

推动产业工人队伍建设改革纵深发展

# 大力提升蓝领“含金量”

## 杭州萧山工会为建设“亚运国际城”提供人才支撑

**通讯员 潘鑫瑞报道** 自杭萧钢构股份有限公司成立“刘克敏技能大师工作室”以来,在“浙江工匠”刘克敏的传帮带下,一大批优秀的技师快速成长。经他指导培训过的徒弟已有一千多人,成为萧山不少企业车间的技术骨干。在杭州前进齿轮箱集团股份有限公司,以省首席技师陆立军为带头人的“陆立军钳工技能大师工作室”,带高徒、传绝技,为公司培养了一大批高技能人才,确保公司一线技术人员持续成长。

咱们工人有力量,更有技术和绝活。在杭州萧山,一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,正活跃在生产劳动的各个岗位和角落。萧山区总工会通过搭平台、建机制、造环境、促成长,推动产业工人队伍建设改革,大力提升蓝领“含金量”,为高水平建设“亚运国际城·数智新萧山”提供人才支撑。

### 产教融合建设技能人才梯队

人才出彩,产业才能更精彩。以产教融合为抓手,萧山区全面推

进技能人才队伍建设改革。去年,区总工会以“产业工人培育三年行动计划”为统领,倾力打造人才培养“匠心学院”,根据企业数字化转型方向,职工素质提升的需求,定向设置培训内容和培训模式。重点实施“百千万”培育计划,去年已完成培养百名工匠型人才,千名应用型人才,万名一线专业产业工人目标。万向集团公司等8家企业完成培养百名工匠型人才,千名应用型人才,万名一线专业产业工人目标。万向集团公司等8家企业完成培养百名工匠型人才,千名应用型人才,万名一线专业产业工人目标。

目前,全区各试点企业力行政改,产改工作多点开花。恒逸集团作为省级试点单位,打造了产业工人“加油站”,获长三角地区产业工人队伍建设改革优秀案例,是全省唯一入选的非公企业;“兆丰机电”大力推动校企合作,加强科研平台建设,不断优化与大学、中职院校等合作,建立萧山首家“企

业研究生班”充实企业技术团队;浙江传化化学集团融合带位体系、工匠学堂、工艺学堂、鲁班学堂管理体系,打造制造中心蓝领学院,实行双通道发展模式,为企业持续发展提供人才保障;德意集团以工业4.0智慧工厂为立足点,大力推广数字化培训,启动线上线下深度融合的“云上”教学模式,在数字化转型中重塑职工队伍,优化产业工人结构,助推企业智能制造与数字化转型再升级。

### 技术比武优化职工成才通道

90后凌慧光是通过区级职工技术比武成长的受益者之一。去年,年仅24岁的他在数控技术比武中打败众多“老师傅”脱颖而出,获评“萧山工匠”,也因此被公司聘为技术经理。作为杭州超尔切削工具有限公司的一名数控技工,也是公司年龄最小的技术工,从一名学徒成长为独当一面的技师,凌慧光仅仅用了两年时间。

每年萧山工会都会举办10场

区级技术比武,涉及各个行业和工种。近两年,区总工会紧密结合该区产业优势,打造广泛覆盖支柱产业、主动聚焦新兴领域的技术比武品牌,在全市首开民航维修、CAD机械设计、PLC应用等区级比武项目,创新开展电子商务、大数据场景开发应用、工业机器人等比武项目,吸引新兴产业、数智产业从业职工积极参与。

技术比武已经不是单纯的赛事,它满足了职工成长成才的迫切需求。每年的技术比武启动仪式上都会表彰“工人先锋号”、“金齿轮奖·杰出职工”、先进操作法、职工职业技能创新工作室。通过技术比武遴选出的“萧山工匠”认定工作已纳入区“人才新政25条”,予以一次性奖励1万元、配套疗休养等激励政策。5年来,萧山区共组织193名选手参加市级以上技能竞赛,1名选手获得全国五一劳动奖章,2名选手获得省五一劳动奖章。此外,每年有40余名优秀技能人才被授予“萧山区技术能手”称号。

### 立功竞赛打造人才培养“孵化器”

立功竞赛是培育企业核心竞争力、加强队伍建设的重要途径。区总工会在重点工程、重大项目以及新经济业态的“三新一新”领域中,创造性地开展了具有萧山特色的立功竞赛活动,扎实推进区域内重点工程的优质高效建设。组织带领产业工人在亚运工程建设、通城大道、03省道东复线高架南延等“三新一新”示范工程建设中攻坚克难;积极承办亚运场馆立功竞赛启动仪式及杭州市重点工程暨亚运场馆建设立功竞赛推进会等重大活动,充分发挥产业工人的主力军作用。

以竞赛为舞台,萧山立功竞赛不断营造比学赶超氛围。近年来,该区在各级立功竞赛活动中先后被授予全国五一劳动奖章1名,省五一劳动奖章3名,杭州市五一劳动奖章4名,重点工程立功竞赛先进3名,浙江省工人先锋号3家,杭州市工人先锋号4家。

### 奋斗百年路·启航新征程 浙江工会“我心向党”系列活动

## 景宁职工 唱响“我心向党”

**本报讯 见习记者金钧胤报道** 为庆祝建党百年,深入开展“我心向党”系列活动,近日,景宁县总工会组建县职工业余合唱团。

合唱团由来自全县40多家基层工会的80多名职工组成。开班仪式结束后,在县税务局工会主席彭梅芳的指导下合唱团进行了第一次训练。“很感谢总工会搭建这样的平台,让那么多志同道合的朋友一起做一件喜欢的事情是极其幸福的。”

学员梅秋萍在训练结束后激动地说道。

据悉,景宁县总工会工人文化宫为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,讲好劳模工匠好故事,唱响工运赞歌、劳动者之歌,凝聚起“诗话畲乡、和美景宁”建设的磅礴力量,之后还将陆续推出12项系列普惠式公益培训活动,让更多的职工参与进来,愉悦身心、陶冶情操、健康体魄、提高技能、展示风采。

## 点滴文明,从我做起

### 安吉工会“八个一”微行动 推进素质提升工程

**本报讯 记者程雪报道** 日前,安吉县产业工人新时代文明实践实践素质提升篇之“餐桌文明从我做起”活动正式启动,安吉县总工会主动认领“八个一”微行动,点滴文明,从我做起,以活动为契机深化全县企业新时代文明实践建设工作,提升产业工人文明素质,共铸文明城市、共建美好家园。

近年来,安吉县总工会不断深化“15830”工作体系,以“八个一”微行动为抓手,深入开展新时代文明实践实践活动。“八个一”微行动包括:不忘初心牢记使命,引领职工“一颗红心跟党走”;安全教育十分钟,带领职工“接受一次安全教育”;文明职工微学堂,组织职工“听一堂文明素质课”;我是文明一分子,引导职工“改正一项不文明行为”;比学赶超成名师,帮带职工“做精一项技能”;多才多艺展风采,培养职工“掌握一门才艺”;献我爱心一点点,鼓励职工“参加一次公益活动”;我与企业共成长,动员职工“我为企业献一策”。

“餐桌文明 从我做起”活动启动仪式现场,对认领“八个一”微行动的各乡镇(街道)总工会进行授旗。递铺街道总工会认领了“改正一项不文明行为”、“掌握一门才艺”这两项微行动。具体如何实施?该街道总

工会主席董红燕设想,比如,在“改正一项不文明行为”方面,选择从餐桌上的文明、垃圾分类等主题作为切入点,通过发起一项文明用餐、反对浪费的倡议,举办一次“说党史话节俭文明”图片展,在单位食堂组织一次月度“光盘”劝导活动,开展一次本单位环境卫生综合整治活动等行动,引领文明新风尚。

据了解,递铺街道总工会将在街道辖区实施新时代文明实践建设“三项”微行动示范点创建活动,集企业之力发动职工。位于递铺街道的安吉虎哥环境服务有限公司,早已在餐桌文明上有所探索,在该公司的食堂内,每一张餐桌上都贴着一份文明公约,提醒着职工文明排队、珍惜粮食、爱护环境、安静就餐等内容。取餐窗口也划分为半份菜、小份菜、全份菜等区域,让职工按需取餐,避免食物浪费。

“素质提升工程任重道远。”安吉县党组书记、常务副主席戎露波在活动中表示,“餐桌文明从我做起”活动是“八个一”微行动的开篇,也是推进素质提升工作落到实处的起点。安吉县总工会将努力汇聚起推动城市文明进步的力量,为全力争当社会主义现代化先行示范区贡献力量。

## 劳模自编“三句半” 文化礼堂讲党史

**本报讯 通讯员王苗苗报道** “牛年来到闹翻天,全国上下喜洋洋,庆祝建党百年,唱一唱……”日前,在文成县珊溪镇街头村文化礼堂,88岁的温州市劳模包学冠利用自己的特长,将百年党史故事讲给老百姓听。他通过电视、网络等渠道深入学习党的百年历史,整理创作原创作品方言“三句半”《庆祝建党100周年》。

“听家乡话讲党的百年历史,特别亲切!”村民刘丽

华说,作品从我们老百姓的角度出发,说出了我们对美好生活的期待。“我觉得老人用传统的艺术方式来宣讲党的百年历史,能够将党的百年发展历程生动地展现出来,让我备受鼓舞。”外来务工人员张腾说。

活动后,包学冠说,他将借助各村文化礼堂平台,以“几个人一台戏”的表演模式,用百姓喜闻乐见的方式创作出更多鲜活的“三句半”作品,继续将百年党史讲下去。



降低农业生产成本预计1500万元,农旅业增收约2000万元

## 三门涉农工会助力乡村振兴再上新台阶

**本报讯 记者潘仙德报道** “各乡镇工会要讲究工作方法,赋予涉农组织和涉农职工更多的政策和资源,以更有效、更务实的举措推动我县涉农工会助力乡村振兴再上新台阶。”近日,三门县总工会党组书记、副主席刘贤月在三门县珠岙镇香山村召开的涉农工会工作典型经验交流会上对各乡镇工会主席提出了新的要求。

三门县是个农业强县,近年来,县总工会着力破解涉农工会怎么“建起来、转起来、活起来”三大难题,持之以恒恒恒恒,各乡镇对辖区内涉农组织加强帮

摸,通过区域联动、行业联动等方式,加强对《工会法》的宣传,抓好职工入会率,把涉农职工最大限度地吸收到工会组织中,壮大涉农工会队伍。

去年三门成立七彩联盟联合工会,以7个乡镇区域划分,结合当地农业特点建立涉农工会,积极发挥工会的独特优势。在联合工会所在区域培育疗休养基地3家,去年共接待游客4.5万人,助力发展乡村旅游。目前,该县已建涉农工会18家,覆盖单位170家,覆盖职工3780人,会员3650人,实现农、林、牧、副、渔工会组织全行业覆盖。涉农

工会成立后,通过农资价格协商、种养殖技术共享、销售渠道拓宽等措施,降低农业生产成本预计1500万元,农旅业增收约2000万元。此做法得到省总工会党组书记、副主席张方方的批示肯定。

在“转起来”问题上,三门工会加强了制度建设和经费保障,对照“八有八全”标准,对涉农工会开展联合会标准化建设,加强职工阵地建设,推进涉农工会民主管理制度扎根。推进职工“代跑员”进涉农工会,开展农资农技宣传、困难职工建档等服务保障工作,助推工会“最多跑一

地”改革进村入户。经费保障方面,采用“上级补助一点、当地支持一点、会员自筹一点”的办法,筹措工会经费,确保涉农工会运转“不断流”。

同时,积极探索涉农工会组织和涉农职工在乡村振兴中的作用,结合各涉农行业特点,有针对性地开展职工素质拓展、技能比武、劳动竞赛等活动,聚才聚智,提高行业“凝聚力”。花桥柑橘产业联合工会开展“订单式”培训,将电商人员、回乡大学生、养殖户子女等列为重点培育对象,按需制定专业课程,着力培育一批懂业务、会经营的复合型农村电商人

才;浙江渔场渔民联合工会联合县农业农村局,利用伏季休渔时间,组织开展防偷捕、渔安安全等业务培训,提高渔民自我保护意识,促进渔业安全生产;翁乡青蟹行业联合工会某会员在马来西亚租下3000亩滩涂,组织会员开展青蟹跨国试养,有效提高了“三门青蟹”的国际知名度与美誉度;水岙门水稻合作社联合工会组织32名工会志愿者,帮助抢收、直播销售西蓝花,挽回经济损失4500余万元;青蟹行业联合工会聘请专家团,会同龙头企业,帮助会员单位开展青蟹立体混养,有效解决青蟹集体发病难题。

## 同饮浙江水 共筑山海情

### 余姚、松阳召开山海协作 工会交流合作对接会

**本报讯 见习记者金钧胤通讯员方月妃报道** 为加强余姚-松阳两地山海协作,深化两地工会合作,共同促进两地经济社会发展和工运事业繁荣。近日,余姚、松阳两市、县总工会召开了“余姚-松阳山海协作工会交流合作对接会”。

对接会上,双方就如何进一步巩固山海协作成果,助力两地经济发展进行了交流,签订了“余姚-松阳山海协作工会合

作协议书”。协议合作内容包括职工疗休养互荐、工会干部培训、职工素质提升、智慧工会建设等方面。

近年来,余姚和松阳两地工会工作一直联系密切,两地学习交流频繁开展,职工疗休养互荐互荐、互为目的。此次“余姚-松阳山海协作工会交流合作对接会”进一步增进了两地总工会的感情,推进了工会合作向纵深发展。

### 经验交流

## “亦师亦徒”充分激发 Z世代职工原动力

### 傅钧彪

随着新时代的到来,Z世代(1995年至2009年间出生的人)大量走入职场。由于Z世代职工与师傅之间年龄相差较大,存在代沟。于是乎,工作矛盾日益严重,Z世代职工离职率很高,每年单位的新招职工比例较高,工作质量难以得到保证,长此以往,恶性循环。

笔者从事基层工会工作逾20年,对Z世代职工中出现的这些现象特别关注,经过跟踪分析发现:Z世代在个性上有着鲜明的时代特征,他们出生在移动网络时代,有着理念先进、多元化知识结构、智商高、反应敏捷、学习能力强、接

受新事物和探索创新能力强等优点,但由于成长过程中的应试教育和互联网超大信息量,给了他们一个狼吞虎咽、缺乏消化的过程体验,久而久之形成了“拿来主义”,他们一心多用、注意力集中时间短、忍耐力较差、性情浮躁、抗压能力弱、容易情绪化等特性,而当我们原有的管理模式难以得到他们的认同时,规则就不能在他们身上顺畅运行。

基于以上情况,我们意识到在向Z世代职工“传帮带”各项专业技能的同时,也要学会相互学习、相互欣赏。故而,我们天健会计师事务所工会提出了“亦师亦徒”理念,其主要内涵包含以下4个方面:一是突破单向教授的传统方式,倡

导者为师,互为师徒(强项为师、弱项为徒),互相学习、双向互评、相互认同、互激潜能,实现教学相长,在各自不擅长或未知的领域积极认同对方长处,谦虚求教,增进认同,“各取所需”、共同发展。二是倡导换位思考,坦诚相待,双向体验师徒各自的不易。三是倡导从师学习、终身学习。四是蕴含平等、开放、共享与创新等核心价值,有利于深层次改善人才发展的内部环境,增强人才吸引力和凝聚力,最大限度地克服成才困境,特别是有利于Z世代传承劳模工匠精神和“传帮带”接力,提升存在感、参与感、认同感、成就感和获得感,进而更大幅度地激发他们的主观能动性、进取心、责任心和自信心。

可以说,传统“以师傅带徒弟”是年长资者向年轻资者单方面的“传帮带”灌输;而“亦师亦徒”则是侧重对Z世代“新理念、新思维、新技术”的认同与正向激励,同时带有对年长者“活到老、学到老”的促进与鞭策。两者在职工(特别是Z世代)的感知上有着完全不同的,这种感知在隔代之间的优秀师徒和专业技术的相互传输中起着关键助力作用。

具体而言,我们创设了“师徒结对,互为师徒,互帮互助”和“能者为师主题学习课”等多种形式的“亦师亦徒”机制。如:我们在Z世代职工中,发现其中一位对PPT制作比较在行,就让这位职工准备一个月时间给大家上一堂

PPT制作课。或许,他本来也只是比其他人多懂那么一点点,但他要承担讲课任务,就会在这规定的时间内动用一切力量“疯狂”备课,其主观能动性、责任心、进取心爆棚不言而喻。通过努力,他就真的成为了这方面的专家了。以后大家在这方面有问题都会去请教他,在团队中获得了满满的成就感、参与感、认同感、成就感和获得感,自信心也就随之大大增强。同时,他在自己“为师”的过程中,双向体验了师与徒各自的不易,也就学会了换位思考。这样,以后即使在工作中被领导、被师傅批评,也就就事论事,也就不会那么“玻璃心”了。(作者单位:天健会计师事务所)

## 杭州临安复合装饰材料行业开展集体协商 职工权益再添保障

**本报讯 通讯员罗逸报道** 近日,杭州市临安区总工会组织召开区复合装饰材料行业全体职工代表会议,审议通过2021年度行业职工工资集体专项集体合同,区复合装饰材料行业全体职工代表参加会议。

会上,双方就本年度的集体合同进行了充分协商,最终形成一致意见,签署集体合同并形成会议决议。本年度集体协商合同在原有的基础上进行了调整,明确:一是技术工种计件工资职工年度劳动报酬下限均上调了3000元;二是根据临安区最低工资标准的上调,调整了行业一般操作工的最低工资标准和计件职工带薪年休假执行的最低工资标准;三是增加了获劳模(工匠)等荣誉称号职工津贴。

此外,为进一步提升行业职工获得感,增添权益保障,在今年该行业集体协商过程中,双方就“西湖益联保”投保费用承担问题进行了重点协商,合同文本中明确:企业为职工集体参加“西湖益联保”保险,如职工自行已完成参保,企业补贴职工150元。实现了本行业内60余家企业、5000余名职工的纳保全覆盖。

据悉,临安区总工会主导开展的“三位一体”行业工资集体协商工作机制由临安区总工会品牌工作、覆盖全区8大行业657家企业、6.8万名职工。通过集体协商方式,形成有效的工资形成机制,并就事关职工整体利益的问题形成一致意见签署集体合同,对于稳定行业发展预期,维护行业良性竞争,防范重大劳资纠纷,构建和谐劳动关系具有积极意义。