

这个年,就在“浙”里过吧!

# 春节的“菜单”很温暖,很丰盛!



捷达物业公司工会为留企职工采购特产。

## 捷达 贴心举措留下九成职工

**本报讯** 通讯员张兵、俞晖报道 这两天,浙江捷达物业服务服务有限公司工会主席董亚娜起得特别早,在宁波市奉化区一家农特产品商店采购完后,她又马不停蹄地来到一家养殖场洽谈采购土鸡……

这些农特产品,都是公司工会为“留企过年”的外地职工准备的年货。不仅这些职工人人有份,他们的家属也将在春节前半个月,收到公司包邮寄出的价值约300元的新年“奉化特产礼包”。

近日,奉化区出台的《关于做好奉化区民营企业在职在岗市外务工人员留奉过年的若干意见》,鼓励民营企业在岗市外务工人员留奉过年,感受奉化特有的年味。目前,浙江捷达物业服务服务有限公司外

来务工人员约占总职工数的7%左右,为积极响应党委、政府的号召做好对疫情联防联控工作,公司党支部和工会认真安排、精心筹划,出台了多项措施,鼓励员工“在奉休假、留企过年”。

除了送年货,公司工会还为“留企过年”的职工推出了暖心“除夕餐”,公司统一采购成品净菜,搭配成“除夕晚宴”,在除夕前夕统一送到每户外地职工住所;除夕夜和大年初一,公司领导和工会负责人将为坚守岗位的员工送去爱心满满的“慰问品”;春节期间,将对受新冠肺炎疫情影响造成生活困难、因病

前,浙江捷达物业服务服务有限公司外

去年,他们又为20多家企业解决了各类技术难题100余项,创造300余万元的经济效益,被企业主力赞——

## “你们是我们企业的‘宝藏’!”

**毛朝阳、杨宗斌、宋欣梅报道** 1月8日,周末。衢州市总工会金蓝领技术协作创新团队再次出发,进企送“技”。

衢州巨升煤矿机械有限公司在生产中遇到了技术难题:新产品上线,60公斤重的油缸搬上车床费时又费力;零部件焊接时,出现了气孔,保证了产品质量。急得团团转的企业负责人,打电话给衢州市总工会金蓝领技术协作创新团队。次日下午,一支由团队队长、全国五一劳动奖章获得者、红五环集团公司技术创新工作室主任徐建雄,领衔的技术创新小分队来到该企业。没有多少客套话,一行人立马分成车工和焊工两组,伴随着隆隆的机器声,现场勘察,与一线工人面对面交流、沟通碰见的技术难题……

问题一个一个解决。皱眉一个多月的企业负责人脸上终于露出了笑容,并伸出大拇指称赞说:“不愧为劳模工匠,帮我们解决了技术难题!你们是我们企业的‘宝藏’!”

### 用“智”助力企业复工复产

为了精准帮扶中小微企业解决生产中的困难与问题,衢州市总工会遴选出优秀劳模工匠、技术能手,成立了金蓝领技术协作创新团队。团队18名队员中,有3位享受国务院特殊津贴专家、2位全国劳动模范、3位全国技术能手、4位“浙江工匠”……涉及钳工、电工、光伏设计、电焊工、数控、车床、铣床等数十个工种。

去年,新冠肺炎疫情来势汹汹,小微企业复工复产困难重重,一些中小微企业遭遇复工难;复工复产后,由于技术工人短缺,企业在生产中遇到技术难题无法解决。如何帮助企业解决技术难题,助推企业复工复产,衢州市金蓝领技术协作创新团队走进企业。

受疫情影响,浙江信安智能科技有限公司遭遇招工难,企业老总有了机器换人的想法。但是苦于公司研发人员不足,无从入手。了解了企业的需求后,团队成员吾晓辉和饶钦泉、杨宗斌、徐星灵接下了这个任务。设备要具备送料、拼装、固定、出料四个流程,设计理念很是清楚,但是设计出的机器实际运行起来却不顺畅。通过不断努力,一台电子产品自动化装配平台终于出炉了。之前,全靠人工装配每人每天8小时极限生产150个。而现在电子产品自动化装配平台27分钟就能够装配42个灯具,8小时能够生产800个灯具。该设备的试制成功,效率是人工的5倍多。光是人工成本,这项技术每年就能为企业节约四十余万元。这台设备企业还申请了国家专利。

### 用“技”解企业燃眉之急

团队成立后,衢州市总工会数次面向全市的中小微企业征集技术难题,经过汇总、分类、设计、验证,将技术服务落到实处。每个项目责任到人,免费为企业解决技术难题,受到众多企业欢迎。2020年,该团队向全市的中小微企业征集技术难题150多条,然后将这些信息汇总分析解决。全年已为20多家企业解决了各类技术难题100余项,创造300余万元的经济效益,深受企业好评。

仙鹤股份有限公司在生产中遇到的轴头根部磨损以及车床尾座偏移等4项技术难题,金蓝领技术协作创新团队的队员们通过查看和技术交流讨论,给出了工艺改进建议方案;改变轴头材料,轴承档位处表面进行高频淬火。提高了加工后的粗糙度和硬度。“豁然开朗,一些积压多年的技术难点、堵点,在金蓝领手中迎刃而解。”该公司相关负责人介绍。

浙江杰亚机械制造有限公司为抢占中型顶锤钻机的市场,需研发新型G5钻机,但技术力量有限,企业向金蓝领技术协作创新团队求助。团队急企业所急,由高级技师、发明专利大师宋云浩领衔,率领他的团队入驻企业。经过4个月的工作,完成整个G5钻机的PLC程序编程,电气原理制图、电气安装调试、电气原件采购把关、电气安装调试现场指导等工作。电气装机工作结束后到工地现场实地试验,取得了机械设计人员及公司内部钻机操作手的高度好评。

均瑶食品衢州分公司一台进口设备出现了故障,请了许多师傅都无法解决。金蓝领技术协作创新团队帮他们解了燃眉之急,帮助维修了西门子1500PLC与工业机、触摸屏通讯故障等问题。

### 用“心”燃起燎原之火

近年来,衢州市金蓝领技术协作创新团队充分发挥劳模工匠的“传帮带”作用,从一个火种到一团火,从盆景到风景。队员们不仅在企业中积极带好徒弟,培训好员工,发挥技术领头羊作用;他们还走进学校为学生作专业指导,帮助学生树立正确的职业观,为企业培养工匠后备力量。据不完全统计,他们在企业开展专场培训32场,培训员工4600余名。他们走进学校为技校学生作培训6场,培训学生400余人次,培养高技能人才280人,有16人在全国、省、市技能大赛中分别获奖,有的还荣获各级劳模荣誉或成为省、市高技能创新工作室成员。

令人欣喜的是,在衢州市首届技能运动会上,有30对师徒同台参加技能竞赛取得了不凡的成绩,传为佳话。有12名徒弟分别获得了“衢州市金牌职工”和“衢州市技术能手”称号。对此,徐建雄表示:“青出于蓝而胜于蓝,我们一定不辜负市总工会的期望,用智慧用心,带来更多的金蓝领为企业服务。”

## 海宁 “三福临门”添年味

**本报讯** 记者邹伟锋 通讯员陈梦洁报道 近日,浙江恒益新材料有限公司职工食堂内,随着一阵“咔嚓”声,一张张幸福的笑脸定格在方寸之间——原来是“在海宁幸福过年”海宁市工人文化宫送“三福”志愿服务服务来了。

数分钟之后,来自河北的90后职工沈岚就收到了工友版的“全家福”电子照片,满心欢喜地把它发到了家庭微信群,然后与远在老家的父母进行了视频电话,“爸妈,你们看到群里的照片了吗?你们放心吧!海宁是我另一个家,我留在这过年一点也不孤单。”

春节将至,海宁市总工会等四部门联合向全市职工发出倡议,留在海宁过年。海宁市工人文化宫积极响应,立马行动,迅速组织职工摄影家协会、职工书画协会等团体的志愿者们进入企业车间、工业园区、建筑工地、医院等地,以送福字、写春联、拍新春照片的形式,开展“送福字、留幸福、存福气”的“三福临门”新春送福活动,为留在海宁过年的职工送上工会“娘家人”的情意,营造“家”的温馨氛围。

截至目前,送“三福”活动已服务企业10家,服务职工2000多人。“活动很及时!很温馨!也很走心!既帮我们留住了职工,也缓解了公司的焦虑。”不少企业点赞道。

## 湖州 “娘家人”陪你一起过大年



安吉县昌硕街道总工会给春节坚守岗位的环卫工人送新年礼包。

**本报讯** 记者程雪报道 日前,一份份沉甸甸的年货礼包送到了安吉县锦荣物业、新兴物业三家单位的165名环卫工人的手上。这是安吉县昌硕街道总工会开展“陪你一起过大年”活动,通过一声问候、一份礼品,让春节期间坚守岗位的环卫工人感受到工会的关怀和

过年味道。自从湖州市总工会向外地职工发出留下来一起过春节的倡议之后,湖州各地基层工会纷纷行动起来,开展本地疗休养、送上“文化大礼包”、安排暖心年夜饭……用实际行动诠释“娘家人”盼你留下过年的情分。

## 天台 丰富活动营造“家”的温馨

**本报讯** 通讯员曹晶华、胡幼萍报道 春节临近,回不回老家过年?何时回老家过年?成了外来员工最热议的话题。近日,天台县总工会、赤城街道总工会、天台经济开发区总工会等工会发出“鼓励外来员工留本地过年”的倡议引起广泛响应。

“疫情从严防严控,公司生产任务又这么重,我们班商量着就不回家过年了。”1月10日,在浙江圣达生物药业上班的江苏昆山籍员工涂新说。

面对冬季疫情防控的压力,近段时间以来,天台县总工会发放倡议书,

上门宣讲政策形势,推出激励措施和组团服务,鼓励外来员工留在本地过年。为了让外来员工留在异地过一个温暖喜庆的新春佳节,县总工会联合相关部门纷纷推出“暖心”举措,除了开展送年货、送礼包慰问活动,还积极筹划外来员工景区免费游、民宿优惠等各种福利,结合线上新春系列云端微课、线上抽奖等活动,让外来员工在“新家”过一个好年。

除了县总工会的暖心礼包,各企业纷纷响应,以福利留人、以感情留心,用一个个留人妙招让新天台人有家的感觉。

## 桐庐 团圆礼包一“桐”过年

**本报讯** 通讯员雷泉报道 日前,桐庐县总工会向广大职工发出在桐庐就地过年的倡议,并送上电话充值卡(券)、年货大礼包等一“桐”过年团圆礼包。

此次推出的过年团圆礼包为200份价值20元的电话充值卡(券),让职工春节期间与家人团聚不用愁,在视频中与家人共度

佳节;300份价值200元的年货大礼包,让职工过一个有年味的新年。

不返乡、留在桐庐过年的非公企业外来务工人员(非杭州户籍),且是桐庐县总工会智慧平台、“杭工e家”APP认证的工会会员,均有机会获得过年团圆礼包。通过“桐庐县总工会”微信公众号填写

报名信息即可参加活动,活动时间为2021年1月23日上午8:30起至1月24日下午17:00止。其中,20元的手机充值卡(券)将根据职工的报名顺序送出,先报先得,送完即止;年货大礼包幸运者将从已报名的符合条件的参与者中随机抽取,名单将在“桐庐县总工会”微信公众号公布。

受疫情影响,在圣达公司工作的小孔去年就留在天台过年。今年,听说公司为外来员工准备了超级福利和丰富的文娱活动,在与家人沟通后,他决定再次留下来。“考虑到疫情影响,公司的业务也比较忙,今年我还是留在天台过年。”小孔说。

## 北仑 邀集卡司机游“网红景点”

**本报讯** 记者张浩呈 通讯员梅诗韵 吕丽报道 “师傅,您看下,这是我们社区搜集的北仑区域内大小景点、‘网红打卡地’。这个好啊,刚好可以在周边走走转转。”日前一大早,宁波北仑霞浦街道物流园区志愿者亚先锋就抓紧给集卡司机们发放“北仑境内旅游景点清单”。

据了解,该物流园区共有物流企业150家,覆盖区域内集卡司机2350名,日常散货车、集卡车出入园区约5000辆,作业高峰期在1万辆以上,流动性相当大。临近春节,不少集卡司机已开始计划返乡行程。

“全国疫情目前还不明确,形势仍旧严峻。同时,为了响应宁波市防疫人口低流动性的号召,我们园区

总工会在党委指导下专门制作‘北仑境内旅游景点清单’发给集卡产业工人们,呼吁外乡集卡司机们留下来‘在北仑过大年’。”物流园区总工会负责人说。

据介绍,这份“北仑境内旅游景点清单”,内含景点开放时间、预约电话等信息,包含了北仑区域内大大小小的旅游景点17个,有刚获评上省级红色旅游景点的张人亚党章学堂、港口博物馆、冰雪世界、九峰山、瑞岩景区、梅山“虹桥”等“网红景点”。“这个清单对我们来说太实用了,来北仑开集卡也近十年,每天车、单位、家三点一线跑,今年我们家决定响应政府号召,留下来在本地过年,这不就拿到这份工会‘娘家人’送来的清单,原来我们身边有这么多景点值得一走,今年在北仑

过年不愁无聊了。”集卡司机王瑞申说道。

企业职工春节留城不返乡,物流工业园区“娘家人”链接资源早策划,用“情深意暖”让职工在异地过一个暖心新年。一方面联合社区党委推出“三暖四关爱行动”,用暖心暖身暖胃公益服务关爱集卡司机、关爱户外作业人员、关爱春节留守一线作业人员、关爱困难家庭职工。另一方面社区也联合辖区企业开展“一卡两线三单”专项行动,组织留守职工在春节期间参观张人亚故居、党章学堂等“红色打卡点”,通过发放“北仑境内旅游景点清单”“优惠抵用境内清单”“微心愿实现许愿单”等多种形式抚慰留守职工,让留守职工在本地也能过一个快乐、温暖的春节。



志愿者向集卡司机发放“北仑境内旅游景点清单”。