

用实干精神擦亮“重要窗口”

平湖全域推进民生共享工程立功竞赛

本报讯 记者阮向民报道 红五月,劳动号角分外嘹亮。平湖市市民生共享工程指挥部办公室、市总工会日前联合启动2020年民生共享工程全域立功竞赛,动员全市广大职工群众以崭新的面貌、奋进的姿态、昂扬的斗志,掀起民生共享工程建设热潮。

“增进民生福祉,提升广大群众的获得感、幸福感、安全感,是新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性‘重要窗口’的题中

之义。”平湖市政协副主席、市总工会主席许静表示,开展民生共享工程立功竞赛,旨在进一步凝聚广大建设者的硬核力量,着力发挥立功竞赛“鼓舞人、激励人、凝聚人、培育人”的突出作用,大力营造“人人关注、人人参与、人人点赞”民生共享工程全域立功竞赛的浓厚氛围,用实干精神擦亮“重要窗口”。

据悉,本次立功竞赛将组织全市所有118项民生共享工程项

目统一参赛,设置“住房大事”、“关键小事”、“贴心暖事”、“改革要事”、“公建实事”5个分赛场。竞赛内容重点围绕民生共享工程重点基建项目建设,以项目为依托,以广大职工为主体,以创建“工人先锋号”、班组建设、技术培训、技能比武、技术创新、职工“五小”活动、合理化建议等为载体,开展“六比六赛”,即比质量,赛工程创优争一流;比进度,赛项目推进促时效;比创新,赛攻坚克难关。

效益;比安全,赛文明健康风尚;比廉洁,赛精益管理促和谐;比服务,赛为民初心显担当。

竞赛活动由市民生共享工程指挥部办公室和市总工会负责统筹组织、指导协调,将通过开展目标赛、阶段赛、标段赛、创新赛、单项赛、区域赛等形式,努力把竞赛活动覆盖到项目建设的全过程、全领域,做到立功竞赛与项目建设同步规划、同步安排、同步推进。

竞赛组织部门还将采取抽查、交流会、年终总结评审等形式,对立功竞赛取得显著成效的班组以及在竞赛中涌现的先进个人进行通报表扬,并优先推选参评“破难先锋”团队及个人、各级劳动模范、“五一”劳动奖章和奖状、“工人先锋号”等,以此促进参赛项目间的比学赶帮超,推动竞赛画好“路线图”、跑出“加速度”、晒出“成绩单”、奋力写好“民生答卷”。

红五月 颂劳动

普陀:

“工会主席来讲课”开讲第一课

本报讯 通讯员虞萧霖报道 在舟山普陀区各级工会中,有着不少优秀的工会主席,他们热爱本职、贴近职工、工作出色、经验丰富,用自己的实际言行诠释着“娘家人”的本质含义。为充分发挥工会主席的带头引领作用,普陀区总工会组织开展“红五月”系列活动——“工会主席来讲课”,让工会主席分享自身的工作经验学习体会,讲亮点、谈方法、谋发展,引导职工爱岗敬业,助力企业持续发展。

日前,浙江飞鲸新材料科技股份有限公司工会的沈明杰主席,作为区总工会兼职副主席、省级劳模获得者,自告奋勇开讲活动第一课。在展茅街道总工会的积极组织配合下,浙江融创食品工业有限公司、舟山市嘉誉新型建材有限公司等十余家企业的管理层、职工代表近五十人参与听课。

“工会的生命力根植于广

大职工之中”这是沈明杰15年工会工作的心得。他在讲课中分享了企业的发展历程、如何当好一名基层工会主席、如何将工会工作融入企业发展等内容。生动风趣地将一个个鲜活的事例展示给大家,让大家知道工会到底是干什么的以及怎样做好工会工作。课后,大家还一同参观了飞鲸公司的职工之家、文化礼堂、职工活动室等。

“很震撼,很有感触,原来工会工作可以这样做,做好工会工作对企业发展还有这样大的帮助。”浙江融创食品工业有限公司总经理徐剑宏在听完课后表示。短短一堂课,朴实的语言,实打实的经验之谈,带给大家的却是不一样的感触和启发。

普陀区总工会的“工会主席来讲课”活动将继续挖掘基层工会干部队伍中的优秀人才,以丰富多样、健康向上的形式凝聚广大职工互促共进,砥砺前行。

“工会的生命力根植于广

平阳:

劳模工匠志愿服务援鄂英雄



劳模工匠志愿者在援鄂英雄周炜栋家维修灯具。

本报讯 通讯员叶晓影报道 5月2日,以省劳模杨瑞军为代表的平阳县劳模工匠志愿者们,主动放弃假日休息时间,自发组织到援鄂抗疫英雄周炜栋家中,向新时代最可爱的人献上鲜花和慰问品,并为其提供志愿服务。

周炜栋是平阳县中医院呼吸科主任,1月28日奔赴武汉,是我省第二批支援湖北的医疗队成员。在武汉天佑医院的52

天里,周炜栋所在的浙江援鄂医疗队与武汉、海南的医护人员一起,与疫情殊死搏斗,成功治愈了135名新冠肺炎患者。

来自各行各业的劳模工匠志愿者们,凭借着各自技术本领、技能特长,开展了排查照明线路故障、更换损坏灯具和开关,清扫室内外卫生等志愿服务。

杨瑞军表示:“虽然,我们不能像医护人员那样冲到抗疫

最前线,但我们可以力所能及帮助医护人员和社区群众,提供便民服务,为打赢抗疫阻击战贡献一份力。”

据了解,下一步劳模工匠服

务队还将不断加大服务力度,

充分利用自身技术特长,深入企

业、农村、学校、社区等基层单

位,广泛开展技术服务、技术指

导、现场咨询、事迹报告、成果展

示等活动,实实在在地服务社

会、服务企业、服务职工。

松阳:

名师带徒传承薪火



省劳模、“浙江工匠”曹世亮与徒弟签订师徒协议。

“对我们医护人员来说:只要有1%的希望,我们就会尽100%的努力。50多个日夜夜,我们克服各种困难,全力救治患者,同时不忘关心患者的心理健康,抚慰患者,让他们能树立信心,积极面对当下的疫情。也让患者感受到我们建德医疗队的温暖”……

日前,建德市委、市政府

通讯员应陶、魏星 摄



召开庆祝五一国际劳动节劳模座谈暨“最美抗疫职工”表彰大会。6名劳模代表在建德市庆祝五一国际劳动节劳模工匠座谈暨“最美抗疫职工”表彰大会上分享了自己的战疫故事。除了他们,会上还表彰了建德市各行各业、各条战线上涌现出的30名“最美抗疫职工”。

日前,建德市委、市政府

通讯员应陶、魏星 摄

11项“硬核”举措直击问需

奉化全方位推进产业工人队伍建设改革

直击问需。

具体来看,在财政投入方面,该区设立了6100万元产业工人技能培训专项资金;创建500万元产业工人发展基金、为优秀产业工人子女提供公办学位、享受优先购买住房……日前,宁波奉化区召开产业工人队伍建设改革工作推进会,记者会上了解到,为破解产业工人生存、生活和晋级等难题,奉化区总工会等11家重点工作牵头部门相继出台了11条“硬核”举

措,直击问需。

在成才奖励方面,设立500万元的奉化产业工人发展基金,培育百名三星、千名二星、万名五星的“百千万”优秀产业工人队伍;

在劳动技能培养方面,推出企

业新型学徒制,制定鼓励民办培训机构开展高技能人才培养激励政策;在社会服务方面,为优秀产业工人单独开设阅读、“一人一艺”、“一人一技”等培训班,每年提供区内旅游年卡10张、区级体育赛事门票20张、海峡两岸桃花马拉松欢乐跑5个名额;在卫生健康方面,提供住院费用直接结报服务,推出家庭医生签约服务;

在应急管理方面,开展百万产

工人队伍建设改革实施方案》,发布24条改革举措、部署60项重点任务,着力构建思想引领、技能提升、互联网促进、职业发展、支撑保障、公共服务“六大体系”,力求在产业工人队伍综合素质提高、保障制度健全、合法权益实现、社会地位提升等体制机制、方式方法上进行改革创新,进一步提升城市吸引力、创造力、竞争力,为推动奉化高质量发展提供有力支撑和人才保障。

记者了解到,今年初,奉化印

发了《新时代宁波市奉化区产业

“唯有劳动和奋斗的人生才是幸福的人生”

说说你眼中的劳动精神!

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在全社会形成劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好风尚,近日,“浙工之家”举办以“我眼中的新时代劳动精神”为主题的微语录征集活动。

活动一经发布,工粉朋友们踊跃参与,纷纷写下自己对劳动精神的理解——

@何欣茹:劳动是自我价值实现的有效途径。劳动使人快乐和满足,我们每一个人都应该尊重劳动、投入劳动,通过劳动对社会主义事业贡献自己的一份绵薄之力。

@孙文燕:作为一名普通职工,用自己的双手,通过诚实的劳动,一点一滴把自己的小家建设好,最终让全社会都能实现美好生活,就是对劳模精神、劳动精神和工匠精神最好的诠释。

@陆丽娜:作为备受争议却是敢想敢干的我们,在凭借自己的智慧和毅力创造价值的同时,要懂得用劳动精神指引前进的方向,要学习劳模,做服务社会的先锋。

@沈萍:不管从事什么工作,在什么岗位,不管做大事小事,只要脚踏实地、努力工作,就是劳动者,就是追梦人!

@余月青:南湖新时代的工会工作者们发挥先锋模范作用,勇于担当,哪里需要往哪里的不怕苦不怕累精神,实属新时代劳动精神的体现,为复工复产注入工会血液,增强企业信心与动力,向新时代劳模致敬!

据悉,本次征集活动将于5月15日截止,5月16日至5月31日进行评选。

本次活动仅限在浙职工参与。参与方式可关注“浙工之家”微信公众号,点击菜单栏“工会活动—劳动精神微语录”进入活动页面;也可扫描下方二维码进入本次活动H5页面。按提示发布微语录(提交金句),并留下真实姓名、手机号码及邮寄地址。微语录通过审核后即进入展示页面。

评选期间,网友进入H5展示页面投票,每天每人可投10票,最终,以网友投票数排列名次。

活动奖品设置丰厚。

一等奖:微语录点赞数排名前30名,奖品为江南天池亲子游一次。

二等奖:微语录点赞数排名第31~80名,奖品为羽毛球拍一支。

三等奖:微语录点赞数排名第81~150名,奖品为雨伞。

参与奖:提交语录的作者和每天投稿10票的网友,可获得参与抽奖机会,2万个红包等你哟(活动期间,每个手机号只有一次获得参与奖机会)!

看完有没有心动?是不是有点跃跃欲试?快来参加,你离大奖只有一步之遥!



优胜劣汰 把握品质

金华为35个先进疗休养基地授牌

本报讯 通讯员申春报道 近日,金华市总工会对各基地实行准入和退出机制,按照每年一申报、三年一复审原则,吸收新的符合条件的景区、酒店、民宿、农家乐等作为职工疗休养基地,淘汰一批不符合要求的基地。

据了解,2018年,金华市总工会创建了首批30家市级职工疗休养基地,经过近两年的运行实践,共接待职工约10万人。2019年底,金华市总工会对该批市级职工疗休养基地进行复评,同时对各县(市、区)总工会推荐上报的职工疗休养基地进行考察,根据优胜劣汰的原则,保留浙江省总工会双龙工人疗养院、浙江新天地生态休闲农庄等23个基地,同时新增浙江巨龙温泉旅游度假村、金华伟达雷迪森广场酒店等12家单位为市级职工疗休养基地。

“我们希望各授牌基地积极做好疗养、养生、休息的文章,增强服务质量,通过建设标准化、管理规范化、项目多样化、服务优质化,不断提升接待能力和服务水平。”金华市总工会副主席蓝景贵在授牌仪式上表示,各级工会要广泛发动,鼓励引导职工到市级职工疗休养基地开展活动,倡导各级工会在金华市域内组织一线职工免费疗休养活动。

潮城工匠志愿服务队授旗出征!

本报讯 通讯员杨国祥报道 近日,海宁市总工会举办潮城工匠志愿服务队授旗(出征)仪式。

据悉,潮城工匠志愿服务队由海宁工匠、海宁市职业技能带头人组成。目前,潮城工匠志愿服务队下设经编产业服务队、智能制造服务队、电力志愿服务队、绿水卫士服务队、镜像志愿服务5个分队,实行队长领衔负责制,现有队员60名。志愿服务队根据实际需求,利用自身专长,通过常规服务和特色服务,组织开展技术指导、技术改造、技术攻关等系列公益服务活动,帮助破解技术难题,助推企业发展。

“在当前疫情防控和复工复产,稳企业稳就业等多重压力之下,海宁市总工会发挥组织优势和资源优势,组建潮城工匠志愿服务队,就是为了充分发挥工匠、职业技能带头人示范引领作用,凝聚起技术改革、创造创新活力,用工会力量助推工业强市向高质量奋进。”海宁市总工会党组书记、主席许忠德介绍。

“在工业强市向高质量发展的进程中,我们要发扬创新精神,用已有的知识、信息、技能和方法进行发明创造,通过参与技能竞赛、技术革新、项目攻关、合理化建议等方式,用良好的职业素养,优异的工匠品质,引领劳动光荣创造伟大的社会风尚。”出征仪式上,智能制造服务队的10名队员开赴海宁经济开发区,到海宁义通包装科技有限公司进行企业生产流程智能化改造的现场诊断服务活动。绿水卫士服务队前往海宁水源地长山河进行河道巡查、水质检测等志愿活动。