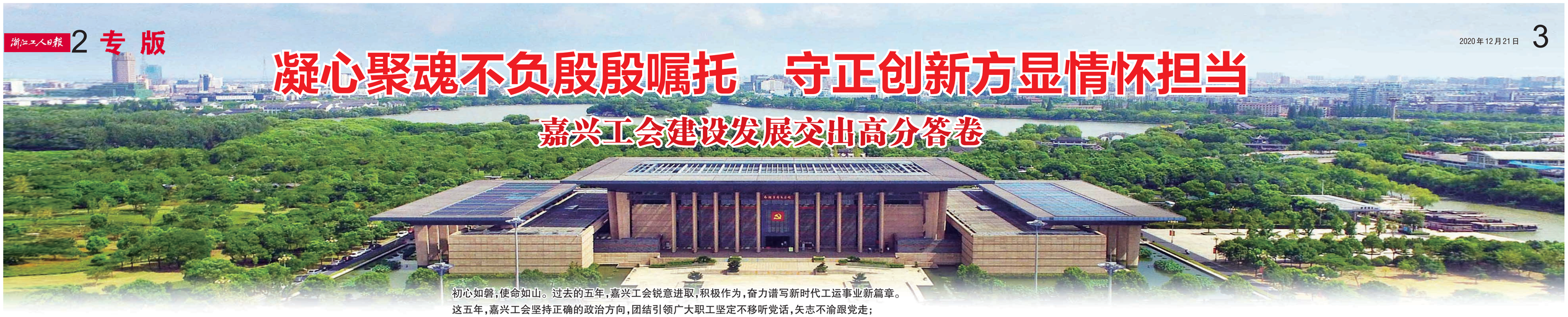
凝心聚魂不负殷殷嘱托　守正创新方显情怀担当

嘉兴工会建设发展交出高分答卷



初心如磐，使命如山。过去的五年，嘉兴工会锐意进取，积极作为，奋力谱写新时代工运事业新篇章。

这五年，嘉兴工会坚持正确的政治方向，团结引领广大职工坚定不移听党话，矢志不渝跟党走；

这五年，嘉兴工会坚持围绕中心服务大局，发挥工人阶级的创造伟力，在推动高质量发展的主战场上建功立业；

这五年，嘉兴工会坚持以职工为中心的工作导向，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感；

这五年，嘉兴工会坚持深化改革创新突破，在“增‘三性’、去‘四化’”中不断增强工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力；

这五年，嘉兴工会坚持“不忘初心、牢记使命”，在干事创业中锤炼忠诚担当的政治品格，打造红船旁的新时代工会铁军。

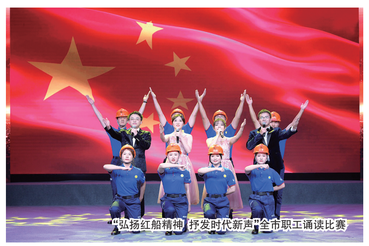
凝心聚魂不负殷殷嘱托，守正创新方显情怀担当。这五年，嘉兴工会建设发展交出高分答卷。

◎红色工会

凝心聚魂，激发奋进力量

“红船精神”进企业暨“红动禾城”工会志愿服务工作推进会

嘉兴市工会基层组建、基层改革工作现场推进会



“弘扬红船精神 抒发时代新声”全市职工诵读比赛

2020年7月24日，“红船精神”进企业首场主题宣讲会走进嘉兴市加西贝拉压缩机有限公司。首场主题宣讲以“红船精神引领 工会精准助力”为主题，向职工作承红色基因，推动“红船精神”在基层落地生根。

今年是“红船精神”提出15周年，嘉兴市总工会创新职工思想政治教育方式，部署开展“红船精神”进企业主题教育实践活动，通过上下协同联动、线上线下融合，宣传党的科学理论、传承和弘扬“红船精神”，为打造“重要窗口”中最精彩板块、建设“五彩嘉兴”凝聚职工思想，激发奋进力量。

为确保主题教育实践活动取得实效，嘉兴市总工会精心制定活动方案，组建起一支百人以上的劳模工匠宣讲团，进车间、下工地，一场场接地气、冒热气的宣讲，推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

“我有一个梦想，就是依靠自己的技术，不断在全新的领域中突破自我。在平凡的岗位上为企业创造财富、增添光彩！”全国劳动模范，浙江生辉照明有限公司的技术经理、工会主席廖洪德用梦想点燃了职工群众的希望。

“知识就是力量，实干托起梦想；只要有信心，我们也能创造发明；当好领头羊，做好传帮带！”全国劳动模范、“浙江工匠”、浙江威能消防器材有限公司王为明以自己的成长经历诠释奋斗者的精神力量。

据统计，自“红船精神”进企业主题教育实践活动开展以来，嘉兴市、县（市、区）、镇（街道）、基层四级工会联动开展宣讲、座谈、学习会等形式的活动434场，参与听讲的职工达到5.44万人。在宣讲的同时，嘉兴市工会通过网上职工之家平台“职工课堂”推出系列思政课程；开展“红船精神”答题拉力赛；举办“弘扬红船精神 抒发时代新声”全市职工诵读比赛……以职工喜闻乐见的方式，传承、弘扬“红船精神”。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，是工会组织凝心聚魂，激发广大职工奋进力量的重要课题。嘉兴市总工会联合市委宣传部连续7年开展评选“最美嘉兴人·最美职工”活动，连续8年开展“朵朵鲜花送劳模”活动，在“嘉兴工会”微信公众号开设“向劳模致敬”“榜样力量”专栏，在主流媒体推出“礼赞劳模 奋斗最美”专栏，宣传全市各行各业劳模先进学习习近平新时代中国特色社会主义思想，践行社会主义核心价值观的生动实践和歌业爱岗、甘于奉献的先进事迹，努力营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会氛围，大力弘扬“勤善和美，勇猛精进”的新时代嘉兴人文精神。

红色是最鲜艳夺目的颜色。红色引领，让广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。嘉兴各级工会深化“党建带工建、工建促党建”“四带五联”工作机制，做好基层工会组织“推优入党”、产业工人“推优入党”等工作机制。

钱粪，浙江景兴纸业股份有限公司制浆车间的普通员工，他勤于钻研，勇于创新，今年被吸收为中共党员。近年来，嘉兴市各级工会遵循新时代产业工人队伍建设改革的基本要求，积极思考产业工人队伍为谁培养、怎么培养、怎么留住这一核心问题，加大在产业工人中发展党员力度，不断提高各级党代会代表、人大代表、政协委员候选人中的产业工人比例，安排优秀产业工人到各级工会领导班子兼职，运用多种宣传形式展现优秀产业工人风采。在这些鼓励性政策引导下，产业工人得到普遍尊重，劳动价值得到充分认可，发展空间得到全面拓展，工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力不断强化。

“红船精神”进企业首场主题宣讲会在加西贝拉压缩机有限公司举办

“我心向党”全省劳模工匠党的十九届五中全会精神百场宣讲启动暨集体备课活动

嘉兴市总工会劳模工匠宣讲团走进市城外贸水市区优质水快水工程复兴港水厂工地

◎实干工会

唯实惟先，胸怀中心大局

嘉兴市人大常委会副主任、市总工会主席卢明（右二）到嘉通集团调研

发挥工人阶级的创造伟力，在推动高质量发展的主战场上建功立业，是工会组织的使命担当。5年来，嘉兴市总工会以唯实惟先的姿态，服务中心大局，汇聚创业创新强大动力。

2018年11月5日，习近平总书记在首届中国国际进口博览会开幕式上发表演讲时提出，将支持长三角区域一体化发展并上升为国家战略，着力落实新发展理念，构建现代化经济体系。嘉兴市总工会找准融入长三角一体化的切入点，通过毗邻工建，全面接轨上海，为推动长三角更高质量一体化发展建功立业。

服务中心大局，完善机制先行。2019年11月，嘉兴市总工会与上海市等毗邻地区工会的交流合作，建立健全多层次、立体化的合作体系，提出发展联推、人才联育、技能联赛、和谐联创、文化联姻、休养联动、培训联办等七大工作体系。

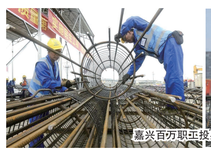
在毗邻工建的探索中，“建功立业”是最鲜明的关键词。嘉兴市总工会和上海金山区总工会签署《金嘉劳动竞赛框架协议》，内容包括：两地工会将围绕融合发展战略和重点项目确定年度竞赛项目，共同制定竞赛方案；建立两地职工技能交流创新联盟，开展以联合攻关、技术革新等为主题的各种创新和技能交流互动活动，助推两地的重点科研项目、创新项目和技改项目建设；推进两地工会工作品牌百年学互用，合力打造区域劳动和技能竞赛示范点；以联合开展的劳动和技能竞赛为载体，建立共同培育选树具有劳模精神、工匠精神的先进典型，团结和凝聚广大职工，争当长三角一体化建设的“排头兵”“先行者”。

放眼于推动经济社会发展更快、质量更高；放眼于推动职工素质更优、技能更强，嘉兴市各级工会开展立功竞赛和技能比武。2019年12月30日，嘉兴市委召开八届八次全体（扩大）会议提出了建设“枢纽嘉兴”“创新嘉兴”“品质嘉兴”“开放嘉兴”目标。围绕这一中心工作，嘉兴市总会出台《关于充分发挥工会作用，助推长三角一体化发展的意见》，深化嘉兴市工会与上海市等毗邻地区工会的交流合作，建立健全多层次、立体化的合作体系，提出发展联推、人才联育、技能联赛、和谐联创、文化联姻、休养联动、培训联办等七大工作体系。

长三角区域城市工会乒乓球、羽毛球邀请赛暨趣味运动会

“聚智环太湖 匠心致初心”环太湖城市劳模工匠论坛

嘉兴火车站项目举行争先创优立功竞赛活动暨“双百”攻坚劳师大会



嘉兴百万职工投身重点项目立功竞赛

工会提出了“争当创业创新排头兵，争做‘四大会战’主力军”的工作目标，将新时代产业工人队伍建设改革与引领广大职工创业创新、参与“四大会战”相对接，聚焦“枢纽嘉兴”大会战，搭建职工建功立功大平台；聚焦“创新嘉兴”大会战，搭建职工技能提升大平台；聚焦“品质嘉兴”大会战，搭建职工共建共享大平台；聚焦“开放嘉兴”大会战，搭建助推制造业高质量发展大平台。

覆盖全市的“百万职工技能大比武”活动以举办技能运动会、技能大赛为载体，组织市级竞赛203项、镇级以上竞赛1278项，585名选手获“嘉兴市技术操作能手”称号，18000多名职工晋升技术等级，249人晋升技师、3053人晋升高级工。新创建省级高技能人才（劳模）创新工作室14个、市级57个、县级87个，推广省级先进操作法4项，完成技术创新1500多项。全市各级职工学校针对企业所需，主动走进园区、企业，免费培训45万余人次，极大地提升职工的整体技能素质水平。

与此同时，组织1100余对名师高徒开展“名师带徒·匠心传承”活动，选树“嘉兴工匠”和高技能人才（劳模）创新工作室、职业技能带头人，系统推进新时代工匠培育。采取资助和奖励学费、“菜单式+点单式”送培训等形式，大力推进方名职工“学历+技能”双提升行动，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

◎为民工会

共建共享，坚守主责主业

疫情防控关键时期，于家析社区、嘉兴市总工会党组书记、常务副主席严海洪（右一）冲关值守卡点。

习近平总书记指出，工会要坚持以职工为中心的工作导向，抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，把群众观念牢牢根植于心中。嘉兴市总工会铭记总书记的殷殷嘱托，以共建共享的扎实举措，坚守服务职工的主责主业，当好职工群众的“娘家人”、贴心人。

在疫情防控常态化形势下，助力做好“六稳”“六保”工作，事关经济发展和社会稳定大局，事关广大职工群众的切身利益。嘉兴市总工会精心实施“助力‘六稳’‘六保’百日行动”，在前期全力做好相关工作的基础上，制定实施方案，要求市、县（市、区）、镇（街道）和基层工会四级联动、全员参与，围绕助力“六稳”工作，落实“六保”任务，把帮企业、稳就业作为今年工会工作的重中之重，深入开展稳岗保就业、免费学技能、竞赛强本领、心灵送阳光、帮扶解困难、互助防风险、调解保维权、休养助复苏、文化聚人心等九大行动为主要内容的“百日行动”，着力构建工会“六稳”“六保”工作体系，全力打造全省工会做好“六稳”工作、落实“六保”任务嘉兴样板。

全面建成小康社会，是我们党向人民、向历史作出的庄严承诺，是实现中华民族伟大复兴中国梦的关键一步。嘉兴市总工会切实关注城市困难职工和家庭，加大对城市困难职工解困脱困的帮扶和保障力度，通过新春送岗、炎夏送凉、金秋助学、隆冬送暖四季送活动，明确工作目标、突出工作重点、抓住关键环节，采取有力举措，持续精准发力，脱困解困工作取得了明显成效。5年来，共计4140户建档困难职工经过工会帮扶实现脱困。

推行“虚拟岗位”帮扶，是嘉兴工会帮扶困难职工的暖心之举，通过工会组织协调，为困难家庭中丧失劳动能力人员设立特殊公益岗位，由企业或机关事业单位认领，实现“虚拟就业”，按月发放一定数额经济补助。5年来，共推出“虚拟岗位”687个，由128家机关、企事业单位认领，支付岗位补助金额共计247万元。

嘉兴市总工会举办“暖心扶企”主题活动启动仪式暨“尊法守法”携手筑梦“普法进企业活动”

闻泰通讯股份有限公司工资集体协商会议

◎数智工会

高效协同，接轨数字时代

一张电子虚拟卡，承载的是实实在在的“娘家”福利。2018年11月，由嘉兴市总工会与嘉兴银行联合打造的会员电子虚拟卡——“嘉工卡”正式上线。职工只需动动手指就能享受保障帮扶、普惠服务、金融服务等。

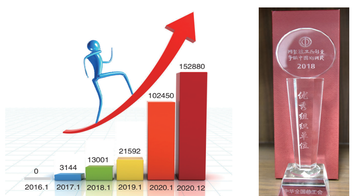
建设高效协同的数智工会，是推进新时代工会自身建设，提升服务职工能力水平的重要载体。2017年初，嘉兴工会网上职工之家平台启动建设，遵循中央、省委和市委关于群团网上工作的决策部署及全总、省总关于网上工会建设具体要求，由市总顶层设计、一体化推进建设，按照统一规划、统筹建设、分步实施的工作原则，依托市政务云，以“一网一微一卡一中心”建设理念，建成市级总平台、县级分平台、镇（街道）和市产业为频道特色，实现全市工会系统数据归集、信息共享、业务协同、互联互通。作为浙江省网上工会建设试点项目，实现全市工会一张网、四级联通全覆盖，宣传资讯、风采引领网上展、线上传、工会业务、服务职工网上办、线上办。平台入选2019浙江省工会改革创新项目库。在全总与中央网信办举办的“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动中，嘉兴工会网上职工之家平台2019年获评“全国互联网+工会普惠服务创新型平台”、2020年获评“全国工会互联网+普惠服务优秀平台”。

在数智工会建设实践中，嘉兴市总工会坚持完善顶层设计，制订了嘉兴市网上工会建设工作实施办法，以“红船精神”为引领，立足工会特点和职工需求，强化理念创新、机制创新和工作方式创新，走好网上群众路线，着力构建“互联网+工会”服务职工新平台和凝聚职工服务新体系。在充分的前期调研基础上，以职工和企业的需求为导向，按照省总工会关于智慧工会建设“集约化”的要求，降低资源配置成本，科学设置平台功能模块，实现工会业务在线办理，职工在网上一键找得到工会、键键掌得到普惠服务，用工会网络联系职工、服务职工。

经过近4年时间的持续推进，目前嘉兴网上工会基础设施建设日趋完善，形成了一网（PC端“网上职工之家”）、一微（“嘉兴工会”微信公众号）、一卡（嘉兴工会会员电子虚拟卡“嘉工卡”）、一中心（网上工会大数据中心）的整体架构；在数据库建设上，完成了智能实名制采集平台、职工互助医疗管理系统。工会网上业务工作、职工普惠服务实现迭代升级。

通过网上职工之家平台，职工们不仅能享受到“电子书屋”“职工课堂”“医疗互助”“在线律师”“在线就业”“技能提升”等10个模块的普惠服务，还可以通过“积分商城”“惠工联盟”“工惠贷”等平台享受到实实在在的工会福利。尤其是今年6月与嘉兴银行合作推出“工惠贷”项目，在“嘉兴工会”微信平台开通创业贷、消费贷等种类，以申请人线上申报、银行线下受理模式，为有需求的职工会员和小微企业服务，帮助缓解企业和工会会员融资难问题。截至9月底，已有96人提交了工惠贷申请，为职工创业创新架起了一座桥梁。

“嘉兴工会”微信公众号在市级新媒体排行榜名列前茅



“嘉兴工会”微信公众号粉丝增长图

全国总工会、中央网信办授予的优秀组织单位

◎品牌工会

创新创优，展现独特风采

2020年新年前夕，“美好生活能量站”开展的“我在嘉兴挺好的”公益摄影活动受到《工人日报》等全国、省、市媒体的广泛关注。

嘉兴市总工会邀请“心灵氧吧”职工心理服务队指导老师戴黎琴在禾点点专题讲授《返岗复工后的心理调适》系列讲座，包括个人篇和家庭篇。

2018年8月，由嘉兴市总工会主办、嘉兴市职工文化活动中心（工人文化宫）承办的“美好生活能量站”启动建设，该项目以公益化、普惠化、多元化的方式，向全市职工馈赠“美好生活能量包”。通过“引领美”“形象美”“情趣美”“家居美”“才艺美”等“五美”系列培训，塑造“修养品德好”“生活品质好”“文化品位好”的“三好”新时代嘉兴职工新形象。

经过两年多时间的实践探索，“美好生活能量站”通过引进一批优质师资，实现了培训内容由相对单一向多元转变；积累一批精品课程，实现了培训方式由传统的线下方式向线上线下融合的方式转变；共建一批培训基地，实现培训保构由工会主导向社会合力推进的转变。针对当前疫情防控常态化情势，通过“线上播、线下送”两轮驱动加大传播力度，力促“美好生活能量站”洗动起来、辐射开来。目前，全市各级工会已建设“美好生活能量站”各类站点50多个。据市本级初步统计，“美好生活能量站”已开展各类培训活动近300场次，职工参与2万多人次，为广大职工提供了精准、高效、多元文化生活类培训服务，充分发挥了工会“大学校”的作用。

把“心灵氧吧”建到职工身边，是嘉兴工会的又一个创新品牌。

“高峰时段车子跑不动，心里堵得慌怎么办？”“遇到不配合的乘客，惹了一肚子气如何自我调适”……类似这样的心理问题，整天奔波在城市街道的公交司机或多或少都曾碰到过。今年7月，嘉兴市总工会“心灵氧吧”职工心理服务队心理咨询师把课堂搬到公交职工身边，从心理健康的定义、常见的压力来源、自我应对方法等方面，帮助职工标本兼治舒压减负。

“心灵氧吧”职工心理服务队，由心理咨询师、心理治疗师、工会工作者等组成，线下走进企业（园区）开展讲座辅导、咨询疏导等服务；线上则在嘉兴市网上职工之家PC端、微信端推出“心灵氧吧”模块，开展健康科普宣传。尤其是今年年初疫情期间，“心灵氧吧”在线服务不断档、不断人，为化解疫情带来的职工心理负担，推进企业复工复产提供了有力支持。

深化“美丽厂区”创建，是建设“两美浙江”的生动实践，也是改善职工生产、生活环境的务实行动。创建活动自2016年启动以来，这场“美丽号”行动风起云涌。尤其是去年以来，嘉兴市总工会深化“创美丽厂区、建快乐车间、做文明职工”专项行动，实施“美丽厂区”创建“十百千”示范工程，每年培育选树市级10家“美丽厂区示范单位”和10家“美丽厂区优秀单位”、100家县级“美丽厂区”、1000家镇（街道）和市属产业级“美丽厂区”，通过发挥先进典型的示范引领作用，推进企业职工文化建设、职工素质提升大融合。

两年来，“美好生活能量站”通过网上发布培训菜单、精准对接职工文化生活需求，图为嘉兴市职工文化艺术导师为职工学员讲授职场礼仪

嘉兴市“美丽厂区创建示范单位”天通吉成机器技术有限公司

位于海宁的天通吉成机器技术有限公司是嘉兴市“美丽厂区”示范企业。创建行动开展以来，公司先后投入3000多万元，对8个生产车间实施了配套改建，增设了恒温设备，设置了对应的8个“快乐休息室”，并率先在海宁市建成了“快乐车间小驿站”。职工的工作环境更美好，工余时间过得更快乐，企业的凝聚力、职工的归属感日益提升。

良好的环境，离不开精神文化生活的充给。嘉兴市总工会推进职工书屋建设，目前全市已建有全国示范职工书屋46家、省级417家，连续5年开展进基层送文化活动。同时，组织开展气排球、工间操、电子竞技等一系列比赛；组建“夜灯心”嘉兴市职工摄影队，开展关爱外来务工人员系列活动，2019年年底推出的“我在嘉兴挺好的”公益摄影活动，为广大外来务工人员送去了“娘家人”满满的温暖和祝福。