

吹响“冲锋号” 树起“风向标” 织密“关爱网”

金华市总工会为全国文明城市创建贡献力量

记者羊荣江 通讯员林传魁、叶帅报道 近日,金华市以总分96.96分的成绩在全国文明城市113个地级提名城市中排名首位。这是该市继2018年国测全国第一后,再次登上全国文明城市创建年度测评榜首。也是目前全国唯一一座连续两次获得全国文明城市国测第一名的城市。

自2014年金华正式启动全国文明城市创建以来,为广泛动员和组织职工积极投身创建工作,金华市总工会积极发挥联系全市广大职工群众纽带的作用,以全市百万职工为主力军,为金华全国文明城市创建贡献智慧和力量。

引领职工吹响创建“冲锋号”

近年来,金华市总工会积极开展以“为新中国成立70周年献礼”“庆祝五一劳动节”为主题的系列

宣传活动,组织“信义和美、孝善金华”百万职工助力全国文明城市创建、“劳动光荣五一梦想”毅行、“新时代劳动者之歌”“五一”晚会、全市职工系列运动会等活动,积极展现新时代金华劳动者大军的精神风貌。

发挥工会网站、“金华工会”微信公众号等媒体和平台作用,积极宣传文明城市创建,不断引领职工发挥文明向善力量。市区联华连锁超市职工王阿姨说,平时在“金华工会”的微信公众号上,经常可以看到工会推送的宣传新闻,和一些组织职工参加的文艺活动,她和丈夫两个人有空都会报名去参加。在全市工会系统积极组织下,职工志愿者进企业、进社区、进基层有序展开,职工文明交通志愿服务项目落实到位;道德宣讲、学雷锋志愿服务打出系列“组合拳”,创建

全国文明城市的新风吹遍八婺大地,为金华创建全国文明城市发挥了积极作用。

推优评先树好创建“风向标”

金华市总工会充分发挥职能优势,在创建全国文明城市的过程中,大力弘扬工人阶级伟大品格和新时代劳动者之歌,“五一”晚会、全市职工系列运动会等活动,积极展现新时代金华劳动者大军的精神风貌。金华市总工会充分发挥职能优势,在创建全国文明城市的过程中,大力弘扬工人阶级伟大品格和新时代劳动者之歌,“五一”晚会、全市职工系列运动会等活动,积极展现新时代金华劳动者大军的精神风貌。

2020年推荐全国劳模8人,评选命名市五一劳动奖状15个,市五一劳动奖章70人,市工人先锋号50个,劳模和先进队伍不断扩大。2018年全国五一劳动奖章获得者、金华开发区三江街道社区卫生服务中心主任马爱芳说:“我将以此殊荣为起点,发挥旗帜榜样作用,在奉献社会、服务群众的医疗工作中再创佳绩,努力打造一支

优质高效的社区卫生服务团队,让更多居民在家门口享受到更好的医疗服务。”

同时,金华市委宣传部、市总工会联合开展十佳“孝心职工”推荐评选活动,身边的道德模范和先进人物事迹陆续展现在全市广大职工面前,以典型选树弘扬新时代金华精神,工人阶级在文明城市创建中的主力军风采得到彰显。

纾忧解困织密职工“关爱网”

三年来,金华市总工会围绕健全劳动法律监督组织网络,完善劳动法律监督工作制度,加大工会劳动法律监督力度,多措并举、持续用力,发放《工会劳动法律监督意见书》317份、《工会劳动法律监督建议书》5份,有效化解劳动争议纠纷2607起,维权金额共计5400万元,企业工会监督组织覆盖率达到93%,有效维护

了全市职工的正当权益。

同时,结合“三服务”工作,深入企业、深入困难职工家庭,详细了解职工诉求,结合日常工作“对症下药”,深入开展精准帮扶、医疗互助保障、工资集体协商等活动,切实帮助职工解决燃眉之急。

曾经接受金华市总工会帮扶过的困难职工施老动情地说,生活在金华,遇到困难时,有很多不认识的人都会来帮你,心里感到十分温暖。

据统计,近三年来,金华市累计发放生活救助1061.36万元、助学救助409.95万元,帮扶7968人次;组织困难职工就业技能培训768人次,实现困难职工解困脱困5547户,特困职工、困难劳模、困难职工子女关爱帮扶全面覆盖,体现出全国文明城市对社会弱势群体的关心关爱。

缘聚古道凉溪

“浙工缘”青年职工交友活动走进路桥

本报讯 通讯员王敏力报道 日前,由浙江省总工会主办,台州市总工会、路桥区总工会联合协办的“浙工缘”青年职工交友活动在路桥区桐屿街道凉溪村文化礼堂举行。来自全市机关、企事业单位的60名单身青年职工参加了此次活动。

本次活动共设置了“劳模工匠送祝福”“相逢是一首诗”“缘来是你”“幸福花开”“夏日物语”“互赠甜蜜”等环节,随着活动环节的开展,参加活动的职工朋友们逐渐投入到活动中,彼此相互交流,展示风采,寻找志同道合的朋友。

“这种活动十分有意义,给了我们单身职工一个很好的机会和平台。”参加活动的青年职工小张表示,能够接触到更多年龄相仿、兴趣相投、话题相近的朋友,在活动的过程中加深了对彼此的认识,不管是交友脱单,还是日常生活都多了一份乐趣。

“工会一直是职工的‘娘家人’,始终关心关注单身职工婚恋情况,借力省总工会百场‘浙工缘’下基层活动,路桥区总工会将会继续提升相关工作开展的质量和效果,为全区单身职工提供内容更加丰富、活动更加有趣的交友联谊平台。”路桥区总工会党组书记、主席应仲友说道。

杭州市总干校进企宣讲 邀劳模工匠 话安全

本报讯 通讯员周晶晶报道 近日,杭州市总工会干部学校深入企业开展“宣传安全生产方针政策、安全知识理念”的主题系列讲座完美收官,收到了良好的社会反响。

宣讲活动以“劳模工匠大讲堂”为依托,邀请劳模工匠有针对性地为企业单位送上安全讲座。全国劳模孔胜东通过多个亲身经历的公交车安全案例,详细讲解了市区道路行车安全以及如何保障个人财产安全;“阿斌师傅”史文斌为小微企业员工耐心讲解了企业安全用电、家庭电气安装、绿色节能常识等相关知识以及触电防护知识和急救方法;“钢铁裁缝”葛小青全面细致地讲解了电焊作业的类型、过程,以及电焊存在的风险及安全防护……

该系列讲座共举办10场,内容涵盖长途客运行车安全、用电安全、焊接技术、增强员工安全意识,筑牢安全防护、燃气安全知识、

道路交通安全知识、劳动用工安全等。10位劳模工匠用自己几十年的经验,通过生动的案例围绕安全生产的主题,讲解了各自行业领域内的安全生产知识和预防解决措施。让员工在学习知识中提高安全素质,在事故警示中强化安全意识,进而在实际工作中规范安全行为,共计600余人参加培训并受益。

为营造浓厚的安全讲座氛围,提高培训效果,本次安全系列讲座采用线上线下联动形式。线上通过市总工会、“杭工e家”APP、杭州工运报及市总干校网站等媒体平台全面刊登了安全系列讲座的相关内容,累计点击量达到30万次,有效扩大了安全系列讲座的覆盖面及影响力。线下活动现场,通过悬挂主题横幅、电子屏滚动播出、分发安全操作手册和劳模工匠们现场讲课等方式,增强员工安全意识,筑牢安全防护、燃气安全知识、

王晖平当选 义乌市总工会主席

本报讯 通讯员倪光曦报道 7月10日,义乌市总工会第十八次代表大会召开。义乌市总工会党组书记王晖平代表市总工会第十七届委员会向大会作了题为《牢记初心使命 竭诚服务职工 团结动员全市职工为高质量高水平建成世界“小商品之都”而努力

奋斗》的报告。会议审议通过了义乌市总工会第十七届委员会工作报告、经费审查委员会工作报告和财务工作报告,大会选举王晖平为义乌市总工会主席,刘德丰、方丹云为副主席,方洪为挂职副主席,李二桥为兼职副主席。

3年培育40名 湖州南浔选拔 又红又专的标兵

本报讯 记者程雪 通讯员刘金、李华、高曙瑛报道 连日来,在位于湖州市南浔区双林镇的浙江久立特种科技股份有限公司内,质检部责任工程师孙阔强和他的技术导师沈赞都在研讨着小焊管涡流检测分选自动化技术。

自从成为湖州市南浔区首批“红色工匠”培育名单中的一员,孙阔强坐下来就会向导师请教质检方面的技术,自己也格外刻苦钻研,最近一直琢磨着如何在分选焊管时就能实现零工人操作,生产效率将大大提升。在他的带领下,公司质检部掀起“技能热”。

把100名党员职工培养为技术能手,把100名技术能手培养成党员——湖州南浔区非公企业开展“红色工匠”培育工作的目标。根据南浔区于日前启动实施全区非公企业“红色工匠”培育三年行动计划,将把20名党员职工培养为技术能手,把20名技术能手培养成党员。即用三年时间,在非公有企业中培育40名又红又专的“红色

工匠”,打造一批政治过硬、业务过硬的非公企业红色技术标兵。

“我们将为培育对象搭建舞台,‘一人一策’制定培育方案,对入选‘红色工匠’培育库人员,选派导师结对帮带。”区总工会工作人员介绍,对入选的非党员技术能手,由企业党组织负责选派党员导师进行政治上的结对帮带,引导其入党;对入选的党员职工,由企业工会选派优秀技术骨干进行技术帮带,促进其尽早成才,每年对结对帮带成效采取“师徒双向评议”办法进行评价。

该区还提倡职工学历提升,多途径加强培育对象在思想理论、技能方面的培训。在激励政策上给予适当倾斜,根据培育实效选树优秀人员进行表扬宣传,并优先推荐评选“湖州工匠”“优秀党员人才”,还将开展“新时代好职工”活动,聚焦技术攻关、技术创新和发明创造等成果进行专项评选与展示,切实为培育对象提供更多成长成才的机会。

灾后自救战 泛起“工会蓝”

本报讯 通讯员邵瑜、魏星报道 近日,建德市新安江水电站61年以来第一次9孔泄洪。暴雨虽已停歇,洪水慢慢退却,但受灾区留下了大量垃圾和淤泥,“战役”还在继续。

为做好灾后重建工作,营造一个干净整洁的市容环境,建德市总工会全体干部职工闻“汛”而动,积极参与志愿服务,他们发扬不怕苦、不怕累的精神,用自己的实际行动彰显工会干部风采。



7月12日下午,30余名工会志愿者身穿蓝马甲,前往浙西巷协助开展环境整治,为重建家园贡献工会力量。随后,他们积极响应市委、市

政府号召参与全市“万人清扫大行动”,带上扫把、铁锹等工具,马不停蹄前往江滨公园,认真清扫垃圾和淤泥。



7月13日下午,市总工会志愿者前往农夫山泉工厂,清理防汛所用的沙包,助力恢复生产秩序。

原先沿江一线起着重要作用的两万多个防洪沙包这时成了企业灾后复产的巨大阻碍,由于企业人手紧张,一时难以将沙包全部搬运。市总工会得知消息后,组织了40余名志愿者,配合企业搬运沙包。

当一周工人 体工会初心

“走近他们才能听到真实的声音”

奉化工会“当一周工人”锤炼队伍

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈标报道 “机械地保持同一个姿势,一直全神贯注,脖子和手臂都很酸痛。”尽管铆足了劲,作为“新员工”的宁波奉化区总工会副主席戚仕张还是成了车间里工作速度最慢的“后进生”……

日前,奉化区总工会组织开展“当一周工人、体工会初心”活动,机关干部深入企业摸实情,走近职工交朋友,放下身段当工人,改进作风体初心,了解企业急需和职工期盼。首批12名工会机关干部分4个小组分别进入企业,体验一线工人的甘苦。

穿上工作服,坐在流水线上的戚仕张和宁波精芯科技有限公司一线职工并没有多少区别。不过仔细观察,与身边操作飞快的职工相比,作为“新员工”的戚仕张还是稍显缓慢,“这个活看似简单,但要做得又好又快并不容易。”戚仕张说道。

戚仕张的岗位是为公司生产的迷你打印机做零件组装,要把直径不到1毫米的零件装进一个狭窄的空间里面,不仅考验手上的巧劲,更考验专注力。尽管车间里装有空调,但戚仕张的脑门上还是冒出了细密的汗珠。“因为

电子设备忌磁、忌水,所以每次进车间,我们都不能带手机,手腕上需佩戴消磁设备,大拇指和食指还要戴上指套。”“真枪实弹”的临场体验让戚仕张有紧迫感。

“只有走进一线,走近他们,才能听到真实的声音。”奉化区总工会副主席许炳感慨道,几天下来,生产线上同甘共苦的经历,不仅拉近了他与职工的距离,也让他对企业的现状有了更深刻的了解。作为首批第二小组成员,他和其他三位工会干部一起被分配到奉化区恒立计时有限公司的包装岗位上。

在与企业职工沟通交流中,许炳了解到,受疫情影响,以出口为主的“恒立计时”受到影响,“现在生产的还是5月份的订单,接下来订单就大幅减少了。”许炳说,企业效益如何直接影响职工收入,“必须想办法,凡是涉及职工的事,都是工会‘娘家人’的大事。”之前,他有过帮助当地服装企业从出口转内销“带货”的经验,“我们把原价180元的文旅产品减价为51元并赠送购物抵金券,在职工来奉化休疗养路上,安排集市区、购物点,让职工选购出口转内销服装,不仅能让职

工得到实惠,还能帮助企业打开销路。”他说,接下来奉化区总工会也将在区域内有这方面需求的企业进行尝试,希望能够解决企业产品销售问题。

“我所在的组是腿部部件装配线,同组的大姐们都很热情地给我这个新人传授经验,几天相处下来,我和大姐们都处成了朋友。”在宁波秉航电子科技有限公司的生产车间里,工作不到两年的“工会新兵”洪银花有些兴奋地说道。作为一名年轻工会干部,她把这次“当一周工人”活动,当成锤炼自己本领的一次重要契机。

我们开展这一活动的目的和意义所在。”胡国飞介绍说,今年3月初,为助力防疫物资生产企业复工复产,南湖区总工会率先开启首期“当一周工人、体工会初心”活动,工会干部组成“复工小分队”火线驰援“万科思”,协助生产额温枪1.7万余把。他表示,工会干部开展“当一周工人、体工会初心”活动,要秉持一颗学习的热心、吃苦的决心、服务的初心,体会劳动精神,传递工会力量,在一线劳动中彰显工会人的担当和情怀。

我们是家乡特产的搬运工

南湖工会“当一周工人”再出发

本报讯 记者阮向民 通讯员祝琳报道 “我们不生产农产品,但我们至少可以担当搬运工。”这是嘉兴南湖区的工会干部改编的“广告词”,从本周一开始,南湖工会“当一周工人、体工会初心”再出发,这一次,他们奔赴生态农场,岗位就是“搬运工”。

南湖凤桥水蜜桃是当地有名的特产,7月中旬是凤桥水蜜桃集中上市期,今年受疫情影响,市场需求量没往年那么旺盛。嘉兴凤桥生态农场有限公司总经

理、年轻的“新农人”陈慧春,凭借多年“农业+旅游+电商”深度融合的经营模式,抢先谋划直播带货等经营方式,面对疫情给农产品市场带来的巨大挑战,带领桃花源生态农场逆势而上,“两月桥”品牌水蜜桃已全部预售完成。

解决了销售问题,但密集发货所带来的人工短缺难题接踵而来。采桃、包装、搬运,这些岗位都缺人手。区总工会与凤桥镇总工会对接,决定再次上线“小分队”,开启今年第二期“当一周工人、体

工会初心”活动。7月13日,由区总工会副主席胡国飞带队,集中区、镇两级工会的“优势兵力”,奔赴凤桥桃花源生态农场,开展了一场“以工促农,工农联盟”,服务乡村振兴的一线驰援。

“我是凤桥人,这次到桃花源生态农场当工人,对我来说是一次难得的劳动体验,希望我们的加入,为企业搭把手出力。更重要的是通过一周的劳动体验,和‘新农人’们交朋友,了解农业企业和农企职工的需求和期盼,

为凤桥乡村振兴出一份力。”凤桥镇职业化工会工作者范裕婷第一个报名参加活动,道出了自己的心愿。

看过水蜜桃、吃过水蜜桃,但亲力亲为采摘、包装、搬运,对于大都从小在城里长大的工会干部来说,还是第一次。顶着高温,冒出酷暑,但这群新上岗的搬运工,劳动热情却没有一丝一毫的打折。

“到基层最需要的地方去,到一线最值得磨练的岗位上去,这是