四项之“最”！

这场职业技能“超级大赛”即将开启

新华社广州12月9日电 第一届中华人民共和国职业技能大赛9日召开新闻发布会，宣布这场职业技能“超级大赛”将于10日至13日在广州举办。据介绍，这是新中国成立以来我国规格最高、项目最多、规模最大、水平最高的综合性国家职业技能赛事。

人力资源和社会保障部职业能力建设司司长张立新在发布会上说：“本届大赛共设86个比赛项目，既有飞机维修、数控车等先进制造业项目，也有移动机器人、云计算等新兴产业项目，还有时装技术、园艺、烘焙等观赏性较强的项目。全国共有36个代表队的2557名选手参赛，年龄最大选手58岁，年龄最小选手16岁，其中建档立卡贫困户选手141名。”

“大赛共涉及制造业、信息技术、交通运输、建筑业等14个国民经济行业大类，覆盖国民经济行业大类的70%。所有比赛项目均服务于实体经济，半数以上项目属于现代服务业。”张立新说。

他表示，举办全国技能大赛是为了激发广大劳动者学习技能、投身技能、提升技能的积极性，激励更多人走技能成才、技能报国之路，加快培养和选拔一大批创新型、应用型、技能型劳动者；同时，也旨在引导全社会关注技能、尊重劳动，大力弘扬劳动精神、工匠精神。

“赛事期间，大家可以通过大赛官方网页的‘云赛场’、大赛官方微信小程序等观看赛事直播，也可以通过微信小程序实名预约到广州琶洲广交会展馆现场观看。”广东省人力资源和社会保障厅厅长陈奕威现场发出“邀请函”。

本届大赛以“新时代 新技能 新梦想”为主题，由人社部主办，广东省人民政府承办。

倾力打造人才高地，为创新创业保驾护航——

“人能尽其才则百事兴”

近日，“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”揭晓，其中杭州凭借优越的创新创业环境连续十年入选，并且有多项人才净流入数据保持全国第一。

“这里是一个人才‘引力场’。”近日，在接受记者采访时，现任西湖大学工学院的讲席教授、生物医学研究与创新尖端实验室首席科学家默罕默德·萨万这样评价这座城市招才引智的成就。

小企业借力蝶变

“做代加工是没有出路的，没有自己的品牌活不久，我们要做大做强自己的品牌。”杭州华鹰游艇有限公司是一家当初只能生产划桨式运动赛艇的民营企业，现在发展到可以研发设计制造双体动力游艇。公司副总经理金音介绍说，在产业升级上，公司走出一条“开门办企业，面向全球纳贤才”的发展道路。

他们在当地政府的帮助下，创建了游艇研究院，开启了全球引智计划，引进了来自海外制艇行业的高端人才13名。除了引进、培养专业研发技术人才，该公司还建立了系统“蓝领技工”培养计划，重点培养一批“有知识，能够读得懂图纸，有专业技能，能够制造高质量产品”的蓝领技术工人。

在杭州，像华鹰这样借力蝶变的企业不在少数。它们借助海内外人才的技术力量，在自立自主发展的基础上，变得越来越具有国际视野，逐渐闯出了名堂。这离不开良好的就业创业环境。近几年来，该市不断致力于帮助企业开展引才引智和人才服务工作，2012年起，杭州大力实施“115”引进国外智力计划，已累计立项资助引智项目1891项，引进高端专家、聘请海外人才，助力各类企业实现腾飞。

老院士挂职“三不像”机构

“这家单位的名称里虽然有研究院三个字，但是，这里不是传统意义上的科研院所，而是一种全新的机制。”在接受记者采访时，北京理工大学教授、英国工程技术院院士、国际欧亚科学院院士、浙江巴顿焊接技术研究院中方院长冯长根用“三不像”形容这家机构，“通常中方引进的是外籍人才，但我们则引入了国外科研机制。”

浙江巴顿焊接技术研究院是由杭州市萧山区人民政府、乌克兰国家科学院巴顿焊接研究所和浙江金蛋科技有限公司三方共同组建的一家具有独立法人资格的民办非企业单位。冯长根谈道，萧山区政府拿出一定数额的经费采购科研设备、构建科研环境，但政府不直接管理，具体运营由民营企业负责。这里不搞大而全的研究门类，根据市场需求，只研究解决企业“卡脖子”的重大技术难题。如研究院正在致力于提高长三角地区焊接自动化水平，这些难度极高的技术问题一旦被突破，不仅可使一家企业的技术尽快升级，而且能推动整个行业的技术迭代。

“政府为服务企业技术突破，创新出这样好的机制，我由衷地感到欣慰。技术突破虽千难万难，机制桎梏一旦破除，必会迸发无穷活力。”冯长根如是说。

好风凭借力，送我上青云

在杭州下城区，近年来出台了科技创新创业扶持政策等一系列政策和规划，为创新创业保驾护航。该区的经纬天地创意产业园成立于2010年，这块地方原来是杭州纺织机械集团有限公司的土地和厂房，但是随着科技进步，企业转型发展打造了创意产业园。

在园区成功孵化的腾赢设计负责人沈达讲道，“通过园区的扶持与帮助，我们从最开始4个人的团队、一间办公室的艰苦条件，发展到现如今30个人、两层办公室的规模。”沈达告诉记者，自己学的是工业设计，对于设计作品应用于市场商业化没有经验，但是政府和园区会及时推荐好的项目，并进行专业的上门辅导，组织专业的培训会，一系列贴心精准的帮助，使自己既能够安心做设计工作，同时也能够实现创新创造技术的产业化发展。

坐落在杭州高新区的海外高层次人才创新创业服务基地，截至2019年10月，园区累计入驻超过600家科技型企业，已与各类专业机构合作建设了10家创业空间和孵化器。

杭州在吸纳海内外高端人才的同时，也在不拘一格降人才。如江干区吸引了累计4000余名“直播达人”入驻，“直播达人”可参评江干区“新零售人才”，一旦获评，作为杭州人才即可享受城市落户、子女教育、住房保障、医疗保障和金融服务等全方位服务保障。

“聚天下英才，走科创新路”，当政府给予人才创业孵化的最优环境，企业自然就加快了发展壮大的速度，海内外各类人才也因此寻到创新创业的乐土。 **据《工人日报》**

延迟法定退休年龄要考虑哪些问题

在《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》中，明确提出“实施渐进式延迟法定退休年龄”。由早前的“研究制定”到“实施”，讨论多年的“延迟退休年龄”渐行渐近。

我国现行的法定退休年龄，是上世纪50年代初确定的，距今已经近70年了。从人均预期寿命、老龄化进程、养老负担等方面看，适当延迟退休年龄，应是大势所趋。但同时也要看到，改革开放以来，我国的经济体制已经发生巨大变化，市场化程度越来越高，劳动力市场竞争越来越激烈，一些大龄、低技能的劳动者就业困难，非常渴望能早点享受退休待遇。正因如此，有关部门在政策研究时，提出要实施渐进的、弹性的退休年龄政策，尽量减少政策调整期的阵痛，增强社会大众的接受度。这种“渐进式”的政策实施，无疑对相关方案的制定和执行提出更高的要求，考验公共政策的精细化和人性化水平。

公共政策的实施，实质是一个利益的分配和调整过程。延迟退休年龄，作为一个关系到亿万劳动者切身利益的重要公共政策，从全局和长远来看，有利于应对我国人口老龄化的挑战，有利于保持社保体系稳健和可持续发展，也有利于人力资源市场的健康发展。但政策论证分析不能仅停留在宏观层面，而应深入分析公共政策对社会不同群体的影响。要认真研究不同群体对延迟退休年龄的态度和受到的不同影响，进行必要的调查摸底和细化、量化分析，尽量做到兼顾各方群体的利益和诉求。在政策实施过程中，要特别关注一些低收入阶层、一线劳动者的利益，特别考虑失业人员、下岗职工的困境，并提出有针对性的解决方案。

方案设计的精细化，是实施渐进式延迟法定退休年龄的根本要求。比如，目前，我国的法定退休年龄为男性超过60岁、女干部超过55岁、女工人超过50岁。对于这种具有性别、职业差异性的退休政策，就有“维持现状”“差异适当缩小”“男女一致”“干部与工人相同”等讨论方向。精细化的方案，要求对此进行充分的调查研究和论证，包括调整的依据、大多数国家的情况、涉及人群的数量、年龄结构、所在行业等。

此外，还有“渐进”的方式问题。现在讨论比较一致的看法是“小步慢走”，即一年或几年调整一次，每次调整退休年龄几个月，这种设计借鉴了其他国家延迟退休年龄的成功经验，能够尽可能地做到平稳过渡。但这种“渐进”本身就是一种精细化安排，需要做好短期、中期和长期目标的衔接，保持政策的连贯和稳定性。

至于弹性退休问题，更是退休制度上的一种重要创新。我国目前总体上实行的是“刚性”退休制度，即到“点”退休。而弹性退休是允许个人在一定的年龄范围内进行选择，同时采用调整退休待遇等激励方式，鼓励劳动者在身体许可的条件下选择工作更多年限。弹性退休，还表现在将退休年龄与领取养老金待遇年龄适当分离，即人们可以选择早点退休，但退休待遇的发放要达到一定的年龄和缴费标准。这种弹性政策，当然更加人性化，给劳动者在职业规划和生活安排上更多的选择空间。但从政策设计和操作上，要求更加精细化，也要考虑多方面的参数条件，比如弹性的年龄幅度、相应的激励措施、对养老金收支的影响等。

精细化的管理和服务，是实施渐进式延迟法定退休年龄政策的重要支撑。退休年龄的渐进式调整和弹性选择，对各层级人力资源管理和社会保障服务等工作提出了更高要求，需要多方面的配套和能力提升。比如，在退休办理方式上，不能固守原有的到“点”办理退休的模式，要适应退休年龄逐年调整和弹性退休的要求，及时为符合政策要求的人员办理退休手续。在养老金发放上，要更加精细计算养老待遇，并按照政策要求，及时调整相关参数，不能有任何计算差错。在社保信息系统管理上，要根据政策新情况和新要求进行更新和调整，确保不发生系统风险。在政策解读上，要针对不同情况，为群众进行更加精准的答疑解惑。

其实，公共政策的精细化、人性化要求，不仅反映在延迟法定退休年龄的政策上，也是所有公共政策制定和实施的努力方向，是国家治理体系和治理能力现代化的必然趋势。要尽量做到精准施策，减少政策调整的副作用，让好的政策发挥更大的效用，将好事办好。 **据《中国青年报》**

喝茶按摩刷手机 半个小时验完车

全省34家车检站首推“交钥匙”服务

本报讯 记者胡翀 通讯员方帆报道 “以前至少要排三次队，车辆上线排一次，付钱排一次，领证再排一次。”昨天上午，杭州车主张女士开着10年车龄的老车来到萧山车辆综合性能检测有限公司，在得知可以不用排队，只交钥匙和资料，半小时就能轻松搞定车检服务时不禁露出了惊讶的表情。

“原来做个车检少说也要一两个小时，在嘈杂的检测场所，感觉特别差。”张女士说，“现在工作人员告诉我可以在大厅按摩椅上休息一下，刷刷手机，检测完成会广播通知我，‘最多跑一次’的感觉真好。”

在萧山车辆综合性能检测有限公司，明亮宽畅的办事大厅干净整洁、温馨舒适，清晰醒目的指示牌，让交车区、待检区、检测区、办事区、休息区、停车区等功能区域一目了然。按照“一次排队、一次检测、一次收费”的标准优化检测流程，车主在完成车辆送检、材料交接后，在休息区等候取车。车辆查验、资料和报告审核等所有环节均由检测站内部传递完成。截至目前，包括萧山车辆综合性能检测有限公司在内的全省首批34家试点检测站全部实现“交钥匙”服务。

省公安厅车辆管理所负责人介绍说，目前浙江机动车保有量1950万辆，其中汽车保有量1750万辆，年均增幅8%以上。全省现有汽车检测站286家，每年约有860万车主需要办理车辆检测。长期以来，不少检测站存在环境差、手续烦、高峰期排队候检时间长、周边“黄牛”扰民、车检过程不透明等问题，群众反映强烈。为此，今年3月，省委省政府将机动车检测站列入全省服务大提升的九大公共服务场所之一，全面推进车辆检测“一件事”集成改革。全省34家试点检测站将原来的收费、登录、审核、总检、复验5个车检窗口，整合为一个窗口，车主在任何一个窗口都可办完所有检测业务。

在整合检验流程的同时，今年9月，“浙里办”APP开发浙江省机动车检验便民服务平台，目前全省90%的车辆检测站已接入该平台。这就意味着车主可以在线上为车辆进行“车检预约”，通过“网上预约”，选择检测站后预约，并选择检测时间段，信息确认后，即预约成功。线上“预约”功能，是车辆检测“一件事”集成改革关键一环，能极大提升车辆检测效率。自平台上线以来，全省累计办理各类型机动车预约业务42万笔。

据悉，目前首批34家试点检测站完成了试点工作，第二批即全省40%的检测站将确保在年底前完成，到2021年6月底前我省所有检测站将完成改革任务。

民情直通车 直通村社区

近日，在台州市路桥区桐屿街道凉溪村，路桥区纪委、监委干部与群众促膝交谈，聆听心声，了解党员干部工作作风和基层廉情。

最近，路桥区纪委、监委以“民情直通车”的方式直通村居、社区，与最基层的党员、群众促膝交谈，聆听他们最想说的心里话，掌握广大党员干部的工作作风、清廉指数、为民情怀、责任担当。 **通讯员蒋友青 摄**

我省“危货运输智控平台”启用

司机需“亮码上岗”

本报讯 记者羊荣江报道 在日前举行的第三届浙江国际智慧交通产业博览会开幕式上，省交通运输厅发布了“危货运输智控平台”。该平台融合阿里云云计算、大数据、人工智能等新一代信息技术，大幅提升超速隐患的发现能力，并通过约1.8万名驾驶员人手一个的“安全码”，提醒安全驾驶、规范作业。

我省是危货运输大省，平均每天有1.2万辆省内危货运输车辆上路行驶，做好危货运输安全管理关系人民群众生命财产安危。

今年6月13日，浙江沈海高速温岭段道路的槽罐车爆炸事故发生后，省交通运输厅加紧整合现有管理系统，升级建设危货运输智控平台。

超速行驶是危货运输发生事故的重要原因之一。根据不同路段的实际交通状况，高速公路主线、匝道、枢纽、普通公路等都设有相应的限速要求。新升级的智控平台结合矢量地图引擎，可对不同路段进行精准的限速监测，不再“一刀切”采用统一的限速值，超速隐患发现能力大大提升。

智控平台同时推出红、黄、蓝三色“安全码”，通过颜色展示驾驶员的安全风险等级。驾驶员需“亮码上岗”、“扫码作业”，并在运输过程中的发车、装货、卸货、回场等环节进行打卡。一旦超速、疲劳驾驶或违反出车规范后，驾驶员的“安全码”会进行相应扣分，达到一定分值会改变颜色，实现安全隐患的事前预警。

据介绍，目前我省约有1.8万名驾驶员申领了“安全码”，覆盖率达99%；1000多家重点危险品源头企业实施了扫码装卸。

桐庐供电：“一站式”解决企业办电

近日，桐庐供电公司首席专员严杰参加“杭州圆宁–圆通国家工程实验室项目方案”联社会议，并向项目投资方仔细介绍“一站式”服务惠企政策。

据悉，桐庐县投资项目“一站式”服务中心作为全省首个正式挂牌成立的服务中心，围绕投资项目“一个平台议事、决策、审批，全生命周期牵头、统筹、协调”目标，集中行使部门行政权力，为投资项目提供咨询、代办、审批等全流程服务。桐庐供电以打造“中国电力营商环境最优县”为目标，深度参与其中，将10千伏投资界面延伸资格评定、外线工程联合审批等事项同步纳入联审，将项目投资联审协调次数减少为一次，全面践行“最多跑一次”改革。

此外，公司还派遣专员开展驻点服务，将大中型企业、小微企业、住宅小区办电业务及电力外线审批等事项，委托授权至一站式服务中心，由公司首席专员现场受理，同时贯通“阳光业扩”+“网上电网”的智慧运用，通过可视化平台，实现初步供电接入方案“秒答”用户，助力打造全专业协同、全方位融合、全链条管控、全数据共享、全流程监督的“五全”桐庐样板。 **徐大元**

中国银行绍兴市分行：“提质增效贷”精准滴灌小微企业

近日，绍兴一家制伞企业在中国银行绍兴市分行顺利办理“提质增效贷”，新增纯信用授信200万元。

据了解，为提升信贷投放精准度，主动顺应“亩均论英雄”改革，中行省分行创新推出“提质增效贷”产品，运用政府“亩均效益”综合评价结果和纳税信用等级，为综合评价较高的优质中小微企业，提供一定金额的信用授信，或在其提供押品的基础上，采用信用授信与抵质押授信组合使用，引导并助推小微企业走专业化、精细化、特色化发展之路。

该行普惠金融事业部相关负责人介绍，列入产品清单的客户可按最高300万元的标准，核定企业纯信用授信额度。 **李莎**

上虞水贸公司征集合理化建议

近日，绍兴上虞区水务物资贸易有限公司工会开展合理化建议征集活动，向全体职工征集对公司党建工作、部门工作、制度建设、内部管理、市场拓展、服务创新、队伍建设、增收节支、企业文化建设等方面的意见建议。

合理化建议活动自公司成立以来均在每年下半年开展，旨在鼓励职工发扬“主人翁”精神，主动为公司经营发展献计献策。今年合理化建议活动共征集到建议意见22条，收集到的意见将经公司班子讨论后向职工一一作出答复。 **金芳莉**

常山供电：优化营商环境 助力企业发展

近日，国网常山县供电公司成立物资款清退自查领导小组，全面梳理近年来未结清货款合同情况，将清欠工作落到实处。

自查小组深入排查“三金一款”滞付问题，通过省电力公司智慧供应链管理平台监测预警、ERP财务数据和已归档的全部物资合同，一一比对按时支付情况、新增拖欠情况、清欠台账完整情况、无分歧欠款按时清零情况、有分歧欠款协商情况等，对梳理出的问题仔细整理，限期主动对接应付供应商，做到快消存量、遏制增量。

同时，对“三金一款”清理管控形成长效机制，对投标保证金免收条件、规范保函、ECP2.0结算单据电子化和工作机制建设，提出了进一步举措；对质保金标准、特殊款项支付、工作协同与监督，提出了具体要求，确保各项清退工作按期完成。截至目前，所有合同物资款项已做到“应付尽付”。

下一步，公司将以此次自查为契机，继续加强组织，落实责任，实时更新台账，专人监测，强化专业部门协同，优化合同结算程序，落实资金保障措施，加强往来款项清理，杜绝逾期欠款，在物资领域进一步优化营商环境，助力小微企业发展。 **乔华楠**

护航合理用药 推进医风建设

近日，常山县人民医院医共体召开合理用药评价工作会议，对近期医院重点监控药品的临床使用不合理情况进行联合评价。

与会人员通过翻阅病历、查阅文献和合理性讨论，最终确定不合理使用泰能4例、质子泵抑制剂33例，并结合规范指出每例不合理使用的原因。

会后，院党委书记饶祖华充分肯定了大家为合理用药工作作出的努力，强调要多部门协作和发挥专家作用，促进落实好合理用药工作，进一步推进医院行风建设。 **段赟**

遗失杭州联华华商集团有限公司世纪联华超市公司亲亲家园店长方形“杭州联华华商集团有限公司世纪联华超市公司亲亲家园店”抬头章一枚、椭圆形“世纪联华超市杭州亲亲家园店退货专用章1”一枚、长方形“杭州亲亲家园店”抬头章一枚和长方形“合格”章三枚，声明作废。

金华市金东区玖煌陶瓷商行遗失公章一枚，声明作废。
黄廷鑫遗失士官证，证号10019458211，声明作废。
象山西周磊城建材经营部（普通合伙）遗失营业执照正、副本，注册号330225000099126；遗失公章一枚，声明作废。
天赐富码（宁波）科技有限公司遗失公章一枚，声明作废。
宁波亿震建筑工程有限公司遗失公章一枚，编号3302050145043，声明作废。
减资公告：慈溪市飞马包装印刷有限公司经股东会决议，将注册资本由2300万元人民币减到150万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告。
道歉信：我是陈帅，我在今年11月份侵犯了公民个人信息，触犯了法律，在这里我向社会公开道歉。同时提醒大家注意保护个人信息，防止信息泄漏，对生活造成影响。
致歉人：陈帅 2020年12月10日