

“产改”进行时

让绿水青山涌动红色力量

安吉工会产改发力思想政治引领

记者程雪报道 深化企业新时代文明实践点建设、壮大产业工人中的党员力量、跟着音乐学党史传承红色精神……作为省级非公企业产业工人队伍思想政治引领全域试点,安吉工会积极探索以提升思想政治素质为主要内容的新时代产业工人队伍建设改革,依托绿水青山中涌动的红色力量,造就一支有理想守信念的产业工人队伍。

企业新时代文明实践点建设的升级版

企业新时代文明实践点是安吉县近年来重点打造的品牌之一,通过构建起“15830”工作体系,即一个方案统筹,政治引领平台、企业展示平台、关心关爱平台、创新创业平台、社会公益平台等5个平台建设,“一颗红心跟党走”“接受一次安全教育”“听一堂文明素质课”“改正一项不文明行为”“做精一项技能”“掌握一门才艺”“参加一次公益活动”“我为企业献一策”等8个微行动动力和30条

对平台创建的考核标准落实,将红色基因和文明实践渗透到职工群体中。

“我们将产改工作视为企业新时代文明实践点建设的升级版本。”安吉县总工会党组成员、副主席阎德顺说,在建设企业新时代文明实践点的过程中,宣传新思想新理论、传播先进文化、改进职工宣传思想工作,实现产业工人政治素质、文化素质、能力素质、道德素质、文明素质等全方位的思想政治素质提升,推进产改工作向纵深发展。据了解,安吉县在已建成的新时代文明实践点企业中择优选取41家企业列为产改试点单位。

在安吉临港热电有限公司,企业工会结合文明实践点创建工作和产改工作,开展各类社会主义核心价值观和新时代文明实践宣传活动,包括“国庆,我与国旗同在”“吃饭新风尚、健康好习惯”“垃圾分类我先行”等,培养产业工人爱国敬业、节约粮食、保护环境、生态文明等意识。

壮大产业工人中的党员力量

今年7月,王郑兴转正成为一名党员,“在过去的10年里,我一直为加入党组织努力着、奋斗着,如今终于梦想成真啦!”王郑兴是恒林家居股份有限公司研发部副总经理,加入企业十几年来,一直从事产品技术研发及高新技术企业创建等工作,累计获得个人专利200多项,被评为潮州市技能大师。

在安吉,随着推优入党工作的推进,越来越多像王郑兴这样的产业工人加入党组织。安吉县总工会推进产业工人的经营骨干、技术骨干、优秀员工、劳模工匠优先发展为党员,壮大产业工人党员力量。截至今年7月,全县新发展产业工人入党72人。

推优入党工作旨在建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍。产业工人党员力量在不断扩大,就如何用好这股力量,这支队伍,安吉县总工会推出“红青蓝”师

带徒计划。这个品牌源于工会传统的“名师带徒”活动,“红青蓝”师带徒计划分为“红蓝”工程和“青蓝”工程,前者是党员技术骨干带非党员职工,后者是非党员技术骨干带企业职工,推行思想上带、政治上带、技术上带、生活上带,素质上共带相互促进的“三带”模式,从而形成“一年跟着干、两年能单干、三年成骨干”的人才梯度培养模式,争取每年发展师徒结对200对。

跟着音乐学党史

“在茫茫的人海里,我是哪一个,在奔腾的浪花里,我是哪一朵……《祖国不会忘记》这首歌曲创作于20世纪90年代,歌颂战士们默默奉献的精神。”前段时间,安吉县总工会为产业工人安排的一场特别的音乐党课,通过唱一首歌学一段党史,让职工们在一曲曲悠扬悦耳的红色经典旋律中,重温党史、铭记初心。

在今年的党史学习教育中,安吉县总工会创新方式,依托近年来

打造的党群中心、红领学院、红色车间、职工书屋、工人文化宫等阵地,面向全县产业工人开设“音乐党课”,灵活运用“听、说、读、写、唱”等方式,在全县产业工人中开展“跟着音乐学党史”活动。

每天7点45分,打开安吉广播FM100.1,“空中音乐党课”如约而至。这是安吉县总工会联合安吉广播结合“跟着音乐学党史”活动推出的栏目,在每天的7点45分、10点45分、17点45分,通过播放一段爱国歌曲,朗读一段颂党文章,讲述一段心得体会等形式,把音乐党史宣传到广大产业工人身边。

“历史是最好的教科书,音乐是心灵的涤荡剂,两者融合必能激发情感、引起共鸣。”安吉县总工会党组成员、副主席(挂职)贾燕华介绍说,今年已经陆续开展了读书行动、征文比赛、空中音乐课堂、劳模工匠走入一线开展党课宣讲等活动,这些创新形式,打破传统学习模式,让党史学习教育更加生动鲜活、深入人心。

祖国母亲,生日快乐!



9月28日上午,在杭州市劳模工匠文化公园的大草坪上,西湖区总工会组织来自辖区的劳模工匠、职工、工会干部代表共同上

演了一场百人非遗剪纸快闪活动。

在省级非遗剪纸代表性项目代表性传承人、第三届西湖工匠刘

夏英的带领下,职工们在现场精心创作了100幅剪纸艺术作品献礼国庆。

通讯员蔡卉 摄

以工会人员的“实干指数”提升职工群众“幸福指数”

广厦集团工会开展赴基层蹲点活动

本报讯 通讯员赵艳报道 近日,广厦控股集团工会开展“赴基层蹲点、体工企初心”活动,切实为基层一线和职工群众办实事解难题。

“项目施工进度如何?工人食堂和宿舍环境怎么样?民工工资都能按时发放吗?”在广厦下属杭州建工浙江财经大学下沙校区项目部,工会蹲点人员详细了解项目进展和工人生活情况;在广厦东阳古建园林公司,蹲点人员

深入了解企业经营情况,并帮助解决了该公司办公楼漏水问题;在东阳三建,广厦专门组织各下属企业档案管理人员学习东阳三建档案信息化建设的先进经验,为进一步做好工会档案信息化管理打下坚实基础。

此外,广厦控股集团工会蹲点人员还先后到该集团下属的杭州速派餐饮、广厦水电建设等单位,详细了解基层工会组织建设、职工文化活动阵地建设、员工权益保障

等情况。蹲点人员认真倾听、详细记录,表示会及时将基层一线的诉求和心声向集团相关部门和领导反映,并逐一推动落实、解决。

广厦控股集团工会相关负责人表示,广厦工会将以此次蹲点为契机,大力弘扬踏石留印、抓铁有痕的钉钉子精神,以工会人员的“实干指数”提升职工群众“幸福指数”,让职工群众从心底里感到工会是职工群众自己的组织,是可以信赖、依靠的“娘家人”。

为共富共美添动力

杭州双浦镇总工会助力创业青年发展种植业



通讯员方琳嫣报道 近日,杭州市西湖区双浦镇下杨村区域的一片无花果园进入了成熟采摘期,果园周围的空气里弥漫着一

阵阵沁人心脾的无花果香,令人垂涎欲滴。“今年是我们种植的第一年,产量还比较低,采摘期可从9月持续到10月底,每亩地大

概可以采摘1100公斤无花果。”1993年出生的郭小媛开心地介绍,她是这片无花果园的负责人之一。第一次尝到创业果实的甜蜜格外开心,但是创业的艰辛也让郭小媛特别感慨:“一开始我们还是遇到很多困难的,还好双浦镇总工会给了我们很多支持。”

2021年初,郭小媛和另外两位创业伙伴吴小华、余兆镇来到双浦镇,怀着对农业的憧憬,对打理农场的憧憬,开启了种植无花果的创业之旅。

郭小媛研究生毕业于浙江大学,主攻专业就是农业方向。“今年初我在朋友推荐下到双浦实地考察。这里生态环境美丽,农业基础条件很好,距离杭州市区又近,于是就决定在双浦尝试发展蔬果采摘产业。”经过实地考察,

**全力推进、突出加强
新业态新就业群体
建会入会、权益保障工作**

台州黄岩新增7家 新业态新就业群体工会

本报讯 记者潘仙德报道 日前,台州市黄岩区375名新业态新就业劳动者有了自己的“娘家”。

当天,黄岩区饿了么网约送餐员联合会、台州市成辉运输有限公司工会、台州黄岩鸿日运输有限公司工会、台州市黄岩顺基运输有限公司工会、台州拓邦运输有限公司工会、台州市黄岩张敏运输有限公司工会、台州市黄岩荣安物流有限公司工会等7家工会成立。

据了解,在开展新业态新就业群体集中建会入会行动中,黄岩区总工会以货车司机、网约车司机、快递员等群体为重点,切实摸清当地的电商平台企业等新业态新就业企业应建未建工会的底数,通过“单独建会”“联合建会”“行业建会”“区域建会”等多种方式,扩大工会组织覆盖面。

截至9月23日,黄岩区总工会今年新组建工会87家,吸收会员8294人。

海宁成立物流货运行业 工会联合会

本报讯 记者金钧胤报道 近日,海宁市物流货运行业工会联合会成立。浙江方元物流有限公司、海宁市祥通汽车运输有限公司、嘉兴超骏物流有限公司等11家货运物流企业的495名职工均加入工会联合会。

据了解,海宁市物流货运行业工会联合会成立后,将通过提供更多维权帮扶和服务,

建设好“职工之家”“司机驿站”等服务阵地,组织开展各类行业培训、技能比武,帮助货运物流行业司机提升服务水平,努力成为司机们想得得起、忘不了、离不开的“娘家人”。后续将把全市范围内25人以下货运物流企业陆续吸引加入工会组织,增强工会组织凝聚力,扩大工会组织和工会工作有效覆盖面。

玉环市实现 货车司机全员入会

本报讯 通讯员叶肖肖报道 近日,玉环市总工会在陆通物流公司举行了玉环市物流行业联合会成立暨集中入会宣誓仪式。至此,全市2045名货车司机全员入会。

活动现场,工会工作人员手把手指导司机朋友们在玉环“智慧工会”平台操作“扫一扫”入会,简便又不失仪式感。玉环市总工会还为大伙儿送上清

凉物资,让他们在户外等场所工作时能够降温消暑。

近年来,玉环市总工会通过联系职能部门“牵线建”、抓住重点企业“领头建”、借力行业“依托建”、立足区域“联合建”等模式,以“精准+普惠”服务相结合,建立健全新业态新就业群体工会组织,积极落实“哪里有职工,哪里就有工会‘娘家人’”。

丽水举行 全市职工文艺展演



舞蹈表演《畲乡电网情》 通讯员兰宁 摄

本报讯 记者金钧胤报道 近日,“永远跟党走 奋进新征程”丽水全市职工文艺展演活动在刚刚启用的市工人文化宫剧场隆重举行。

展演在一首大合唱《龙的传人》中拉开序幕,生动的画面、浑

厚的合唱、富有张力的舞蹈,精彩的节目回顾了中国共产党成立以来,工人运动百年历程,讲述着遍布在处州大地的劳动故事,坚定了处州儿女把丽水建设成为共同富裕美好社会山区样板的决心。

长兴县总工会 举行工资集体协商现场观摩会 示范企业教你 正确谈“薪”事

本报讯 记者程雪 通讯员王文亮、俞清清报道 随着长兴县总工会工资集体协商工作的推进,企业开展得到不到位、职工待遇福利能否真正得到保障、如何让数量与质量“齐飞”等问题逐渐涌现。为此,近日,长兴县总工会指导浙江长兴求是膜技术有限公司举行一场工资集体协商现场观摩会。

为何在近三百家企业中选中“求是膜”?据了解,该企业是去年长兴县总工会培育的工资集体协商示范企业之一。在去年疫情最紧张的时候,该企业顶着困难和压力给出承诺,尽最大努力不降薪、不裁员;企业工会带领职工群众发扬工人阶级优良传统,迎难而上、主动作为,与企业风雨同舟,共渡难关。在本次工资集体协商之前,该企业准备扎实,把职工最为关心的话题都收集起来,并积极引导职工关心自身利益、关心企业现状和长远发展。

在观摩会现场,“求是膜”劳资双方代表,分别就本企业职工工资年增长率、福利待遇、后勤保障、加班费等4类16项内容进行了充分地协商,最终各项议题达成共识,形成草案。

“在协商中重点找准双方利益的平衡点,兼顾劳动关系双方的合法权益,这一点,‘求是膜’给各企业做了很好的示范。”长兴县总工会维权部部长杨家胜说,邀请各企业代表前来观摩,就是希望大家学会“依法合理分配”,在劳资双方的沟通、协商中明确企业的劳动定额是否科学、职工工资增长是否与地方经济发展和企业经济效益的提高同步、企业加班制度是否合理等与职工利益休戚相关的问题。

此外,由于环境影响和认识上的偏差,一定程度上制约了协商工作的开展,如何让企业愿谈、职工会谈,工会干部敢谈是长兴县总工会近年来着重探索的问题。下一步,长兴县总工会加快建立统一规范的企业薪酬调查和信息发布制度,为开展工资集体协商提供参考;在乡镇(街道、园区)总工会兼职工会副主席、工会委员当中,培养一些工资集体协商指导员,加强对集体协商过程的指导,提高协商水平;推动企业与职工就工作条件、劳动定额、女职工特殊保护等开展集体协商,订立集体合同,助力企业创建和谐劳动关系。