辛丑年八月廿四
2021年9月30日
星期四

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第11930号

浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家
浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

全省工会改革创新成果展示

开栏语

自2019年全省工会改革创新项目库建立以来,已收入300项创新成果,覆盖职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、基层工会改革、和谐劳动关系构建、劳动和技能竞赛、困难职工帮扶、数字化改革、干部队伍建设、工会财务资产管理和经费审查等各个方面,得到党委、政府的充分肯定和社会各界的广泛认可。在日前召开的全省工会品牌建设工作暨创新项目推进会上,评选产生了"浙江省第一届工会改革创新十佳成果"和"浙江省第一届工会改革创新优秀成果"。

从今日起,本报将开设专栏,展示推广全省工会改革创新成果,进一步激发全省各级工会创新热情、创造活力,努力推动思想再解放、改革再突破、工作再跃升,以昂扬姿态在争创社会主义现代化先行省和高质量发展建设共同富裕示范区的新征程中彰显新作为,贡献新力量。

三个"一天"读懂杭州智慧工会

记者李凡报道 近年来,随着信息技术的迅猛发展,工会工作的数字化、智能化水平日渐提升,曾经遥不可及的"智慧工会"图景业已日渐清晰。日前,杭州市总工会选送的智慧工会建设品牌项目在我省工会品牌建设工作暨创新项目推进会上荣获"浙江省第一届工会改革创新十佳成果"称号。智慧工会"智"在何处,"慧"用何方?让我们通过三个人的"一天"对其一探究竟。

杭城职工的一天:"杭工e家"开辟服务新阵地

邱天是杭商网络科技有限公司的一名职工,因为每天搭地铁通勤,他早上起床的第一件事,就是打开"杭工e家"APP抢地铁优惠券。在"绿色出行"界面,经认证的杭城工会会员每天可以抢2元的地铁优惠券,每周4张,其余可以用积分兑换。"别看钱不多,心里感受到的温暖可一点不少。出了地铁还可以领1.5元的哈啰单车骑行券。一趟下来,我的出行需求全满足了。"邱天说,自己是"杭工e家"的忠实用户,"去年春节的时候,'杭工e家'还把我回老家过年的火车票给报销了,这份温情我会一直记在心里。"

中午,邱天打开"匠物集市"界面,选购了湖笔制作技能大师吴瑞银的"导岭湖笔"产品。"早就听说在匠物集市能买到全市最低价的工匠产品,这周六正逢我爷爷八十大寿,书法是他的心头好,这个礼物他肯定喜欢。"

下了班,邱天约了好友前往杭州市职工服务中心篮球馆。"我们早就在'杭工e家'上预约好了场馆,不仅方便,对杭城职工还有优惠。工会真是替我们把方方面面的需求都考虑到了。"邱天说。

工会干部的一天:智慧工会打造管理新平台

智慧工会的建设为做好工会工作带来了新技术下的新思路。徐国娇是萧山区靖江街道总工会的一名基层工会干部,对于智慧工会建设前后带给工会工作者的改变,她深有感触。

这天上午,有职工给徐国娇打电话咨询医疗互助相关事项,她详细解释了在线办理的操作方法。"过去我们为职工办理医疗互助补助都要一份份材料复印好,再一级级盖章上报,整个流程下来需要很长时间。"徐国娇告诉记者,自从医疗互助补助网上申报功能开通以来,再也不用为一份材料跑来跑去了。"年轻职工自己就能用APP申报,不会使用APP的老职工,就由我们在智慧工会工作平台上帮他们申报。"除职工医疗互助外,职工技能提升补贴、"春风行动"反哺救助、职工意外伤害及家财损失保障、重大疾病关爱慰问等多项补助均可通过"杭工e家"进行"一键式"办理。"既保护了职工隐私,又保证了补贴的实时发放,大大提升了工会组织的服务供给能力。"

下午,徐国娇登录智慧工会工作平台,查看街道工会会员的更新情况。"每个企业、村社、镇街工会都有自己的平台账号,登录以后可以在平台上查看自己辖区内实名制会员的总体情况,有会员加入或者离开,平台上都一目了然,这让我们可以精准预判职工行为趋势,实时把握职工需求变化,不断提升工会决策服务的科学性、精准性、有效性。"徐国娇表示,智慧工会管理让越来越多的职工对工会组织有了归属感,也让工会工作者的底气越来越足了。

智慧工会建设者的每一天

"智慧工会建设项目是2015年启动、2017年推出的。建设之初,全国都没有现成案例可以学习,我们也是摸着石头过河。"杭州市职工服务中心副主任谷韬全程参与了智慧工会的建设,他告诉记者,智慧工会的成长之路并非一帆风顺,尤其是在各部门数据壁垒难以打通的早期,更是困难重重。"但我们每一天都在思考,怎么样让更多人认识到智慧工会的力量,从而为职工群众提供更聪明、更贴心的服务。"

克服了重重困难,智慧工会不仅打通了服务职工的"最后一公里",也打通了工会干部做好工会工作的"任督二脉"。职工们说,有了智慧工会,通过指尖就能触摸到"娘家"的温暖;工会工作者说,有了智慧工会,服务职工更精准、更有情。智慧工会为杭城职工提供了"云招聘""云培训""云协商"等50余项数字化服务,整体上线率达到89.66%,基本实现了工会服务在线通办。据统计,目前"杭工e家"APP注册用户已超过150万人,平均日活跃量达8万人,成为深受杭城职工喜爱的云上阵地。

谷韬介绍,杭州市总工会已率先在全国工会系统中建成智慧工会数字大屏,借助成熟的数据可视化技术,实现了组织建设、职工维权、医疗互助等重点工作和服务内容展示视频化、进度动态化、数据实时化,进一步完善了"云上职工之家"的功能,从而为职工提供普惠性、常态性、精准性服务。

"谷韬们"每一天的工作还在继续,对他们而言,数据在不断更新,智慧工会建设没有终点。通过智慧手段改变工会服务方式不是最重要的,让工会温度从每个职工的指尖传递到心间才是。

真实再现杭钢发展轨迹 展示浙江工业发展历史

浙江省党员教育培训基地暨杭钢文化展示中心启用

昨日上午,浙江省党员教育培训基地暨杭钢文化展示中心启用仪式在杭钢集团会展中心举行。

一直以来,杭钢集团坚持党建引领、文化铸魂,化初心使命为推动企业改革发展的动力,开新局谱新篇,不断激励广大干部职工追求卓越、创新发展、砥砺前行,奋力推进企业做强做优做大。文化展示中心的正式启用,是杭钢集团改革发展和企业文化建设的一件大事喜事,更是杭钢集团向建党百年和国庆献上的一份厚礼。

据悉,杭钢文化展示中心原为杭钢厂史陈列馆,跨过20年的时光,无论是表现形式还是展示内容,已不能真实反映日新月异的杭钢发展全貌。为此,杭钢集团启动改建工程,并更名为杭钢文化展示中心。完成改建的文化展示中心,总投资2000万余元,展厅面积1500多平方米,内容更全、形式更新、区域更大,真实再现了杭钢自建厂以来走过的历程,记录了杭钢从无到有、从小到大、从弱到强的历史发展轨迹,成为展示浙江工业发展史的重要平台。

图为老杭钢人参观文化展示中心。 **记者邹伟锋 摄**

法律援助、素质技能提升、职工疗休养……

海曙百万礼包 服务新业态新就业群体

全力推进、突出加强 新业态新就业群体 建会入会、权益保障工作

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 昨日,"为人民歌唱"2021宁波市优秀职工歌手"我心向党"巡回演唱会海曙区新业态新就业群体专场,"走进"海曙区合一生活文创园区。现场,海曙区总工会对今年新吸纳的3000名新业态新就业群体劳动者发放"八大服务礼包",内容包括提供法律援助、素质技能提升、职工疗休养、帮困送温暖、文体活动等。

据悉,此次享受服务礼包的首批新业态新就业群体会员中,涵盖有网约车司机、保安员、商场信息员、房产中介员、家政服务员、护工护理员、货运驾驶员等。

针对新业态新就业群体中不同会员的需求,海曙区总工会为他们提供了价值百万的"2+6+N"订制礼包。送身心健康"关怀"礼,会员每年可在职业体检和宁波"精特亮"路线一日游中进行选择。送工会普惠"暖家"礼,六项特色服务按需点单:送保障,即为符合条件的灵活就业会员购买"工惠保""甬宁保"等医疗保险;送维权,即为灵活就业会员开通法律援助专享绿色通道,一站式解决劳动纠纷问题;送服务,即81890510帮困救助平台一键通,工会专属服务热线全天候为灵活就业会员排忧解难,精准采集服务需求和服务团队资源;送姻缘,即幸福家公益红娘"姻为爱"专场服务为灵活就业会员对接婚恋需求,开展交友活动;送文化,即为灵活就业会员提供"海工乐学"十大系列专享课程;送普惠,即"海曙职工之家"微信公众号定期发布灵活就业会员福利专场,推送有奖趣味活动。此外,各镇乡街道总工会可根据各自灵活就业群体特点,推出特色专享服务。

海曙区总工会基层工作科科长邹蜀宁表示,海曙区总工会将以新业态新就业群体实际需求为导向,整合工会维权服务资源,通过组建专项行动,力争新业态新就业群体入会实现"行业突破、广泛吸引、服务覆盖";通过建立工会户外劳动者驿站,深化职工之家建设,创新新业态新就业群体服务阵地;通过技能培训、劳动竞赛活动,提升新业态新就业会员技术技能和社会认知度;通过"四季送"、困难帮扶、普惠服务、文体活动等工会服务品牌,不断增强新业态新就业群体的获得感、幸福感,以及对工会组织的认同感。

我省举行全省公安机关集中授奖仪式

18个集体荣记一等功,17名民警被授予二级英模称号

本报讯 记者胡翀 通讯员龙岳报道 昨天下午,省公安厅隆重举行全省公安机关集中授奖仪式和公安英模媒体见面会,表彰和奖励为维护国家安全和社会稳定作出突出贡献的优秀代表。副省长、公安厅党委书记、厅长王成国,省委政法委常务副书记朱晨,厅党委委员、驻厅纪检监察组组长赵旭升为先进代表颁发奖状奖章。

今年以来,我省公安系统共有18个集体被公安部荣记一等功,17名民警被授予"全国公安系统二级英雄模范"称号,数量之多,规格之高,创历年之最。他们中,有守初心担使命、奋力夺取安保全胜的嘉兴市公安局庆祝建党100周年安保维稳工作专班、安吉县公安局庆祝建党100周年安保维稳工作专班;认真践行"我为群众办实事"、倾情搭建警民"连心桥"的诸暨市公安局交警大队枫桥中队、金华市公安局出入境管理局;满腔热情做好军转安置工作的金华市公安局婺城分局城中派出所、岱山县公安局罗家岙派出所;日夜奔波,全力助推黔西南高质量完成脱贫攻坚任务的宁波市公安局定点扶贫工作专班;死守安全底线,坚决不让病毒越过高墙的杭州市强制隔离戒毒所。还有群众"贴心人"隋永辉、蒋定军、田安乐、沈云如,"扫黑先锋"张列行,监所平安"守护者"梅光辉、方增明,"刑侦专家"周贤人。他们用辛勤的汗水乃至宝贵的生命,换来了广大人民群众的安宁和幸福。

授奖仪式后,省公安厅举行公安英模媒体见面会。省公安厅情报指挥中心作为先进集体代表和杭州市公安局交警支队西湖大队大队长蒋定军、长兴县公安局虹星桥派出所四级高级警长沈云如、枫桥派出所所长杨叶峰、温州市公安局情报信息支队政委兼刑侦支队副支队长柯海鸥、宁波市公安局海曙分局公共关系科科长段晓鹏等5位英模代表围绕"学三能、铸铁军"主题与媒体记者进行交流。

绍兴柯桥 举办2021疗休养产品设计技能竞赛

酒香还需勤吆喝 18支队伍pk"金梭奖"

本报讯 记者胡翀报道 深化文旅融合新文章,进一步擦亮老绍兴金柯桥城市品牌。近日,绍兴市柯桥区15个镇街总工会和3个系统工会组成的18支队伍围绕"养眼、养身、养胃、养心"主题带来了各自设计的疗休养品牌,在美丽乡村"运营师"的吆喝下,对竞赛设置的"金梭奖"展开pk。

18支参赛队伍带来了"会稽山居·慢享香林""酷玩休闲柯岩美""醉美湖塘相见恨晚"等一个个别出心裁的疗休养产品。既涵盖了人文景点、自然风光,也设计了康养路线、交流体验。通过视频展示结合PPT介绍,每名"运营师"获得了6分钟的宝贵时间向大家推荐自己的产品。如何把资源产品化,把产品主题化,成为每一名"运营师"pk的焦点。短短6分钟时间里,"运营师"们要紧紧围绕产品"养眼、养身、养胃、养心"主题,把疗养的整个吃、住、行、游、购、娱环节条理清楚地展现出来,比创意、比文案、比内涵、比形式,pk现场掌声不断,高潮迭起。

最终,兰亭街道总工会带来的疗休养产品"书乡兰亭朝圣之旅"以总分91.07高出第二名不足1分的优势获得了一等奖,柯桥街道总工会和夏履镇总工会的疗休养产品获二等奖,区旅发集团工会、安昌街道总工会、王坛镇总工会的疗休养产品获三等奖。同时,现场还评出了十佳精品疗休养线路。

本次活动由柯桥区总工会、柯桥区人社局、柯桥区文化旅游局联合举办,活动中柯桥区总工会还分别与杭州市萧山区总工会、宁波市北仑区总工会、衢州市江山市总工会以及四川峨边彝族自治县总工会签订了疗休养合作协议。

联盟连心 共建共享

省交通集团 丽水区域工会联盟开启合作新模式

本报讯 记者羊荣江 通讯员李焱芳报道 联盟连心、共建共享。昨日,省交通集团成立丽水区域工会联盟并举行揭牌仪式,凝聚下属丽水区域11家工会组织力量,通过联盟资源共享,为公众提供更优质的综合交通服务,助推共同富裕示范区建设。

省交通集团丽水区域工会联盟旨在通过广泛开展职工新时代劳动教育、职工心理咨询等人文关怀,打造职工文化精品,推动形成健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

省交通集团工会主席柴云妹表示:"成立区域工会联盟是坚持党政所需、职工所盼、工会所能的指导思想,贯彻落实省总工会关于团结引领广大职工群众发挥主力军作用,助推高质量发展建设共同富裕示范区实施方案的一个重要举措。"

据了解,此次工会联盟组织包括高速公路经营单位、高速公路建设单位、高速公路服务区管理单位、铁路运输、证券保险、房地产等行业。成立后,省交通集团丽水区域工会联盟将建立统一、开放、高效、务实的工会志愿服务体系,并推出专项支持措施,广泛开展以困难慰问、安置就业、促进消费为主要内容的"为乡村解难事办实事"系列活动,精准帮助一批低收入、困难家庭,并通过送温暖、金秋助学、大病救助等形式的暖心服务,助推乡村振兴。

联盟作用不仅体现在结对帮扶上,在丽水始终坚持生态优先、绿色发展,积极践行"绿山青山就是金山银山"理念的大背景下,该联盟组织结合行业特点,以产业创新为主方向,深入推动科技创新与产业提升双联动,协作开展节能减碳技术、新能源应用技术改造,以国家级技能大师工作室为依托,充分激发职工创新创造活力,为建设共同富裕绿色样本贡献力量。

揭牌仪式上,11家联盟单位签署了《服务共同富裕示范区建设倡议书》,将充分发挥联盟组织单位联系面广、影响力强的优势,进一步联盟地方政府相关部门、沿线乡镇等单位,发出工会联盟在地方的"最强音"。