

志愿路上 匠心闪耀

临海劳模队伍专业服务十七载入选全省最佳



临海“劳模匠心”志愿服务队开展服务活动。

通讯员周子凝报道 临海市钱... 和平接到“老顾客”杨三玉的电话,没讲几句,他就着手准备理发工具,出发去老人家里。 “老人的老伴腿脚不便,不能出门,就电话打给我,让我去理个发。”胡和平说,这样的“随时服务”已是家常便饭,一个电话就能让他放下

手中的事情。 胡和平是一名拥有20余年理发经验的“老师头”,也是临海市“劳模匠心”志愿服务队的负责人。“临海市劳模匠心志愿服务队日常为有需求的老百姓提供爱心理发、电器维修等专业化志愿服务。”胡和平说,这件事,他们这群人一起做就是17年。

近日,省委宣传部、省文明办、省民政厅组织的2020年志愿服务最美(最佳)典型名单公示。临海市“劳模匠心”志愿服务项目上榜“浙江省最佳志愿服务项目”,为全省工会系统唯一入选志愿服务项目。

发挥技能特长,提供精准服务

说到志愿者,大家并不陌生。但当劳模与志愿者两个角色叠加,劳模精神与志愿精神交相辉映,他们身上便散发出更为动人的奉献之光。

临海市“劳模匠心”志愿服务队就是这样一支专业性极强的志愿队伍。据了解,队伍由120余人组成,其中55人为劳模工匠,有专业职称的就有20多位。自2003年成立队伍以来,志愿者们充分发挥劳模工匠在各行各业的专业技术能力,组建了包括“爱心理发”“电器维修”“技术攻坚”等12支专业化劳模志愿服务队,根据群众的实际需求,开展“组团式”精准服务。

胡和平介绍,他带领的“爱心理发”志愿服务队定期为环卫工人、80岁以上老人、残疾人等群体提供

公益理发服务,每周二、三面向志愿者开设理发培训课程,同时,通过农村文化礼堂、广场活动等载体,向群众提供志愿服务。

此外,以全国劳模周振华、孔先顺,省劳模颜丽菊为基本班底的农业技能志愿服务队,每年在水稻、柑橘、杨梅管理的关键时节,带头深入田间地头,传授农作物管理和防病技术,答疑解惑、现场指导,平均每年开展技术指导12场次以上,受益农民千余人;以省劳模朱新军、叶临仙、陈敏辉,临海市劳模朱宏建等8名劳模组成的企业技术攻坚志愿服务队,平均每年下企业培训30余场次,内容既涉及劳动保护、专利申请、财务管理、法律知识讲座等;同时发挥自己的技能优势,在生产车间开展电工、车工、铣工技术指导,为企业排查安全隐患、解决技术难题。

致力帮带厚培,永驻志愿初心

“队伍里虽然有50多位劳模工匠,但面对体量庞大的服务需求,这是远远不够的。”胡和平说,他们始终坚持着一个劳模带动一群技能

志愿者”的理念,积极搭建“劳模公益”培训基地,开设理发、电器维修、法律知识、电工焊工等8类公益培训,帮助有需要的群体学习新技术、掌握新技能。同时,还组建了“劳模+志愿者”队伍,坚持理论和实操相结合的方式,每周定期开展边培训边志愿服务。

另一方面,该志愿服务队还组建了劳模宣讲团,创新宣讲新模式,制定政策理论、劳模事迹、岗位做贡献等五大主题的精神宣讲“菜单”。

“志愿服务是我们一生的事业。”胡和平常常把这句话挂在嘴边。

他说,服务队里所有人都是一道光,汇合聚力成为了暖暖的太阳,照耀在需要帮助的群众身上,为他们带去温暖。据统计,今年以来,他们已组织开展志愿活动120余场次,累计服务企业380余家、职工群众5000余人,破解各类难题500余件,受到了广大职工群众的点赞。

“公益事业,我们会做一辈子。”胡和平呼吁更多的志愿者加入他们的队伍,壮大志愿力量,更好地服务职工群众。

从劳模心声 中 感触全会精神

宁波劳模先进宣讲团开讲

奋斗新征程的号角

本报讯 记者张浩呈 通讯员郁诗怡报道 什么是劳动精神、工匠精神?如何才能成长为一名企业认同、社会认可的“匠人”?……近日,宁波市举行党的十九届五中全会及全国劳模先进和先进工作者表彰大会精神专题宣讲会,现场邀请了全国劳模和先进工作者万亚勇、张锡波、王理顺做主题宣讲。

万亚勇是宁波中大力德智能传动公司设备科科长,20多年前,他从江西小山村来到慈溪打工。他通过刻苦钻研,从一名普通工人成长为“浙江工匠”、全国劳模。

万亚勇多年来致力于最佳操作法和提高能源利用率探索,带领团队取得20多项技术创新成果。他掌握了一套用耳听、用眼看、用鼻闻、用手摸、用脑想,鉴别高精尖数控设备发生异常、即时维修的技巧,为企业打破了“老外技术”垄断的被动局面。以他的姓名命名的电机耐压测试法被评为浙江省职工先进操作法,并在同行业中广泛推广。

“对于我们企业职工而言,要想真正成为一名企业认同、社会认可的‘匠人’,自己必须胸中有‘匠心’、脑中有‘匠魂’。”万亚勇从“敬业在于心、勤业在于干、精业在于创、乐业在于爱”四方面讲述了自己从一个普通的外来职工、企业的维修电工,成长为了公司设备科长、技术骨干的故事。 能参与大会并获得荣誉,全国劳动模范、宁波新胜中压电器有限公司研发中心主任张锡波感动、感恩、感谢。做为一名来自企业一线的省、市

两级人大代表,张锡波一直关注并为推动产业工人队伍建设改革积极调研,建言献策。他从产业工人角度,分析了如何做好习近平总书记重要讲话精神贯彻落实。他说,作为宁波的产业工人,就是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,积极学习市委、市政府各项决策部署,积极为城市发展、产业升级贡献力量。

全国先进工作者、宁波市海曙区环境卫生服务中心环卫队队长王理顺从事环卫行业30余年,改装垃圾清运车辆的空气增压器保证了使用周期,带动了环卫工薪革新。作为一名基层工作者,他能成长为全国先进工作者,他深知践行“劳动精神”“工匠精神”的重要性。他将把习近平总书记的重要讲话精神带到职工当中去,切实贯彻落实到工作中,积极带动环卫工人职工们提高维修技术和效率,推进技术创新,为宁波环卫事业的发展、振兴贡献力量。

记者了解到,为深入学习贯彻党的十九届五中全会及全国劳动模范和先进工作者表彰大会精神,奋发有为当好浙江建设“重要窗口”模范生,按照省委、市委和省委、省总工会部署要求,中共宁波市委、宁波市总工会成立了劳模先进宣讲团,聘请了万亚勇等14位2020年度新当选的全国劳动模范和全国先进工作者作为宣讲团成员,开展党的十九届五中全会及全国劳动模范和先进工作者表彰大会精神专题宣讲活动,全市共计将组织36场。下一步,劳模先进宣讲团还将运用多媒体等渠道,进企业、进学校。

历时7个多月,20项赛事, 2万余名职工参与…… 温州第二届 职工运动会落幕

本报讯 通讯员陈怡报道 日前,温州市第二届职工运动会闭幕式在温州体育中心体育馆举行。精彩的编排,抖擞的精神,现场,来自全市各县(市、区)和产业系统工会的18支队伍的300多名职工进行了工作间隙集体比赛。

本届职工运动会在历时7个多月的时间里,先后举办了职工毅行、龙舟大赛、太极拳竞技、象棋、飞镖、气排球等20项线上线下多类别赛事,2万余名职工通过各级工会层层选拔,参加了各项项目的比拼。在项目内容设置和形式创新上,除保留首届职工运动会的

热门项目外,全省首推云端趣味赛五大项目,吸引了广大青年职工的关注,线上抖音平台播放量达241万次;长三角地区城市职工羽毛球团体邀请赛和全省职工乒乓球团体邀请赛等跨区域大型职工体育交流赛事的举办,提高了职工参与度。 据悉,温州市职工运动会每两年举办一次,是一张闪亮的温州工会赛事品牌。本届职工运动会由总工会、市体育局和市体育总会共同主办,以“健康职工 美好生活”为主题,丰富了职工文化体育生活,展示了职工精神风貌。

大厨授艺 小厨比武 奉化“匠心·蓝” 引领学生感悟劳动光荣

本报讯 通讯员陈标、康诗文摄影报道 “滋滋滋……”伴随炊烟升起,油锅里的食材佐料热火朝天翻滚着,不一会,一盆盆香气扑鼻、金黄靓丽的蛋炒饭火热出炉……

日前,一场由宁波奉化区总工会、区妇联、区融媒体中心联合主办的“翻滚吧,蛋炒饭”小学生劳动技能实践活动,在奉化城市职业技术学院培训学校开赛。29名小学生头戴厨帽,身系围裙,全情投入,“大厨”范儿十足。“炒饭前要把蛋黄和饭搅拌均匀,这样炒出来的饭就不会粘到一起。”活动还特别邀请了5位厨界大咖到场,为孩子们助阵。

据了解,自去年启动“匠心·蓝”奉化工匠成才计划以来,奉化区总工会同步推进引领、培育、比武、创惠、传承5大行动15项措施。本次活动是“引领”行动的生动实践,通过邀请各级工匠给学生生活学校开课,从小培养精益求精的工匠精神,引导树立“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的价值观和人生观。



在“驿站”享受幸福一刻



近日,浙江交通集团下属浙江交工路桥建设有限公司工会委员会打造的“幸福驿站”被评为自建标准的全国工会职工书屋示范点。

“幸福驿站”是由浙江交工路桥

在杭绍甬红十五线保通便道项目重点打造的职工书屋,不仅是员工放松休息的一角,也是员工们分享交流的园地。

为规范书屋管理,浙江交工路

建工会还制定了《职工书屋图书管理制度》,明确专人对书屋进行管理,把职工书屋打造成职工们的“幸福精神文化家园”。

通讯员何琰 摄

强能力 提素质

杭州市总工会青年先锋队走近工匠学精神

本报讯 通讯员张晓燕报道 “亲身感受非遗文化项目的奥秘和魅力,机会难得,今后要以工匠为榜样,学习工匠,以工匠精神点亮青春。”日前,杭州市总工会青年先锋队赴杭州西溪“贵山窑”陶瓷艺术馆,开展“走近杭州工匠,学习工匠精神,树青春之志”学习体验活动。

提及杭州西溪“贵山窑”陶瓷艺术馆,就不得不提起它的创始人——中国工艺美术大师、国家级非物质文化遗产代表性传承人、G20杭州峰会国宴瓷面总设计师、“浙江工匠”、

第一届“杭州工匠”嵇锡贵。她的陶瓷作品功力深厚,风格多样,精巧瑰丽,多次获国内外大奖,作为国礼赠送国外元首及嘉宾,被中国工艺美术馆、中国国家博物馆、浙江省博物馆等收藏。

在嵇锡贵的带领下,青年先锋队队员们全方位参观了“贵山窑”的瓷艺术品,并仔细聆听了嵇大师讲述越窑青瓷的来历、发展历史、制作工艺。活动还特地安排了一场陶瓷彩绘体验课,让队员们了解釉上彩绘知识,学习制作工艺,感受釉上彩绘画的独特魅力。

为更好地提升年轻干部综合素质和履职能力,不断激励广大年轻干部在展现“重要窗口”的“头雁风采”中发挥生力军作用,今年7月,杭州市总工会“匠心逐梦”青年先锋队成立。作为杭州市总工会年轻干部素质能力提升的重要内容之一,先锋队开展了多形式、多内容的学习活动。杭州市总工会相关负责人表示,此次以走近“杭州工匠”的形式开展学习,是让机关青年干部更好地感悟工匠精神、学习工匠精神,坚定理想信念,树立青春之志,为杭州工运事业争创一流业绩。

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

德力西推进“产改”

为实体经济振兴注入“新动能”

通讯员赵越报道 今年9月,德力西集团毫无悬念地再度登榜2020中国企业500强和中国制造业企业500强。自中企联2002年首次推出该榜单以来,德力西已连续19年上榜。制造业是振兴实体经济的根本所在,而工人们则是制造业的助推器。

近年来,德力西大胆探索建设新时代产业工人队伍的体制机制,推动建设一流的员工队伍,为企业发展注入了强大动力。

实施“筑基工程”完善队伍建设

在德力西,一名普通工人不仅可以通过学习、培训等晋升为主管甚至经理,还可以参与工资集体协商等。近年来,公司践行“德报人、力创未来”的使命,致力于实现“核心领域领先,综合优势突出的

国际知名企业集团”的愿景,规划实施包括完善产业工人队伍建设机制在内的路线图,形成了育才“大格局”。

“我们建立健全‘党委集中统一领导、群团组织大力支持、职能部门密切配合、全体员工广泛参与’的产业工人队伍建设体系,协调推进产业工人的思想道德教育、专业技能培训、职级认定与晋升等。”德力西集团工会负责人说,集团党委每年在“党建工作要点”中明确培养新时代产业工人的指导思想、目标任务、工作要求、具体举措及要素保障等,带领群团组织统筹推进各项工作,指导人事部门开展绩效考核、职级评定、人才选拔与培养等。

此外,集团还构建了建功“大平台”,为完善职代会、厂务公开等运

机制,制定实施《工资集体协商制度》、《员工培训管理制度》等。每年组织召开职代会,举行工资集体协商等,征集职工代表建议,完善工资增长机制,做到厂务公开,民主决策。

实施“培优工程”搭建成长平台

德力西作为中国领先的电气设备制造巨头,在工业制造方面,直面全球技术竞争。在“两化”加速融合的背景下,德力西也在加快智能制造方面的技术升级,其中提升工人素质至关重要。

“我们积极健全培训体系,探索建立了培养产业工人的长效机制。培训内容包括知识培训、技能培训和素质培训等。”德力西集团工会负责人说,新员工培训、技能培训、业务经验分享、继续教育、职业资格培训等增强了员工对德力西文化的认

同感,提升了他们的专业技能和职业能力,为下一步轮岗或晋升创造了条件。

据不完全统计,仅2019年,德力西就有18700多人接受各种培训,培训经费投入近600万元。

不仅如此,德力西还积极充实师资力量。他们坚持内引外联,不断夯实培养产业工人的师资基础。结合不同产业、不同企业的需求和特点成立不同层级的讲师团,把员工中的全国省市各级劳动模范、温州市“名师名家”、“乐清工匠”、优秀科研专家、经营管理人才、技术能手等吸引到讲师团中来。

同时,委托春华教育集团等社会力量参与职业教育,扩大培训规模。结合电气产业“两化”深度融合,智能制造加速推进的发展需要,创新协同培育模式,发挥国家级技

术中心、博士后科研工作站、省级企业研究院等科研平台的优势,以及一大批专家型人才的影响力,组织开展“师徒结对”“联手攻关”等“传、帮、带”活动,在实践中培养优秀工匠和金牌员工。

值得一提的是,公司还以浙江省企业职业技能等级认定试点为契机,开展“工人先锋号”“巾帼示范岗”“五星班组”等劳动技能竞赛,推动竞赛成绩与职工技能评定、效益工资职级晋升等有机结合;引导产业工人开展技术创新活动,总结和推广先进的操作法。

此外,公司还完善技能导向激励机制,根据职业技能等级证书的“含金量”按月发放职业技能补贴。先后被评为全国双爱双评先进企业、全国职工教育培训基地优秀示范点等。