

把新就业形态劳动者纳入基层社区服务范围,及时解决他们的操心事、烦心事、揪心事。一位快递小哥说——

“以前我是一个人,现在我有一家人”

在小区治理中话语权缺失,遇到矛盾纠纷缺少调解处理渠道,处理投诉信访时缺乏合理维权能力……面对快递小哥等新就业形态群体专项服务保障体系欠缺、城市融入感不强等问题,日前,杭州市拱墅区康桥街道率先成立快递小哥治家会,在人人安居的快递小哥们终于有了自己的“娘家”。

我有家人感和归属感。”据悉,小哥治家会主要由具有共治意识、关心小区事务的快递员组成,成员在党员、网点站长、班组中选拔产生,同步吸纳品牌管理企业顺丰速运和劳务派遣公司丰乐公寓人员共同参与。成立仪式上,首届7名小哥治家会成员闪亮亮相,并公布了小哥治家会常态诉求收集、定期议事协商、信息及时公开等运行机制。会上还同步成立了新人公寓小区党支部,统管小区内流动党员。

据康桥街道党建办负责人介绍,快递小哥集聚、群体诉求统一、家园意识缺乏是新入公寓的特点,也是治理的难点。借鉴党组织领导三方协同小区治理经验,通过组建小哥治家会,让快递小哥有了诉求反馈渠道,在全面摸排小哥身份的基础上,建立小区党支部加强政治引领和力量统筹,实现多元主体共治共管。

为更好服务快递小哥,康桥街道还在新人公寓打造了500平方米的快递小哥“党群之家”,设置有党员先锋议事厅、家门口服务站、新市民大学、便利生活小屋等功能区块,以满足快递小哥及家属议事、阅读、观影、休憩、打球等多样化品质生活需求。目前,“党群之家”正在试运行,下步将全面统筹公安、住建、文旅旅、人社、人社等部门,将公共就业、党群服务、便民服务等集中精准投放,打造小哥家门口的“一站式”综合服务阵地。

各地对新就业形态新群体关爱的探索也在不断革新。不久前,四川成都天府新区华阳街道城市新业态新群体党建联络站成立仪式举行,华阳街道和24个社区的相关负责人,以及来自美团、饿了么、申通、韵达、中通、圆通等公司的从业者代表参加。

华阳街道以此为契机,正式成立城市新业态新群体党建联络站、社区服务站,搭建沟通平台,主动服务华阳新就业形态从业者,深入推进“我为群众办实事”实践活动,画出基层治理“最大同心圆”。

华阳街道城市新业态新群体党建联络站和服务站的成立,促成一一批党群服务中心、银行网点等各类服务设施向快递员、外卖送餐员等群体开放,着力把新兴行业从业者与社区基层党建联系,相互融合,将服务送到他们身边,让基层社区解决好大家的操心事、烦心事、揪心事,形成大家看得见、摸得着的党组织服务网络,以更有温度的党建给群众更有质感的幸福。

在华阳街道城市新业态新群体党建联络站成立仪式上,华阳街道及社区服务站承诺为城市新业态新群体提供十大暖心服务,分别是:快递外卖休息驿站、民生政策直通车、权益维护服务、困难救助服务、矛盾调解服务、社区食堂助餐服务、心理咨询服务、文化文体服务、联建共建志愿服务、就业技能培训服务。

“建立服务站我觉得特别好,街道搭建这个平台,还拉了一个微信群,我们以后遇到困难可以找社区、街道,我们快递员、外卖小哥都感觉很温暖。”一位韵达快递的快递小哥说。

（上接第1版）“入会是社会组织的一项重要工作,是维护社会和谐稳定的需要。”上虞百官街道总工会主席王伟光介绍,街道积极响应区总工会《三年行动计划》,把组织构建到身边,让更多原本游离于工会组织之外的新业态新就业群体纳入“娘家人”怀抱。

为了畅通入会渠道,绍兴市总工会依托工会“一微一端”(微信公众号、官网)自媒体矩阵,开设了网上入会模块,将行业性、区域性联合工会作为企业体制外职工和灵活就业人员入会的“蓄水池”,待企业工会建立后及时将相关会员的会籍关系转移至该企业工会。

根据《三年行动计划》,绍兴市总工会提出,将着力打造“司机之家”“快递员之家”“户外职工爱心驿站”等线下服务阵地和“网上职工之家”“共享职工之家”等线上服务阵地,真正把“职工之家”建到职工身边。

“通过三年左右时间的努力,全市新业态工会组建力争实现‘横向到边、纵向到底、组织覆盖面’新突破,广泛吸引、分散覆盖”,最广泛地把流动分散的农民工、平台就业、新就业形态劳动者组织到工会中来。”陈泉标表示。

地处拱墅区康桥街道的吴家墩社区新人公寓,是浙江省人数最多的快递员集中居住点,也是吴家墩经合社与顺丰集团联手打造的浙江省首家快递小哥公寓示范点,现已入住了450余名快递小哥和自己的“娘家人”。

我们都是从外地过来的新杭州人,大家都有一颗热心,但以前没有交流的渠道,最多也只熟悉周围几户邻居。现在有了治家会,认识的人多了,我们以后还可以组织‘放学帮接团’。”在小哥治家会工作会议上,一位顺丰快递员分享着对治家会的期盼和规划:“以前我是一个人,现在我有一家人,这让

我有了家人感和归属感。”据悉,小哥治家会主要由具有共治意识、关心小区事务的快递员组成,成员在党员、网点站长、班组中选拔产生,同步吸纳品牌管理企业顺丰速运和劳务派遣公司丰乐公寓人员共同参与。成立仪式上,首届7名小哥治家会成员闪亮亮相,并公布了小哥治家会常态诉求收集、定期议事协商、信息及时公开等运行机制。会上还同步成立了新人公寓小区党支部,统管小区内流动党员。

据康桥街道党建办负责人介绍,快递小哥集聚、群体诉求统一、家园意识缺乏是新入公寓的特点,也是治理的难点。借鉴党组织领导三方协同小区治理经验,通过组建小哥治家会,让快递小哥有了诉求反馈渠道,在全面摸排小哥身份的基础上,建立小区党支部加强政治引领和力量统筹,实现多元主体共治共管。

为更好服务快递小哥,康桥街道还在新人公寓打造了500平方米的快递小哥“党群之家”,设置有党员先锋议事厅、家门口服务站、新市民大学、便利生活小屋等功能区块,以满足快递小哥及家属议事、阅读、观影、休憩、打球等多样化品质生活需求。目前,“党群之家”正在试运行,下步将全面统筹公安、住建、文旅旅、人社、人社等部门,将公共就业、党群服务、便民服务等集中精准投放,打造小哥家门口的“一站式”综合服务阵地。

浙江交工下沙顶管项目部举行触电应急演练

为保障杭州下沙开发区高压线路上改下工程用电安全,10月20日省交通集团浙江交工下沙顶管项目部组织开展了“现场触电应急演练”。演练模拟工人触电后,工作人员立即断电并报告,项目部迅速启动应急预案,在相关人员协调下急救

援小组立即赶赴现场抢救伤员直至救护车到来。通过演练,项目部检验完善了应急预案,提高了人员应急处置和自救互救等能力。接下来,项目部还将加大应急处置方案交底力度,推进应急处置卡、风险告知等应急管理工作的落地。

中国东方资产管理股份有限公司浙江省分公司与浙江星辰四海纺织有限公司债权转让暨债务催收联合公告

Table with columns: 序号, 债权名称, 所在地, 本金余额, 利息余额, 担保情况, 抵质押情况. Contains details of debt transfer and collection for various companies.

拍卖公告 2021年10月28日10时起至2021年10月29日10时止(延时的除外)在阿里巴巴资产处置平台对以下标的租赁权进行公开竞价:

1. 翠苑三区70-2-302住宅建筑面积约41.7㎡五年租赁权,竞拍起拍价:3.12万元/年,竞价保证金1万元。

更正公告 浙江二文化传媒集团有限公司于2021年9月30日在《工人日报》刊登的减资公告有缺,其中“经全体股东会议决议,自公告之日起15日内,债权人可向本公司申报债权。”

注:1. 本公告清单仅列截至2021年4月1日的借款本金、利息、违约金及未收小款,单位为元;借款人应承担的利息及违约金,按借款合同及担保合同的相关规定或生效的法律文书确定的方法计算。

围绕服务大局、服务企业、服务职工的目标 温岭市总工会:履职尽责 担当作为

今年是中国共产党成立100周年,是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年。温岭市总工会全面贯彻市委和省总工会、台州市总工会的有关工作部署,紧紧围绕服务大局、服务企业、服务职工的目标,履职尽责、担当作为,努力使工会各项工作在“十四五”开局之年迈好第一步、见到新气象,各项工作取得新成效。

加强思想引领 传承红色基因

推动党史学习教育走深走实。以宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,组织开展系列重要讲话精神宣讲活动,组织动员全市职工加强党史学习教育和工运史学习。广泛组织线上线下活动,开展“向党说心里话”、“党史知识百问百答”等,组织趣味闯关党史知识竞赛、红色观影活动,开展“唱支山歌给党听”“快闪活动3场、车间微讲堂369场,活动覆盖2.5万余人,不断传承红色基因。

深化产改工作 凝聚奋进力量

深入开展新时代产业工人队伍建设改革。充分发挥协调小组统筹推进作用,于9月1日召开协调小组第二次会议,明确项目清单、强化政策支持、加强督促指导等,以点带面,大力推进泽国镇省级非公企业产业工人技能提升全域试点及利欧、富岭台州市级产改试点工作,推动产业工人向知识型、创新型、复合型发展。此做法得到高度肯定,利欧集团产改做法被推荐为长三角三省一市非公企业产改交流材料,并圆满承办台州市产业工人队伍建设改革工作现场推进会。

推进普惠服务 关心关爱职工

实施精准帮扶项目。统筹落实日常救助、就业帮扶、助学帮扶、大病帮扶等项目,今年已帮扶困难职工3017人、发放救助资金53.26万元;累计召开线上招聘会13期,151家企业推出5050个就业岗位。开展转岗、再就业培训,与市职技校合作,已培训机械类职工100多人。推动职工医疗互助保障工作提质扩面,目前新一轮参保企业达657家、参保职工14.4万多人,今年累计向全市1399名职工发放补助金229.7万余元。

做好维权帮扶 构建和谐社会

深化工会劳动关系监测网络建设。进一步健全市、镇、村及社区(园区)、企业四级劳动关系监测网络,扩大企业监测样本点至270个,构建预警信息报送快速通道,开展季度法务研讨,切实抓好重点领域、重点行业劳动关系预警、研判、预报工作,将劳动事件

坚持开拓创新 提升工会活力

狠抓建会入会。严格按照“拉清单、清底数”工作要求,全面开展摸排摸底,梳理工作清单,倒排“工期表”,挂牌销号、动态管理、每季通报,形成大抓建会的浓厚氛围。今年新建工会107家,新增会员16789名,其中新成立市级“八大群体”联合会4家,快递行业工会联合会1家、单建工会19家,实现物流货运、网约送餐、护工护理、保安领域全覆盖。

温岭市保安员联合工会第一次会员代表大会



做好维权帮扶 构建和谐社会

隐患排查在基层。开展职工队伍情况专项排查化解工作,累计排查企业245家、职工31719人,掌握并处置矛盾纠纷3件,切实维护职工队伍稳定。

做好维权帮扶 构建和谐社会

提升工会法律服务水平。开展“职工说法”系列活动,通过律师下车间、法律论坛(讲座)、现场咨询等形式,向企业和职工开展普法宣传和政策指引。今年以来,发布热点法律问题解读、违法犯罪典型案例等信息193条,开展法治宣传服务23次,服务职工3600多人次。定期开展工会劳动法律监督,以先自查后问诊的形式,帮助企业开展劳动用工规范化管理,累计走

做好维权帮扶 构建和谐社会

访监督企业30家,提出完善用工管理意见和建议70余条;市职工服务中心、市劳动争议调处中心受理化解案件33件,结案金额22.3万元,化解调处率100%,切实维护职工合法权益。

深化工会劳动关系监测网络建设。进一步健全市、镇、村及社区(园区)、企业四级劳动关系监测网络,扩大企业监测样本点至270个,构建预警信息报送快速通道,开展季度法务研讨,切实抓好重点领域、重点行业劳动关系预警、研判、预报工作,将劳动事件