

三孩政策让育婴培训一座难求

六横成校8年培训出700多名合格育婴员

通讯员刘生国报道 “眉毛弯弯像月牙,额头宽宽学问大,小脸蛋胖乎乎,宝宝爱笑不爱哭,大脑袋呀真聪明,长大要当科学家。搓一搓,揉一揉,手心手背,心肝宝贝……”

这是舟山市普陀区六横镇成人文化技术学校举办的第15期育婴员培训班上,指导老师贺松彬教学员们的一段“婴儿抚触歌谣”。唱着这段歌谣,学员们在给婴儿做抚触动作时也更有爱更顺畅活络了。

随着我国优生优育政策和措施的不断推出,特别是放开三孩政策后,越来越多的家庭对掌握育婴知识和育婴技能显得非常迫切。据六横镇成人文化技术学校校长张金科介绍,六横镇成人文化技术学校从2014年就开办母婴护理(育婴员)技能培训班,每次一推出就吸引了众多准妈妈、准妈妈、准外婆们积极报名,一座难求。到今年11月,该镇成校已举办了15期育婴员培训班,参加培训的学员达700多名,经过严格认

真的考试,98%以上的学员都获得了由国家认可的育婴员职业技能等级证书。

第15期育婴员培训班从11月15日开始到21日结束,7天时间,没有一位学员中途请假和迟到早退。当老师讲解怎样给婴儿泡奶粉和给婴儿抚触动作教学中,学员们积极举手参与演示。一位姓陈的学员说,“我马上要当奶奶了,儿媳平时工作很忙,养育孩子的任务肯定由我包了。镇成校举办育婴员培训

班不要交一分培训费,能学到育婴员的知识和技能,我心里特别开心。”

学员曾女士是江西宜春人,2011年嫁到六横岛,现在有一个5岁的儿子。她在这期培训班学习中相当认真,坐在教室的最前排,认真地听,仔细地记,有听不懂的东西就举手问老师。曾女士说,“这样的育婴员培训机会难得,虽说我现在已经有了一个5岁的儿子,说不定我们以后还会再要一个孩子。现在来参加育婴员知识

和技能的学习培训,拿到育婴员职业技能等级证书,不仅对自己今后更好的培育婴儿有作用,而且还可以去给别人做月嫂赚钱,一举多得。”

“每次开出育婴员培训班,名额立即被抢光,大家对学习育婴员知识和技能的积极性这么高,今后我们一定会根据大家的所需所求,适时开班,让更多的准妈妈、准妈妈、准外婆们成为一名合格的、持有职业技能证书的育婴员。”张金科说。

不一样的职校 不一样的魅力

青田县职业技术学校:

功夫来自“每天切40块鸡胸肉”

本报讯 记者金钧胤 通讯员周红华报道

在刚刚结束的丽水市第十九届中等职业学校师生技能大赛暨省中等职业学校师生技能大赛选拔赛(下称丽水市中职技能大赛)中,青田县职业技术学校烹饪专业成绩优异,共获得2个一等奖,3个二等奖和5个三等奖的好成绩。优异的成绩离不开青田职校烹饪专业对师生的高质量要求,通过教师、学生“双元”发力,全面提升人才培养质量,在专业建设、人才培养和社会服务等方面均取得可喜成绩。

“精忠报国”“百年初心,历久弥新”,是青田职校烹饪专业教师叶桂阳的参赛作品。《精忠报国》是养生菜,《百年初心,历久弥新》为花色冷拼,因其主题鲜明、突出,配色对称和谐,刀工精湛,摆盘技巧熟练,在众多菜品中脱颖而出。

荣誉的获得,源自叶桂阳老师的勤学苦练,更得益于学校团队的合作。“比赛之前,不光是专业老师给我指导,为我打磨菜品的寓意,学校的美术老师更是当起了艺术指导,对菜品的摆放、角度、对称等提出了专业的见解。”叶桂阳说,赛前两个月,他每天花近10个小时练习比赛菜品,为了练好基本功做“滑炒鸡胸肉”,他每天要切40来块鸡胸肉。练完基本功后,他还要每天练习制作成品菜,并且请专业的老师一起品鉴。叶桂阳感慨,有了团队的合力助阵,他的技术水

平才能提升得这么快。

仅有优秀的教师团队是不够的,对学生匠心的培育,是青田职校烹饪专业屡屡取得佳绩的又一要因。

切土豆丝、切豆腐、余鱼圆……在大赛前,19级烹饪4班的学生雷张雷每天都在实训室忙碌着,每天的练习时间达12小时以上,而在两年前,雷张雷在烹饪领域还是一张白纸。

带着一颗对烹饪的热爱之心,雷张雷进入了青田职校烹饪班。在老师的专业教导下,只用了一个月他就做出了人生中的第一道菜。两年的专业训练不仅让雷张雷更加热爱烹饪,更是掌握了熟练的技巧,“这是我第二次参加丽水市中职技能大赛,去年拿了热菜项目三等奖,今年拿了热菜项目一等奖的第一名,真是非常感谢老师悉心指导。”雷张雷说。

据了解,早在1985年,青田职校便开设了烹饪专业,是全省最早开设烹饪专业的学校之一。专业开办以来,向社会输送了大批高素质的优秀厨师,为青田华侨在海外开设的中餐馆提供了强有力的人才支撑,学校也因此被外界誉为“国际厨师生产线”。目前学校烹饪教研组现有专业教师15名,外聘教师6名,其中中国烹饪大师1人,高级技师5人,技师14人,丽水市绿谷技能大师1人,市“五养大师”1人,国家级考评员9人。

微改造 精提升

温州科技职业学院开展乡村旅游人才专题培训



乡村振兴是乡村振兴的关键和基石,近日,温州科技职业学院经贸管理学院受温州市文化广电旅游局委托,举办温州市“微改造、精提升”推进工作与乡村旅游人才专题培训班。

培训围绕乡村振兴与共同富裕、未来乡村顶层策划及运营、数字赋能乡村、乡野艺术美学、网红村如何炼成、文旅资源开发与品牌建设等专题内容进行授课。培训采取理论教学、现场实践与讨论交流相结合的方

式进行,并与杭州趣村文旅集团有限公司以校企合作办班形式共同开展乡村旅游人才培养。温州市各县市区美丽乡村与特色小镇建设的职能部门和乡村干部、微改精提试点单位负责人等约90余人参加了本次培训。

图为参训学员前往文成、泰顺,现场学习“畲乡古韵、文旅融合”、特色民宿(侨家乐)等成功案例。

通讯员郑诗凡 摄影报道

“平安卫士”大比拼

诸暨市举行保安员职业技能竞赛

本报讯 通讯员詹玉丹报道 据悉,为争取优异成绩,展现诸暨技师学院A、B两幢教学楼之间突然烟雾弥漫,警笛长鸣。学校发生大火了?莫慌,这是2021年诸暨市“朗高杯”保安员职业技能竞赛的灭火现场。

只见火势一起,保安人员第一时间拨打了报警电话,并穿上防护服以百米冲刺的速度快速灭火,规范标准地进行现场指挥,疏散人员,表现出安保工作的专业性。

此次比赛,诸暨全市共有200名保安人员(教育系统及社会人员)参加,比赛内容分为理论考试和实操竞赛两个环节。实操竞赛环节包括灭火、防暴处突、校园门卫实务。与此同时,比赛还科学引入了风险评估、紧急避险等环节,有效检验了保安人员的专业处置能力。

据悉,为争取优异成绩,展现专业风采,各学校(单位)积极组织赛前训练和人员选拔,通过理论学习、实践操作、情景模拟、专家讲座等方式和渠道加深对专业的认知,提高业务能力。

经过充分准备的选手们给评委和观众呈现了一场精彩的比赛。在切磋技艺和交流经验中,保安人员既提升了专业能力,加固了单位疫情防控的第一道防线,也更加明确下一阶段单位安保工作的措施和方向:一是严格小门管控,非规定工作人员,非特别紧急情况,严禁人员从小门出入;二是加强反恐保卫,提升校内安全检查频率,杜绝暴恐事件的发生;三是重视消防安全,定期检查消防设备,进行消防演练,开展消防宣传,提升防火防灾意识。

宁波职教金字招牌是如何炼成的?(下)

立法保障,机制创新,提升职教治理能力

周彩丽报道 “没有体制机制的顶层设计,下面做不了事情。”谈及宁波职教的活力之源,宁波市教育局一级调研员胡亦弟认为体制机制是最重要的因素。梳理宁波职教的发展脉络,毋庸置疑,政府在提升职业教育治理能力,统筹优化职业教育办学环境上做了诸多工作,立法保障和机制创新是两大显著亮点。宁波先后出台《宁波市中等职业教育条例》《宁波市职业技能培训条例》《宁波市终身教育促进条例》《宁波市职业教育校企合作促进条例》,以立法来保障职教发展。

2008年宁波颁布的《宁波市职业教育校企合作促进条例》,是国内第一部专门针对职业教育校企合作的地方性法规。草案中有一条“为参与校企合作的企业免税收”的政策,但是地方政府没有为企业减免免税的权力。宁波是外贸出口大市,针对外贸企业有一条政策——“先征后返”,即先征税,后期地方政府予以奖励,这一条被搬进了校企合作条例中。条例出台后,在全国引起重大反响。2020年9月,新修订的《宁波市职业教育校企合作促进条例》开始施行,在教育督政、设立校企合作专项资金、双师型教师录用、服务社会奖励再分配等方面有了新突破。

在宁波市教育局原局长沈创光看来,体制机制创新是根植传统,一以贯之。

2004年左右,宁波市职教中心的数控、机电一体化等专业就业形势较差,校长想调整专业。而宁波的制造业需要这些专业来支撑,经过研究,宁波出台了“等额奖学金”政策,凡就读这些专业的学生,三年后以等额奖学金形式返还学费,坚持了几年,迎来数控专业人才需求的爆发性增长。

2004年,宁波建立了职业教育联席会议制度,十多个政府单位参与到助推职业教育发展的工作中。2005年,宁波进一步完善职工教育经费统筹机制,提高统筹比例,让企业拿出职工教育经费的50%投入职业教育,靠这些经

费支撑起了职校的实习实训、双师型教师建设等。宁波较早建立了中职生均公用经费制度,中职生均公用经费达到普通高中的1.5倍。2011年起,宁波率先在国内实施中职免学费教育政策。近些年,宁波探索办学体制改革,出台《关于进一步鼓励民间资本进入教育领域的实施意见》,允许民间资本对中等职业学校、高等职业院校进行股份制改造;探索绩效改革,出台《关于宁波市职业院校社会服务收入奖励分配的实施意见(试行)》,激活教师为社会服务的积极性……每一次机制创新,都是宁波职教前进的一步。

如果再追问一句,宁波体制机制灵活的传统从哪来,也许可以从宁波的文化中寻找答案。

“敢为人先、敢闯敢试”,是刻在宁波人骨子里的基因。“宁波两大优势:一是宁波帮,二是宁波港”,这句话广为传颂。“宁波帮”走南闯北,艰苦创业,搏商海而立潮头,“敢为天下先,敢闯天下路,敢争天下强”的创业基因代代传承。开放,是宁波的底色。宁波是南北船货物转换的重要港口,也是“海上陶瓷之路”和“海上丝绸之路”的始发港,这里南北方交汇,海内外文化交融。宁波的开放里,既有对外部世界的敏锐、接纳,也有观念上的不设限、懂变通。因此,也就不难理解,国内第一部专门针对职业教育校企合作的地方性法规于宁波出台,也就不难理解,本用于外贸的政策可以变通用于职教,也就不难理解,宁波职教史上一次次的体制机制创新,这也将成为宁波职教发展的不竭动力。

“加大人力资本投入,增强职业技术教育的适应性,深化职普融通、产教融合、校企合作,探索中国特色学徒制,大力培养技术技能人才”,这是《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四五年规划和二〇三五年远景目标的建议》对职业教育的要求。对标每一条,宁波已在探索,在践行。宁波职教,已阔步迈入“十四五”,走在高质量发展之路上。

打造浙江蓝领

年关技能“通关”



11月23日,全国最大石油基地中兴中石油转运(舟山)有限公司泰山基地完成对10名新员工的职业技能等级

进行最后的考核。至此,该公司今年已经完成8批次共计69名新员工岗位职业技能等级考核,新员工也因此取得了

更高的职业技能等级证书。

图为泰山基地员工正在进行阀门维修项目技能考核。

通讯员应红枫 摄

为小微企业解决实际生产中遇到的难题

这所学校引导学生在实战中创新

本报讯 通讯员刘敏、葛婷婷

报道 近日,象山港高级技工学校首届“华翔杯”科技节创新创意大赛圆满落幕。比赛特邀浙江科技学院教授陶松全、宁波工程学院客座教授忻志伟、宁波华众控股有限公司经理周荣林和象山港高级技工学校技能大师工作室高级技师以及系部主任共同“把脉”学生科技创新作品,吸引数百名师生到现场观摩。

学生聚焦象山先进制造业、绿色低碳、交通、物联网等行业领域,共上报创新创意项目50余个,经校级初评、创新技法培训、半成品研讨、成品研磨后,最终有8个

优质创新项目脱颖而出进入决赛。

决赛现场,项目负责人通过创新创意解说、创新实物模型展示、产品PPT介绍等形式,逐一阐述参赛作品的制作思路及制作方案,并由评审专家现场提问,对创意作品进行综合鉴定。面对评委提问,年轻学子虽略显稚嫩,但尽显风采。

据悉,象山港高级技工学校作为浙江省中职创新创业课程教学试点学校,一直以来非常重视“双创”教育。通过组建“一组二室七团队”的创新创业工作网络,将创新创业实验室和技能大师工作室作为主平台,引导学生解决

小微企业实际生产中遇到的现实难题,激发学生无限创意。

近三年,该校师生团队共产生实用、新颖“金点子”46项,其中28项制成成品,13项小发明在省市创新创业比赛中获奖,斩获一等奖2项、二等奖2项、三等奖10项。截至目前,师生共有18项作品获得国家专利。在科技强国、技术强国的号召下,学校将每年通过举办“华翔杯”校园科技节创新创意大赛,以赛促创、以赛促练、以赛促教,为助力象山区域经济腾飞提供本土化的创新型、复合型、应用型技能人才,助推象山制造业高质量发展。

职校阳光学子

大学生“创业达人”达己助人

已帮助13户困难农户增收60万



许立(左二)与他的创业伙伴。

通讯员王国海报道 许立是浙江纺织服装职业技术学院人人知晓的“养鸡博士”和“创业达人”。他采用“公司+农户+电商推广团队”的发展模式,带动老家农户一起养殖太湖鸡,已联合26家农户联合养殖,帮助13户有收困难的农户实现增收60万元,

同时,他开设电商客服、直播推广等新兴岗位,给农村不方便出门务工的农户和年轻人提供就业岗位。

谈到养鸡这个爱好,许立表示,“小时候跟着奶奶在潮州市妙西镇后沈埕村生活,看着奶奶喂鸡养鸡的模样,我也学着跟在后

面拿着苞米喂小鸡群,看小鸡茁壮成长特别有成就感。”美好的童年时光让他对养鸡产生了浓厚的兴趣,也从奶奶身上继承了传统的养殖技术。

许立养殖的太湖土鸡具有黄喙、黄羽、黄脚的“三黄”特征,皮质坚实,蛋黄口感绵密,“现在在农村大部分养的都是温室繁育的肉杂鸡,不能算是纯种的土鸡。我们养的鸡都是散养在山林和竹林之间,喂自己种的稻谷、玉米,而且时间养得足。”慢慢地,许立的太湖鸡受到亲朋好友的一致认可,常常出现供不应求的情况。“不如打造自己的品牌,让更多的人能吃到湖州的本地土鸡。”许立心中萌生了创业的念头。

现如今,许立就读于浙江纺织服装职业技术学院商学院的物流管理专业。“上了大学,在学院老师们的帮助下,我创立了自己的公司,注册了自己的品牌‘许小西镇后沈埕村’,也入驻了学院‘依知’农产品线上销售平台和新零售实

训基地。”许立说,“在学校我遇到了一群志同道合的创业伙伴,共同组建了电商团队,通过线上直播、社群带货等方式拓展了销售渠道。”去年,许立的创业项目还获得了第十届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛全国总决赛的特等奖。

许立特别感谢学院创业指导老师,“从产品LOGO设计、申请专利、直播带货等环节,他们都给了我很多专业上的指导。去年春节,老师们还建议我进行包装设计改良,推出了融合国潮元素的节日款包装,大大提高了销售额。”许立说道。

创业的道路并非一帆风顺,传统养殖业受环境气候的影响比较大,“每到梅雨季节,蚊虫多,加上环境比较潮湿,会滋生细菌,容易导致小鸡大量死亡。”一次,许立的小鸡在梅雨季节一下子损失了近二分之一。后来通过反复观察和实践,许立把孵化时间提前一个月左右,还煮药水喂鸡提高

鸡的抵抗力,避免了小鸡的死亡。

周边的养殖户都认可许立养的太湖鸡。他通过特色选育、技术研发、环境改造、饲料优化、科学防疫等养殖技术创新,培育优良的太湖土鸡,申请了太湖鸡品种和“闹鸡带小鸡”的新型养殖技术2项专利,使小鸡成活率提高了10%。谈及未来,许立希望能够利用太湖环境的天然优势,发展本地旅游和民宿,带动更多农户一起致富。他还计划成立公益基金,待公司稳定发展后,每年将销售出去的农产品提出10%金额作为公益基金,助力公益事业。

为充分发挥“互联网+农业”在乡村振兴产业发展中的积极作用,浙江纺织服装职业技术学院商学院联合支部推出“依知”助农快车道项目,线上助销售,扶农惠农等团购活动,构建起从田间直接到餐桌的绿色通道,截至目前,许立和农户合作养殖模式仅在“依知”平台上线的农产品就已销售近4万元。