"产改"进行时

湖州全力打造"匠心之城"

去年获评市级以上工匠数量同比增长50%

本报讯 通讯员徐震报道 连日来,浙江辛子精工机械有限公司生产车间内,技术主管郑志强忙着攻关刀尖精准冷却的技术难题。他今年31岁,但凭借刻苦钻研和企业培养,已经累计参与国家各类专利项目16项,去年获评"浙江工匠"。自身成长的同时,他还将技术经验传授给新员工,带领大家一起进步。

近年来,湖州市营造尊工重匠的浓厚氛围,进一步打造"匠心之城",不断培育新劳模、新工匠。去年,湖州共有42人入选"浙江工匠"培养项目,60人被评选为"湖州工匠",市级以上工匠数量同比增长50%;同时建成高技能人才、技能大师等工作室37家,9人获得省"金蓝领"称号。

"城市发展离不开工匠,工匠成长需要城市支撑。"湖州市总工会相关负责人介绍,当下湖州产业工人有70多万人,产业工人技能提升既是共同富裕的重要内容,也为产业提档升级提供动力。目前,湖州已构建以赛代评、名师带徒、激励奖励、合力培养等于一体的工匠孕育机制,极大提高广大职工建功立业的热情与能力。

全市首届乡村能手大赛暨乡厨技能大赛日前落下帷幕,四季浔味、松鼠鳜鱼、三香焖羊肉……29位乡厨通过精美菜品比拼厨艺,获奖选手当场拿到了技能证书。据悉,去年全市举办各类职工技能竞赛157场,借助"以赛代评"扩大技能人才队伍,实现了"行行出状元"。

工匠培养重在企业内部。近年来,湖州持续开展"名师带徒"结对活动,去年全市完成812对高技能人才、劳模、工匠的师徒结对活动,通过定期目标化培养,提高职工整体素质。金洲集团高级技师陈云明在一线岗位上干了32年,获评过"全国五一劳动奖章""浙江工匠"等荣誉,如今每个月都会带领职工学习技艺,目前有5名徒弟获评高级技师。

"除了自己培养,我们还主动融入长三角,让工匠'走出去'学本事。"据介绍,湖州市去年成立环太湖劳模工匠学院,组建"环太湖劳模工匠导师团",与环太湖其他4个城市合力培养高素质技能人才,力争每年新增各层次工匠人才1000人。

目前,湖州已经营造出崇尚工匠的良好氛围。去年开展"坐匠心公交、看美丽湖州"活动,开通了"匠心专线";发放市本级离退休劳模荣誉津贴近210万元,提升了工匠的幸福感与获得感。

让评选更透明更标准更专业

台州路桥工会"百万"打造工匠培育体系

本报讯 通讯员金闻报道 "无意当中看到工会发的'路桥工匠评估细则'后,琢磨自己好像一条条加起来分数达标了,于是就抱着试一试心态报名参选,没想到真的就评上了。一直以来只是踏踏实实工作,觉得这些离自己很远,还真蛮意外的。以后还是会继续努力的,因为事实证明付出了总有回报,是吧?"台州市路桥区宇顺汽车修理厂维修诊断工程师梁君飞质朴地说道。

梁君飞是一位在汽车维修行业兢兢业业从事维修工作18年的女技师,去年她被路桥区总工会评为"路桥工匠"。2021年,像她这样恪守尽职、勤勉工作的产业工匠标兵,路桥区总通过《路桥区路桥工匠(新时代产业工人标兵)成长信息评估细则》办法共选树了近2000人,投入总资金近百万。

该评估细则采用评分制,在职业提升信息、竞赛荣誉信息、社会公益信息、社会信用信息、社会管理信息等5大方面50小点设定分值标准,根据评分标准为参评人员打分,根据总分由高到低取足获评人选,最后由镇(街道)评审工作领导小组进行审查、区总工会评审工作领导小组进行复审后授予称号。据了解,通过工匠成长工程信息级别评估评分法,2021年选树了140名路桥工匠,1636名新时代产业工人标兵。

"为信息评估项目赋分,运用评分制来甄选工匠人才,让工匠评选更透明化、更标准化、更专业化,也为倾力打造路桥'工匠之城'、工业4.0示范城市,推进高质量发展提供强大的技能人才支撑。"区总工会经济部负责人郑子剑介绍。对"路桥工匠""新时代产业工人标兵"获得者,由区总工会授予荣誉称号并颁发证书,给予一次性2000元奖励,并享受教育积分、银行"工匠贷"产品、疗休养、体检,公共自行车免费骑行资格等服务和奖励。同时,路桥区总工会建立健全了工匠孵化长效机制,在全区打造了11家区级创新工作室;搭建工匠人才展示平台,扩大工匠效应,2021年在全区开展技能比武大赛千余场,参与企业300余家,参赛职工3万人次,获奖职工纳入区总工会劳模工匠评选人才储备库。

"娘家人"助力疫情防控

隔离点上的"娘家人"

通讯员顾俊报道 "您好,是江北区锦江之星(外滩店)点长周永卫吗?一批北仑人员即将被转移到你们工会的责任隔离点,共35人,其中有小孩3名,请你们这里马上做好准备。"1月3日凌晨3时46分,一个紧急电话打破了寂静,正在锦江之星(外滩店)隔离点待命的宁波江北区总工会宣教部负责人周永卫立即从休息状态中调整过来,马上电话联系好医护、公安等部门的几名同志迅速换上防护服、做好分工,准备迎接被隔离人员。

1月1日,宁波市通报了北仑区发现1例新冠核酸检测阳性人员,北仑区随即启动一级响应。同日晚,江北区发布《关于做好当前新冠肺炎疫情防控工作的通知》。为配合全市防疫工作有序开展,根据疫情防控的要求,江北区总工会党组最短时间内作出工作部署,挑选了经验丰富的老同志周永卫作为责任隔离点点长,做好"抗击疫情人人有责,要义无反顾冲锋在先,当好'战疫'主力军"的准备。

此次,作为疫情防护隔离点点长,周永卫负责锦江之星(外滩店)点位的综合协调工作。1月2日晚8时30分到达点位后,他第一时间查看了点位上的工作布置情况,发现现场没有可传输大数据信息的工作电脑,如不解决,便会耽误人员采样信息的传输工作。他即刻驱车往返10公里,连夜在同事的帮助下把自己的工作电脑带到了现场供医护人员使用。

1月3日凌晨4时05分,已经做好迎接第一批隔离人员准备工作的周永卫等人又接到了第二个电话称"马上会有第二批39人被送到这里进行采样隔离。"这也意味着后面这一时间段工作量将翻倍增加。

"请排好队,让老人和孩子先来,感谢大家的配合和理解。"全员核酸检测开始后,周永卫与民警共同维护现场秩序,引导74人按顺序进行核酸检测。

其间,一位小女孩对被棉签戳鼻孔产生抗拒情绪,周永卫便主动上前做起了思想工作:"孩子乖,不要怕,医生阿姨的技术很好,只要轻轻点一下就好了,后面的人都看着你呢,你是最棒的!"在他与孩子父母的共同安抚下,小女孩非常配合地做完了核酸检测,由于现场大家积极配合,整个采样过程很快顺利完成。

采样完毕后,周永卫等人要做的事情便是尽快帮助这74人办好入住酒店的手续,为身心疲惫的他们提供一个温暖的临时住所。为此,他与锦江之星(外滩店)胡店长两人每批各领一人前往前台登记,并在办完手续后将入住人员拉入所建联络群,以便后续有需要可及时进行联系。"由于疫情期间情况特殊,规定被隔离的夫妻不能居住同一间,这又要涉及到做他们的思想工作,好在这个过程中大家都很理解我们,给予我们最大支持,这点令我们现场的工作人员都很感动。"周永卫说。

冬日温暖抵达 请查收

本报讯 通讯员陈标、沈晓萍报道 日前,一辆辆满载着保温杯、暖宝宝、毛毯等暖心物资的车辆分批次驶入宁波奉化区人民医院、奉化区中医医院、奉化溪口医院等近十家医院大门,为奋战在抗疫一线医务人员送去寒冬腊月的温暖。

自宁波疫情发生以来,奉化医务人员克服时间急、任务重、工作量大等困难,冲锋在前,为全市坚决打赢疫情防控阻击战贡献了一臂之力。在区总工会的组织动员下,全区各基层企业工会纷纷响应,对医务人员们开展暖心慰问行动,为他们送上"温暖包",送去工会"娘家人"的特殊关爱。

"感谢你们在疫情反弹的危难时刻挺身而出,守护了我们,守护了宁波!"企业代表、宁波一机阀门制造有限公司工会主席江森向"白衣战士"们表达了崇高敬意和诚挚感谢。据了解,此次送温暖活动,有近二十家企业参与其中,共捐赠物资价值近十二万元。

吴兴工会创新开展数字化经审竞赛

当好工会经审"卫士"

本报讯 记者程雪 通讯员陆佳欢报道 近日,湖州市吴兴区总工会举行全区基层工会"云经审"平台竞赛活动,评选出134家优胜单位。

本次竞赛是吴兴区总工会加快经审工作数字化改革、创新审查审计监督方式的新举措,通过数字化平台,随时随地查阅基层工会上传的各项数据和资料,及时分享审计信息,实现了全区工会经审工作线上集中管理、统一比较。这一举措突破了纸质版竞赛中《年度经费审查工作计划》《工会经费收支预算审查表》《年度工会经费计拨上解审计一览表》等沉重的手册资料带来的竞赛时间和地点限制。

今年以来,吴兴区总工会成立由经审委员、经审办干部组成的专项考评组,对照《吴兴区基层工会"云经审"平台竞赛活动评分指标表》,本着高标准、严要求、公平公正的原则,对全区402家基层工会"云经审"平台完成情况开展线上逐项逐条核实得分,并通过平台的资源数据库,客观地纵向比较基层工会历年经审工作是否有提升,历年审计意见中的问题是否整改到位,最终评选出优胜单位134家。

下一步,吴兴区总工会将对竞赛活动中上传的程序规范、效果明显的好经验好做法及时加以提炼和推广,有效提高审计工作的智能化、审计程序的高效化、审计成效的精准化,为工会各项经济活动提供科学决策。

工会"亮"品牌

海盐县总工会打造主题特色项目

精准服务助力教育"双减"

本报讯 记者金钧胤报道 "绿蚁新醅酒,红泥小火炉。一首大家耳熟能详的诗句,其实背后蕴含着历代'酿造人'的匠心。"近日,海盐县总工会组织开展"听劳模工匠说——酱园匠心"课后服务,邀请嘉兴市五一劳动奖章和海盐县"杰出工匠"获得者、嘉兴市劳模工匠宣讲团成员、海盐沈荡酿造有限公司常务副总经理庞卫华为海盐县沈荡镇沈荡小学六年级学生送去题为"工匠精神进校园 三棵树下落双减"的精彩一课。

庞卫华从"酿造文化""匠人匠心""走进非遗"三个方面入手,从清光绪年间的泰兴酱园到如今的沈荡酿造,将历经风雨香飘百年的酱园文化娓娓道来;从一粒种子到一滴酱油,讲述了手艺人传承匠心、守护老底子味道的初心故事。最后,学生们还在庞卫华的指导下,四人一组学做酒酿。

"第一次听劳模工匠讲课,感觉很新奇。课堂上通过自己动手,对'一辈子只做一件事'的工匠精神有了更真切的体会。"沈荡小学学生戚皓轩说。

这段时间,海盐县总工会广泛动员力量、积极开展活动,全力推动"双减"工作落地见效,第一时间深入中小学校实地走访,加强与海盐县教育局"双减"对接,精心挖掘丰富内涵,精准对接师生需求,按需拟定工会精准服务助力教育"双减"工作方案。经过前期梳理,海盐县总工会推出"听劳模工匠说"和"娘家人在身边"两大主题特色项目。

"听劳模工匠说"主要针对小学、初中阶段学校课后服务需求,结合自身实际,注重挖掘海盐当地红色资源、地方文化,发挥劳模工匠等资源优势,培养学生乡土情结,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,助力优质教育;"娘家人在身边"聚焦小学、初中阶段学校教职工的服务保障,围绕暖心关爱教职工工作生活等方面,精心策划服务项目。

"'双减'政策实行后,工会也为我们争取了'双加'政策:在不影响教学工作的前提下,每位教师每周可以有两次机会早下班40分钟或晚上班60分钟,增加了休息和陪伴孩子的时间;食堂由原来的一荤两素变为两荤两素,对于双教职工家庭,学校还提供在校订餐带回家服务。"海盐县石泉中学教师陈华说,这些"小动作"让大家伸手就能触摸到身边"娘家人"的温暖。

"双减"政策出台后,海盐县总工会依托县工人文化宫,利用双休日、暑期,先后开办"古筝伴我成长"古筝公益培训班、暑期职工子女羽毛球公益培训班、职工子女诗歌朗诵培训班等"盐工学堂"系列公益培训班,丰富教职工子女假期生活。

目前,海盐县总工会"听劳模工匠说"和"娘家人在身边"两大主题已征集到24个特色项目,包括"酱园匠心""'核'你一起""猪猪星球之旅""格莱美匠心人""春雨学堂""浪漫约会青春逐梦"等。

比亮点 赛成绩 促改革

平阳工会比拼改革创新亮点项目

本报讯 记者邹伟锋 通讯员叶晓影报道 在平阳县人民医院,有一家叫"平医咖啡"的休闲吧,自2020年11月创建以来,集体生日会、烘焙DIY、读书会等,已成为医院职工舒缓工作压力、放松交流的最喜爱场所……日前,平阳县总工会召开2021年全县工会系统改革创新亮点项目比拼会,来自县人民医院工会展示的"平医咖啡"创新品牌项目,博得现场阵阵掌声。

2021年以来,平阳县总工会以深化基层工会改革为动力,以固本强基为根本任务,致力于打造学习型、实干型、创新型、模范型、温暖型工会,率先出台《工会系统改革创新亮点项目比拼方案》,全县各乡镇、产业(系统)工会共申报创新项目31个,经过比学推进和考核评选,筛选出16个项目进行现场比拼。

会上,16个创新项目负责人围绕数智群团建设、产业工人队伍建设改革、基层工会改革、服务维权、工会组建、关心新就业形态劳动者等方面取得好经验、好做法,结合工作实际,就各自的特色和亮点通过PPT、现场演讲的方式进行了展示。

经过现场激烈比拼,最终决出一、二、三等奖。平阳县总工会党组书记、常务副主席邱君诺表示,下一步将对这些创新工作进行梳理总结,深挖特色思路和品牌,做好项目成果转化,更好地用创新成果凝聚职工、服务职工、造福职工,为平阳县建设共同富裕标杆区贡献智慧和力量。

萧山供电:加速迈入"不停电时代"

"起!小心!慢慢放下!"近日,在杭州市萧山区城厢街道北干山南路上,经过近5个小时的"小手术",电力吊车将一座服役20年的10千伏开关站从绿化带中移出,换上了一座崭新的开关站。

"为了尽可能降低对人民生产生活的影响,我们也在不断改善作业方式,少停电、不停电就把工程做好。"国网杭州萧山供电公司运维检修部负责人冯兴隆说。

如今,萧山供电公司正加速迈入"不停电时代"。数据显示,2021年萧山区供电可靠性统计结果为99.9912%,首次突破4个9大关,达到全省领先水平。供电可靠性越高,意味着用户的停电次数越少,每次停电的时间越短,"零感知"的电力作业服务已经从梦想照进现实。

"萧山是杭州'拥江发展'战略实施主阵地、桥头堡,同时也是亚运核心区。"萧山供电公司有关负责人陈炜表示,面对亚运会带来的机遇与挑战,公司将不断聚焦配网管理的重点、痛点和难点,强化技术提升、工艺革新和装备升级,努力实现亚运核心区供电可靠性突破99.999%、泛亚运区域99.9950%的目标,为2022年杭州亚运会保供电奠定坚实基础。

徐国锋

浙江二十冶:做好防疫 突显担当

1月4日,浙江二十冶召开紧急防疫工作会议,视频连线处于防疫第一线的宁波北仑区冶金事业部和工程技术服务中心党支部书记,检查部署宁波区域办公场所、项目经理部、施工现场和员工个人的疫情防控工作。公司党委副书记、纪委书记冯明,浙江二十冶党委组织部、党群工作部、办公室相关人员参加会议。

目前,冶金事业部和工程技术服务中心均按政府要求做好核酸检测、隔离、停工和防疫物资储备发放等工作,所属机构人员情况稳定可控。

会议传达了公司对处于疫情防控一线的全体员工的慰问,并要求支部进一步落实防疫工作,严格按照北仑区政府各项措施要求看好门、管好人、备足物资、做好服务。

会议号召全体党员既要做好自身防护,又要体现央企的社会责任,积极参加自愿活动,尽全力打赢这场疫情防控保卫战,为新的一年开好头、起好步。

周淑芳

浙江新国鼎家居有限公司遗失法定名称公章,备案编码3305231017261,声明作废。
余姚市低塘镇剑山岳海冲伴厂遗失公章一枚,声明作废。
宁波广源君泰文化传播有限公司遗失公章3302030184511,声明作废。
杭州紫懿投资有限公司遗失杭州市玉皇山南基金小镇管理委员会2017年3月14日开具的租赁保证金20万元整,票据号码1578785261,票据代码42101,声明作废。
浙江墨策律师事务所的贾效颖律师,遗失浙江省司法厅2021年10月8日颁发的律师执业证,证号13301201911098636,声明作废。
宁波满吉客科技有限公司从2021年7月初遗失合同章一枚,编号3302110033085,声明作废。
宁波泰科诺注塑机械设备销售有限公司遗失宁波市江东区市场监督管理局2014年10月30日核发的营业执照正本,注册号330204000192722,声明作废。
减资公告:宁波品玥房产运营有限公司经股东会决议,将注册资本由1000万元人民币减到200万元人民币,并按有关规定办理工商减资手续。特此公告。
减资公告:宁波市达起机械设备有限公司经股东决定,将注册资本由300万元人民币减到50万元人民币,并按有关规定办理工商减资手续。特此公告