

当好千万女职工们的“娘家人”

我省“工会女职工特色工作品牌”大盘点

近年来,省总工会女职工委员会以女职工发展为导向,突出女职工特色,创建了一批受到广大女职工欢迎、具有一定影响力的“工会女职工特色工作品牌”,并以品牌工作为抓手,用贴心、用心、精心、尽心、暖心的“五心”服务,切实增强女职工的幸福感、获得感和安全感。



浙大二院感染管理科主任陆群。



中国联通有限公司湖州分公司小燕子公益队的志愿者。

◎ 关心关爱,提升幸福指数

我省各级工会女职工组织以“娘家人”的情怀搭建起各具特色的“浙工缘”交友平台、“妈咪暖心小屋”、“小候鸟驿站”、职工心理健康咨询平台等品牌,准确把握新时代女职工需求,把特别的关爱送给女职工,增强她们的幸福指数。

女职工的幸福哪里找,工会红娘来相助。从建立工会红娘志愿者队伍,到建立牵手工作室,再到创建线下“相约工会幸福牵手”和线上“温工牵手”品牌,温州市工会女职委积极探索推进青年职工交友工作已经走过了10个年头,共举办活动211场,服务职工23000人次。

温州鹿城区总工会红娘工作室多渠道关爱女职工,举办“青春共成长”职工情商系列课程,辅导职工正确处理工作和婚恋的关系,形成正确的婚恋观。

“妈咪暖心小屋”是提升女职工幸福力的基础设施。走进台州市黄岩区中医院“妈咪暖心小屋”,可看到沙发、婴儿床、育婴书籍等内部设施齐全,氛围十分温馨,为落实女职工特殊保护打造温馨港湾。

为了防止出现“盲目建设,建而不管”的现象,中国电信浙江省工会女职委开展小屋特色评选工作,以小屋为载体和平台,做好对女职工的关爱服务工作,促进小屋健康可持续发展。

为解决女职工后顾之忧,“娘家人”开展了各具特色的“小候鸟”活动。杭州市下城区教育工会女职委深入推进“双新小候鸟驿站”特色品牌建设,让“小候鸟”暑期来杭与父母团聚,6年来,驿站共服务624名“小候鸟”。

温州红蜻蜓集团工会女职委推出员工子女夏令营活动,从儿童的年龄特点出发,设置有拼音课、书法课、非洲鼓、声乐课、舞蹈课、主持课、作业辅导等。

那些无法与父母团聚但暑期又无人能照看的孩子怎么办?玉环市龙溪镇新春党建工作站工会女职委连续13年开展龙溪镇“爱心托管班”活动,解决新龙溪人暑假孩子无人照看、辅导难题,让留守流动儿童有一个温馨的爱心港湾。



温州市工会女职委举行青年职工户外健步行,携手共叙浙工缘。

为了进一步促进女教职工身心健康发展,我省各级工会女职工组织开展了各类女职工喜闻乐见的生活培训、心理咨询等服务。德清县教育工会女职委开展了“让我们的生活更美好”生活技能培训活动,开设陶艺制作、花卉种植、汽车保养、木工等各类培训项目,提高女教师的生活技能,愉悦女教职工情操。慈溪市工会女职委围绕“四季书香·塑好家风”,为女职工推出一系列的读书、征文等活动。

嘉兴中环广场楼宇工会女职委针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点,聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询,强化女职工健康意识。金华市浦江县委女职委率先建立16个心理咨询示范点“心灵氧吧”。



玉环市龙溪镇新春党建工作站工会女职委连续13年开展龙溪镇“爱心托管班”活动。



台州市黄岩区中医院“妈咪暖心小屋”。

◎ 抗击疫情,展女职工风采



上汽集团“流动之家”服务组。



杭州汽轮机股份有限公司女职工在岗位上尽职尽责。

今年年初,一场新冠肺炎疫情席卷中华大地。全省各级工会女职工组织在各级党委、政府和工会的坚强领导下,团结引领广

群医生,为建设首批“方舱医院”贡献力量;有最多一天为28位病人提供远程会诊的浙大一院感染病科主任盛吉芳。

在这个全国人民守望相助、共克时艰的时刻,来自中国联通有限公司湖州分公司小燕子公益队的女职工志愿者们闻令而动、冲锋在前,在港湖社区、仁皇社区、湖东社区、高铁站等十几个社区点位参与社区志愿者值守共计约1000个小时。

杭州汽轮机股份有限公司女职委积极引导广大女职工在抗击疫情、平稳复工、促进劳动关系和诣中发挥“半边天”的积极作用。公司各部门疫情管控专员大部分由女职工担任,她们任劳任怨、不厌其烦地完成防疫物资分发、工作场所消毒、员工体温测量、午餐盒饭领取、食堂志愿服务等任务。



余姚市税务局第一税务所创新方式,提供纳税人最优办税途径。

春汛期

◎ 提素建功,搭建成长舞台



浙江交通集团金温铁路公司乘务班组出乘现场交班会。



柯桥区工会女职委“最美女工班组”创建活动示范参赛组——绍兴市柯桥区妇幼保健院产科。

为了提高女职工群体的职业素养和专业技能,各级工会女职工组织广泛深入开展劳动和技能竞赛,提供各类培训课程,搭建女职工成长的舞台,助力经济高质量发展,助推新时代浙江产业工人队伍建设改革。

省交通集团女职委创建了以“花、美、爱”为主题的系列女职工工作品牌。“花”系列聚焦提质增效,围绕创建“工人先锋号”“巾帼文明岗”等活动,搭建女职工岗位

发展平台,激发女职工的创造活力和工作热情;“美”系列聚焦优化服务,绽放在高速公路收费站所的“陌上花”“蕙兰星”,驻扎南非洲的“笑语凤凰花”等等,树立最美标杆,在更广平台、更大舞台展现女职工风采;“爱”系列聚焦人文关怀,开展“爱心帮扶”关爱行动和困难慰问活动,传递社会正能量,激发女职工工作积极性,展现女职工快乐工作、幸福生活的美好风貌。

绍兴柯桥区工会女职委积极打通服务女职工“最后一米”工程。联合相关部门,在产业代表性

强、女职工集中的班组中推选10个班组作为区级示范单位,开展以“六比三有”为主要内容的“最美女工班组”创建活动,将家规家风内容纳入到竞赛中,在提升女职工素质的同时不断推动家风建设。

如何使女职工培训更加精准有效?义乌市总工会女职委开展走访调研,深入女职工群体广泛征集意见,了解女职工对培训的需求。同时,推进“线上+线下”相结合“幸福女工”培训广覆盖,线下

天天有课程、月月有活动、结业有仪式、作品有展示,线上培训主要针对特殊时期、特殊需求的培训,如疫情开展心理讲座、中医养生、疫情期间职工权益维护等。

为优化“大培训”,余姚市总工会女职委在年初制订年度培训计划时,专门设计“姚工学堂”教育培训需求分析调查问卷,了解女职工对培训内容、培训方式、培训师等方面的需求以及对培训工作的意见和建议,并积极将“业内大咖”、劳模纳入师资库中,设立一批精品课程,提升培训质感。

巾帼建功,绽放美丽,“娘家人”以劳模精神、工匠精神、工匠精神为引领,开展具有女职工特色的职业技能比武活动,以赛促学,提升女职工技能素养。

台州市恩泽医院中心(集团)恩泽医院女职工风采。



衢州仙鹤公司机电修分厂女职工毛春英。

◎ 社会治理,破解热点堵点



青田县人民法院女职家事审判团队与海外侨胞建立联系。

我省女职工在平凡的岗位上发光发热,以女性特有的优势和能量,积极参与社会治理,助力破解当下热点、堵点问题。

嘉兴南湖区人民法院综合行政司法局南湖湖区女子分队始终以“红船精神”为引领,始终秉持“柔性执法”、文明执法和微笑劝导的工作理念,在她们的努力下,南湖水域的游泳、垂钓等违法行为发生率同比下降90%,南湖湖区市容秩序和环境品质得到大幅提升。她们不仅扮靓南湖景区“最美窗口”,也助力充分发挥“红色资源”优势,创新发展“党务+业务+服务”三务融合体系,打造红船旁

的执法名片。国家税务总局武义县税务局的“兴兴工作室”以巾帼先锋吴兴兴作为领衔人,分设“零距离志愿服务队”、“减税降费”攻坚组、“离柜式”服务小组等专业化服务团队,形成责任清晰、体系严密、集成高效的税务服务大格局。

面对家事案件数量持续增多、类型趋于多样、审判难度加大的形势,青田县人民法院女职创新女职家事审判机制,推动社会和谐建设。疫情

的独特优势,探索女职工组织参与社会治理创新和公共服务的新途径。

国网永嘉县供电公司工会女职委探索建立“红十三”志愿服务项目清单,全链条构建群众“点单”、爱心社“派单”、志愿者“接单”、群众“评单”的“菜单式”运作模式,精准对接群众需求,实现“点对点”服务。

舟山海华客运有限公司工会女职委打造“七彩海姐”女职工特色品牌,在岗时,主动帮助老弱病残孕等特殊群体,参与并做好各类志愿服务工作。岗外,积极参加扶贫济困、扶弱助残等社会公益活动,投身于创城的角角落落。



舟山海华客运有限公司“七彩海姐”女职工特色品牌。



武义县税务局“兴兴工作室”助力非接触办税“邮寄发票”。