四月十五
2020年5月7日
星期四

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第11515号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

中共中央政治局常务委员会召开会议 听取疫情防控工作中央指导组工作汇报 研究完善常态化疫情防控体制机制 中共中央总书记习近平主持会议 (详见第4版)

“预”字当头 “调”字为先 武义县总工会倾力做好劳动关系预防化解工作

本报讯 记者羊茉江报道 在“预”字上下功夫,变事后调解为事前预防;在“调”字上做文章,将问题解决在萌芽状态……2月中旬以来,武义县总工会在做好疫情防控工作的同时,发挥工会组织优势,着力稳定劳动关系,全力支持企业安全有序复工复产,为“两战”都要赢、夺取“双胜利”贡献工会力量。

在“预”字上下功夫

凡事预则立,不预则废。武义县总工会对企业劳动关系中可能出现的不稳定因素或突发事件,在“预”字上下功夫,做到早发现、早报告、早控制,变事后调解为事前预防。

在武义,建立了四级网格管

理体系(即县总工会、乡镇总工会、片区工委和企业工会),形成了纵向以工会组织为主体,各级工会主席作为第一责任人、知情入、召集人、关联人,对劳动关系预警机制的运作负全责;横向联接企业行政、劳动争议调解委员会等,迅速快捷、协调处理有力的工作体系。

“乡镇街道总工会每月召开一次所辖企业工会主席工作例会,例会上企业工会主席都要汇报职工队伍稳定情况,交流经验做法,并进行工作部署。”武义县总工会党组书记、主席洪渭滨说。

同时,武义县总工会坚持问题导向、底线思维,将应急处置预案做实做细,形成了“预测制

度”“预报制度”“预防制度”“值班制度”等既相对独立又呼应连贯的预案体系。确保一旦发生突发事件,能够快速反应。

此外,注重发挥乡镇工会职业化工作者作用,主动把触角延伸到各企业,和人社、商务部门加强信息交流与沟通,对可能出现的劳资矛盾,做到超前谋划、提前介入,全力维护好职工队伍稳定和社会大局稳定。

在“调”字上做文章

既保护员工合法权益,又保障企业稳定健康发展,是和谐劳动关系的核心要义。武义县总工会通过“三服务”和“当一周工人”等活动,深入企业了解生产经营面临的困难,积极宣传方针

政策,做好职工队伍稳定、风险排查化解工作,实现劳动纠纷“时间上不拖延,员工心里不担忧”,从源头上预防化解劳动争议纠纷,将劳资纠纷解决在企业内部。

4月24日,职工李某向武义县开发区总工会投诉,称他于2019年3月进入公司,2019年11月14日因故离厂,但11月份的13天工资一直未发放。武义县开发区总工会接到投诉后,第一时间与厂方取得联系,经调解,厂方同意李某在补齐离职手续后,通过网上发送离职承诺书,剩余工资于4月30日前发放。

近日,武义县总工会党组书记、办公室主任王姝芬在深入浙

江新悦休闲用品有限公司驻企服务活动中了解到,该公司员工梅根清于1月11日发生工伤,由于公司放假早,加上受新冠肺炎疫情影响,没能没在一个月之内递交工伤申请表,武义县人社局按照规定未认定梅根清的工伤待遇。为此,公司和梅根清都觉得无奈又无助。王姝芬了解情况后,拿出该企业2月18日才允许正式复工等事实依据,多次和县人社局沟通,最终使事情得到解决,及时化解了矛盾。

经工会组织的积极主动参与,使多数原本可能走劳动仲裁等司法途径的劳资纠纷得以化解,尤其是疫情防控期间,纠纷的快速圆满解决,有利于企业更好地推进复工复产。

别样美丽



穿上工装,是精益求精的团队;脱去制服,更显青春靓丽。“五一”前夕,上海局集团公司杭州客运段甬广车队陈美芳亲情服务团队的姑娘们脱去平日里穿着的统一制服,换上典雅的中国传统服饰——旗袍,在美丽的西湖边展示别样美丽。 通讯员陈美芳 摄

88851111

新闻服务热线

战疫青年的集体婚礼



昨日上午,因抗击新冠肺炎疫情而推迟婚期的桐庐县23对战疫青年情侣喜结良缘。

当天,桐庐县举办战疫青年集体婚礼活动,为在抗击新冠肺炎疫情中作出贡献的情侣代表免费举

办集体婚礼,形式新颖、意义深远的集体婚礼受到了新人们的欢迎。 通讯员徐勇军 摄

万亚勇: 10年磨砺创辉煌



记者张浩呈报道 从一名别
人眼中的农民工变成今天的技
大拿,“浙江工匠”、全国五一劳动
奖章获得者,宁波中大力德智能

传动股份有限公司设备科科长万亚勇用了10年的时间。

这10年时间里,万亚勇抵挡诱惑,忍受枯燥,在技术创新一线,一步一个脚印,用坚持创造了属于一名技术工人的辉煌。

“拼命三郎”

万亚勇个子不高,说话慢声细语,整个人看上去柔和,与他在工作上“拼命三郎”的作风形成鲜明对比。

受疫情影响,国内口罩需求量激增,出现“一罩难求”的局面。另一方面,口罩生产设备同样是一机难求”。

万亚勇所在的宁波中大力德智能传动股份有限公司,部分产品可用于口罩机设备,为了缓解口罩机紧缺,宁波中大力德响应

国家的号召,快速复工复产口罩机的零部件。

正月初三,万亚勇收拾行装,驱车千里,从老家江西赶回了慈溪。“一台口罩机需要8个不同类型的电机和减速器,没有这些零部件,就无法运行。”万亚勇说,

“说实话,当时厂里没要求我回来,但我怕有事情,所以提前就回来了。”

宁波中大力德公司年产值超过6.8亿元,平时口罩机配件在产业链组合中占比很小,“原来口罩机的零部件需求量不大,我们一台机器就能满足订单的需求,疫情期间由于订单量激增,我们必须扩大生产线,但很多公司停产,我们买不到相应的机床。”万亚勇说。

买不到,就对现有的机床进

行改造,由于任务紧急,改造一条生产线原本需要一周时间,万亚勇硬是用两天时间拿下来了。改造完成后,看到四条生产线平稳运行,万亚勇悬着的心终于落了下来,“作为劳模,总算为抗击疫情做了一些事情。”

重复即偷懒

万亚勇觉得做人和技术革新,是相通的。他不喜欢重复。在他看来,重复即偷懒,意味着精神上的懈怠,“所以我对新鲜的事物特别感兴趣。”(下转第4版)

劳动最光荣

日均7.1万警力 守护“浙”里平安

“五一”假期全省社会治安秩序平稳

本报讯 记者胡翀 通讯员陈谊、王英报道 记者从省公安厅了解到,今年“五一”节是疫情防控工作进入常态化后的第一个长假,节日期间全省案件类警情同比下降7.5%,涉疫类警情环比下降8.5%,未发生一次死亡3人以上道路交通事故,全省社会治安秩序平稳。

5月1日至5日,全省公安机关聚焦疫情传播风险,全力开展精准防控,强化陆路水路口岸和沿海边境管控,最大限度防止境外疫情输入,确保各定点医院、集中隔离点秩序平稳。

全省公安机关日均投入警力7.1万人、群防群治力量9.2万人。针对全省667家(处)开放景区客流大幅增长,人员聚

旅游市场全面恢复

“五一”假期 我省共接待游客 7965.1万人次

本报讯 记者潘仙德报道 昨天,记者从省文化和旅游厅了解到,5月1日~5日,全省4A级及以上景区接待游客829.2万人次,日均接待165.8万人次。据初步测算,“五一”假期,全省全域旅游人次为7965.1万,较去年9240.4万下降13.8%,实现旅游收入约57.3亿元。

“五一”假期期间,我省各旅游景区运行平稳,未出现重点区域游客大量聚集和扎堆的现象。据“诗画浙江文化和旅游信息服务系统”监测分析,全省4A级以上重点景区共计接待游客总量829.2万人次,全省全域旅游接待游客7965.1万人次,较去年同期下降13.8%。通过全省全域旅游综合监测分析,今年“五一”的旅游市场特点明显:一是全省旅游市场全面恢复,重点景区接待量平稳有序;二是近郊游、乡村旅游、观光游成为主流,回暖明显;三是分时预约、预订,智慧旅游提质增效明显。

“五一”假期期间,我省各旅游景区运行平稳,未出现重点区域游客大量聚集和扎堆的现象。

据“诗画浙江文化和旅游信息服务系统”监测分析,全省4A级以上重点景区共计接待游客总量829.2万人次,全省全域旅游接待游客7965.1万人次,较去年同期

优化营商环境 护航企业发展

湖州发布全国首个“劳动者维权异常名录”

本报讯 通讯员王家慧报道 日前,湖州南太湖新区人民法院联合市劳动人事争议仲裁院、市劳动保障监察支队出台了《关于建立“劳动者维权异常名录”的实施意见》。“此次我们率先发布了全国首个‘劳动者维权异常名录’,在保障劳动者合法权益的同时,护航企业发展,营造法治化的营商环境。”南太湖新区法院相关负责人说。

近年来,劳动者“碰瓷”企业的现象时有发生,不仅在一定程度上影响了企业发展,也造成了仲裁资源和司法资源的浪费。“劳动者与用人单位是相互依存、共同发展的关系,建立劳动者维权异常名录,驳回劳动者不合理的诉讼请求,是为了引导当事人诚信维权,平等保护劳动者和企业合法权益。”该负责人说。

此外,纳入该名录的劳动者,将被通报到辖区内各劳动中介、人才市场等相关单位,法院对所涉案件从严审查,通过关联案件检索,强化法律关系甄别,一旦发生不诚信诉讼、恶意诉讼行为,从重惩处,涉嫌刑事犯罪的,移送公安处理。目前纳入该名录的有1人。“接下来,该名录还将嵌入相关业务系统,在劳动监察、仲裁、审判等环节自动识别、自动提示,同时联合我们即将开展的‘整治恶意诉讼专项活动’,对相关案件从严审查。”该负责人说。

据悉,该名录是南太湖新区法院通过定期对劳动争议纠纷数据进行分析研判,本着审慎原则制定发布的,旨在妥善处理劳动者向企业索取不合理报酬的现象。“此次名录的发布,有利于我们企业和劳动者之间建立一个互信机制,同时对个别想通过

恶意维权来获取不正当利益的劳动者起到了很好的警示作用。”浙江省疏浚工程有限公司负责人卢德明说。

而纳入该名录一般要符合连续三年内,在同一劳动人事争议仲裁院申请仲裁5件以上或者在全市范围内申请仲裁7件以上等四方面条件。同时,名录将每年调整一次,已纳入名单的人员如不再符合有关认定标准的,将从名单中移除,对纳入名录有异议的,可向南太湖新区法院书面提出,法院在收到异议申请后7个工作日内予以答复。

此外,纳入该名录的劳动者,将被通报到辖区内各劳动中介、人才市场等相关单位,法院对所涉案件从严审查,通过关联案件检索,强化法律关系甄别,一旦发生不诚信诉讼、恶意诉讼行为,从重惩处,涉嫌刑事犯罪的,移送公安处理。目前纳入该

名录的有1人。“接下来,该名录还将嵌入相关业务系统,在劳动监察、仲裁、审判等环节自动识别、自动提示,同时联合我们即

将开展的‘整治恶意诉讼专项活动’,对相关案件从严审查。”该负责人说。

据悉,该名录是南太湖新区法院通过定期对劳动争议纠纷数据进行分析研判,本着审慎原则制定发布的,旨在妥善处理劳动者向企业索取不合理报酬的现象。“此次名录的发布,有利于我们企业和劳动者之间建立一个互信机制,同时对个别想通过

恶意维权来获取不正当利益的劳动者起到了很好的警示作用。”浙江省疏浚工程有限公司负责人卢德明说。

而纳入该名录一般要符合连续三年内,在同一劳动人事争议仲裁院申请仲裁5件以上或者在全市范围内申请仲裁7件以上等四方面条件。同时,名录将每年调整一次,已纳入名单的人员如不再符合有关认定标准的,将从名单中移除,对纳入

名录有异议的,可向南太湖新区法院书面提出,法院在收到异议申请后7个工作日内予以答复。

此外,纳入该名录的劳动者,将被通报到辖区内各劳动中介、人才市场等相关单位,法院对所涉案件从严审查,通过关联案件检索,强化法律关系甄别,一旦发生不诚信诉讼、恶意诉讼行为,从重惩处,涉嫌刑事犯罪的,移送公安处理。目前纳入该

名录的有1人。“接下来,该名录还将嵌入相关业务系统,在劳动监察、仲裁、审判等环节自动识别、自动提示,同时联合我们即

将开展的‘整治恶意诉讼专项活动’,对相关案件从严审查。”该负责人说。

据悉,该名录是南太湖新区法院通过定期对劳动争议纠纷数据进行分析研判,本着审慎原则制定发布的,旨在妥善处理劳动者向企业索取不合理报酬的现象。“此次名录的发布,有利于我们企业和劳动者之间建立一个互信机制,同时对个别想通过

恶意维权来获取不正当利益的劳动者起到了很好的警示作用。”浙江省疏浚工程有限公司负责人卢德明说。

而纳入该名录一般要符合连续三年内,在同一劳动人事争议仲裁院申请仲裁5件以上或者在全市范围内申请仲裁7件以上等四方面条件。同时,名录将每年调整一次