

打造浙江蓝领

全场唯一巾帼完胜须眉

——台州智能马桶行业首个技能大师诞生记

本报讯 张超报道 市面上的马桶盖被卸成好几块,选手们埋头拆装手中的机器,布线、拧螺丝、贴铝箔……

尽管已经进入秋,但考场内依然有人汗水淋漓,后背湿透,“甚至紧张到手抖。”

这是近日举办的台州智能马桶行业首个“技能大师”称号,组委会为此紧张筹备了两个月,各企业踊跃报名,纷纷推荐自家高手上阵。最终,共有全市10家智能马桶企业、检测机构的19名智能马桶技能人员同台打擂,一试高下。

智能马桶的起源在哪?去年台州智能马桶合格率是多少?……30分钟的理论考试后,马上进入最为激烈的实操比赛。

“简单拆装,在场大多数人员都会,那怎样才能比出水平,赛出高低?”大赛组委会副主任、台州市产品质量安全检测研究院总工程师翁晓伟说,为此,他们稍稍调高了实操比赛的难度系数。

比如,增加了防虹吸试验。防虹吸,是防止停水的时候脏水反灌。为此,他们设了防虹吸测量失效率,看选手能不能找出来;再比如,马桶圈座温关系到消费



江晓红是台州智能马桶拆装技能大赛上唯一女选手。

者如厕时的舒适度,而座温测试,就是看选手能否均匀布置测温点。“总之,都是和消费者体验息

新产品作为考试样机,“虽然市面上的智能马桶内部构造大同小异,但我们稍加改装设置了一些‘小机关’,考的就是技能人员的临场能力和日常操作熟练度。”

经过一天的角逐,下午4点,比赛终于结束。

考场外,选手们开始交流参赛体验。“时间紧,比赛赶。”放下手中的工具,来自怡和卫浴的选手龚华林终于吁了口气,“都是入门的题目,但就像跑完了一场马拉松。”

“工作那么久,第一次参加比赛,为赶时间,连规则都没仔细看,可能操作就有点偏,要放平时,肯定能做得更好。”来自“西马”的选手王良国说。

考场内,裁判员笔尖遒劲,开始了紧张的评判打分。

“这个选手测温点划得准,铝箔片也剪成了10mm×10mm见方,可以说又快又好!”

“装机还原度高,布线也齐整!可台面上有点乱,工具没归位,要扣掉几分。”

“铭牌上的Hz(赫兹)写成HZ,这么简单的错误,发现的人为什么这么少?”

“问题找到了,可标签咋没贴上去?太可惜了!”

经过半个小时的评判打分,4

点半,获胜者揭晓。

摘得“技能大师”的,是全场唯一女选手,来自台州市产品质量安全检测研究院的工作人员江晓红。

“这个结果并不意外。全场比赛下来,她表现得非常冷静,操作也有条理,特别是在不合格检查项目的得分很高。”大赛主裁判、台州技师学院(筹)自动化教研室负责人黄鹏说。

“因为平时的工作就是电器安全检测,所以我在不合格检查项目上比较有优势。加上我在赛前也做了些准备,对自己的弱项拆装项目专门训练过,在比赛中也尽量做到接线规范,水路电路分开。”对于自己的胜出,江晓红表现得挺冷静,“但我也有一些不足,在以后工作中要更注重标准细节的研读和实操训练。”

同时,另有两名选手获得了“台州市技术能手”称号。大赛胜出者有望作为台州工匠评选、市级高技能人才(劳模)创新工作室命名的优先推荐对象。

“这次比赛,既是选拔智能马桶行业的高技能人才,也希望能起到以赛促企、以赛促改的作用。”台州市智能马桶行业协会相关负责人表示,接下来,台州市里或就此比赛中暴露出的行业共性问题,再举行一次分析总结会。

织就“经纬”引人才

10名高端设计师 入选柯桥“经纬计划”首批人才库

本报讯 通讯员钟伟、许益萍报道 日前,绍兴市柯桥区创意设计人才“经纬计划”首批人才评选结果出炉,中国服装设计“金顶奖”获得者吴海燕等10名高端设计人才入选,入选人才三年内在柯桥创新创业最高可获100万元扶持资金。

近年来,柯桥区引进了一大批纺织创意设计人才,但高端创意设计人才一直处于紧缺状态。“经纬计划”,全面选拔培育一批在大纺织产业链上从事设计开发工作的高端创意设计人才。

根据政策,“经纬计划”入选人才在柯桥区创新创业的,可享受创新创业两大类扶持政策。创业类主要是在项目启动、贷款贴息、场地租赁、引才补助、业绩奖励等方面支持人才;创新类主要是对引进人才的企业进行引才奖励、薪酬补贴、房租补助。按照创业A类、创业B类、创新A类、创新B类分别给予最高100万元、60万元、60万元、30万元资助,资助时间最长为3年。

据悉,著名服装设计师、中国美术学院教授吴海燕已率先在柯桥启动创业项目。“除了满足企业的设计需求,我们更想为柯桥纺织业创新做更多顶层设计。”吴海燕介绍。

“‘经纬’指面料的经纬线,象征着纺织产业。”据柯桥区委人才办有关负责人介绍,“经纬计划”是柯桥区首个纺织创意设计人才计划,被纳入2020版人才新政,是柯桥人才强区和创新驱动战略的一个生动实践。目前,国内尚无创意设计人才界定的统一标准,柯桥区首创设计人才的评价标准,将人才申报条件分为“基本条件”和“等级分类条件”两个方面,要求在满足基本条件的前提下,仅须满足分类申报条件七条中的任意两条,在坚守原则的同时兼顾灵活。

下一步,柯桥将围绕入选人才开展招引落户对接,加快拟定出台扶持政策申报细则,适时启动第二批人才申报评审工作,为新时期“国际纺织之都”建设提供智力支撑。

“我们都是追梦人”



十月的校园,青春洋溢,在《我们都是追梦人》的歌曲声中,10月13日,金华市技师学院社团文化节在校内热闹举行。各个社团丰富而新颖的节目令人目不暇接、耳目一新,刚入学的新生不自觉

地停下脚步,跃跃欲试。“金技育匠才,学校社团筑梦想”,社团招新活动同时拉开序幕。“我们都是追梦人,新同学,我们一起追梦吧!”老社员向新同学发出一个个热情的邀请。 通讯员王怡群 摄

七彩校园

专属入校通道、学长带你游校园……

这所高职迎新既贴心又暖心

本报讯 通讯员姚敏明摄影报道 “你好!新同学”的大型横幅,一字排开的各学院入校通道,随处可见的身着红马甲的志愿者……10月9-11日,浙江工商职业技术学院迎来了4300多名来自19个省份的2020级新生。

因为疫情防控常态化需要,家长不能入校送别,但从校门口开始,迎接新生们的都是热情的笑脸和主动提拿行李的双手。学长们贴心地一路相随,一对一协助完成整个报到流程。学校还按学院,为新生们设立专属入校通道,学生们在经过体温检测、查验健康码、扫入校码等环节后,经由专属通道前往所在公寓楼办理入住手续,报到现场井然有序。

“你已经进入工商两分钟,不可以撤回!”“你该打卡、晨跑、抢菜、抢饭,读书又劳动啦!”……校园里,随处可见新颖活泼、

温馨有趣的迎新景观和横幅标语。电子信息学院公寓楼前还出现了“变形金刚”,既帅又萌的样子吸引众多新生与其合影。

校园里,入学留影纪念、新语心愿签名、珍惜粮食倡议、垃圾分类宣传、优秀校友事迹展示等,都潜移默化地为新生们上文明修身、爱校爱专业的第一课。

此次迎新报到,浙江工商职业技术学院国际交流学院还为新生们组织了一场校园“邂逅”。他们专门设计了一套导游词,由旅游专业的学长带着萌萌新生们参观学校教学楼、图书馆、体育馆和校史陈列室等,让新同学们更快地适应校园生活,了解校史校情,增进自豪感。

“有被学长、学姐暖到!”“学校替我们想得也太周到了!”……新生们纷纷表示,成为学校和师长们的“团宠”很开心,对未来的大学生活充满了期待。



新生在“帅呆了”的学长引领下,开心游览校园,开启人生新起点。

新起点上送祝福

广厦大学为33名新生集体庆生



最难忘的一次生日。

本报讯 通讯员李鉴摄影报道 10月10日是浙江广厦建设职业技术大学2020级新生报到首日,上午10时,繁忙的新生报到现场突然响起《祝你生日快乐》乐曲。原来,当天有33名新生生日,学校开展了为他们集体庆生活动。

来自软件工程专业班级的练舒婷是这33名新生中的一员,她收到了学校领导送上的蛋糕和鲜花以及学长们赠送的生日礼

物。“从小到大,这是我最为难忘的一次生日,很惊喜、很感动。”练舒婷说。

浙江广厦建设职业技术大学专家组组长奚建华在为生日新生送上生日祝福的同时,勉励各位新生把广厦大学当作人生新的起点,让自己的青春更精彩。

据悉,该校本次报到新生共有5000余名,其中包括学校职业本科办学后的首批近1700名本科生,3300多名专科生。

腿长120 身高197 为“特长”新生定制“特大”床

本报讯 通讯员高洋摄影报道 “哇,这个男生好高啊!”“我都要仰视他了!”……10月10日,宁波卫生职业技术学院2020级新生报到,一名腿长1米2、身高1米97的大一新生邱世宇瞬间成为“焦点”。

“被困观对我来说很正常了。”邱世宇笑着说,“因为身高‘特长’,我从小就是话题中心。”也因为身高“特长”,邱世宇的求学生涯也遇到不少难题,其中住宿床不够长就当其冲。

“当班主任一对一排查新生情况给我打电话时,我就立马提出了这个问题。其实一开始也就是抱着试试看的心态说的,没想到学校真给我解决了。”邱世宇说。

当排查到邱世宇是一位腿长1米2、身高1米97的大高个时,医学技术学院2020级卫检2班班主任任子白老师第一时间与学校学工办老师沟通,学校学工部随即启动“特事特办”模式,将一间两人间宿舍变成一间“爱心



“特长”生开启“卫”梦人生。

宿舍”,并为邱世宇“量身定制”了一张大床,让其可以不用蜷缩着睡觉。

去年,该校就曾为一名

体型偏胖的学生安排过“爱心宿舍”,让其免于爬上爬下的烦恼。

职教经纬

遭遇“零投档”, 职校何去何从?

沙洲

新闻:今年高职招生活落下帷幕,据媒体报道,今年多省高职院校的投档分数高企,很多高职院校投档分数超本科线。然而,这边热门高职院校投档分水涨船高,那边仍有多所院校无人问津,遭遇零投档,早涝两极分化严重。

点评:随着“双高计划”“升级职业大学”“扩招”等各项利于职业教育发展的政策的发布与落实,我国高等职业教育走上高速发展的轨道。大量优秀生源涌入高职院校,多省高职院校的投档分数高企,正是从国家到地方因势利导,考生顺势而为之的选择。

本科分数投档意味着不少高职院校生源质量的提高,但与此同时,人们也看到,高职院校“早涝两极”情况严重,今年很多高职院校生源仍不理想,一些省份大量院校遭遇“零投档”,尤其民办院校缺额较大。

有些院校出现极端情况,或许与高考生源总数逐年减少,招生计划总数逐年增多有一定关系,但是,更主要的原因是自身的办学质量达不到学生的期待,办学口碑不佳,才会遭遇“零投档”的尴尬局面。

高职院校应该针对招生中的“零投档”问题,分析自身办学的原因,而不是简单地归咎于生源问题、区域问题。没有生源,意味着遭遇生存危机,这倒逼一些高职院校进行教育教学改革,结合社会需求,做好特色专业建设,坚持特色发展,靠品牌专业为院校吸引更多生源,在国家的战略引领下打造持续健康、阳光发展的教育之路,有效地提升学校竞争力。

其实,遭遇生源危机的不仅有高职院校,一些普通本科高校同样也出现了类似危机。在这个过程中,高校若不积极提高教学质量,不走特色办学之路,最终因招不到学生而遭淘汰,也在意料之中。

新闻:因为“非全”研究生身份,一些毕业生在求职时屡屡受挫,或者压根儿就被排除在报名阶段,或者在面试时被以各种借口拒绝。近期经媒体报道后,引发社会舆论高度关注。

点评:教育部有关文件早就规定,全日制和非全日制研究生由国家统一下达招生计划,考试招生执行相同的政策和标准,培养质量坚持同一要求,学历证书具有同等法律地位和相同效力。尽管有明文规定,但是,不少用人单位还是把“非全”求职者拒之门外。这种就业歧视不消除,那么,推进就业公平就无法完全落实。要扭转这样的局面,有关部门需对典型的就业歧视事件予以严肃处理,要求地方纠正错误,并追究相关责任人的责任,以错误引导社会舆论。

“全日制”与“非全日制”迥异的就业境遇,更折射出“唯学历论”这一社会痼疾。如今,学习历史、终身学习已非概念,而是每个人、每个用人单位必须正视的社会现实。用人单位需要摒除傲慢与偏见,不能只看学历,只盯着“全日制”和“非全日制”简单评判,而是要构建更加科学的人才评价体系,突破人才标准固化,延揽人才。

我国于去年年初发布的《中国教育现代化2035》明确,要建成服务全民终身学习的现代教育体系,要实现各级各类教育的高质量普及。消除对“非全”的歧视,不仅关系到“非全”学生的就业,而且,也影响到这一教育形式的未来发展,关系到人们对我国构建终身学习的现代教育体系的信心。