

我在流水线上这一周

——省总工会机关干部赴基层蹲点暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动蹲点日记选登

编者按:5月10日至28日,108名省总工会机关干部和直属单位同志分3期共12个小组进企业当工人,与一线工人同吃同住同劳动,聚焦非公有制企业产业工人队伍建设改革工作开展调研,了解基层所思所盼所求和对工会组织的要求期盼,“解剖麻雀”、精准施策,帮助职工和企业解决重点关切问题,着力推动工会干部到企业去、到工人中去,不断改进思想、改进作风、改进工作,团结引领广大职工群众听党话、跟党走。在为期一周的活动体验中,工会干部有什么感想?本报选登部分工会干部的蹲点日记,一起体验他们的一线生活。

车间里的喝彩与欢笑声

王仕元



这次参加赴基层蹲点暨2021年“当一周工人、体工会初心”活动,我们组在出发前对如何在职工中开展党史学习教育进行了热烈探讨。大家一致认为,开展党史学习教育,既要有知识性,又要有参与性和竞争性,更要激发一线职工的积极性,鼓励他们利用碎片化的工余时间踊跃参与。

5月19日早上7点40分许,这是杭州哈尔斯实业有限公司塑料杯组装车间的早课时间,我看到部分工友在认真学习我们小组前一天发给他们的党史资料。

午间休息时间,按照经车间焦主任同意的方案,我和其他7位组员在车间一角布置党史知识竞答场地,用长方体塑料框搭成奖品展示台,在

奖品上粘贴中国工会会徽,将奖品垒起来摆好。用红纸片作的抽奖签子,奖项上写着“1921—2021”为一等奖。

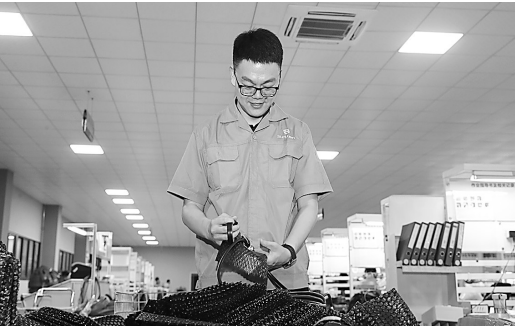
下午工间休息,一些工友向我们询问党史知识竞答规则。我们做了说明并鼓励他们积极参加活动。

下午下班后,我们召集车间全体工友举行了党史知识有奖竞答活动。工友们争着抢着回答党史竞答题目,现场气氛热烈而活跃,在一声声响亮的答题声中,一个个党史知识深深地印入工友们的我心中。

这次宣传党史的经历,使我认识到向企业一线职工开展党史学习教育等,要用好工余时间,要用好工间微党课、发资料、竞答等形式,要争取车间主任、班长等的支持,才能把宣教活动做实做出好成效。

赴基层蹲点,我准备好了

潘磊



杭州临安森源电缆有限公司工会安排得很周到,给我们9位组员分成两组并安排了能够胜任的工种,非常认真负责地为我们上了一堂岗前三级安全教育培训课程,重点强调劳动过程中的安全问题。我和其他4名男组员一起被安排在了五车间的电缆包装岗位。安全培训后,我们花了一个多小时,对岗位和操作流程、操作规范进行了学习,只能算是牛刀小试,重头戏才刚刚开始……

上午8时,我们准时到岗到位,车间副主任陈龙师傅告诉我们,操作台上这批电缆要在上午10点前准时发货,不然整个车间人员要扣工资。马上,活力全开!经过全组人员的不懈努力(当然主力是车间的“老师傅们”),任务在上午9时30分就提前完成了。

虽然对劳动的强度有一定的心理准备,但劳动后腰酸背痛手发抖,4个指头因为长时间接触胶带纸而破皮,这让我体会到了当工人的不易。

经过一周的努力,我们从生疏的新手慢慢成长为电缆包装的熟练工。包装一个线缆接头,从刚开始需要将近1分钟的时间,到后来只需要短短15秒以内,几乎与车间老员工相当,让我们这些组员感到欣喜。

当一周工人,就是要让我们走出办公室、走进企业、走近职工,与职工群众打成一片,从而增强做好群众工作的能力,更好地投入到今后的工会工作中去,真正成为职工群众的“娘家人”“贴心人”。

今年,我们全系统还将开展赴基层蹲点活动,我想说,我准备好了!

心系职工,为职工担当

刘朝晖



“俯下身子、遵守纪律、注意安全”,带着省总党组张才方书记的殷殷嘱托,我们9名同志驱车来到了位于杭州临安锦南街道的浙江小王子食品有限公司,开始为期一周的“当一周工人、体工会初心”活动。

一周的时间里,我在公司休闲三厂从事产品后道包装和仓库搬运两个工种。后道包装我的工作分五个工序:拆箱子、产品过秤、封箱、堆放、搬运。简单的工作内容却有不简单的事项,先拆短边再拆长边且用力不能过猛、过秤的品种不同单箱重量要求也不同、每一堆的第一箱和最后一箱要倒放等。连续不停歇的工作,一小时下来,我就开始腰酸背痛了。

第三天,我换到了仓库搬运岗位

工作,工作内容是跟着发货员根据订单配货,简单说就是搬箱子、拉叉车,半个小时搬运下来,衣服都湿透了。

周五要离开厂子了,我们与发货员大姐合影留念,大姐说:“真舍不得你们啊,你们太棒了!”

一周的时间很短暂,但是,这一周与工友师傅们同吃同住同劳动的经历是难忘的,与工友师傅们结下的友情是长久的。一周的时间,我深切地感受到省总党组安排我们“当一周工人、体工会初心”,就是要让我们明白,作为一名工会工作者,一定要将职工的事作为大事,关切职工所关切的;要欢乐着职工的快乐,忧患着职工的忧患;要心系职工,为职工担当,与职工共情!

简单的工作也藏着手艺

杨惠荣



5月18日7时30分,到厂第二天,一大早我就和工友们来到了车间,等王师傅给我下生产任务。

“今天我们去安装表箱门。”王师傅指着一排门板对我说道,“一块门板装5个开关,红色的是分闸开关,装最上面,绿色的是合闸开关,装这里,其他3个开关按顺序装下面。”然后,她亲自示范了装配过程,动作快速而又简洁,在电动螺丝刀的轰鸣下,小小的螺杆、螺帽,很快将5个开关固定在不锈钢门板上。

交待完,师傅没有离开,她示意我自己操作一下,看看掌握了没有。我端起工具,拎起门板,准备固定。电动螺丝刀和门板分量都挺沉的,不知道师傅这么小个子的女工,怎么会做得这么轻松。

刚开始,以为今天的工作就是对好开关孔,旋好螺丝,没有什么难度。谁知道一尝试,发现还是需要有点技术的。尤其是旋螺丝时,螺丝刀启动的时间、角度都有要求。螺丝既要旋紧,又不能太紧。门板内侧的螺丝,电动螺丝刀不能完全垂直旋,而有一定的倾斜,这样就不容易打滑……就这样师傅一边看,一边指导我,在装了两个门板以后,她看我基本掌握了,就走到边上工位,自己去安装表箱门了。我又独自安装了几块门板,慢慢熟练了起来,安装的速度也越来越快。

11时30分,午饭的时间到了,我站起身一清点,整个上午自己安装了34块表箱门板。看师傅这边,估算一下好像安装了100多块。看似简单的工作也有着大工艺。

不浪费自家的一枚螺丝钉

赵晨寅



和车间女工董满霞的一段对话,让我对非公企业产业工人思想政治引领工作有了全新的思考。

董师傅教我用电钻打螺丝。教的时候,她发现枪头总是对不好,于是她一边跟我解释,这些枪头用得久了歪了不好使,一边利索地把枪头取下来,敲敲打打修正,再装回去使用。于是我问她,像这样的东西应该属于易耗品,公司不提供免费更换吗?她说:“可以换的,不过我觉得还可以用一段时间,没必要浪费。”听了她的话,我觉得挺惊讶,不是因为更换领取手续很麻烦,例如要把旧的回交才能领新的,她懒得去更换呢。她的回答更是出乎我的意料:“公司也是规定要这样的(以旧换新)但是没那么严格,上次一把枪找不到了,也让领了新的。”

我说,没让你们赔吗?她说:“规定

上写了要赔,实际上没让赔,这东西丢了也是在车间里,不会带出去的呀。浪费公司的东西对我们又没好处,公司好,对我们也好,为什么不帮公司省钱?”听了董师傅的话,我连连感慨道:“你们老板人真不错。”她腼腆又急切地对我说:“就是我们老板以前说过,钱可以散出去,只要把人聚起来,钱也会聚回来的,我们公司‘聚弘凯’的聚就是聚人的意思。”

这一段对话令我印象深刻,想要做好产业工人思想政治引领工作,树立他们的主人翁意识,靠生硬的灌输效果总是有限,最有效的方式其实就是将心比心,给予工人信任和理解。当企业真正把他们当作家人了,他们同样也把企业当作自己的家。对这些质朴的工人来说,自家的一枚螺丝钉他们都不会随意浪费,这就是主人翁精神最好的体现。

他们有着懂得知足的大智慧

曾晨路



今天是我在浙江聚弘凯电气有限公司二次装配车间上工的第四天,我比往常早了10分钟,7点20分左右到岗,没想到工友也都在岗位上了。与往日不同的是,她们正拿着手机,开心地互相提醒抢红包。看我一头雾水,我的师傅董满霞提醒我,今天是“520”,班组长在群里发红包过节,还开玩笑说,“老公不爱姐妹爱。要是没人爱,就自己爱自己。”没想到,这里的女工们也热衷于过节,会自己制造快乐。

我的师傅在车间从事的排端子,繁琐复杂,但是她看起来挺开心的。因为师傅从事的是第一道工序,第二道工序的女工在接电线时发现端子排有问题就会喊她,她总是第一时间放下手中的活,跑过去,还经常边解决问题边“斗嘴”。站在我的角度看,我觉得师傅的生

活并不那么舒心:与丈夫分隔两地,一年见不上几次面,为了节约开支,她好几年没有买新衣服了。但是,观察了4天,我敢肯定,师傅并没有觉得生活不舒心。包括车间里的其他女工,可能住得很简陋、过得很简朴,但乐观开朗是真实的,车间里笑声不断是不会骗人的。

我想,这就是工人的伟大之处,他们有着懂得知足的大智慧。

午休的时候,碰到公司总经理裴湘萍,聊起了企业文化。她没有什么高深理论,只是说,她希望员工在“聚弘凯”上班,能够真的像在家里一样舒适。在家里,什么话都可以讲,吵架也不怕,吵过了,一家人照样开开心心地在一起,“聚弘凯”打造的就是这样一个氛围。也正是这句话让我找到了师傅知足的另一层原因,公司“家”文化的加持。

与职工同呼吸共命运

刘剑锋



“累了就休息下,去喝口水,慢慢来,不急的。”这是我进入到浙江小王子食品有限公司车间里听到次数最多的话语,也真正让我切身体会到来自一线工友的热情和关怀。这一周,我先后在公司物流仓储岗位、流水线包装岗位上劳动,这些都是体力活。

进入到物流仓储岗位的第一天,我就接手了个“大活”。由于刚好碰上出货高峰期,摆在我面前的是仓库里如小山一般的货物,加上初到岗位,运输工具、操作流程还不熟悉,着实给我出了道“难题”。

一位工人大姐在一旁走来,十分热情地带着我熟悉各项流程……短短半小时,我逐渐“入行”。大姐看着我认真勤

奋的样子,眼里更是流露出认可的眼神。经过一天的努力,我和同事们完成了1万多箱食品的出库,我的步数更是达到了2万多步。

一周时间很短,但对于一个初到企业一线岗位的“小白”来说,却十足漫长,但也感悟颇多。我更加深刻体会到“当一周工人、体工会初心”活动的重要意义,体会到工友们劳动的艰辛,感受到工友们吃苦耐劳精神、纯朴和热情。

作为一名工会的新人,在今后的工作中,必须要有吃苦耐劳的精神,改进思想、改进作风、改进工作,抱着对工作认真负责的态度和积极向上的心态,以时不我待的干事热情完成好每项工作任务。

劳动最美丽 劳动者最美丽

毛莉佳



当你拿到一包薯片的时候,你最关注的是哪方面?外包装有没胀气漏气?生产日期是哪天,保质期多久?是否会注意外包装的四个角是否粘合得平整?有那么一群人,他们就很在意消费者的感受。

我有幸成为浙江小王子食品有限公司休闲三厂薯片三车间的一名后道包装工。我最开始的任务是把已封装打码好的成品一箱一箱地在托盘上码放整齐。别小瞧这工作很简单,里面也有些门道:比如为了扫码入库,这一车的成品中,第一箱和最后一箱都要倒着放;生产日期和批次都一律朝外,方便经销商一眼看到。

在干熟了堆放成品这道工序后,我就跃跃欲试地想参与前道的封装,也是要求最高的一道工序。我默默计算了

下,80分钟装满104箱,一箱70小包,王姐在1秒多钟时间里完成这套动作,真可谓眼明手快。我壮着胆子上手体验了一把,结果是手忙脚乱地败下阵来,只好悻悻然地站一边叠着纸箱。

针对纸箱总是拱起的问题,经讨教才知道箱底的四个页面要加重往里压一压,在惯性的回弹下,正好会保持平整。生产处处都是技术。这些勤劳善良的工友们懂得争分夺秒,因而也更注重总结工作经验,改进工作方法,提升工作效率。

经过深入企业当一周工人,我体会到,劳动者无疑是最美丽的,正因为他们心里始终都有对消费者的尊重,才能无时无刻不体现着对本职工作的尊重,才能处处展现辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。

5月17日—21日,我来到杭州临安森源电缆有限公司“沉浸式体验”当一周工人,真正与工友们同吃同住同劳动,近距离了解倾听工人们的生活与心声。

17日上午报到,接受了简单的岗前安全教育培训后,车间罗主任安排我在二车间的流水线上负责给各种型号的电缆线套热缩管。

刚上手时,我的速度跟不上师傅的要求,不一会儿好多电缆线便在我的工位上“堆积如山”。这让我很着急,生怕自己影响了整条流水线的进度。我悄悄关注起师傅的操作方法来,只见她左手一把抓住电缆线的线头处,仿佛拎起一只被捋顺了脚的八爪鱼,

右手取来热缩管,逐一对准线头处一套一个准。我学着师傅的样子,琢磨着换着法子尝试,发现左右手分别拿住线头和热缩管的下端,确实可以提高成功率。

这一周在流水线上当好小小“螺丝钉”的劳动体验,让我更加深刻地明白了做好每一件小事的重要性,每一个小小的热缩管都关乎整条电缆线的质量、关乎整条流水线的速度、关乎企业的质检合格率。回归岗位,我会牢记这一周工人体验带给我的感动,扎扎实实学好本领,兢兢业业完成工作,在日常生活中的以实际行动,当好广大一线职工的贴心人。

本版摄影记者邹伟锋