从财政收入降幅收窄看经济社会秩序恢复——

全国复工复产达到正常水平

5月18日，财政部发布统计显示，4月份，全国一般公共预算收入16149亿元，同比下降15%，降幅比3月份收窄11.1个百分点。其中，税收收入下降17.3%，降幅比3月份收窄14.9个百分点，国内增值税、进口环节税收、企业所得税等主体税种收入降幅均明显收窄，反映了复工复产接近或达到正常水平、经济社会秩序逐步恢复的良好态势。

据统计，1月至4月累计，全国一般公共预算收入62133亿元，同比下降14.5%。其中，中央一般公共预算收入28522亿元，同比下降17.7%；地方一般公共预算本级收入33611亿元，同比下降11.5%。全国税收收入53081亿元，同比下降16.7%；非税收入9052亿元，同比增长1%。

“前4个月，财政收支运行总体平稳、符合预期。财政收入降幅较大主要是受新冠肺炎疫情冲击影响，但降幅在可承受范围内。”中国财政科学研究院研究员白景明说。

据悉，全国财政收入下降受多重因素叠加影响，包括疫情冲击导致税基减少，以及为支持疫情防控保供、企业纾困和复工复产采取减免税、缓税等措施；继续巩固减税降费成效；上年末延至今年初缴纳入库的税收同比减少，以及去年同期中央特定国有金融机构和央企上缴利润等使收入基数较高，相应拉低今年全国财政收入增幅。

从税种看，主要税种收入同比下降。1月至4月，国内增值税下降24.4%，国内消费税下降12.8%，进口货物增值税、消费税下降21.6%，企业所得税下降13.7%，个人所得税增长1.6%，证券交易印花税增长20.1%。土地和房地产相关税收中，契税下降11%，土地增值税下降7.7%，房产税下降7.7%。

从行业看，受疫情冲击较大的行业税收降幅较大。1月至4月，住宿餐饮、交通运输业、文化体育和娱乐业分别下降46.8%、29.8%、28.2%；受与互联网相关的经济表现活跃、相关行业增加值增长带动，软件和信息技术服务业税收增长5.6%。

北京国家会计学院财税政策与应用研究所所长李旭红分析认为，财政收入下降除了受疫情影响导致税基减少的因素外，同时反映了一系列减税降费政策措施效果充分显现。

统计显示，1月至4月，各月全国财政收入分别下降3.9%、21.4%、26.1%、15%，呈现逐渐下降后趋于回升的态势。财政部表示，展望后几个月，随着复工复产复业全面推进、经济社会生活逐步趋于正常，主要经济指标将延续回升改善、持续向好的势头，财政收入降幅会继续收窄。

在支出方面，1月至4月累计，全国一般公共预算支出73596亿元，同比下降2.7%。其中，中央一般公共预算本级支出10315亿元，同比增长0.1%；地方一般公共预算支出63281亿元，同比下降3.2%，降幅比1月至3月累计收窄3.8个百分点，主要是落实“六保”任务。“全国财政支出保持比较大的力度，反映了积极的财政政策更加积极有为。”白景明说。李旭红表示，中央财政将加大对地方财力的支持力度，全力兜牢兜实保工资、保运转、保基本民生底线。 据《经济日报》

工报时评

稳就业 更需严惩就业歧视

■吴杭民

2008年1月1日，《中华人民共和国就业促进法》开始实施，该法第三条规定，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视，第二十六条规定，用人单位招用人员，应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件，不得实施就业歧视。没想到，10多年后的今天，就业歧视还是令人不时领教。

这几天的媒体都报道了这么一个案例：河南人不合适应聘“董事长助理”“法务专员”职位？为了给自己正名，河南姑娘小闫一纸诉状告了招聘企业。日前，备受关注的这起应聘遭拒案经杭州市中级人民法院二审后尘埃落定——维持杭州互联网法院一审作出的“浙江喜来登度假村有限公司赔偿小闫1万元，并在报纸上书面向小闫赔礼道歉”判决。

企业招聘人才，可是令应聘者意想不到的是，自己河南人的身份居然成为企业拒绝聘用自己的理由！这样的企业违法自不用多说，难道我们不应更多地质疑其企业理念、精神、文化等深层次的“硬核”吗？尤其是在全国疫情防控阻击战取得重大战略成果、复工复产进入关键性时刻的当下，反对就业歧视，更具有现实意义。

当下，稳就业、促就业，成为各地的头等大事，前不久，为加快恢复和稳定就业，浙江省政府办公厅印发了《关于进一步做好稳就业工作的实施意见》，就业问题，更是成为全国疫情防控阻击战取得重大战略成果后的“民生之本”。

然而，在众志成城防控疫情的这几个月来，就业地域歧视，也成为一个令人忧心的现实问题。前几天，国务院联防联控机制就常态化疫情防控下的心理健康服务有关情况举行发布会。中国科学院心理研究所副所长陈雪峰建议，各地应该采取针对性举措，减少或是消除在招工和就业等工作中出现的针对湖北籍劳动者的歧视行为。陈雪峰说得很深刻，就业歧视影响的是社会公平，它剥夺的是一部分人的就业和工作的权利。从长期来看，对于稳就业、促消费是有伤害的。将就业歧视话题拿到如此层级的会议上强调，可见问题之严重性。而深圳市人力资源和社会保障局近日开展的清理整顿人力资源市场秩序专项行动，也将“坚决纠正针对疫情严重地区劳动者的就业歧视，为劳动者就业和企业复工复产营造良好的社会环境”作为重点之一，从而切实维护劳动者和用人单位的合法权益，做好高校毕业生、农民工等重点群体就业工作。

近年来，形形色色的有损公平就业权的就业歧视，已经渗透到年龄、性别、户籍、容貌、身高、体重等五花八门领域，甚至向星座、血型、生肖蔓延，就业歧视“潜规则”，大有防不胜防的泛滥之势。就业歧视屡禁不止，无疑是就业形势严峻、就业压力巨大背景之下的一个流行病。所以，谨防就业压力压垮公平就业权，有效杜绝就业歧视“沉渣泛起”，在这样的特殊时期，更加具有紧迫性！

稳就业更需严惩就业歧视！稳就业作为当前“六稳”之首，确定了就业的重要地位，因为，只有稳就业才能稳收入，稳消费，稳经济增长；保居民就业在“六保”中位居首位，足以说明就业是整个国民经济的保证，是基础。这就要求我们的相关职能部门，在稳就业中要有切实可行的“一揽子”举措，尤其是在严惩就业歧视方面，更要有作为、有担当，强有力地维护好劳动者的合法权益。

杭州亚组委征集700所“亚运足球梦想”学校

新华社杭州5月19日电 记者19日从杭州亚组委获悉，2020年“亚运足球梦想”公益项目正式启动，即日起将征集700所“亚运足球梦想”学校，帮助更多孩子实现他们的足球梦想、亚运梦想。

据杭州亚组委相关负责人介绍，今年的招募范围将从小学拓展到中学，让更多青少年有机会参与。所有入围公益项目的学校将根据实际需求，免费获得包括专业足球训练装备、线上足球训练课程、公益夏令营、足球友谊赛等权益，并有机会到现场观看杭州亚运会比赛。

此外，今年的“亚运足球梦想”公益项目还计划在互联网平台同步发布公益课程，上线包括跑动中传球、运球绕杆射门等全套42集青少年足球培训视频，提供更多的网络教学资源，增加线上互动渠道。

“亚运足球梦想”公益项目由杭州亚组委与真爱梦想–青少年足球成长公益基金共同发起，计划在杭州亚运会到来之前，通过装备支持、课程捐赠、公益夏令营、足球友谊赛等形式，捐赠支持亚洲2022所“亚运足球梦想”学校。

项目自2018年4月正式启动以来，评选出了来自全国27个省区市的500所“亚运足球梦想”学校。在支付宝爱心捐赠平台，截至目前，项目已收到超过392万人次的爱心参与，并得到多家企业的支持。

快乐排球 强身健体

5月18日，杭州市临安区天目山镇藻溪小学利用大课间时间，组织学生开展排球基本功练习，增强学生身体素质。该小学编排以排球基本技能为主的大课间活动，通过开展排球基本功擂台赛、排球班级赛等活动，丰富校园文化，提高学生身体素质。

通讯员胡剑欢 摄

后厨切配员变身口罩包装工，垃圾清运工变身摩托车安装工，乘务领班变身导光板质检员……

疫情下，共享员工如何克服困难适应新环境，又如何掌握技能胜任新岗位？记者走进车间探访——

共享员工：在流水线体验“换位人生”

拥有10200名员工的上海华铁旅客服务有限公司，主要从事高铁餐饮服务和高铁站车保洁服务，在新冠肺炎疫情严峻时期，约有3500名员工无活可干。如何减轻公司人工成本、保障员工工资收入成了头等大事。

据该公司人力资源部经理陶建伟介绍，他们抓住一些企业复工复产的契机，主动联系共享员工事宜，与用人方一拍即合。从2月20日开始，先后组织19批次共2600名岗位富余员工到12家企业做共享员工。

“我们寻找用人企业也是经过认真挑选的，选择的都是具备较好工作生活条件的企业，以及我们员工能胜任的岗位。”陶建伟说，在员工共享出去以后，“娘家人”也密切关注他们的生产生活情况，及时帮助解决各种问题。

2月底，因天气变化，共享到合肥联宝公司的员工晚上在原公司微信群里说冷，公司立即联系有关单位协调800多床被子连夜给送过去。“要让共享出去的员工也时刻感受到家的温暖，坚定共渡难关的信心。”陶建伟说。

对员工而言，共享既是危机下的自救，亦是一种“新活法”的体验。他们如何克服困难适应新环境，又如何掌握技能胜任新岗位？近日，记者采访了该公司几位共享员工。

一个班打包13万个口罩

5月12日20时20分，45岁的杨贞文和妻子余雪美下班后一起从杭州珍琦口罩厂生产车间往宿舍走去。

杨贞文原本是上海华铁旅客服务有限公司南京南站主题餐厅的一名后厨切配员，去年11月和妻子一起入职，突如其来的疫情让餐厅生意一落千丈，有着丰富求职经验的他敏感地预见到岗位岌岌可危。

“那时我真的是担心，我们是新人没有什么特殊技能，如果我们夫妻俩失业，贷款怎么还？还在上学的两个孩子的生活怎么办，关键是疫情期间再找其他工作也很困难。”杨贞文说。

很庆幸，该公司并没有裁减一名员工，而是千方百计到市场上帮员工寻找可以胜任的岗位。

杨贞文夫妇作为共享员工，来到了杭州珍琦口罩厂，成为生产线上的包装工。

杨贞文负责口罩整箱打包，余雪美负责口罩小盒包装。“别小看包装，我们可起到了口罩质量最后把关的作用。”余雪美介绍说，装盒时她会透过塑料包装袋看口罩做工有没有留下线头什么的，而杨贞文在最后打包称重时会通过重量来判断口罩数量是否无误。

“干一份工作就要踏踏实实干好。”杨贞文说。

一周白班、一周夜班地轮换，对于来自江西上饶农村的夫妇俩都不算难事。杨贞文一个班可以打包65箱总计13万个口罩。

“虽然流水线工作与干切配员工作性质不同，但在疫情期间仍然能有稳定的工资收入，一家人生活有了保障，厂里还为我们安排夫妻房，我们很满足很感恩。”杨贞文说。

一天安装320辆摩托车

5月13日，武敏在车间举着10多斤重的电钻为三轮摩托车安装消声器打眼上螺丝。

“这个工作一般是男人干的，因为我们共享的男同事少，我就挑战上了。”宗申车间噪音很大，武敏近乎用“吼”来说话。

武敏原本是上海华铁旅客服务有限公司徐州东站的一名垃圾清运工，因为工作量减少，3月25日以来，她和部分同事共享到徐州宗申集团成为流水线上的安装工。

以前清运垃圾按固定的作业流程干，现在的工作节奏则要根据流水线来——每天8时开线到19时，除了固定的午饭、上厕所停线时间，其余时间流水线上都不能耽搁，不然会影响到整条线的工作效率。一天下来，武敏要安装320辆车左右，一辆小车要打6个螺丝，大车的螺丝还要多一些，“经常下班时手臂都被震得麻木了”。

打眼上螺丝也是一门技术活，因为电钻震动中，如果不能驾驭好的话，螺丝就会打偏。“安装消声器属于成品的末端工作，不能因为我的技术不过关影响成品质量。”武敏说，“流水线上的老员工刚开始对我们的技术没信心，经过勤学苦练，现在我们无论在数量还是质量上都能赶上老手了。”

说起为什么愿意外出共享，武敏坦言，“没有活干，肯定影响收入，尤其是一些有房贷车贷的同事，压力更大。公司能帮我们就近找工作已经很好了，虽然累点，但不用为生计发愁，我们还是很开心的。”

一夜检验1700多块导光板

5月14日6时半，劳累一夜的许梦娇脱下全副武装的防尘服回到宿舍休息。

许梦娇原本是上海华铁旅客服务有限公司G204次的乘务领班，疫情期间，为了减轻公司压力，保障自己的收入，她主动申请作为一名共享员工到苏州瑞仪光电工厂工作。

许梦娇的工作是在无尘车间做导光板终检，这也是导光板出厂的最后一个环节，稍有疏忽就会影响到产品质量。

“现在基本都上夜班，19时半工作到6时，一个人在1平方米的空间站着干一夜，腰酸腿疼，也没法找人说说话。”她说，高铁餐饮服务全靠嘴勤腿勤、与人交流，可在工厂需要安安静静地守着流水线。检验一块导光板需要18个程序，每20秒左右，流水线就会传递过来一块导光板，许梦娇每夜要检验1700多块导光板。

“通过这次外出工作，我真正感受到了我们以前工作条件的优越，等疫情结束回到自己岗位上，我一定会加倍努力的。”许梦娇说。

据《工人日报》

科技部等九部门发文：

科研人员可获不低于10年职务成果使用权

昨日，科技部、发展改革委、教育部等九部门印发《赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点实施方案》（以下简称《实施方案》）的通知。《实施方案》指出，试点单位可赋予科研人员不低于10年的职务科技成果长期使用权。试点期为3年。

《实施方案》提出“通过赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权实施产权激励，完善科技成果转化激励政策，激发科研人员创新创业的积极性”，将分领域选择40家高等院校和科研机构开展试点，探索建立赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权的机制和模式，形成可复制、可推广的经验和做法，推动相关法律法规和政策措施的完善。

试点的主要任务有8项，包括赋予科研人员职务科技成果所有权、赋予科研人员职务科技成果长期使用权、落实以增加知识价值为导向的分配政策、优化科技成果转化国有资产管理方式、强化科技成果转化全过程管理和服务、加强赋权科技成果转化的科技安全和科技伦理管理、建立尽职免责机制、充分发挥专业化技术转移机构的作用。

在赋予科研人员职务科技成果所有权方面，《实施方案》指出，国家设立的高等院校、科研机构科研人员完成的职务科技成果所有权属于单位。试点单位可以结合本单位实际，将本单位利用财政性资金形成或接受企业、其他社会组织委托形成的归单位所有的职务科技成果所有权赋予成果完成人（团队），试点单位与成果完成人（团队）成为共同所有权人。

据《中国青年报》

亚运会配套工程——杭州地铁10号线首个盾构区间双线贯通

5月18日下午3:13，随着盾构机刀盘缓缓露出，杭州地铁10号线一期工程再次传来喜讯，三工区吴新区间（吴家路站—新兴路站）右线顺利贯通，比计划节点提前了3个月，这也是一期工程全线首个盾构区间双线贯通。

至此，承建单位中交一公局集团有限公司，取得了全线“第一个围护结构开工、第一个基坑开挖、第一个车站主体结构封顶、第一个附属工程施工、第一台盾构始发、第一台盾构接收、第一个联络通道施工、第一个区间双线贯通”八个第一的好成绩。

两站三区间、总里程4.122公里的三工区工程具有工期紧、任务重、地质情况复杂、环保要求高、土方外运困难、下穿构筑物多、施工难度大、协调难度大等特点。本次贯通的右线隧道，里程长1206米、盾构管片998环，承建单位——中交一公局采用直径6.44米土压平衡盾构机掘进施工，下穿河流2次、铁路2次、桥梁1次、高压铁塔1次及通讯、电力、燃气管线等构筑物。掘进期间，公司创造了月度单线掘进380环、单日单线掘进24环、双区间单班掘进10环的全线最快掘进速度，同时项目施工进度与安全质量管控始终保持全线领先。因此，项目两次在杭州地铁工程“立功竞赛”中被考评为优胜，公司也荣获了杭州地铁安全质量文明施工优胜单位、中国交建杭州地铁10号线总承包部劳动竞赛先进单位、一公局集团与三公司劳动竞赛先进单位等荣誉。

抗疫期间，项目全员不等不靠、科学高效组织，率先获得市建委复工审批，有力完成节点目标，吴新双区间贯通实现“零”事故，安全质量进度管控获得了杭州地铁公司表彰，并多次获得中国交建杭州地铁10号线总承包部各类考核奖励，为一公局集团在杭州地铁市场树立良好企业形象、进一步拓展市场创造了有利条件。

张迎秋

衢州高速路政大队被授予“工人先锋号”

疫情战役打响以来，衢州市机关企事业单位干部职工积极投身于疫情防控和推动企业复工复产工作中。为激励先进，弘扬正能量，近日，衢州市总工会表彰了40个先进集体为衢州市“工人先锋号”，衢州市公路管理局高速公路路政管理大队名列其中。

在疫情防控工作中，衢州高速路政大队全面响应、全体动员，建立领导带班执勤、点位包干机制，全方位落实防控措施，积极调配防疫人员、车辆和防护物资。高速路政员日夜轮转，协同联动，坚守阵地，筑起了疫情防控的“铜墙铁壁”，实现了“人管住、物畅通”两手抓、两手硬，展示了公路人不畏艰险、迎难而上、勇于担当的精神风貌。 汪诚

衢州人民医院：援鄂杰出护士微党课大赛夺冠

日前，衢州市直卫健系统举行了“决胜小康、奋斗有我；共享小康、幸福有我”主题微党课比赛。

现场，来自市直各医疗单位党组织的12名党员医护代表，立足本职工作，讲身边人、说身边事，再现了党员医护默默坚守、无私奉献、敢为人先的感人事迹，彰显了白衣战士敬佑生命、救死扶伤的职业精神，展现了对“防疫情、赢两战”全面决胜小康的决心和信念。

经过激烈角逐，获浙江省“逆行援鄂杰出护士”荣誉称号的衢州人民医院入党积极分子赵凯旋，获得微党课比赛一等奖，同院党员吴安获得二等奖。 徐莉

本人张凯青（身份证号码:330523199412280061），遗失浙江万恒汽车有限公司履约保证金协议一份，协议编号：0300240，声明作废，金额为4500元。

本人刘伟明（身份证号码:330522197509072511），遗失浙江万恒汽车有限公司履约保证金协议一份，协议编号：0001273，声明作废，金额为10950元。

杭州观颐文化创意有限公司遗失开户许可证，编号：J3310061369404；及组织机构代码证，机构信用代码：10330106133026019，声明作废。

临海市上盘镇如宝村社区社会服务中心遗失临海市民政局2019年11月11日核发的民办非企业单位登记证书正、副本，统一社会信用代码52331082MJ989891XP，声明作废。

保险许可证公告

机构名称:中银保险有限公司舟山中心支公司
许可证编号:0032306
许可证机构编码:000046330900
业务范围:经营财产损失保险;责任保险;保证保险和信用保险;短期健康保险和意外伤害保险;车险保险。
住所:浙江省舟山市环城东路96号中国银行舟山分行定海支行4楼
邮政编码:316000 负责人:郑春舟
联系电话:0580-8116600
发证机关:中国保险监督管理委员会
许可证颁发日期:2012年12月06日

曹雪（住院号：1246971）不慎将浙江省医疗机构住院收费收据发票原件丢失，号码1656852315，金额6026.89元，声明作废。
嘉兴官誉服装有限公司遗失公章一枚，声明作废。
宁波汉达信息科技有限公司遗失财务章一枚，编号3302100071360，声明作废。
浙江房蚂蚁置业有限公司遗失财务章、合同章、法人章各一枚，声明作废。
中商（衢州）科技发展有限公司（统一社会信用代码：91330825MA2DH4JA9J）遗失法人章（林浩）一枚，特此声明作废。
减资公告：宁波躬马教育科技有限公司经股东会决议，将注册资本由500万元人民币减到100万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告
减资公告：宁波市东部出租汽车服务有限公司经股东会决议，将注册资本由600万元人民币减到380万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告
减资公告：宁波悍马能源设备有限公司经董事会决议，将注册资本由6000万元人民币减到5000万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告