

我们尽心竭力,为你们在“浙”过好年

——“娘家人”的春节特别“工作日志”

编者按:辛丑年,“留浙过年”一定会是一个特别的记忆。为积极配合疫情防控,一个多月前,一场引导职工就地过年的全省工会总动员拉开序幕;一个多月来,全省各地、各级工会积极行动,“各出奇招”留人留心;一个多星期来,“娘家人”为职工在“浙”过好年,有的为做好服务保障一天奔走好几个地方,有的为了让职工吃上一口“热乎饭”忙到深夜吃碗泡面应付,有的一心想着为职工置办年货顾不上家里……但回首这个特别的春节,“娘家人”感受最多的就是值得。

节前工作按下“加速键”

■杭州市余杭区小林社区
工会主席蒋婷 口述
通讯员耿玲菊 整理

今年的春节对我而言是忙碌且难忘的。小林社区总工会1月份刚刚成立,一方面,我要了解企业情况、职工需求,让总工会尽快运转起来;另一方面,更要做好留杭外来创业(务工)职工的关爱服务工作。

2月1日,一大早,我的电话和微信就不停地响起。“蒋主席啊,这1000元,是不是真的可以领啊,快和我说说到底要怎么领,不然都被领完了怎么办啊。”一条条的咨询信息扑面而来。

小林社区共有人口5200余人,95%以上是外来人员,就地过年的外来职工在2050人左右。我要让更多的人了解政策。中午我将前一天晚上梳理好的“留浙

八条”“杭州十送”“杭州工会暖八条”“余杭工会三大系列八项活动”等政策及申领渠道、操作流程制作成宣传单,并召集了工会宣传志愿者小分队给大家培训。下午,我带着宣传队分区块进企业宣传,将好政策送到辖区企业职工手中。

在绿城物业宣传政策时了解到,因操作不当,职工小高的手受伤已经快3个月了,而相关赔付流程还没走完。为了尽快帮忙把工伤、补贴等办理妥当,让小高过一个安心年,我仔细了解情况,帮助他补齐申报材料,并完成“杭工e家”APP医疗互助补助申报。

在前期走访中我发现,万宝城金街公寓存在一些安全隐患,环境也有待改善。为使金街公寓店主、职工度过一个平安祥和幸福的新春佳节,2月5日下午,



蒋婷(右)为职工送上一杯暖心奶茶。

总工会召开会议,讨论开展安全隐患排查、处理,平安宣传和大扫除。我们联系了物业公司、工会志愿者,发动大家一起参与

达,又有商业,门口又堵了很多外卖小哥的车,现在联合工会牵头给我们做了不锈钢的钢管栏杆,又画了黄色一米线,专人引导,规范停放非机动车,这样整治了一下,我们真的感觉安全有序多了。”金街业主张女士说道。在大家的努力下,这次活动共劝导整改出店经营、违规摆放商铺14户,划设“一米线”600余米,清理违规小广告30处,补种草籽100多平方米;清理暴露垃圾1.5吨,打扫卫生死角25处,清洁地面污渍1000多平方米,整改违规停放电动车50余辆,劝导200余人次。

其间,我们还帮助辖区内农户推广宣传特色农产品黄姜,联合辖区奶茶店开展了“暖胃寒冬,林里共乐”主题系列活动,组织工会志愿者为辖区留杭职工送上了“暖心大礼包”等活动。

我们很欣慰:他们一切都满意



郑海霞(前排左二)与工会工作者们进工地送祝福。 记者许瑞英 摄

■浙江省三建建设集团有限公司
第一工程公司工会负责人郑海霞 文

春节的氛围是从单位里随处可见的大红灯笼开始的,年对于中国人而言象征着从头来过的好运气和希望,更是所有在外务工人员一年到头来的精神寄托。

今年,我们公司积极响应“留浙过年”的建筑工人一共有274名。我们工会副主席王维源的工作日志里这样写道:我始终坚定一个信念,做工会工作就是做人的工作,我们目前是否做好了充足的准备?能否让不回家乡的他们一样能有个开心年、趣味年?这片大红灯笼,印在了我的脑海里成为了一个个暖心的问号。

追寻着这个答案,我们的“送祝福,添年味”新春行动也这样开始了。

第一站,浮山单元项目。走进工地,迎面而来的就是浓浓的年味,红彤彤的对联、温馨布置的会议室,桌子上放着零食、水果,团团围坐在会议桌边的工友们在热火朝天聊着天。

集团工会要求所有项目办好节

日期间职工食堂,提供热菜热饭热水;开放职工书屋,布置好党建活动室。入座后,我急忙向他们了解这些措施是否都到位,询问他们的假期安排、工作安排等情况。“这里24小时不间断供应热水,项目上还有活动空间,食堂里备了很多食材!这个春节是不用愁了,项目经理想得每周到,附近村里的菜市场都帮我们联系好了,我们在这挺好。”当听到这里的工友娓娓道来,我心里更多的还是感谢和欣慰。感谢他们为了建设事业一直默默奉献,感谢他们今天选择成为社会公众健康的守护者。他们一切都满意,我感到很欣慰。

这只是我们的第一站,集团工会将组织各级工会发一个红包、送一份节日礼物、吃一餐年夜饭,在服务、文化、帮扶等方面推出工会“暖心”套餐,让留杭过年的工友在第二故乡同样感受到家的温馨,消解“乡愁”。

整个春节期间,我们还陆续开展了“万福进万家”、“杭州游玩一点通”、“欢聚小年夜”、包饺子等年俗体验活动,丰富职工书屋内容,安排电影播放等,进一步丰富职工精神文化生活。

“小哥”们快乐,我就快乐

■顺丰速运集团浙江分公司
工会主席王新建 口述
记者曾晨路 整理

今年春节对我来说有点不一样,可以用“忙碌”“快乐”这两个关键词来总结。

“忙碌”是因为今年的特殊情况。虽然往年春节顺丰也不“打烊”,但今年为响应政府留“浙”过年的号召,我们浙江分公司有1.23万名员工留下来。为了让他们能安心留下来,我从节前忙到节后。节前,连续10天到各个网点走访慰问;大年三十这天,冒雨直播,为留“浙”过年的顺丰“小哥”送祝福;初三工会会员日,组织员工看《唐人街探案3》。

“快乐”是因为留下来过年的“小哥”们跟我反馈说,虽然今年没能跟家里人一起过年,但感受到了公司大家庭的温暖,留在浙江过年也挺开心的。

1月初,为响应政府留“浙”过年的号召,我们公司第一时间出台了包括一份就餐津贴、一次差错机会、一次专属晋升选拔等12项优惠政策,用实实在在的优惠留住员工。

除了这些,我们工会能做什么?快递业在每年年底都会迎来一波高峰,工会决定开展为期10天的高峰慰问活动。

慰问的时候送什么?天气冷,“小哥”们饥肠辘辘地忙着送件,这时候的他们最想吃口热乎饭。但是,送饭难,吃起来麻烦,我提出来送馒头和排骨汤,用保温杯装,吃起来方便,而且暖和又饱肚。怎么送?顺丰速运浙江分公司共有1.8万名员工、389个网点,一个个网点送不现实。我就考虑那些客户比较散,没有电梯的网点,这些网点的“小哥”,虽然收派件的件数可能相对少,但更辛苦,更需



王新建(中)在顺丰“小哥”家里直播包饺子。 记者曾晨路 摄

要工会的关心。当时就有网点的工会代表跟我说,“小哥”们很喜欢馒头和排骨汤,说我们考虑得很周到。其实那段时间,我经常从网点回到

家都晚上11点多了,只能吃个泡面对付一下,但听到他们满意的反馈,我就特别有干劲,第二天又精神饱满了。怎么样让他们感受到年味,

动足脑筋让这个年一样温馨

■浙江医药股份有限公司昌海生物分公司
工会常务副主席吴晶 口述
记者胡翀 整理

2月8日,到公司的第一件事,就是看看我们分工会策划的留“浙”过年的活动审批事项。在我们公司总共有13个分工会,今年服务好1353名留在绍兴的职工,我们这些工会的“娘家人”动足了脑筋——吃、喝、玩、乐的点子层出不穷,为的就是一个,让大家在这里过好年。

今天的审批事项是一个分工会搞的派发“福”字的活动,喜庆的“福”字发起来,过节的气氛也就渐渐浓起来了。说起这个气氛的事情,还有一个环节要重新调整一下。我们公司决定今年过年全员留在企业,不回老家了,为此

每个人的年终奖在原来基础上多发3000元,又增加了一笔1200元的过节费,不少员工跟我反映说,今年的荷包肯定是挺鼓的,但是毕竟是过年,好像还缺点气氛。

在我们工会小组的群里,我就把员工的这个小心愿发上去了,想听听大家的意见。对于气氛这个东西,大家思想特别统一,一句话就点醒了我——过年发年货就有气氛了。那究竟是要什么样的年货呢?大家你一句我一句,年货的形象也就渐渐清晰起来了:有的人说要喜庆的,所以基调得是最正的中国红;有的人说,送员工的年货要健康的,我们就决定买坚果,一包一包分装好的;有的人说,中国人过年讲究寓意,要不放个旺旺礼包在里面,



吴晶正在准备给加班职工的红包。

让大家旺旺……我们不同岗位的员工在岗的时间不一样,年货到位以后,大家

还得根据不同的在岗时间,安排好年货发放的顺序,一定要让每一位员工亲手领到这份年货。这

是一个非常仪式感的事情,今年大家为了疫情防控需要“舍弃”了自己的小家,留在企业过年,所以我们也希望在一个细节上,都能让大家感受到企业对大家的这份感谢和真心,让大家能够在企业,在绍兴同样感受到过年的温馨。

除了年货大礼包,我们对年三十、年初一、初二加班的员工除了按照规定发放的加班费,还额外决定给每人发一个200元的红包。这个任务也落到我们工会的头上。按照测算,我预估了这笔费用在52万元左右,一会儿我就去财务那里把这笔钱支出来,和工会的小伙伴分装进2000多个红布袋里,想想就喜庆。到时候一定要让小伙伴把我包红包的照片拍得美美的!

这桌年夜饭也有家的味道



为做好防疫工作,特地拉开了餐桌距离,并且做了隔断。

■中石化宁波工程有限公司
工会委员孔德琪 口述
记者张浩呈 整理

除夕夜,饭点到了,工友们陆续来到生活区食堂,大家围坐在一起,倒上饮料。一碰杯,节日的气氛马上就上来了。不同的乡音,同样的笑脸,觥筹交错间,快乐弥漫在每个人的脸上,看到大家幸福的笑脸,即使辛苦,我也觉得是值得的。

除了准备一桌年夜饭,我们还特地为每一位留甬过年的职工送上了工会的慰问品,包括一份新年大礼包(零食和“福”字),一张电话充值卡,一本图书,并在公司的职工书屋开辟春节阅读专区,让他们在春节期间也能享受一顿文化大餐。

我们公司的员工来自天南海北,大家口味差异比较大,准备一桌年夜饭,如何兼顾大家的口味?因此,在年夜饭菜品的选择上,我们既有北方的水饺,南方的汤圆,甜的咸的辣的都有,尽量兼顾到大家的口味,我们希望让大家在异地过年也能吃到一口家乡味,感受到浓浓的家乡情。

为做好防疫工作,我们每桌安排不超过10人就坐,还特地拉开了餐桌距离,并且做了隔断。除了提供食堂,我们同时为希望提供快餐的员工定制了一份除夕套餐,由他们带回宿舍就餐。

除了准备一桌年夜饭,我们还特地为每一位留甬过年的职工送上了工会的慰问品,包括一份新年大礼包(零食和“福”字),一张电话充值卡,一本图书,并在公司的职工书屋开辟春节阅读专区,让他们在春节期间也能享受一顿文化大餐。

我们公司的员工来自天南海北,大家口味差异比较大,准备一桌年夜饭,如何兼顾大家的口味?因此,在年夜饭菜品的选择上,我们既有北方的水饺,南方的汤圆,甜的咸的辣的都有,尽量兼顾到大家的口味,我们希望让大家在异地过年也能吃到一口家乡味,感受到浓浓的家乡情。

为做好防疫工作,我们每桌安排不超过10人就坐,还特地拉开了餐桌距离,并且做了隔断。除了提供食堂,我们同时为希望提供快餐的员工定制了一份除夕套餐,由他们带回宿舍就餐。

不少工友们表示,与以往回老家过年相比,今年留在宁波过年感觉休假的时间更加充裕,假期的项目和活动更加丰富,与宁波工程公司大家庭的家人一起过春节,也更加有意义。虽然没能回老家,但这里也有家的感觉。

做好职工“服务员”的一天

■丽水市莲都区总工会
基层工作部部长李海飞 口述
通讯员姚哲伦 整理

腊月廿七早上8点,电话突然响起:“喂,是总工会海飞部长吗?我这边是恒大电气工会,碰到了一些麻烦。企业今年有不少职工都响应号召,留在莲都过年,工会能组织人员给职工理发提供便利吗?周边有些理发店都关门了,你们有啥办法?”

外出务工的职工辛苦一年,有多期盼着能回家与家人团聚,然而为了支持防疫工作毅然放弃。我让恒大电气的工会主席放心,这个困难总工会一定解决。于是,我向领导汇报后立即联系区美发美容行业联合工会的赖主席,简单说明后,一支由6位国家一级理发技师组成的队伍立

刻集结,前往企业进行爱心修剪。9:30,修剪队伍抵达企业测温、登记,之后便马不停蹄地开始了工作。一张凳子,一块围布就搭建成一个简易的理发点。同时为落实疫情防控要求,每一个理发点之间都间隔1.5米以上,等候理发的职工也在工作人员的引导下保持安全距离排好队。

但职工队伍较为庞大,理发任务依然繁重。休息间隙,我突然接到同事的电话:“困难职工的慰问物资已经送来了,但数量太多,工会人手不够,你有空来搭把手吧。”此刻,我赶紧和修剪队伍打了个招呼就出发回单位,完成工作后再再排队。13:00,一到工会我就看见同



李海飞(右)为职工送上慰问品。

事们都在忙着卸货和整理,干得“海飞啊,一会儿我们就‘兵’分多路,多搞几支队伍,赶紧给困难职