

不忘本来 走向未来

第二届杭州职工文化节闭幕

本报讯 记者李凡报道 10月18日,正值杭州市总工会95岁生日,第二届杭州职工文化节闭幕式也在这个特殊的日子举行。19家杭城单位及职工代表荣获本届文化节活动一等奖“工蜂奖”,另有80名“老工会人”被授予“风华35年”工会工作留念章。来自各行各业的300余名劳模工匠、一线职工和工会干部代表参与了活动,共同见证了《杭州工人运动历史》的首次发布。

1926年的10月18日,杭州市总工会在中共杭州地委的领导下成立,有着光荣传统的杭州工人阶级和工会组织开始以独立姿态登上政治舞台。为传承杭州工人运动历史95年来的精神风貌,展示杭州职工文化建设的最新成果,杭州市总工会于今年4月启动了以“咱们工人有力量 红心永向党”为主题的第二届杭州职工文化节,开展了职工歌咏会、职工故事会、职工摄影比赛三大职工文化主题活动。闭幕式上,获得职工歌咏会一等奖的6名职工、获得职工故事会一等奖的3名职工和获得职工摄影比赛一等奖的10名职工代表被授予“工蜂奖”奖杯。

“从厂工会到局工会再到市总工会,我一辈子没离开过工会。工会培养了我,教育了我,使我从一个懵懵懂懂的小青年成长为一名工会干部。可以说没有工会,就没有我的今天。”竺锡雄一辈子都在从事工会工作,对工会很有感情。对于这样的老工会干部,职工文化节自然不能忘记他

们。闭幕式上,杭州市总工会像竺锡雄这样在杭州从事工会工作期间累计满35周年(含)的80名工会干部颁发了“风华35年”工会工作留念章,向他们为杭州市工运事业发展作出的积极贡献致以崇高的敬意,95年杭州工运史离不开他们的名字。

活动现场还举行了《杭州工人运动历史》新书首发仪式,并以情景剧的形式,展现了《曲江工潮》创刊、钱塘江大桥炸桥与护桥、新安江水电站建设等在杭州工人运动历史中浓墨重彩的一笔。这本由中国工人出版社出版的新书回顾了展示了杭州市总工会在中国共产党领导下团结带领工人阶级在革命、建设、改革各个历史阶段所走过的光辉历程。

《杭州工人运动历史》编撰专班人员进行新书首发仪式。 记者李凡 摄



《杭州工人运动历史》编撰专班人员进行新书首发仪式。 记者李凡 摄

“产改”进行时

慈溪产改工作的两年成绩单： 高技能人才达8万 占比32.7%

记者张浩呈 通讯员陈迪报道 截至今年8月份,技能人才达245万人,高技能人才8万人,高技能人才占比32.7%,位居宁波市前列……这是慈溪市实施产业工人队伍建设改革方案近两年来交出的一份成绩单。

近年来,慈溪市总工会联合相关部门积极搭建各类技能竞赛平台,加快落实产业工人各项改革措施,让广大职工在快速成长成才的同时,获得感、幸福感和安全感倍增,推动产业工人队伍建设改革加快向前推进。

在拓宽技能提升通道方面,慈溪通过实施“上林工匠”培育工程和职业技能提升行动,精心打造“上林工匠”人才培育链。近年来,慈溪市相继出台了人才公寓、购房补贴、申请居住证、子女入学等技能人才系列扶持政策,实现高技能人才参照相关层级专业技术人员享受同等待遇,两项数据稳居宁波第一。同时,慈溪市总工会立足自身职能,研究出台《慈溪市总工会助推产业工人队伍建设改革三年行动计划》,并实施“产教融合工程”,7个现代学徒制试点学校与项目被列为宁波或省级试点。

2019年10月,慈溪市出台《新时代慈溪产业工人队伍建设改革实施方案》之后,该市相继出台了涉及保障产业工人的政治地位、提升产业工人技能素质、健全产业工人成长发展体系和提供产业工人公共服务等方面的相关政策文件12个,初步构建起产业工人队伍建设改革“四梁八柱”。

在促产业工人快速成长成才方面,慈溪市采取劳动竞赛、技能大赛、职工创新成果评选等方式,推进技能人才工作室和劳模创新工作室建设,搭建技能比武、创新创作平台,提升产业工人技能素质。每年一届的全市职工技能运动会,两年一次的“技能之星”职业技能大赛,为广大产业工人搭建了成长成才的大舞台。

从一名普通产业工人成长为企业技术“大拿”,宁波喜尔美厨房用品有限公司职工朱国兴实现了人生跨越。经过不断磨砺成长,朱国兴在慈溪市职工技能运动会比赛中获得第一名的好成绩。去年,他被授予宁波市五一劳动奖章,今年又被评为宁波

市“港城工匠”。“我很感激工会搭建的平台。”朱国兴感激地说道。

最近两年,该市又有120余名职工通过各类技能竞赛成为“技术能手”。至今,已有4个镇(街道)入围全省百场最受好评的乡镇(街道、园区、产业集聚区)特色职工职业技能竞赛名单,入选数量位列全省各县市区第一。

在拓宽技能提升通道方面,慈溪通过实施“上林工匠”培育工程和职业技能提升行动,精心打造“上林工匠”人才培育链。近年来,慈溪市相继出台了人才公寓、购房补贴、申请居住证、子女入学等技能人才系列扶持政策,实现高技能人才参照相关层级专业技术人员享受同等待遇,两项数据稳居宁波第一。同时,慈溪市总工会立足自身职能,研究出台《慈溪市总工会助推产业工人队伍建设改革三年行动计划》,并实施“产教融合工程”,7个现代学徒制试点学校与项目被列为宁波或省级试点。

产业工人队伍建设改革快步迈进,产业工人地位也不断提升。近两年,慈溪市加大了在产业工人队伍中发展党员力度,2019年以来共发展产业工人党员1271名,占全市发展党员总数的45.69%,实现30人以上企业有党员、80人以上非公企业党组织组建率100%。全市有5名优秀产业工人代表在市群团组织担任兼职副主席、人大代表、政协委员中产业工人代表占比逐年提高。产业工人主人翁地位有效强化,基层一线人员在各级工会代表、委员、常委中的比例分别升至80%、40%、26%以上。

金华市总工会职工学校以党史学习教育为抓手

高质量打造 职工“赋能站”

记者羊荣江报道 金华市总工会职工学校利用办学资质与平台优势,高质量建设“党史学习教育讲堂”(简称“党史讲堂”),并将其打造成职工的“赋能站”,切实担负起引领职工的政治责任。

“党史讲堂”让职工培训有维度。金华市总工会职工学校打造“点线面”相结合的培训网络,把“学党史、悟思想、办实事、开新局”贯穿始终。“点”上辐射,在职业院校、制造业企业等各类培训孵化园区(中心)培育一批产业工人队伍思想政治教育基地,促进思政教育和职业教育深度融合。“线”上联动,探索“网上职校”平台打造,构建思政与技能、线上与线下有机融合的培训格局。今年以来,制作培训视频10期并在市级媒体播放,收看超10万人次。“面”上扩大,与金职院、技师学院、金华电大等协作共建,开设党史宣讲、生活艺术、职业技能提升等40余个培训课程。

“党史讲堂”让便民服务有温度。打破教室式集中学习模式,以分片形式深入社区、深入基层开设党史讲堂,确保学习内容贴近实际,增强学习的实用性。如在兴学社区,通过谈心、走访等方式,了解社区干部群众实际需求后,为兴学社区送去党史宣讲、烹饪面点、社会热点分析等课程,惠及300余名社区干部群众。做好“公益托管”服务,为180个家庭解决孩子暑期无人看管的难题。

“党史讲堂”让思政教育有鲜味。开展“配餐式”党史学习模式,针对不同企业、不同受众、不同需求,开展个性化、差别化宣讲。如在金华市中心血站,针对机关事业单位党员干部,把基层党建、突发事件处置、打造“重要窗口”等作为党课内容,增强党员干部的创新意识、发展意识、责任意识;如在移动公司等企业,既讲党史又讲当前经济形势。所有“党史讲堂”,不仅“学党史、悟思想、办实事、开新局”的主题鲜明,而且还以职工的需求为方向,真正做到思想上认同、实践中践行,让课程既有“党味”又有“鲜味”。截至目前,已在8个单位开展巡回宣讲,为500多人送去党史课。

“党史讲堂”让技能提升更有厚度。探索“双螺旋”职工成长模式。推动职工群众在技能提升中“学党史”,在文化培训中“学党史”,在职业考证中“悟党史”,在拓宽职业技能提升渠道的同时,不断提升职工思想政治素养。截至目前,已有120名家政服务人员考取家政服务、300多人考取母婴护理等相应中高级职业技能证书。另外,烹饪、裁缝、美容美发、商务礼仪等课程培训,帮助1000余名困难职工实现再就业。通过思政和技能双提升,参训职工不仅找到了工作,思想亦得到了升华。

“党史讲堂”让技能提升更有厚度。探索“双螺旋”职工成长模式。推动职工群众在技能提升中“学党史”,在文化培训中“学党史”,在职业考证中“悟党史”,在拓宽职业技能提升渠道的同时,不断提升职工思想政治素养。截至目前,已有120名家政服务人员考取家政服务、300多人考取母婴护理等相应中高级职业技能证书。另外,烹饪、裁缝、美容美发、商务礼仪等课程培训,帮助1000余名困难职工实现再就业。通过思政和技能双提升,参训职工不仅找到了工作,思想亦得到了升华。

跑出“快递小哥”的速度

宁波市新就业形态劳动者趣味运动会举行



本报 记者张浩呈 通讯员郁诗怡、陈浩飞 摄影报道 “跑出咱们‘快递小哥’的速度,冲呀!”行走在“革命之路”上,来自中国邮政集团有限公司宁波市分公司的快递员吴师傅振臂高呼。日前,宁波市新就业形态劳动者趣味运动会在宁波市五一广场篮球场举行,来自各区县(市)、产业、园区的17个代表队200余名新就业形态劳动者参加了此次运动会。

据了解,本届趣味运动会分上午和下午进行,设有“红船启航”“革命之路”“艰难险阻”“星火燎原”等8个以“红色”为主题命名的比赛项目。参赛者是货车司机、快递员、护工护理人员、家政服务员等新就业形态劳动者。

场上场下,欢声笑语,气氛热烈。本次比赛项目兼顾了趣味性和互动性,运动员们使出了浑身解数,表现出不凡的实力。经过激烈比拼,由浙江捷达物业服务服务有限公司员工组成的奉化区总工会代表队和由宁波众星不动产经纪有限公司员工组成的北仑区总工会代表队获得了一等奖。

宁波市总工会相关负责人表示,本次趣味运动会是认真落实全国总工会等八部门下发的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,进一步丰富新就业形态劳动者的精神文化生活的又一举措,希望参与的新就业形态劳动者们能在活动中增强团体信心、凝聚集体力量,享受工作之余的无限乐趣。

台州路桥开展专项行动 维护女职工权益

本报 记者潘仙德报道 近日,为切实保障女职工劳动权益,贯彻落实《中共中央国务院关于进一步优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》精神,台州市路桥区人力社保局会同区卫健局、区医保局、区总工会等部门组成联合执法检查组,联合开展女职工权益保护专项行动。

据了解,这次检查的重点是女职工较多的纺织业、服装制造业、商业服务业、金融业等以及社会关注度较高的高科技行业企业。排查内容包括:检查女职工产假、哺乳时间情况,孕期、哺乳期延长劳动时间和夜班劳动情况,女职工从事禁忌劳动情况;女职工劳动合同、工资支付和社会保险情况;女职工较多的用人单位建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施情况;用人单位发布含有性别歧视性内容招聘信息的情况;其他有关女职工权益保护法律、法规执行情况。

检查组通过实地查看、集体座谈、员工谈话、电话询问和资料查阅等方式,对女职工较多的、社会关注度较高的高科技行业以及近年来曾发生女职工权益维护问题的11家用人单位进行了重点检查,并随机抽查了23家用人单位,对发现的36个问题当场指出并责令限期改正,收集企业和女职工反映的热点问题16个并当场答疑解惑。

与此同时,该区各镇(街道)牵头,对辖区内用人单位维护女职工合法权益情况进行排查,共检查企业126家,有力维护了女职工的合法权益。

“咱们是一家人”

毛朝阳 周彩燕 文/摄

“老夏,我代表省劳模协会看望您来了!”

10月18日,全国先进工作者、省劳模协会常务理事、衢州二中党委书记潘志强在衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强和龙游县总工会领导陪同下,来到龙游县塔石镇东西邵村全国劳模夏汝清的家。

夏汝清,今年65岁,全国劳模。2010年,他患上严重心脏病(心纤维颤动),前后手术三次。由于疾病不能根治,经常复发,不能参加正常劳动,家庭收入低。妻子患有腰椎间盘突出、颈椎病及严重胃病,需常年吃药治疗。

潘志强鼓励夏汝清要树立信心,战胜病魔。当得知夏汝清发挥

劳模作用,当好“老娘舅”,经常为村民调解矛盾纠纷,及时化解社会矛盾,做了许多公益事情时,潘志强说:“您是我们学习的榜样,也是我们的结对帮扶对象,希望您劳逸结合,保重身体。有什么困难,及时和省劳模协会联系,也可以找我,我也是劳动模范,咱们是一家人。”

图为潘志强(左)向夏汝清送上鲜花和慰问金。

鼓“创劲”促干劲

国网舟山供电公司工会做强英才培育工程

见习记者李国峰 通讯员虞攀峰、陈依娜、黄佳佳报道 “蔡雄劳模工作室的‘基于电磁超声波接收原理的电缆故障快速定位装置的研制’项目斩获国际质量管理小组大赛铂金奖和首尔国际发明展金奖。”不久前的一条消息刷爆了员工内部群,国网舟山供电公司(简称舟电)依托劳模工作室走出了创新突围的新路子,问鼎国际双金奖。

“小平台”展现出“大作为”,此项成果的问世靠的是员工那股子“创劲”,而员工被激活的这股创新热忧离不开舟电工会着力打造的育才工程。该工程主要是舟电工会围绕“党建+”、青年骨干、专业阵地、激励升级、创

新红利、科技领域六方面开展的系列举措,培养创新型人才。

“党建+”是舟电工会育才工程的牛鼻子,我们牢牢牵住了这个牛鼻子,把“党建+创新”作为育才成才的核心主线。“该公司工会负责人说。舟电工会将“党员示范岗”“党员先锋岗”与劳动竞赛和技术创新进行了结合,把先进典型发挥作用情况纳入党建一体化考核,实现了党建与技术创新相互促进、同频共振的良好氛围。目前,该公司员工依托劳模创新工作室,完成科技项目立项100余项,形成24项发明专利、117项实用新型专利等创新成果,参与编制国家、行业等技术标准23项,打造国家电网海洋技术

公司实验室,突破多项技术“卡脖子”难题,不断推动海洋输电研究向“无人区”挺进。

在工会的牵头下,舟电成立了“舟电数据战略联盟”,设立“青年创新平台”,以项目制的方式开展课题,为员工技术创新搭建起了舞台。“工会不仅要负责搭戏台,更要想方设法帮助员工唱好戏。”舟电工会办主任马宽坦言。为此,舟电工会在前面的基础上,集中力量进一步打造了“全景智慧工会云窗”管理平台,在这个平台上,能够实现项目立项、技术研讨、成果发布实施全过程“精密智控”,并对科研项目实施资源倾斜,此外还通过员工创新成果线上展示,把“精英工程”变为

“员工所能”“众人所向”。“用好平台资源,激发每个员工的创新创造活力是工会的职责所在。”马宽说。

“如果没有《多功能绝缘套筒操作》项目的成功研发,公司的绝缘操作杆采购、运输的成本还降不下来,作业效率也不会提升得这么快。”舟电生产相关负责人介绍道。被人津津乐道的《多功能绝缘套筒操作》的参与研发成员之一就是新时代浙江工匠林通龙。他在舟电被称为“舟山配网带电作业带头人”,不仅是因为他啃下了带电作业的硬骨头,更重要的是他身上有一种创劲,是技术创新的先行者。而他的创劲正是来源于舟电工会育才工程中常态化开展的金

匠人出匠品



为大力弘扬工匠精神,促进造纸研发技能传承,日前,浙江华丰纸业集团有限公司工会在华丰科技技术中心举办了迎百年厂庆“926工匠日”造纸研发技能操作比武。

比武内容包括卷烟纸手工包烟、自动抄片机抄纸两个项目。卷烟纸手工包烟项目

重点从包烟前准备、卷烟纸裁切、包烟过程熟练度以及手工包烟最后呈现的均匀平整度方面来进行评分。自动抄片机抄纸重点从浆料称量计算、抄纸步骤规范、抄出纸的匀整度和纸的最终定量来进行综合打分。

通讯员胡莉萍、杨建国 摄