

做大“朋友圈” 提升“服务力”

嘉善县总工会因势借力参与社会治理

记者阮向民 通讯员殷泉、祝锐报道 社会治理重点在基层,难点也在基层。工会组织如何发挥联系广泛、联系职工密切的职能优势,探索参与社会治理的工会方案?嘉善县总工会通过因势借力,做大“朋友圈”,提升“服务力”。

“因势,就是顺应基层工会改革,进一步落实主责,做强主业;借力,就是致力提升工会组织的影响力、凝聚力,进一步整合资源,强化实力。”嘉善县总工会主席戴雨频表示,通过工会组织的引领、带动,营造“大家的事情大家办”,是工会参与社会治理的一条有效途径。

微网格打响“星级牌”

“网格连心、组团服务”是嘉兴市委推进市域治理现代化提出的

工作举措。今年以来,嘉善县总工会坚持“党建带工建”的工作思路,以企业“微网格”为突破口,在全县非公企业工会中组织开展“匠心向党、暖心服务”活动,夯实基层社会治理的根基。

如何把基层工会干部的积极性调动起来,创造性激发出来,使他们成为推进基层社会治理的重要力量。嘉善县总工会联合县委组织部、县委“两新”工委,联合出台了《嘉善县党建引领企业“微网格”星级化管理办法》。通过非公企业工会主席兼任“微网格长”,打响“星级牌”,积极推进企业“微网格”示范标准化建设,进一步凝聚网格力量、释放网格活力,着力把企业“微网格”建设成为企业职工的“学习充电站”“技能培训站”“企业服务站”“职工关爱站”,工会参与基层社会治理的功能日益完

善。

志愿者有了“新番号”

食堂里,“文艺轻骑兵”登台献演,普法宣传寓教于乐;马路上,“文明城市创建”志愿者身体力行,弯腰行动感染市民……在嘉善打造“志愿之城”的进程中,如何进一步激发职工志愿者参与社会治理的公益热情、发挥特殊作用?今年,嘉善县总工会对全县职工志愿服务队进行了“大整编”,打出了统一的“新番号”——“嘉工善为”。

嘉善县总工会“嘉工善为”职工志愿服务总队下设“法律援助”“心理帮扶”“文化文明”“劳模领军”4支专业队,并在乡镇、开发区(街道)总工会成立职工志愿服务小分队,使志愿服务围绕中心更紧密,服务基层更精准。此外,嘉善县总工会坚持“党

建引领、工会带头、劳模示范、职工参与”的总要求,对职工志愿服务项目实施项目化运作模式,定期组织开展“千企万人”志愿者联盟活动,全面推进工会送讲座、送培训、送温暖、送演出等“菜单式”服务进村入企下基层,逐步形成了统一、开放、高效、务实,覆盖全县的职工志愿服务体系。今年以来,各级职工志愿服务队在社会治理、环境清洁、扶贫助困、情感关怀、权益维护、法律援助、技术服务等方面广泛开展志愿服务6230人次。

工会网引进“专家库”

去年,嘉善县总工会微信平台进行了改版升级,重点服务项目进行全面整合上线,“善工之家”服务综合平台逐步建成。“互联网时代,已经不是单打独斗的时代了,合作共赢才是出路。”嘉善县总工会副

主席范丽民告诉记者。

专业的人做专业的事。今年以来,嘉善县总工会加快全县“智慧工会”集约化建设,将大数据、人工智能等手段与工会工作深度融合,通过与县人社、司法、卫健等部门的合作交流,实现资源共享,充分发挥“专家库”的特长优势,延伸工会参与社会治理的“触角”。今年以来,“善工之家”开设的“心灵氧吧”“在线律师”专栏,已为职工提供在线咨询咨询服务240余人次,接受职工法律咨询200多人次;推出的“善法云课堂”栏目,每月播出2期,持续为企业、职工普及实用、适用的法律知识;推出的公益培训“嘉年华”项目,面向全县职工开展线上线下相结合的实用型公益培训……工会组织的“朋友圈”越做越大,服务力不断提升。

情定七夕 结缘工会



本报 记者杜成敬 摄影报道 七夕节将至,日前,由省总工会主办,台州市总工会、仙居县总工会承办的“浙工缘”交友活动暨“激发基层活力、携手共创未来”青年职工交友活动在仙居县恒大世纪城举行。来自仙居县各行政事业单位、国有企业的50余名青年职工参加了活动。活动共设置了“缘来你在这里”“三分钟交友”“心有灵犀”“幸福传递”“互赠甜蜜”等交流、游戏互动环节,并邀请了仙居县的两位全国劳模施探微、王永斌为现场的青年职工抽奖送祝福。

健康职工 美好生活

温州市第二届职工运动会开幕

本报讯 通讯员郑欣欣、陈怡报道 日前,以“健康职工 美好生活”为主题,由温州市总工会、市体育局和市体育总会联合主办的温州市第二届职工运动会开幕式暨“汇工”毅行活动举行。活动在广场舞、空竹表演、广播操表演中动感开场。

温州市职工运动会每两年举办一次,是温州工会一张闪亮的赛事品牌。在丰富职工文化体育生活、检阅职工精神风貌的同时,以增强团队意识、社会各方协同、职工自主参与的方式,组织开展职工体育健身活动,提升基层职工的凝聚力、

向心力,激发职工干事创业热情。

“汇工”毅行活动是温州市第二届职工运动会线下首场赛事,全市共有30支队伍参加。本次职工运动会本着职工能参与、乐参与的原则,在广泛征求了职工意见的基础上,共安排了线上“云端趣味运动赛”5大项目和线下15个门类的系列比赛项目。线下职工运动会设有包括长三角职工羽毛球赛、全省职工乒乓球赛在内的跨地域项目,以及龙舟赛、气排球、象棋、定向运动、太极拳、工间操等单项比赛,赛事将从8月持续到11月。



图为开幕式现场。 知节 摄

炎炎夏日送清凉 丝丝关爱入心田



入伏以来,江山市出现持续高温天气。日前,市委书记童伟鑫带队深入基层,看望慰问高温下奋战在一线的城市建设者、建筑工人、企业职工等,向他们致以崇高的敬意、表示衷心的感谢。 通讯员周满、柴煜 摄

庆元举行职工趣味运动比赛



本报讯 通讯员柳庭和报道 近日,由庆元县总工会、庆元县文化和广电旅游体育局举办的“百山祖国公园杯”2020年全县干部职工趣味运动比赛举行。来自全县乡镇(街道)、县属单位52支代表队的400多名干部职工参加了

比赛。此次比赛是为助力百山祖国公园创建工作,增强广大干部职工持续打赢“两战”的信心和动力,进一步激发广大干部职工的干事创业热情。比赛设气排球、龙舟竞速、不倒森林、运转乾坤球4个项目,并根据4个项目的积分总和设立团体奖。在比赛中,参赛队员相互配合、齐心协力、奋力拼搏,大显身手,充分展示了庆元广大干部职工团结友爱、奋发向上、共同进步的精神风貌。

宁波国家高新区第四届职工羽毛球等级联赛成功举办

本报讯 通讯员高工报道 近日,“中国联通-美诺华药业杯”宁波国家高新区第四届职工羽毛球等级联赛在高新区凌云职工文化活动中成功举办。本次比赛分男子双打和男女混双两个项目,共有30支队伍、180名企业职工参赛。

赛场上各支队伍灵活运用各种战术争取比出更好的成绩,其中男子双打奋勇争先,出现了多个精彩瞬间,引起现场阵阵掌声;男女混双默契配合,左右开弓,将比赛气氛推向了高潮。场外,拉拉队员们则奋力为选手们加油助威,欢呼声呐喊声一阵高过一阵,比赛气氛十分热烈。经过5天角逐,高新区第四届职工羽毛球等级联赛圆满收官,最终甲级比赛由高新云砺一队夺得冠军,乙级比赛则由韵升一队获得冠军。

此次比赛不仅丰富了高新区广大职工的精神文化生活,同时也为他们提供了交流学习的平台,充分发挥了凌云职工文化活动中平台聚集作用。

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

给工作鼓劲 为生活添点趣 让人生更有力

“清波职工学堂”接地气扬正气

通讯员金晨报道 近日,在杭州工联大厦6楼的烘焙教室里,上城区清波街道总工会为辖区外来务工人员及其子女组织了一堂甜甜的烘焙课。同一天,酝酿了3年的“清波职工学堂”子学堂——“亲子学堂”正式上线开班。

2018年3月30日,“清波职工学堂”第一课在明媚的春日里开班。此后3年,经过街道总工会的精心培育、完善,“清波职工学堂”逐渐从一个单纯授课的学堂成长为职工成长服务的终身学习平台,职工们通过参与学堂的各类课程,与学堂一起完成了成长蜕变。

衍生三大学堂,从碎片活动向集成升级转变

“业务提升了以后,人事工作干起来更有底气了。先定个小目标,通过劳动关系培训获得劳动关系四级协调员的证书。”浙江华龙物业有限公司的人事主管小宋是

通过职工赋能学堂获得业务能力提升的受益者,她先后参加了由执业律师授课的法律知识培训和劳动关系培训4期培训班,对劳动法、劳动争议调解、婚姻法等进行了系统学习。

当前,新时代职工对美好生活的的需求越发强烈,对工会在职工教育的形式、内容、层次等方面就有更高、更新的要求。在此背景下,今年,一个融合了“匠心学堂”、“亲子学堂”和“赋能学堂”三大子学堂的“清波职工学堂”集成升级,闪亮登场。

“匠心学堂”以手作课程、非遗体验、工匠交流为核心开展活动,配合清波街道总工会工匠培育体系,大力弘扬劳模工匠精神;“亲子学堂”以亲子活动,如亲子烘焙、亲子游园等为核心开展活动,关爱职工家庭,辅助职工和睦家庭关系,安心、放心、舒心工作;“赋能学堂”以人文讲堂、法律学习、安全

急救、消防演习、文体竞赛、技能比武等为核心内容开展活动,推动职工会员职业素质提升,促进辖区精神文明建设,推动文化育人、文化惠民工作的有效开展。三大子板块协同运作,以便于职工参与、满足职工需求、职工喜闻乐见为出发点,使“清波职工学堂”更接地气、更贴近职工,成为广大职工学习技能、拓展视野、沟通交流的平台与阵地。

拓展固定教学点,从单向学习向双向体验转变

传统的学堂活动,多采用教师授课、职工听讲的单向教学模式。近年来,清波街道总工会不断挖掘辖区人文气息浓厚的优势资源,在原有学习点的基础上,有针对性地拓展新建了一批课程体验点,增强了沉浸式体验感与双向互动性。蔡官巷35号4楼的大会议室、街道大教室、方回春堂国药号2楼

的藏书阁等企业职工之家场地,都是“清波职工学堂”固定学习点,工会在这里开办讲座、文化沙龙类课程,为职工打造“单位门口的学堂”。而体验课程点一般设置于与学堂合作的商家店铺,多为手作类课程,比如烘焙教室、木工坊、琥珀车等,保证了体验课程的专业性和沉浸感。

3年来,“清波职工学堂”每年至少开展活动10场以上,为辖区职工搭建了跨行业、跨年龄、跨层级的交流互动、共融发展平台。尽管今年受到新冠疫情的影响,职工学堂在将活动参与人数进行了严格的控制同时增加了“清波职工学堂”授课次数,使学堂培训总人数维持在往年同等水平。

党建引领新发展,从单兵作战向组团合作转变

好风凭借力,扬帆正当时。“清波职工学堂”开设的三年,也

正值上城区基层群团工作持续纵深推进的三年。

作为上城区群团改革的试点街道,清波街道总工会坚持党建带工建、群团合作共建的工作原则,在“清波职工学堂”的运行过程中,充分利用街道群团组织的各自优势,推进活动共同组织、共同参与。一方面,充分梳理街道群团组织现有资源,实行统筹管理和按需使用,深化街道工会和其他群团组织合作的共建共享,通过品牌整合、队伍整合,开展“清波职工学堂”活动场地;另一方面,将群团共建服务基层能力与“最多跑一次”改革相结合,与党建引领下的社区治理工作相结合,推进服务力量下沉,将群团服务的“触角”延伸至最基层,打通服务群众的“最后一公里”,通过选送基层群团干部参与“清波职工学堂”的学习,促进服务职工群众水平和社区治理能力的提升。

患者交给你们 “小天使”交给我们

本报 通讯员李婧报道 近日,台州市中心医院第四届“小天使”暑托班如期开班。92名职工子女将在这里度过一个愉快的暑期时光。

2017年,医院首期“试水”免费暑托班,职工可以带着孩子一起“上下班”,由老师、家长、工青妇委员及保卫科工作人员共同为孩子们筑起一道安全防线。“单位帮忙带孩子”也被职工们誉为“最人性化的福利”。2019年,“小天使”暑托班被评为全国工会百家“爱心托管班”的荣誉。今年,为了暑托班能够

安全、顺利运行,医院相关部门都升级强化了暑托班的各项保障工作,开通了暑托班专用通道,还安排暑托班全体教师、志愿者以及工作人员都进行了新冠相关检测。同时,进一步完善了场地安全管理、志愿者配备等工作,确保孩子们的安全。“我们把能想到的工作都做了,确保我们‘小天使’们能够安全、快乐地度过这一个月,解决职工家长们的后顾之忧,让大家能够放心工作!”医院副院长、工会主席胡富宇说。