



庚子年十二月廿八
2021年2月9日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com
国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 第11744号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

杜绝“一刀切”! 我省对春运期间返乡人员实行分类管理

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新冠肺炎疫情防控工作第六十四场新闻发布会,会上通报最新疫情情况:2月7日,我省无新增确诊病例,新增无症状感染者3例(分别由哈萨克斯坦、西班牙和省外输入),已排查密切接触者均已实施集中隔离。截至2月7日24时,我省现有在院治疗确诊病例9例;尚在医学观察无症状感染者43例,其中境外输入41例。

我省对春运期间返乡人员不搞“一刀切”管控,而是根据风险因素予以分类管理:对省内的一般返乡人员,无论跨市县流动还

是回农村或城市过年,均可凭“健康码”绿码自由有序通行,无需核酸检测阴性证明,无需实行日常健康监测。

对省内的进口冷链食品从业人员、口岸直接接触进口货物从业人员、隔离场所工作人员、交通运输工具从业人员等四类重点人群(下同)中返回农村的人员,核酸检测7天内核酸检测阴性证明,实行14天日常健康监测。

对从省外低风险地区返回省内农村的人员,核酸检测7天内核酸检测阴性证明,实行14天日常健康监测。

对从省外全域低风险等级的

地市来到省内城市的一般返乡人员,可凭“健康码”绿码自由有序通行,无需核酸检测阴性证明,无需实行日常健康监测。

对从省外低风险地区返回省内城市的四类重点行业人员,核酸检测7天内核酸检测阴性证明,无需实行日常健康监测。

对省外出发地为低风险等级,但所在地市(直辖市为所在区)出现中风险地区的返回省内城市人员,核酸检测7天内核酸检测阴性证明,无需实行日常健康监测。

对出现散发病例或局部聚集性疫情的中风险地区所在县(市、区)或乡镇(街道)来浙返乡人员,

核检3天内核酸检测阴性证明,实行“7天居家健康观察+7天日常健康监测”。

对高风险地区以及暴发较多病例、实行全域封闭管理的高风险地区所在地市或县(市、区)来浙返乡人员,核检3天内核酸检测阴性证明,实行“14天集中隔离医学观察或居家健康观察+7天日常健康监测”。

对入境来浙返乡人员(除澳门特别行政区外),在境外登机前核检规定时间内核酸检测阴性证明,实行“14天集中隔离医学观察+7天居家健康观察+7天日常健康监测”。

我省动态调整实行健康管理的重点地区名录,对目前高风险地区所在城市黑龙江省哈尔滨市呼兰区、利民开发区和绥化市、吉林省通化市、北京市大兴区(为乘坐客运航班短途途经北京大兴国际机场人员除外)等来浙返乡人员实行“14+7”健康管理措施;对中风险地区所在县(市、区)河北省石家庄市藁城区、保定市定州市,黑龙江省哈尔滨市香坊区、道里区、道外区、南岗区,吉林省长春市公主岭市,以及上海市浦东新区高东镇等来浙返乡人员实行“7+7”健康管理措施。

浙江成为全国首个各地均发布“三线一单”的省份 配齐“绿色标尺” 建设美丽浙江

本报讯 通讯员朱智翔、贾佳报道 一个区域应该发展什么项目?工业园区招商引资有什么依据?……如今,这些问题在浙江有了更加清晰的答案。近日,随着衢州市的生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单“三线一单”生态环境分区管控方案(以下简称“三线一单”)的发布,浙江成为了全国第一个省份,以及11个设区市和其所辖县(市、区)均发布“三线一单”的省份。

控制、环境风险防控,以提升资源利用效率,比如杭州滨江海创基地及与其一路之隔的小区、学校、购物中心,就分属产业集聚类重点管控单元和城镇生活类重点管控单元。但西湖风景名胜区里的梅家坞村,则因有村庄、城市景观,具备农业生产和旅游休闲作用,实现部分生态环境保护要求,而被划为一般管控单元。

目前,浙江共划定陆域环境管控单元2507个。其中,优先保护单元1063个,占国土面积的50.30%;重点管控单元1117个,占国土面积的14.31%;一般管控单元327个,占国土面积的35.39%。划定海洋环境管控单元206个。其中,优先保护单元104个,占海域面积的33.03%;重点管控单元80个,占海域面积的15.55%;一般管控单元22个,占海域面积的51.42%。

下一步,我省还将加快推进数据平台全融合,强化制度供给全支撑,进一步推动“三线一单”应用不断走深走实,为建设美丽中国提供更多“浙江方案”。

根据“三线一单”,全省各地对生态环境实行分区管控,分为优先保护单元、重点管控单元和一般管控单元。

“像西溪湿地这样的自然保护区,还有风景名胜区、国家森林公园、饮用水源保护区等,在‘三线一单’中都被划分为优先保护单元,以生态环境保护为主,禁止或限制大规模的工业和城镇建设。”浙江省生态环境厅环境影响评价与排放管理处处长周碧河介绍说。

而被划为重点管控单元的,需要优化空间布局、加强污染物排放

这个年,就在“浙”里过吧!

特别的爱给特别的你

杭州钱塘新区工会为延迟婚礼的留杭新人“送甜蜜”

本报讯 记者阮向民报道 婚礼延迟了,“娘家人”的祝福却提前到来。日前,在能能科技杭州有限公司工作的崔中龙和毛茹静感受到了“幸福敲门”的甜蜜。

崔中龙来自安徽阜阳,入职“能能科技”5年来,工作踏实努力,从一线普通职工晋升为基层干部,收获成长的同时,小伙子也收获了爱情,与同在杭州工作的淳安姑娘毛茹静相识相恋,去年12月两人领了证,婚礼定在大年初六在安徽老家举行。1月初,工会发出“留浙过年”倡议后,这对新人第一时间响应,做通了父母的思想工作,决定留在杭州过年,延期举办婚礼。让这对新人没有想到的是,钱塘新区总工会得知这一情况后,专程赶到公司,向他们送上了新婚礼物——新娘的

嫁衣,新郎的婚装。

“这一刻,我们被暖到了。”毛茹静说,在收下这份情义的同时,也感受到了“娘家人”的贴心、走心。

钱塘新区正着力打造世界级智能制造产业集群,杭州湾数字经济与高端制造融合发展创新引领区,大批来自全国各地的年轻人云集新区创业创新。省、市总工会发出留浙、留杭过年倡议后,钱塘新区总工会赴各基层工会调研排摸,了解务工人员留杭过年的意愿和需求。“我们掌握到这样一个信息,计划赶在春节回老家举办婚礼的新人特别多。”钱塘新区总工会常务副主席汪新君告诉记者,据基层工会统计,新区共有56名外来务工人员新领了结婚证,而婚礼都安排在这个春节。工

会一方面向这些新人宣传疫情防控工作的要求和倡导,动员他们婚礼延期,留杭过年;一方面策划了“甜蜜蜜送美”活动,向新郎新娘送婚装、嫁衣,把“特别的爱送给特别的你”。

“留杭过年,也是对工会精准服务职工的一个考题。”汪新君介绍说,除了“甜蜜蜜送美”活动,新区总工会还同步开展了送平安、送健康、送祝福、送欢乐等一系列活动。为留杭坚守岗位的安全、环卫工人送理发券,为留杭过年的一线职工送电影票、年夜饭、亲情话费卡等“暖心送”服务正在陆续展开。春节期间,新区总工会还将组织开展留杭过年职工一日游、“幸福随手拍”等文化活动,让这个春节过得有滋有味,有情有趣。

挥毫泼墨送祝福



5位书法家展示书写的新春“福”字。

昨日下午,省总工会会同西泠印社、杭州地铁集团有限公司、中铁十局集团城市轨道交通工程有限公司、浙江物产融资租赁有限公司开展“最美杭州地铁留守农民工”送福迎春慰问活动,特邀5位西泠印社的书法家、国家一级美术师,走进杭州机场轨道快线SGJC-6标3号风井施工工地,现场挥毫泼墨为留“浙”过年的地铁建设者写“福”字送春联,向建设者们送上新春祝福。

记者邹伟锋摄

宁波出台10项措施 缓解阶段性招工难

本报讯 记者羊荣江报道 近日,宁波市人社局、市财政局联合制定出台了《关于进一步加大企业用工保障工作的通知》,围绕解决疫情防控常态化条件下企业阶段性招工难问题,明确提出10项政策措施,其中核心政策有6项:

依法缴纳社会保险费3个月(含)以上的,给予800元/人职业介绍补贴,最高不超过50万元。

发挥失业保险稳岗作用。延长阶段性降低企业失业保险费率政策至2022年4月30日。继续实施普惠性稳岗返还,对不裁员或少裁员的参保企业,返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。

强化职业技能提升培训。大力推行项目制培训,对按规定自主开展培训的企业,给予最高6000元/人的补贴。扎实开展线上培训,建立培训机构名录,列出培训内容清单,鼓励企业自主选择开展灵活多样的线上职业技能培训,对符合条件的企业给予最高800元/人的补贴。

实施集中返岗交通补贴。对2021年2月11日至3月底期间,租用(含合租)大巴车跨省“点对点”组织员工返岗的非公企业,或省外劳务协作输出地包车输送员工返岗的,给予实际包车费用50%补贴,每家企业最高不超过20万元。春节后,市县联动开通“宁波欢迎您”直达免费专列(包车厢),进一步提高外来务工人员有组织返岗效率。

加强企业低息贷款支持。加大制造业企业融资支持力度,鼓励金融机构争取总行支持给予政策倾斜,主动对接制造业重点企业和重大项目,推动制造业贷款余额增速高于全部企业贷款余额,将制造业贷款投放情况纳入再贷款再贴现政策、财政性资金存放、金融服务质效评价等考核范围。建立财政、金融政策联动支持制造业高质量发展机制,宁波市财政设立总额4亿元的制造业贷款“风险池”,鼓励金融机构向符合宁波市产业发展导向的制造业企业提供信贷支持。鼓励金融机构通过“微担通”渠道为“稳就业白名单”的中小微企业提供贷款,对贷款额度单笔不超过500万元、单户累计不超过1000万元,利率不高于近1年期LPR上浮50个基点的,所发生的坏账损失,在既有的三方分担基础上,银行承担部分的50%由政府补贴。

支持员工自行来甬就业。对2021年2月11日至3月底期间,自行乘坐公共交通工具到宁波非公企业就业的外来务工人员,由所在企业统一申报交通补贴,补贴标准为市外省内100元/人,华东地区300元/人,华东以外地区500元/人。

鼓励中介机构助企招工。充分发挥人力资源服务行业协会作用,畅通招工引工渠道,规范劳务派遣行为。注册在宁波的人力资源服务机构2021年向宁波非公企业输送首次来甬就业人员,且

作为推进新时代产业工人队伍建设改革的一项有力举措,去年7月10日,杭钢集团召开第十二届职工技术比武运动会暨“第三次创业”立功竞赛启动仪式。运动会以“不忘初心促发展,牢记使命强本领”为主题,实施技能提升“五个1”,即:1场技能“大练兵、大比武”运动会,10个集团公司层面比武项目,100个基层单位比武活动,1000个团队、班组参加,10000人次干部职工参与。同时,围绕20个项目部开展杭钢集团“第三次创业”立功竞赛,努力打造一支知识型、技能型、创新型高素质人才队伍。

我在衢州过大年



为给就地过年的外乡人提供暖心服务,近日,衢州市柯城区弈谷文体城的村播一条街(中国·衢州四省边际直播产业创业街),举办“百事柯乐,一起奔向好样年”活动。活动为留在衢州过年的外乡人提供蔬菜鲜花、一封家书等六项福利。图为外乡员工和家属领到蔬菜鲜花礼包。

通讯员胡江丰、邱芳摄

翰墨飘香添年味



本报讯 通讯员吴晶报道 写春联、送福字。日前,浙江医药股份有限公司昌海生物分公司400多名职工踊跃参加用墨香祈福新春活动。由职工手写的200多幅福字、200多副春联一下就被认领完毕。据悉,今年该公司的1300余名外地职工全部留在绍兴过年,除了写福字送春联活动,公司行政和工会还精心准备了一系列迎春活动,让广大职工在绍兴过年一样能感受到浓浓的年味。

通讯员操景园摄

“云”里相聚叙亲情



“老婆,我留在杭州过年挺好的!”近日,位于余杭凤新路上的杭州菜鸟总部项目工地保安队长赵中文,利用项目部为工友搭建的“云”视频亲情连线,与远在湖北老家的家人互道祝福、共叙亲情。

春节临近,由中建三局一公司承建的杭州菜鸟总部工程项目部联合杭州市志愿者协会,为就地过年的外来务工人员开展新春慰问“雷锋广场”志愿服务活动,提供义务理发、亲情连线队队长赵中文,利用项目部为工友搭建的“云”视频亲情连线,与远在湖北老家的家人互道祝福、共叙亲情。

春节临近,由中建三局一公司承建的杭州菜鸟总部工程项目部联合杭州市志愿者协会,为

就地过年的外来务工人员开展新春慰问“雷锋广场”志愿服务活动,提供义务理发、亲情连线队队长赵中文,利用项目部为工友搭建的“云”视频亲情连线,与远在湖北老家的家人互道祝福、共叙亲情。

春节临近,由中建三局一公司承建的杭州菜鸟总部工程项目部联合杭州市志愿者协会,为

记者邹伟锋摄

“声音家书”寄思念



春节前夕,宁波舟山港与喜马拉雅共同发起“声音家书”系列活动,在穿山港区搭建了一个有声亭。关上门,在这个静谧的空间里,可选择一首诗或散文,配上轻柔音乐,对着麦克风,倾诉对家人的思念。

当工友们体验完成后,这封“声音家书”既可以保存在手机里,转发给好友家人,也有可能被选中,上传到喜马拉雅新春特别活动的专辑中,被亿万网友聆听。

记者张浩呈
通讯员葛天立、陈旭融文/摄

内强素质 外塑形象 杭钢集团第十二届职工技术比武运动会收官

本报讯 记者邹伟锋报道 比武项目10项,基层单位比武活动109个,涉及班组团队1043个,参赛职工12000人次……近日,杭州钢铁集团有限公司(以下简称“杭钢集团”)在2021年党委工作会议暨五届三次职工代表大会上,表彰了集团第十二届职工技术比武运动会先进集体和个人,意味着杭钢集团本届运动会圆满收官。

“历时5个多月,按重点赛项、综合赛项和基层比武三个层面开展竞赛活动的运动会,涌现出一大批优秀的技术人才,为推进杭钢集团高质量发展打下坚实基础。”杭钢集团工会主席姜解民说。

作为推进新时代产业工人队伍建设改革的一项有力举措,去年7月10日,杭钢集团召开第十二届职工技术比武运动会暨“第三次创业”立功竞赛启动仪式。运动会以“不忘初心促发展,牢记使命强本领”为主题,实施技能提升“五个1”,即:1场技能“大练兵、大比武”运动会,10个集团公司层面比武项目,100个基层单位比武活动,1000个团队、班组参加,10000人次干部职工参与。同时,围绕20个项目部开展杭钢集团“第三次创业”立功竞赛,努力打造一支知识型、技能型、创新型高素质人才队伍。

