

一路上,那些美好的约定

——发生在嘉兴市工人文化宫的暖心事

通讯员邱一梅报道 人的一生,总会有几次约定,或与人或对自己,从那个时候起,我们就踏上了一段赴约的旅程。

最执着的约定:
跨越30年的情缘,续上了

2018年8月9日,嘉兴市工人文化宫“美好生活能量站”正式启动。揭牌仪式上,被聘为“嘉兴市职工文化艺术培训导师”的王辉带来了一张发黄的照片。这张照片是嘉兴摄影界老前辈杜镜宽老先生30年前担任工会摄影培训师时拍摄的,而那时,王辉正和一群年轻人坐在教室里,开始了他的摄影启蒙。

“那时候我就在想,如果有一天我掌握了摄影技能,也希望自己能像杜老师那样站上讲台,培养摄影界‘后浪’。”这是王辉给自己的一个约定。30年后,已是嘉兴市摄影家协会副主席的王辉欣然接受了工会的邀请,出任“嘉兴市职工文化艺术培训导师”,也完成了自己的约定。

一张老照片,牵起一段跨越30年的情缘。在这漫长的岁月里,嘉兴和全国许多地方一样,工人文化宫建设一度陷入低谷。在党的十九大“坚定文化自信,推动社会主义文化繁荣兴盛”的目标召唤下,职工群众文化建设迎来了新的春天。

“引领美”“形象美”“情趣美”“家居美”“才艺美”,嘉兴市工人文

化宫“美好生活能量站”职工文化普惠“五美”系列培训课程一推出,“秒杀”式报名就成了日常,职工记忆中的“学校”和“乐园”回来了。

最浪漫的约定:
找一找“琴瑟和鸣”的感觉

“心香一缕归何处,抚琴弄弦三两声”,用这句诗来描述胡茗的心境最贴切不过了。去年,胡茗和她丈夫一起报名参加了“五美课堂”古筝培训班,不惑之年有此雅兴,同样缘于一个美好的约定。

“我和先生都热爱音乐,小时候没条件学习乐器,长大后忙于工作,生活里一时容不下音乐的空间。”于是,胡茗和她丈夫约定,等孩子长大了,事业稳定了,一起学一门乐器,找一找“琴瑟和鸣”的感觉。

去年的“双11”,对于胡茗和她丈夫来说,有着特殊的意义。这一天,是他们那一期古筝培训班结业的日子,“美好生活能量站”为班上20名学员举办了一场小型音乐会,胡茗和她丈夫也迎来了人生中第一次演出。《小白船》《茉莉花》《渔舟唱晚》……虽然指法还有些稚嫩,但“琴瑟和鸣”的温馨让他们沉醉其中。往后余生,音乐将成为他们美好的陪伴。

最励志的约定:
公益路上我们同心同行

陪伴,有着不同的“打开方



式”,从短期的“同窗”,到长期的“同行”——这是“致初心”嘉兴市职工摄影队给出的版本。十多名来自各行各业的职工摄影爱好者走到一起,相伴而行,为的就是当初的一个约定。

原来,摄影队成员都有一个共同的“身份”——“美好生活能量站”摄影班学员。2018年底,培训班结业课上,他们达成了共识:“工会为我们搭建了一个公益性培训的平台,如今我们技艺长进了,应该反哺社会,把‘能量站’馈

赠的能量传递给更多人。”大家彼此约定,今后公益志愿活动再见。学员们的这一倡议得到了嘉兴市总工会的大力支持,在工人文化宫的帮助下,他们有了一个属于自己的“番号”——“致初心”嘉兴市职工摄影队;也有了属于自己的口号——传播真善美、传递正能量。

加西贝拉压缩机有限公司职工吴兵是摄影队的一员,两年多来,他和摄影队的伙伴们足迹遍布工厂、农村、社区、学校,把镜头对

准基层,对准职工,对准奔跑追梦的新时代。今年年初,为营造“留浙过年”的浓厚氛围,吴兵和队员们下工地、进车间为外来务工人员拍摄迎新照。“记得那一天,气温突然降到零下6℃,我们15点就出发往工地赶,举着相机的手都是僵硬的,但把现场打印的照片递到工人们手里的那一刻,能够感受到彼此的心里都是暖暖的。”

对于摄影队员们来说,公益路上同心、同行,是他们最美好的约定。

提素建功 内外兼修

杭州拱墅区总工会 启动女职工建功成长项目

本报 记者曾晨路 通讯员刘魏报道 调查、散香、嗅香,在香气缭绕中工作,用香气治愈他人……日前,杭州拱墅区总工会“魅力堂”首场公益讲座芳香理疗培训吸引了不少女职工,她们在芳香师的带领下,体验、学习芳香。

这是拱墅区总工会开展“爱职工·慧佳人”系列活动之一,也意味着女职工建功成长项目正式启动。

随着时代的发展,女职工的需求越来越多元,为全力推进拱墅新时代女职工建功成长项目的实施,提升女职工综合素质,拱墅区总工会打造了女职工素质提升基地,并建立了公益讲师团。拱墅区总工会副主席陆志瑛介绍,目前,工会为首批女职工素质提升基地——红五星(杭州)文化信息咨询有

限公司、区职工文化服务中心,分别授予“魅力堂”“匠心堂”两块牌匾,为首个女职工技能提升公益讲师团5位特邀讲师颁发了聘书。

其中,“魅力堂”主要提供职场心理疏导、美妆、茶艺、插花等以女职工兴趣为导向的特色课程,陶冶女职工个人情操,提高道德修养,满足她们对美好生活的向往。“匠心堂”则依托辖区内的女劳模、女工匠,通过开展劳模工匠宣讲、女职工职业技能提升等活动,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,培养技能人才,树立行业标兵,提升女职工的就业创业能力。

下一步,区总工会将继续整合各类社会资源,深化产教融合、校企合作,进一步壮大讲师团力量,更好地通过“魅力堂”“匠心堂”助推女职工建功成长。

关爱“小候鸟”,工会在行动

让“小候鸟”们 全面发展



本报 通讯员王涛报道 身着迷彩探险服、寻宝猎人服,和小伙伴一起搭帐篷、过关卡、入丛林、寻宝藏……近日,开元森泊度假乐园迎来了一批“小候鸟”。由杭州市萧山区财贸工会和开元旅业集团工会联合组织开展的“小候鸟”暑期关爱公益体验活动开幕,首期活动,来自财贸系统下属基层工会的80余名“小候鸟”,体验了乐园特别设置的“幻想人生”王牌项目。

据了解,此次活动旨在响应教育新政,拒绝压力式校外培训补习课。今年暑假,作为此次承办方的开元森泊,也推出了“森芽儿”候鸟班,形式上除托管外,还增设了各类艺术课程,聘请专业的老师进行辅导,例如分别邀请杭州播音主持人教授《小小主持人》课程,手工匠人辅导孩子手工制作以及茶艺、舞蹈老师等,挖掘孩子们的文艺天赋,让他们更好地全面发展。

据悉,本次体验活动的举办,为萧山区财贸工会暑期关爱系列活动拉开了序幕。接下来,除开元森泊之外,杭州开元名都酒店、汇德隆等“小候鸟”暑期班都将陆续开课。下一步还将举办“小小理财师”“国风手绘扇”“大手牵小手湖湘培训补习课”等关爱活动,丰富“小候鸟”们的课余文化生活,让孩子们度过快乐、难忘又充满意义的暑假时光。

本报 通讯员王涛报道 身着迷彩探险服、寻宝猎人服,和小伙伴一起搭帐篷、过关卡、入丛林、寻宝藏……近日,开元森泊度假乐园迎来了一批“小候鸟”。由杭州市萧山区财贸工会和开元旅业集团工会联合组织开展的“小候鸟”暑期关爱公益体验活动开幕,首期活动,来自财贸系统下属基层工会的80余名“小候鸟”,体验了乐园特别设置的“幻想人生”王牌项目。

据了解,此次活动旨在响应教育新政,拒绝压力式校外培训补习课。今年暑假,作为此次承办方的开元森泊,也推出了“森芽儿”候鸟班,形式上除托管外,还增设了各类艺术课程,聘请专业的老师进行辅导,例如分别邀请杭州播音主持人教授《小小主持人》课程,手工匠人辅导孩子手工制作以及茶艺、舞蹈老师等,挖掘孩子们的文艺天赋,让他们更好地全面发展。

据悉,本次体验活动的举办,为萧山区财贸工会暑期关爱系列活动拉开了序幕。接下来,除开元森泊之外,杭州开元名都酒店、汇德隆等“小候鸟”暑期班都将陆续开课。下一步还将举办“小小理财师”“国风手绘扇”“大手牵小手湖湘培训补习课”等关爱活动,丰富“小候鸟”们的课余文化生活,让孩子们度过快乐、难忘又充满意义的暑假时光。

尽显巧手风范

本报 通讯员张晓燕、许茂校报道 近日,2021年全省职工中式面点师技能竞赛在浙江旅游职业学院圆满落幕,来自省直总工会和全省11个地市总工会的13支代表队,共35名选手参加了比赛。此次比赛以庆祝建党100周年为主题,竞赛的规定品种特别选了制作寿桃包,白色的面团上装点粉红和嫩绿配色,显得格外清新自然;

自选品种是在水调、杂粮、油酥类的面团中任选两种,自由发挥,通过选手的创意展示自己的功底水平。面点作品腰鼓酥和红军包,紧扣红色主题让人耳目一新;形态各异的松鼠、天鹅等动物面点惟妙惟肖;各式各样的土豆、胡萝卜、板栗等果蔬面点形态逼真,各具特色,无不体现了选手们的奇思妙想和巧手风范。

技能竞赛活动为全省各地中式面点师提供了展示和学习的平台,通过赛前岗位练兵,提高技术水平,在比赛中发挥专业技能,相互学习交流,提高了广大从业人员的素质和技能,从而有效地提升了全省餐饮业的整体技术水平,为即将到来的杭州亚运会增添光彩。

理论天地

发挥乡镇(街道)工会 桥头堡作用的调研与思考

■陈莉

随着经济的发展和职工队伍的不断壮大,乡镇(街道)工会的作用和地位越来越突出,已成为工会组织体系中承上启下的重要层级和落实“组织起来、切实维权”工作方针的重要依托。开展工会改革以来,绍兴市上虞区总工会就加强乡镇(街道)工会建设、促进其作用发挥进行了一些实践和探索。

一、上虞区乡镇(街道)工会改革取得成效

(一)队伍建设规范化
一是组织领导有力。全区20个乡镇(街道)均由党(工)委副书记分管工会工作。二是实行工会干部“专挂兼”。探索建立了一支以专职干部为骨干力量,以挂职兼职干部为重要支撑的乡镇工会干部队伍。其中专职工会干部比改革前提高了52.4%,挂职兼职工会干部比例提高76.2%。三是工会代表组成结构进一步优化。各乡镇(街道)工会代表大会中,劳模、一线职工和基层工会工作者的比例已达到24.4%、43.3%、61.9%。

(二)组织机构规范化
一是组织覆盖面日益扩大。重点在“两新”组织、各类园区等领域建立工会组织,百官、曹娥街道总工会新建了物业管理、物流快递、房产中介三家联合工会,崧厦街道总工会组建了艾尔威伞城、小商品市场联合工会,章镇镇总工会组建了大勤片果蔬联合工会,据统计,近三年全区新建联合工会280余家,发展会员35000名。二是示范工会建设逐步推进。开展“强五力、增三性”示范工会建设,以上市公司、规模以上企业为重点,树

立一批企业工会规范化建设示范点,如东关街道总工会实行月查、季考、年评相结合的方法,推进“六有”企业工会建设。三是运行机制日益完善。区总工会按不低于该乡镇(街道)所辖基层工会上解经费的15%(实际已达25%)进行回拨补助,各乡镇(街道)把工会经费更好地配置到服务职工服务企业中。

(三)阵地建设规范化
一是乡镇(街道)工会依托“四个平台”建设,设立职工服务站,开设专门的职工服务窗口。二是完善职工文化活动中心建设。根据上级工会对职工活动阵地建设的要求,整合现有资源,20个乡镇(街道)全部建立职工活动中心。三是推进工会网上工作。按照新业态、新群体的时代特点,重点做好网上工会的模块化建设,设立网上工会工作架构,深化“最多跑一次”工作。

二、当前乡镇(街道)工会工作中存在的问题
受到思想认识、组织体制、工作机制等多方面因素的制约,当前乡镇(街道)工会建设还存在着一些亟待解决的问题,主要表现在以下几方面:

(一)有些乡镇(街道)对工会工作重视支持不够
个别乡镇(街道)对工会的性质和职能、地位和作用的认识不够,对工会组织建设和工会工作开展重视支持不够,平时对工会工作关心少、过问少、支持少,上级不推就不动,上级不问就不管,导致乡镇(街道)工会成为摆设、流于形式,难以有效开展工会工作。
(二)有些乡镇(街道)的工会干部配备不专
近年来以来乡镇(街道)工会干

部配备有了很大改观,但离工会干部专业化、专业化还有较大差距。从总体上看,乡镇(街道)工会“工会主席不姓工”“无人干事”的现象仍然比较突出,乡镇(街道)工会主席享受同级行政副职待遇的激励作用还没有完全发挥,多数乡镇(街道)工会主席身兼数职,有的兼职与工会工作不相关,一些工会主席把主要精力放在兼职工作上,而把主业的工会工作放在了“副业”的位置,基本是应付上级任务的多,自主开展工作的少,有的连上级工会布置的任务也无精力和时间完成。

(三)有些乡镇(街道)对辖区内工会情况不明、管理指导服务不足
一是对已建的企业工会缺乏指导和帮助,有的乡镇(街道)工会对辖区内企业生产经营状况、职工思想动态、劳动关系存在的主要矛盾和纠纷状况、工会组织建设和活动开展等情况不掌握,相当一部分企业工会好似“没有妈妈的孩子”;二是工会组建力度不大,“两新”组织中还存在许多工会空白点。近年来,上级对“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”通过第三方进行抽样调查测评,从反馈情况来看,不少企业、职工不知晓企业有工会、工会主席是谁。

(四)产业工人队伍建设改革工作推进不深
目前一些乡镇(街道)工会对产业工人队伍建设改革工作仅停留在搞几场技术比武、搞几次文体活动上,对改革的重点、难点、着力点心中无数,无从抓起。从“政治保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的要求来看,乡镇(街道)工会重视程度、落实力度还不平衡,产业工人技能提升、示范引领还有很大空间,职工权益维护还

有很多工作可做。

三、以规范化建设为载体,提高乡镇(街道)工会工作水平
发挥乡镇(街道)工会的“桥头堡”作用,是从整体上提高上虞区工会工作水平的重点和难点。当前应该针对乡镇(街道)工会建设中存在的突出问题,坚持以深入开展乡镇(街道)工会规范化建设活动为载体,以深化产业工人队伍建设改革工作为着力点,以加强对乡镇(街道)工会的支持、指导和保障,不断深化工会改革,努力提高乡镇(街道)工会工作水平。

(一)提高政治站位,确保科学谋事
加强乡镇(街道)工会建设是工会改革的重要环节,进一步加强乡镇(街道)工会建设,对于构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,推动工会工作向纵深发展、向基层延伸、向职工贴近,坚决扛起建设“重要窗口”的工会担当,具有十分重要的作用。要进一步

提高政治站位,加大工作力度,科学谋划,坚持党建带工建,以党政所急、企业所需、职工所盼作为工会工作的出发点和落脚点,努力开创新时代上虞区工会工作新局面。
(二)明确职责定位,确保按章理事
乡镇(街道)工会在同级党(工)委和上级工会的领导下,依据《工会法》《工会章程》独立自主地开展。乡镇(街道)工会要切实履行一级地方工会的职责,近期重点是要以加强产业工人队伍建设改革工作为抓手,积极开展“两手硬、两战赢”专项服务活动,组织职工积极投入常态化疫情防控、复工复产;发挥劳模工匠作用,

助推企业科技创新;围绕“三个一批”重大项目,大力开展立功竞赛活动;组织各级工会开展职工岗位培训、技能比武;建立完善产业工人诉求表达机制,加强维权帮扶、心理咨询等服务,加快建设好“职工之家”。

(三)配强工作力量,确保有人干事
要加强乡镇(街道)工会干部队伍,把那些热爱工会工作、政治素质好、工作能力强、群众工作经验丰富的干部选配到工会工作岗位上来。从制度上解决乡镇(街道)工会干部兼职过多的问题。区总工会要对工会主席兼职多作一次清查,结果向上级有关部门和乡镇(街道)党(工)委反馈,确保专职干部把主要精力放在工会工作上,兼职干部有一定的时间和精力从事工会工作。按照每5000名工会会员配备1名社会化职业化工会工作者的要求,解决人手不足问题。

(四)加强领导指导,确保合力管事
区总工会要加强乡镇(街道)工会主席能力建设,建立“工会主席日记”、推行季度例会制、情况通报制、年度工作述职制,加大工会工作考核力度和针对性,加大对乡镇(街道)工会干部教育、培训、激励机制,提高工会干部的能力和素质。乡镇(街道)党(工)委要把工会工作纳入重要议事日程,定期听取工会工作汇报、召开工会工作会议,支持工会依法独立自主地开展;乡镇(街道)党(工)委主要领导、分管领导要经常过问和积极支持乡镇(街道)工会开展工作,为乡镇(街道)工会发展创造更加良好的内外部环境。(作者单位:绍兴市上虞区总工会)

11年,累计服务超5000余人次

宁波甬江街道“小候鸟”夏令营再开营

本报 记者张浩呈 通讯员周永卫、董贻报道 日前,宁波江北区甬江街道总工会2021年爱心托管班暨“小候鸟”夏令营正式开营。孩子们的第一课,是跟着来自甬江街道卫生服务中心的王医生学习溺水急救知识。

据介绍,本次“小候鸟”夏令营除了在甬江街道职工文化活动中设点,还新增了梅堰社区和宁波梦神床垫机械有限公司两个营点,服务20家企业的职工家庭,吸引了来自全国15个省市270名职工子女报名。

“小候鸟”夏令营的负责老师刘玉红介绍,参加夏令营的学生,按照不同年龄进行编组,分为1-3年级、4-6年级。每个班级有两位老师和一名巡课老师共同管理。夏令营包括课业辅导、文明礼仪、文体艺术、社会实践等课程。为了让“小候鸟”们更好地融入城市生活,夏令营还将带他们参观动物园、科探中心、

宁波博物馆等,让“小候鸟”们更好地认识宁波这个“第二故乡”。张辽源是宁波巨隆机械股份有限公司职工,今年暑假,他早就为从安徽老家来宁波过暑假的两个儿子报了名,“街道工会领导想得挺周到,早给孩子安排好了,送到咱们园区举办的暑期托管班去。”在接下来暑假大部分的时间里,张辽源只需在每天早上7点把孩子送到江北区甬江街道职工文化活动中,等下班后再把孩子接回家。

甬江街道辖区企业有数万外来务工人员,11年前,甬江街道总工会开始举办“小候鸟”夏令营。11年来,甬江街道累计为5000余人次“小候鸟”开展了涉及思想道德、文明礼仪、文化知识、体育技能等活动近200次。经过11年的发展,“小候鸟”夏令营已经成为了甬江街道总工会的关爱品牌,被全国总工会授予“全国优秀爱心托管班”荣誉称号。