

# 在雪域高原撒下健康的种子

## 这场爱与温暖的医疗公益还在延续……

**通讯员陈怡报道** “送医服务,并不是这次服务队工作的全部,我们不仅仅要给西藏留下一场义诊、一次慰问,更要为当地撒下一把健康的种子,让医疗公益一直延续……”

近日,刚平安返回的温州市劳模工匠服务队——温州市医疗技术服务队队长水旭娟顾不上休息,第一时间就对此次送医进藏公益志愿活动进行经验总结,并就如何提高当地医疗服务能力,撰写建议报告。回顾刚结束的2020年温州市医疗技术服务队边疆义诊首站——西藏之行,水旭娟感触满满。

飞机、火车、大巴车,跨越4000多公里,辗转奔波数日,7月22日,温州市医疗技术服务队携手温州“超女来了”志愿服务队,

顺利抵达西藏嘉黎。队员们不惧高原反应,开展了送医送药、义诊、业务培训、慰问困难群众等活动,为雪域高原的人民群众送去温州优质的医疗服务和技术。

早在两个多月前,温州市人民医院和服务队就为这场携爱与温暖的医疗公益活动,着手进行准备。“藏族同胞较多患有高原疾病,比如心脏病、痛风、关节炎等。”水旭娟说,“从医生配备到药品、设备,我们都是根据西藏当地的实际情况和需求‘定制’的。”

嘉黎县地广人稀,就医路途远,小病小痛忍一忍、熬一熬,成了当地人的习惯。送医志愿服务对当地人来说是件难得的大好事。“有专家来,大家赶紧去预约……”在服务队到来之前,当地的群众就自发奔走相告这个好消息。

温州援藏工作组成员、温州市人民医院援藏医生许智利说:“此次活动前半个月,我们就动员乡村医生对大家进行疾病的初筛,筛选出需要进一步检查诊治的对象,详细嘱咐义诊的时间和地点。”当天,赶来求医问药的当地百姓,大大超出预计人数,在嘉黎县人民医院里排起了长队。

义诊现场,服务队不仅派出了超声科和妇产科,还包括神经内科、心血管内科、急诊科,相当于一家人流动的“三甲医院”。坐车两小时赶来就诊的拉姆,同时看了心内科和妇科,还做了腹部B超。志愿者仔细地向她讲解服药注意事项,她双手合十,不停地用藏语说着“谢谢,谢谢!”

虽然参与过不少跨地区的长途医疗志愿服务,但水旭娟坦言,“这次西藏之行难度真的挺大。”从平原来到高海拔地区,奔波的路程,加上紧锣密鼓的帮扶工作安排,虽做了充足的准备,服务队的成员不少还是出现了各种高原反应,嘴唇发紫、头痛、呕吐、失眠……她自己也“中招”了。义诊当天,水旭娟心跳加速,恶心,呼吸困难,简单地吸氧后,她一边坚持着为病患做妇科超声检查,一边同步为当地的医生讲解诊断思路及超声图像基础知识,帮助他们积累经验,磨砺技术。

此次活动服务队还准备了大量的药品,包括心血管、妇科、关节炎、胃肠道、呼吸系统用药,免费赠送给当地群众。“我们多走点路,让村民少走点路。”在嘉黎县,服务队还走村入户,送医送药,为当地5户贫困户送去帮扶和慰问。

此前,服务队大多送完服务后,与当地后续联系不强。意识到这样的医疗帮扶不是长久之计,为了打造一支“带不走”的医疗队,让健康的种子长在西藏,除了对部分需要进一步检查的患者开通绿色通道,帮助转诊并定期以电话、短信或探访的方式进行随访,此次西藏行,服务队特地准备了专业的医疗知识、医学管理科普宣传视频、文字材料,赠送给嘉黎县人民医院,并同嘉黎县人民医院的医护人员建立了公益医疗项目微信群,方便交流经验,对疑难病例进行远程会诊,让后续工作有更多的延伸……

# 800个免费体检名额送给“新杭州人”

**本报通讯员王钰哲、汤泽勇报道** 近年来,杭州市总工会积极开展全市居住证积分应用拓展试点工作,让更多“新杭州人”公平、公正地享受城市公共服务资源。从2019年起,杭州市总工会联合市流动人口管理办公室,拓展流动人口积分应用范围,向未在杭落户流动人口提供免费体检服务。今年,这一免费体检活动将继续启动,共有800个免费体检名额赠送给符合条件的“新杭州人”。

据了解,积分免费体检每年一次,符合条件的非杭州户籍人员原则上每年都可以提出申请。申请人于2020年取得的正式积分均可用,通过“新杭州人家园”微信公众号可查询。积分管理系统会自动更新申请人的年龄、居住登记时长和社保缴纳时长至2020年7月31日。目前还未取得积分的居住证持有人可前往居住证积分受理网点申请积分。

免费体检报名时间为8月10日至8月31日,申请人可通过“新杭州人家园”微信公众号“积分体检”通道进行网上登记申请(报名时须确认已取得的最新积分分值)。报名截止后,将按照报名登记申请人的居住证积分高低进行排名,居住证积分排名前800名且在公示时尚未落户的报名登记申请人可在指定体检机构享受一次免费体检。

根据《杭州市居住证积分管理暂行办法(试行)》相关规定,年龄在35周岁至法定退休年龄以内,具有完全民事行为能力,持有该市的《浙江省居住证》且当年度居住证积分达到20分及以上的职工均可报名申请体检。

拒绝刻板印象  
**“青力量”让西湖工会燃起来**

**通讯员蔡卉报道** “我没有看错吧,这么专业的电竞大赛确定是工会搞的?”这是杭州西湖工会电竞大赛开赛赛前,古荡街道总工会青工委主任王丽敏听到最多的一句话。这虽然是她担任工会青工委主任以来组织的第一场活动,但短短几天,就有超过30家企业组队报名,火爆程度超出她的预期。“从青年职工的角度出发去开展工会工作,把更多青年职工吸引到工会组织中,这是西湖区在镇街总工会设立青工委的初衷,也是王丽敏上任后的首要任务。”

“电竞不等于玩物丧志,它是当下年轻人的一种生活方式,好的队伍不但需要个人技术高超的选手,更加需要团队协作的配合和默契,有利于培养青年职工的团队意识,希望我们的这次比赛,能增强青年职工对企业的归属感和向心力,今后,也能把这种团队协作精神运用到工作上。”在古荡街道电竞大赛领队会上,王丽敏和企业领队们分享了她对电竞大赛的理解。为把这场电竞大赛做好,打响西湖工会电竞大赛的旗号,专门找玩电竞的朋友、同事学习。光赛事通知的一个H5页面就足足打磨了好几天:什么形式是年轻职工欢迎的?要怎么做效果才会更好?配什么音乐?用什么风格的背景?……最终呈现的效果得到了广大年轻职工的认可,一个字,燃!

除了王丽敏,西湖区还有像她一样的镇街总工会青工委主任共12人,从去年11月试点到现在,已覆盖了92%的镇街(园区、小镇)总工会,他们平均年龄33.6岁,最小的29岁,最大的也不到40岁。西湖区工会青工委虽然未满周岁,但这些主任们把充满朝气的思想火花和勇于创新的青春力量注入了工会工作,打破了职工们对工会的刻板印象,也加快了西湖工会系统追赶时代的脚步。

沈晓丽是翠苑街道总工会青工委主任,也是西湖区首位青工委主任。当拿到满满一沓纸的工作职责时,她坦承很有压力,生怕负了这个西湖区的首创。但9个月的实践证明,工会“青力量”充满能量。不论是“端上一份情,无限续情缘”青年交友活动,还是“废纸换绿植”绿色兑换活动,以及“致敬劳动者”工会志愿服务周活动,每一次工会活动策划、组织,她都能站在青年职工的立场去思考问题,为青年职工提供更对路的服务和活动。

付挺挺是全区任职时间最短的青工委主任,8月3日才当选的她,对灵隐街道总工会未来的工作已经有了不少的谋划和想法:“我认为街道总工会青工委应当始终贯彻以服务青年职工发展为宗旨,建立健全街道总工会青工委工作机制,定期召开青年职工代表大会,加强政企青年职工的沟通交流,积极开展各类激发青年活力、体现青年价值的文体及公益活动,充分利用灵隐融融等新媒体传播新思想、展现新风采,努力发挥青年职工生力军和突击队作用。”

# 天气热 健身更热

**本报通讯员俞祝琴报道** 欢快活力的舞姿、俏皮灵动的步伐、活力四射的音乐……日前,绍兴市总工会“双百引领”计划中的一项“重量级”活动——“工会是我家·健康你我他”绍兴市健身舞蹈大型展示教学公益活动,在绍兴迪荡世创健身广场拉开了帷幕。在三伏天的

高温下,全市30支舞蹈团队的300余名健身舞蹈爱好者旋转跳跃不停歇,个个满面春风、精神抖擞,仿佛“上紧了发条”。据悉,绍兴市工人文化宫、迪荡街道将在都泗社区健身文化广场设立全市健身舞蹈爱好者沙龙外基地,促进机关企事业单位与街道、社区的紧密联系,实现硬件、软件资源共建共享,让全民“健身热”一直热下去。



# 工友,我们欠你们一个拥抱

**■三门县总工会朱红**

不见一朵云,未觉一缕风的38℃高温天,我们三门县总工会全体中层以上干部共13人来到三变科技股份有限公司(下称“三变”)。测过体温,换上工装,戴上手套安全帽,走进车间,开启了“当一周工人”。

做一样的工作、着相同的衣服、聊一致的话题、吃同样的饭菜,习惯于敲击键盘和握写水笔的双手拿起了各种沉甸甸的工具。本是奔着历一线岗位、听职工心声、助企业发展去的,我却在当工人过程中,有了攻坚克难的实战体验,听到了工人们对个人价值追求的期许,

也感受到了工会与工人之间的距离最主要的是心与心之间的藩篱。立足当下,叩问初心,大道至简、实干为要,现将自己“当一周工人”的四点真切感受与大家交流分享。

**一声师傅,3小时的学习做1筐残次品:最低配的工种也是汗水与智慧的高度结晶。**

我们13人按性别分别编入工作环境相对较好的组合变车间柜体装配区和低配组。车间主任说,其他车间的工种都需要培训至少三个月才能上岗。手握二次线剥皮钳和压线钳,我手足无措,师傅手把手一遍又一遍地耐心示范。三小时后,汗流浹背,两腿发软、手心磨红的我们,

围着共同制造出来的1筐残次品,满脸羞愧。不知工人味,怎解工人困?

**一盒盒饭,两菜一饭的日常有了一块大排:我们所挑剔的饮食却是他们眼中的美味。**

11时30分,中餐,我们与工人们吃一样的饭菜:一块大排,一份蔬菜。咬着硬邦邦的大排肉,品着淡而无味的蔬菜,嚼着粗糙的米饭,我忽然感觉单位食堂任由选择的中餐堪比豪华套餐。而工友们却吃得津津有味,笑着夸:“今天的大排特别大,特别好吃。”

**一个握手,被拒绝的尴尬后是内疚的思考:我们是不是欠工友一个拥抱?**

工作间隙,我们来到绕线车间负责人、“台州工匠”王义县的车间参观,他热情地给我们讲解。告辞时,我们欲与他握手,王义县把手本能地缩了回去,连称自己的手刚触过线圈,脏。回首,王义县憨厚地微笑着挥手目送。忽然,一阵深深的内疚感向我袭来:我们与工人们接触实在太少,他们视我们为客、敬我们为领导,我们这些“娘家人”是不是欠他们一个亲人般的拥抱?

**一次交流,听到了一线职工直击心灵的呼喊:工会就是要让工人们活得更尊严!**

我们白天车间劳动,晚上面对面交流产业工人队伍建设改

革事项,话题涉及职业技能提升渠道、人才吸引举措、福利待遇落实、婚姻家庭关爱、个人价值实现路径等等。三变董事长谢世说,董事会想通过工会让企业职工们活得更尊严,县总工会“当一周工人”活动给了企业做好这些工作的底气。

倘若,我们能近距离面对每一名职工,顺着他们心灵的隐秘纹路,感受他们内心深处的欢喜与忧伤,聆听他们内心最真实的想法和愿望,那么,工会的初心就会与职工们最朴素的感知交融。由此,“引导职工听党话、跟党走”将不仅仅是工会人的一种使命与荣光,更是广大职工们内心的向往。

# 边体悟 边服务

# 从“面对面”到“心连心”



**本报通讯员柳庭和报道** 近段时间以来,庆元县总工会机关干部职工陆续走进浙江美希化妆品有限公司、浙江欧雅竹木有限公司、庆元县利群购物中心等企业开展“当一周工人、体工会初心”活动。

庆元县总工会把此次活动作为“三服务”活动的有效载体。把开展“当工人、体初心”活动与开展疫情防控、促进复工复产相结合,与开展低收入农户结对帮扶活动相结合,与当前开展高温送清凉活动相结

合,紧密结合工会职能实际,通过开展职工技能竞赛、转岗再就业培训和关心关爱干部职工等系列活动,不断提高为企业和职工服务的实效,努力实现企业发展和职工利益的互动“双赢”。

**本报通讯员徐燕芳报道** 近日,开化县总工会机关干部来到浙江凯美特电器科技有限公司的包装车间与工人们同吃同劳动,全面真实地了解职工生产生活,在教与学中、与一线职工进行一次零距离接触。

经过培训后,车间主任将一批要发往欧洲的插线板的检验、包装工作交给大家。机关干部们分成小组立即投入工作中,贴码、检验、上牌、包装、装箱,流水线就这样迅速形成了。

一开始,大家的动作都不娴熟,贴牌方向贴错了,装箱顺序不对……看似简单的工作做起来并非想象的那么简单。遇到问题便向旁边的职工请教,一个小时后,大家的速度明显加快了,配合默契,贴牌到包装进行顺利。一天下来,3000多个插线板被整整齐齐地码进了包装箱。

“职工们的工资就是这么

一个一个做出来的,实在是太不容易了,只有亲身体验、感同身受才能体会到基层职工工作的甘苦。”工会干部职工表示这样的活动让他们受益匪浅。也有工会干部感慨道:“工人朋友们不怕苦和累,努力工作,让我们深刻体会到了‘辛苦钱’这三个字。作为‘娘家人’的我们应该更深入地了解他们的需求,更好地去服务他们。”

借着本次活动,县总工会“8090宣讲团”走进企业,从“面对面”到“心连心”。宣讲团成员分别来到浙江开化元通硅业有限公司、浙江甲壳虫印刷包装有限公司、浙江泰康药业集团有限公司这三家企业,围绕“战胜疫情,决胜小康,奋斗有我”“温暖的工会,我的家”“用热爱雕琢一颗匠心”三个主题,用活泼生动的语言,宣讲工会的政策,分享工会的故事,树立工会形象。

# 职工创新干劲高 企业发展活力强

## 金华婺城双月攻坚劳动竞赛激发磅礴力量

**本报通讯员羊荣江报道** 日前,金华市婺城区“经济突围、争先创优”双月攻坚企业劳动竞赛表彰大会举行。会上,16项职工科学技术创新成果,20个“优秀车间、班组”,200名“劳动达人”,106个“我爱我家·我为企业献一计”获奖表彰。

5月14日,婺城区总工会发出《关于在全区开展“经济突围、争先创优”双月攻坚企业劳动竞赛活动的通知》,竞赛活动以企业和职工为主体,以“五比五赛”活动为载体,争创“优秀车间、班组”、争当“劳动达人”,开展“职工科学技术创新竞赛”、“我爱我家·我为企业献一计”金点子竞赛。

据悉,此次劳动竞赛活动是婺城区双月攻坚十大赋能行动之一。通过层层宣传、企业申报、乡镇(街道)总工会推荐,婺城区全区共有200多家企业、2万多名职工参与劳动竞赛活动,涉及汽摩配、化工、商贸、服务业等多个行业和产业。

两个月的竞赛活动,涌现出了一批优秀职工,在科学技术创新、优秀车间班组和金点子竞赛当中,迸发了新时代婺城产业工人的磅礴力量。

获评职工科学技术创新竞

赛一等奖的浙江润华机电有限公司液压缸模拟负载测试技术创新项目,成功应用于公司内50T负载测试台,节约测试台制造成本约50万元,获得国内数百万元的测试台技术合同。

“劳动达人”邢晓军是浙江美保龙种猪育种有限公司生产场场长。自新冠疫情发生以来,带领团队坚守工作岗位,确保种猪市场供应,累计向社会提供优质种猪1万余头,出栏育肥商品猪2万余头。

金点子竞赛一等奖获得者浙江康灵汽车零部件有限公司生产部经理傅跃学,通过改进生产工艺,为企业创造经济效益数百万元……

“通过本次劳动竞赛,弘扬了劳动美的主旋律,激发了职工的创新热情,增强了团队的协作意识,提高了职工的技能水平,赋能了企业发展的活力,可谓成果丰硕。”婺城区总工会党组书记、常务副主席朱翔表示,婺城区总工会将以更加坚定的理想信念、更加昂扬的精神状态、更加勤奋的工作作风,扎实推进各项工作走深走实,全力以赴助力“六稳”工作,落实“六保”任务,为建设“重要窗口”贡献工会力量。