2020年6月4日 周四
责任编辑:洪菡婷 电话:88860494 E-mail:zjgrxw@163.com
浙江工人日报

“一体化”思维搭建匠心大舞台

嘉善县总工会探索长三角区域技能人才共育

记者阮向民 通讯员殷泉报道 长三角一体化战略布局下,区域工建合作模式日渐成形。日前举行的“弘扬劳模工匠精神 争当绿色发展主力军”长三角生态绿色一体化发展示范区工建合作主题活动中,嘉善县总工会携手上海青浦、江苏吴江,联合发布《2020~2022年长三角生态绿色一体化发展示范区工建行动纲要暨职工劳动技能竞赛行动计划》。三地总工会达成共识,以区域技能人才共育为“主打节目”,以“一体化”思维搭建匠心大舞台。

竞赛联办:共育技能人才落下先手棋

劳动技能竞赛是工会传统工作品牌,也是技能人才培育的有效载体。去年以来,嘉善县和青浦、吴江三地总工会以长三角生态绿色一体化发展示范区建设为切入点,先后举办了水质检验、现代物流、旅游行业三场大型技能比武,技能竞赛的联动效应开始显现。

“舞台大了,职工争先创优的劲头也更足了。”嘉善县总工会主席戴雨频告诉记者,相比于以往“独家经营”的模式,竞赛联办的视野更宽、平台更大,对职工的激励更强,以赛促练的效果更好。

在竞赛联办的同时,去年以来,嘉善县总工会还组织职工参与了长三角“金嘉毗邻碧水保卫战”嘉兴赛区竞赛,“吴根越角·古韵流芳——金山嘉兴江南文化传承”立功竞赛,“吴根越角·一路同行”嘉兴市与金山区毗邻交通重大工程立功竞赛。通过各种竞赛,一年中,全县有972名职工达到或晋升了职业(工种)等级,创下了历年之最。

今年,按照工建行动纲要暨职工劳动技能竞赛行动计划,三地工会将积极推动打造全国引领型、区域品牌型、企业全员型的劳动技能竞赛体系,探索竞赛选拔与行业考证相结合、竞赛结果与选树工匠人才相结合、竞赛方向与职工科技创新相结合的激励机制,进一步扩大区域职工职业技能大赛的覆盖面。

平台共建:区域人才交流合作提档升级

长三角一体化战略推动了区域产业深度融合,也为区域技能人才队伍建设带来了契机。嘉善和青浦、吴江三地总工会依托工会组织优势和三地的人才优势、技术优势、培训资源优势,搭建劳模、工匠学习、交流、合作平台,将这一平台打造成三地技能人才培育的主渠道,弘扬劳模工匠精神的主阵地。

2019年12月,嘉善县总工会、青浦区总工会、吴江区总工会共同承办的“工匠互访互学,助力长三角一体化发展工匠俱乐部活动”在青浦区举行。参加活动的“嘉善工匠”何坚忠表示:“通过与青浦、吴江等地的工匠代表、技能带头人的交流沟通,让我对企业人才培养、团队建设、岗位创新有了更新认识。”

今年,这样的交流平台再次“提档升级”。日前举行的主题活动中,推出了一系列全新的合作项目:三地中高职院校互聘三地劳模工匠,实现了劳模(工匠)“异地交流互聘”;三地工会与浙江清华长三角研究院、苏州信息职业技术学院、东方绿舟签约共建示范区劳模工匠创新成果展示基地。另外,三地工会将建立完善百家重点企业工会联盟、百家劳模工匠(技师)创新工作室联盟、百家职工(工匠)学堂联盟等交流合作平台,切实发挥劳模工匠在促进创新驱动发展、服务重大项目建设、提升职工技能水平等方面的积极作用。

机制共享:区域合作壁垒逐步打破

三地工会举办区域职工技能比武竞赛受到了广大职工的高度关注,但也遇到了一些机制上的难题。最突出的是联办竞赛,但是不能联合发证,对竞赛优胜者来说有些“名不正言不顺”,这在一定程度上影响广大职工参赛的积极性和主动性。

此次工建行动纲要暨职工劳动技能竞赛行动计划中明确,将积极推动青浦、吴江、嘉善三地人社、工会等有关部门建立一线技能人才等级认定标准,实现三地10万名职工技能等级上一新台阶。从而有效破除区域制度障碍,建立起区域合作共商新平台、立功竞赛共办新机制、产业人才队伍共育新途径。

按照工建行动纲要暨职工劳动技能竞赛行动计划,不仅在“打造一体化立功竞赛,形成一体化人才培养”上作了细致规划,还在“构建一体化组织体系,建设一体化工建机制,完善一体化职工服务”等方面进行了体制机制的探索。活动当天,三地工会共同颁发了《一体化示范区试点景区劳模工匠旅游服务一本通》,并免费赠送给12名劳模代表,持一本通的劳模(工匠)至指定的旅游景点(场馆)参观活动实行免费制,在劳模工匠、优秀职工激励、服务上探索“互惠互利”新途径。

《全国工会职工书屋管理办法(试行)》出台

推动各地建好、管好、用好职工书屋

本报讯 通讯员章炯杰报道 为进一步规范全国工会职工书屋建设和管理,切实保障广大职工群众的文化权益,日前,全国总工会正式出台《全国工会职工书屋管理办法(试行)》。《办法》共7章27条,内容涵盖职工书屋建设的实施部门及职责、经费保障及使用、建设标准与要求、职工书屋的使用和管理、地方工会自建数字阅读平台接入管理等内容。

《办法》明确要求,职工书屋的使用和管理要作为各级工会党组(党委)贯彻落实意识形态工作责任制的重要内容,切实加强领导,严把图书质量关,不断加强职工思想政治引领,严格杜绝“三俗”内容,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

《办法》规定,全总命名职工书屋的基本建设标准是悬挂统一制式的标牌,配备图书不少于3000册,具有向职工提供数字阅读服务功能,有规范的图书借阅及管理制度等。实体书屋要按照建设有场地、管理有制度、使用有计划、阅读有组织、学习有成果、藏书有更新、日常有人管、定期有活动、活动有特色、长期有作用的“十有”标准进行建设。《办法》明确,全国工会电子职工书屋是全总统筹建设的专有职工数字阅读系统,供各地工会和基层单位使用。各级工会通过付费共建共享的形式,与全总共同投入建设好电子职工书屋平台,实现职工免费阅读。

《办法》提出,图书配送要确保质量,应优先选配职工思想政治教育、素质技能提升、劳动关系及法律维权、职工文化建设、社科文化等方面的优质图书,坚决避免从非正规渠道采购图书,防止内容低俗、伪劣盗版等问题图书流入职工书屋。同时,明确使用工会经费采购配送图书可采取定向采购的方式,由全国工会职工书屋图书配送中心提供相关服务。职工书屋建成后,要把图书利用情况、活动开展情况、职工群众参与情况等作为重要工作标准。提倡制订年度阅读活动计划,倡导实施鼓励职工阅读及奖励读书成才职工的措施办法,积极组建阅读社团或兴趣小组等读书组织,组建、培训阅读推广志愿者队伍。通过开展形式多样的阅读活动,不断增强职工书屋的吸引力,引导广大职工阅读成才。

据了解,职工书屋作为全总创建的专属文化工程和公益性文化项目,是国家公共文化设施的重要组成部分。“职工书屋”“电子职工书屋”是全总注册商标,具有专用统一图文标识,受到法律保护,并适用于全国各级工会职工书屋建设。职工书屋建设12年来,全国已建10余万家。此次《办法》的出台,就是要在各个环节上规范职工书屋的建设和管理,指导各地统一标准,规范操作,使其纳入科学化、规范化、程序化轨道。

余姚成立“技师联盟”

聚焦素质提升 着力惠企帮扶

本报讯 记者张浩呈 通讯员滕剑明报道 从劳动模范、工匠、首席工人到工人革新大师、好师傅好徒弟、先进操作法等优秀技术工人,随着余姚市总工会“技师联盟”正式成立,这些技术大咖都将被吸收进来,未来他们将在产业工人队伍素质提升,进企业开展技术帮扶等方面发挥作用。

早在2014年,余姚市总工会便组建了余姚市技师服务队,在此基础上又成立了千名技工志愿服务队。今年,余姚市总工会决定以“市技师服务队”为主力军,整合基层工会组建的技工志愿者服务队,成立“技师联盟”,同时积极吸收劳动模范、工匠、首席工人、工人革新大师、好师傅好徒弟、优秀技术工人加入联盟。

据余姚市总工会相关负责人介绍,“技师联盟”成立后,将不定期对一线职工进行授课、培训,助力产业工人素质提升。根据计划,余姚市总每年将组织3次以上联盟成员对一线职工的授课、培训,各基层工会也将结合本地区的产业特色开展形式多样的技能培训,原则上每年不少于2次。同时,联盟成员还将主动开展一对一或一对多的带徒活动。“我们将每年评选15对在‘名师带徒’活动中成效显著,技艺进步快的好师傅、好徒弟,并进行表彰奖励。”

除了在产业工人队伍“提素质”上面发力,记者了解到,“技师联盟”还将结合余姚市委、市政府的惠企帮扶活动,对企业开展技术帮扶活动。“我们下一个目标就是建立起覆盖各行业(区域)技术工种的服务体系,包括设备维修、电气维修、维修电工、模具设计等常规工种和从事井下、高空、高温、有毒有害等特殊工种,确保‘技师联盟’能更好地满足不同企业的需求。”上述负责人表示,此外联盟成员还将积极参与到技能竞赛和比武活动中去,做到赛前指导示范、赛中评比裁判、赛后总结点评。

据了解,为提升联盟成员的工作积极性,余姚市总工会还对工作成效比较显著的“技师联盟”成员,择优作为各级工匠、首席工人、技术能手、五一劳动奖章、劳动模范等人选推荐,并在学历提升、技术培训、职业资格(职称)晋升等方面提供便利条件。

“小哥之家”迎客了

疫情期间,网上购物、线上点餐等消费模式继续走红,承载商品配送的终端从业者——快递小哥、外卖小哥成为大家关注的人群。如何更好地维护、服务新兴职业群体,成为工会工作的新区。

近日,杭州市余杭区临平街道九曲营路9号的“小哥之家”正式成立并投入使用,小哥们在等餐、等单的空当可以到这里休整,看看书、聊聊天。麻雀虽小但五脏俱全,内设休息区,配有空调、饮水机、图书等爱心设施,为小哥提供物资补给、休憩学习、志愿服务,切实解决小哥们“用餐难、喝水难、休息难、如厕难”等现实问题。后期还将提供线上技能培训、法律咨询等系列服务。

通讯员耿玲菊、张月芳 摄影报道

“万能”王伯伯让年轻职工爱上工会

最美娘家人

通讯员密懿报道 “王伯伯,我有个问题想求教一下。”“王伯伯,你能帮我调解一下我的家庭问题吗?”杭州顺网科技股份有限公司工会主席王锦铭的办公室,时不时总会有小年轻前来向他求助。而性格爽朗的王锦铭也总是在第一时间帮助解答,因为他的“万能”,他被大家亲切称呼为“王伯伯”。

杭州顺网科技股份有限公司创立于2005年,是国内领先的互联网娱乐平台服务商。顺网工会成立于2012年,自担任工会主席以来,在王锦铭的心中,职工总是放在第一位的。作为互联网企业,80后、90后是职工中的大多数,近年来00后的占比也是越来越高。年轻人多,如何把这个年轻的职工队伍带动起来,一直是王锦铭在琢磨思考的问题。

抓好职工队伍,首先要赢得年轻职工的心。针对互联网企业工作时间相对较长、员工的业余时间两点一线相对单调这个现状,王锦铭和企业管理方多次沟通交流,成功争取到把企业所在大楼的第一层楼设计装修建成职工之家和职工活动场所。面积多达285平方米,里面涵盖功能十分齐全的健身房,并且组建了11个社团,丰富职工的业余文化生活,为员工提供减压释放场所,深受年轻职工的欢迎。

在王锦铭看来,要牢牢抓住年轻职工们的心,还要满足他们的胃。“顺心食堂”也是顺网科技公司的一大亮点。在企业方的支持下,全新设计打造的顺网员工食堂成为了“别人家的食堂”。温馨、整洁、漂亮的环境,再搭配由工会特地组建的“膳食委员会”为膳食安全和质量进行第三方监督,不出企业大楼就能享受各种令人放心的饕餮美食。在“711顺网家庭日”,“顺心食堂”还为大家提供特供的午餐,为职工们添加别样的暖意。

除了为职工争取好的工作环境和保障,倾听职工心声,充分让员工表达自己的意见,促进企业更好地发展也是王锦铭多年努力的方向。特别是为了进一步构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展,维护职工合法权益,按时组织召开集团职工代表大会,联动各驻地工会活动,充分表达民主意见。在职工活动中心设立职工文化墙、意见簿,不仅成为员工社团活动展示风采的小天地,更是加强工会职能、发挥工会作用的阵地。

有了工会“王伯伯”,也让互联网公司更多的年轻人认识了工会,了解了工会,爱上了工会。在顺网工会的推动下,公司和谐劳动关系越来越稳定,职工的责任感也不断加强,在工作岗位上兢兢业业、开拓创新,为建立良好生态体系,实现网络安全稳定发展做出了不可替代的贡献。

签约率达93%以上,覆盖职工2万余人……

打响工资集体协商的“清港品牌”

记者杜成敏报道 一张椭圆形桌子,围坐着行业方代表和职工方代表,会议还有主持人、行业协会秘书长和记录员。这样的场景,成为了浙江宏倍斯实业有限公司工资集体协商工作的经典一幕。

浙江宏倍斯实业有限公司位于玉环市清港镇,这里可以说是玉环制造业的缩影。全镇共有非公企业678家,非公企业经济占经济总量的90%以上。但大多源于家庭作坊的当地企业普遍存在法治意识不强、职工的权利意识和维权能力较弱的现象,一旦遇及劳动纠纷,极易陷入个体维权取证难、求助难、诉讼难的境地,甚至酿成不良后果。

2006年,在玉环市总工会的推动下,浙江宏倍斯实业有限公司率先试水工资集体协商。经过协商,当年职工工资平均上涨10%,企业间恶性竞争明显缓解,职工队伍有效稳定。

2014年,清港镇的工资集体协商工作再进一步,成功实现了从单个企业协商到区域性、行业性协商的有效递进,并不断规范、巩固和提高。

2016年,玉环市总工会基于规上企业对职工队伍稳定性及知识产权保护的强烈诉求,在清港镇率先选择一批规上企业开启协商试点工作。之后在推进区域性工资集体协商的过程中,针对小微企业职工法律意识淡薄、维权能力弱的现实问题,选择了小微企业相对集中、村级工会联合会基础扎实的清港镇徐都村、烧瓦村作为试点,取得了较好的成效。

目前,清港镇已经成立了以镇主要领导挂帅,工会牵头,劳动保障所、工贸办、工商所等相关科室、站所密切配合的工资集体协商工作领导小组,形成了主要领导负责抓、分管领导亲自抓、牵头科室具体抓、相关部门配合抓的工作格局。并通过举办《工会法》《劳动法》学习会,谈判员培训会,培养出了一批“愿协商、能协商、敢协商、善协商”的职工代表。

针对单个企业工资集体协商工作,清港镇以工种岗位设置、系数确定、工资基数和奖金标准为协商重点;针对行业协商,则进一步精确细化工艺工价,并加入厂务公开、女职工权益保护等专项集体协商内容,进一步保障了职工参与企业管理、民主监督的权利。

同时,针对工资集体协商政策性、法律性、技巧性强,涉及面广、工作难度大的实际,清港镇把提供专业指导作为推动工作的重要措施来落实,由镇总工会牵头负责全镇范围内工资集体协商的政策指导,先后建立了协商机制。

在监督管理方面,清港镇在区域及行业工会中推广网格化管理新模式。比如在徐都村下辖的64家企业中,每家企业聘任1名企业工会联络员,全村共分为8个网格管理小组。明确由小组长负总责,定期收集汇报;在家具行业,由每位行业工会联合会委员负责监督两至三家企业的合同执行情况,建立劳动纠纷首问责任制,确保监督到位。

如今,清港镇工资集体协商已打响成为“清港品牌”。截至目前,全镇共签订工资集体合同561份,覆盖职工22314人,其中单建企业签订548份,区域性合同12份(覆盖企业339家),行业性合同1份,签约率达93%以上。职工加班不加薪、企业增效不增资、职工社会保险不落实等情况几近遁形,工人工资逐年提高。清港镇总工会先后获得省级示范镇乡(街道)工会、省创建劳动关系和谐企业及园区工作先进单位等荣誉,连续8年被玉环市总工会评为优秀示范乡镇工会。

广 告

杭州康乐年华颐养院有限公司遗失财务章一枚,声明作废。
埃迈诺冠(中国)有限公司遗失公章一枚,编号3302060236225,声明作废。
林高涨,黄瑞华遗失诸暨万达广场投资有限公司开具的浙江增值税普通发票(诸暨万达广场C-2001-C-2005;C-2027-C-2028)14份,票号:01671960-01671964,01671999-01672190,代码:033001900105,声明作废。
林高浪遗失诸暨万达广场投资有限公司开具的浙江增值税普通发票(诸暨万达广场C-2013-C-2019)14份,票号:01672175-01672181,01671984-01671991,代码:033001900105,声明作废。
林守珍遗失诸暨万达广场投资有限公司开具的浙江增值税普通发票(诸暨万达广场C-2006-C-2012)14份,票号:01671965-01671972,01672167-0167172,01672193,代码:033001900105,声明作废。
林珍味遗失诸暨万达广场投资有限公司开具的浙江增值税普通发票(诸暨万达广场C-2020-C-2026)14份,票号:01671992-01671998,016721182-01672188,代码:033001900105,声明作废。
宁波鄞州俏嫚商贸有限公司遗失财务章3302120410455、法人章(陈月),声明作废。
减资公告:宁波弗达进出口贸易有限责任公司经股东会决议,将注册资本由15万美元减到1.5万美元,并按有关规定办理工商减资手续。特此公告

常山公路:清除安畅“拦路虎”

日前,常山县公路管理局定阳路政中队在日常巡查中,发现江溪线青石特大桥桥头十字路段,有一块1吨左右的大石块拦在了道路中间,情况危急。

路政中队舒刚良和张建国赶紧拿着工具下车,由于石块太重,两人根本撬不动。最后,在几位过路司机的帮助下,大家一起奋力把“拦路虎”移到了路边,并联系公路部门的养护人员前来清理,确保了公路行车安全。

徐莹

中行绍兴分行:疫情之下,个人跨境服务暖心相伴

中国银行绍兴市分行总行级跨境金融专家凌刚的微信好友列表里,有不少都是留学客户。疫情期间,手机俨然成了他个人跨境业务的服务器。

“有些家长是孩子已经在国外的,有些是还没有出去的,面临的问题是不一样的。”凌刚说,“相对集中的问题都在群里解答,其他问题就私信解决。”线上服务期间,凌刚已记不清在微信群里发了多少次语音、解答了多少个问题。

由于疫情影响,澳洲方面要求学生们在第三国待满14天方可入境,不少留学生面临无法如期入学的窘境。绍兴分行特地将澳洲使领馆和有关学校发布的入境信息在线上行前说明会作了着重介绍,积极向客户推荐可行的入境途径。

对于已经出国的留学生来说,从最早的行前说明会开始,到如今身在国外的各种金融乃至生活小问题,绍兴分行的跨境服务并没有停止,来自万里之外家乡的叮嘱和帮助仍常伴他们的留学生活。

凌刚回忆,接到过一位家长电话。电话里,客户焦急反映孩子信用卡账单出现一笔“没花过的钱”,怀疑账户被盗用。凌刚随即联系上了孩子,仔细检查了账单信息和交易记录,并提醒孩子联系客服,发现原来是他在购物时选择了分笔支付,从而多出了一笔“没花过的钱”。问题解决后,凌刚还多叮嘱了几句国外购物的注意事项。

“客户反馈都比较满意,觉得有一种亲切感。”凌刚说道。中行绍兴分行在疫情期间推出的举措,不仅给客户带去了便利纯熟的专业服务,还带去了无微不至的关怀和春风般温暖。

邵中行