

编者按：

近年来,我省各级劳模协会在弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,引领劳模发挥作用,做好劳模管理和

服务,维护劳模合法权益等方面开展了大量工作,为在全社会进一步营造尊重劳模、关爱劳模的良好氛围作出了较大贡献。为进一步提升劳模协会工作水平,把

劳模协会建设成为联系劳模、宣传劳模、关爱劳模、服务劳模的“劳模之家”,现将协会工作较有特点的做法予以刊发,供大家学习交流。

带领劳模 争做新时代“领跑者”

——聚焦长兴县劳模协会

长兴县劳动模范协会成立于2016年10月。该协会成立以来,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模示范引领作用,广泛传播劳模的先进事迹和先进经验,带领全体劳模,争做新时代的领跑者。

一、培育发展劳模“创新创业”基地和劳模创新工作室

为了使广大劳模有一个学习和活动的场所,该协会培育开拓了9个劳模“创新创业”培训基地和2个劳模创新工作室。培训基地的成立,让长兴360多名各级劳模有了一个培训学习的场所,更为弘扬劳模精神,发挥劳模作用提供了重要载体。通过运用劳模的先进思想、精湛技术、创新精神,共同参与创新实践,进一步影响和带动身边的广大群众,立足本职、创新劳动。2018年以来,在培训基地开展活动10多次,参加劳模达到700余人次。

二、成立劳模宣讲队和劳模服务队

为助推县委、县政府“新时代文明实践”活动,该协会于2018年3月成立了由35名劳模组成的“长兴县奋斗创造美好生活劳模宣讲队”和由30名劳模组成的“绿色智能制造职工(劳模)技术志愿服务队”。宣讲队和服务队成立以来,配合劳模“三进”活动,到企业、社区、学校等单位进行宣讲50场次。服务队为企业开展法律知识、劳动保护常识和班长培训100多场次,为企业解决问题300多个。

为推动青年技能人才队伍建设,充分发挥劳模中各种技术人才的作用,培养出更多更好的技术人才,引导用人单位建立高技能人才“师徒传承”制度,造就知识型、技能型、创新型劳动者大军,该协会开展了“名师带高

徒”活动,并建立了劳模带徒弟的数据库,为经济转型升级培养一批工匠型实用人才。活动开展以来,劳模带徒共有165对,每年创新成果近百项。

三、建造“劳模林”

2018年植树节前夕,为了进一步宣扬“绿水青山就是金山银山”的精神,为配合长兴创建“全国森林城市”,在长兴县总工会和长兴县林业局的心和指导下,该协会开展了“美丽长兴·劳模先行”植树造林活动,创建了全市首个“劳模林”。当天有100多名各级劳动模范参加了揭幕仪式和植树活动。同时,向全县劳动模范发出了倡议——积极发挥劳模作用,争当建设绿色家园、森林长兴的排头兵,使“劳模林”成为弘扬劳模精神的示范地。

四、积极开展劳模“四进”活动

5年来,该协会深化“劳模精神进校园、劳模技能进企业、劳模产品进社区、劳模关爱进家园”服务常态化,开展了一系列活动。组织劳模精神进校园宣传活动20余次。该协会组织劳模走进长兴第一小学、卧桥小学、洪桥中心小学等学校,让劳动模范与学生零距离接触,使劳模精神成为学生成长成才的精神动力,充分发挥劳动模范的引导、示范和辐射作用。活动开展以来,得到了学生、教师、家长的赞扬,取得了显著成效。如协会组织劳模走进长兴一小县前街校区,举行“学习铁军精神,争做新时代好队员”升旗仪式,县劳模胡莎为同学们演讲了新四军在长兴抗战的光辉历史。让孩子们学习当年的铁军精神、学习当下的劳模精神,弘扬正能量、培育和践行爱国主义思想。开展劳模技术进企业10余次。



为进一步发挥劳模示范引领作用,展现劳模时代风采,帮助职工提高思想认识,加强安全技能,查找安全隐患,共同营造安全、文明、和谐的企业生产环境。如省劳模臧强和长兴县劳模吴晓红带领他们的服务团队走进省内医院,为广大医务工作者送去家庭金融理财知识,受到医务工作者的热烈欢迎。绿色智能制造职工(劳模)技术志愿服务队队员来到浙江浙

矿重工股份有限公司,与企业员工进行了业务交流,对员工的操作和需要注意的事项提出了意见和建议。劳模工匠技术服务队走访了长兴县丰帆数控和人人集团等企业。技术服务队深入车间,排查安全风险,消除事故隐患,对巡查中发现的安全隐患提出了合理建议。同时,服务队队员与企业技术人员进行了深入的技术交流。

组织劳模品牌(产品)进社区20余次。劳模品牌(产品)进社区,主要包括卫生健康、金融理财、电信电力等,以及蜂蜜、大闸蟹、鹅肝、火龙果、蜜饯等产品,活动不仅几乎覆盖了县城的所有社区,而且延伸到县重点工程、乡镇,受到了广大群众的热情欢迎。2020年,在长兴县总工会的大力支持下,长兴县劳模产品展示厅正式开业。长兴的农业劳模们有了日常展示自己产品的场所。

关爱劳模进家园。基于老劳模数量多的现实情况,该协会连续三年分批次走访老劳模。2019年,县总工会与劳模协会领导一行分别走访了吴粉兴、朱世贵、吴银炎等10位与共和国同龄劳模;2020年重阳节前夕,该协会20余名劳模志愿者带着鲜花与慰问品,走访慰问全县46位80岁以上老劳模;今年,协会劳模志愿者继续走访看望全县38位73至79周岁老劳模,听他们讲述当年获得“劳动模范”荣誉称号的故事,传递县总工会、劳模协会的关怀和温暖。

五、做好精准扶贫、精准脱贫相关工作

作为劳动模范,在精准扶贫工作中,劳模协会始终坚持党中央确定的脱贫攻坚目标和扶贫标准,贯彻精准扶贫精准脱贫基本方略,充分发挥劳模实干的进取作风和争先的拼搏精神,不断改革创新,砥砺前行,在打造

高水平全面小康社会县域典范的新征程中,发挥劳模应有的作用。

针对种养殖特点,劳模服务队成员带着自己的技术团队到现场为当地低收入农户(职工)进行免费技术指导,帮助他们更快更好地掌握相关种养殖技术。劳模邱汝民响应林城镇政府推出的一对一蜂农精准扶贫模式,通过养殖技术培训、一对一对接对口帮扶,累计对接三县两区10个乡镇共158户养蜂贫困户,建立扶贫蜂场并提供技术指导,为农民脱贫致富提供了又一增收渠道。省劳模陈小究除了为桃种植户提供无偿的技术支持,解决种植过程中遇到的问题,保证农户付出的劳动得到最大的收获,帮助他们早日摘下贫困帽子,还帮扶一批低收入农户,把他们的桃子、西瓜和葡萄在采桃节上进行义卖,通过这样的方式帮助农户增加收入,改善农户们的生活。

六、积极组织劳模开展公益活动

积极响应县总工会发起的“十万职工爱心互助活动”,该协会专门召开理事会议,率先在全体理事会成员及部分企业家劳模中开展了爱心捐款活动,取得成效后,在全体劳模中进行发动,全体劳模积极参与,仅10天时间,捐献爱心款415290元;很多年龄较大的劳模都积极捐款,手机捐款不会操作,让孩子帮助操作捐款。还有劳模协会的专职工作人员,虽然不是劳模,被劳模们无私奉献的精神所感动,也在能力范围内,献出了自己一份爱心。劳模的家属、子女也积极参与捐款,献爱心。

尊老敬老仁之本,和谐社会孝当先。老吾老以及人之老,是中华民族的优良传统,为传播社会正能量,弘扬中华民族尊老、敬老的传统美德,该协会连续两年组织50余名劳模志愿者为泗安、虹星桥、吕山等敬老院举办

“爱心年夜饭”,向孤寡老人送去礼品,帮助老人拍照、测血压,讲授健康知识。一直以来,该协会始终把组织劳模参与社会各类公益活动作为劳模精神宣传的重要窗口,通过参与健步长兴“职工健步走,文明环保行”荧光夜行赛活动、学雷锋献爱心、“6581890社区服务热线10周年”等活动,为公益事业提供源源不断的动力和支持。

七、带领劳模积极参与疫情防控工作

2020年初,一场新冠病毒疫情席卷全国,长兴也不例外,面对严峻的疫情防控形势,劳模们积极参与,带头站在疫情防控第一线,发挥无私无畏的精神,为打赢这场战“疫”,贡献了劳模的一份力量。卫生系统的劳模,直接参与了病人的救治工作。自疫情暴发后,长兴也出现了患者。全国五一劳动奖章获得者、呼吸科专家卢火钦,担任长兴县专家组和浙大二院长兴区专家组组长。企业家劳模采购抗疫物资,带头捐款捐物,彰显企业大爱担当。各级劳模不仅积极参加乡镇街道、本单位的抗疫工作,进行道路检查卡点工作,而且积极响应协会的倡议,克服困难,积极报名参加由协会组织的长春花苑、西鱼巷卡点义务值守工作,仅长春花苑、西鱼巷卡点值守,劳模参加人员就达100多人次。

八、宣传弘扬劳模精神

为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥全县劳模在践行“重要窗口”示范样本建设,奋力争创长三角社会主义现代化先行县中的示范带头作用,在建党一百周年之际,该协会以“百个身边难忘故事忆党恩”“百幅书画摄影作品颂祖国”“百名劳模‘双亮’树形象”“百项社会公益活动展风采”“百名劳模学‘四史’悟思想”等“五个百”活动为载体,开展了一系列活动,编撰出版了《劳模——新时代的领跑者》一书。劳模的光辉事迹需要历史的镌刻,劳模的先锋精神需要代代相传,在县总工会领导的关怀和指导下,该协会完成了《劳模——新时代的领跑者》这本集文字、图片、视频为一体的全方位、立体化的多媒体书籍,借以收录这笔无形的“财富”。该书收录了137位劳模的先进事迹,生动再现了长兴本土劳模的精神风貌、时代风采、职业风范,折射了崇尚劳模、尊重劳模的价值导向,树立了学习劳模、争当劳模的潮流风尚,营造了关心劳模、爱护劳模的社会氛围。长兴劳模协会公众号创立于2019年7月,目前出刊60余期,宣传劳模精神、协会活动。协会确定标志(logo)并委托代理商注册版权,整个图标蕴含着全县各级各类劳动模范紧紧围绕长兴经济社会发展这一奋斗目标,不忘初心,牢记使命,不断作出新的、更大的贡献。



建劳模林。



劳模宣讲进校园。



劳模扶贫助农。



劳模进企业送服务。



劳模进社区送关爱。



劳模开展公益行动。