

这个年,就在“浙”里过吧!

# 留“浙”里,温暖倍增年味更浓

## 杭州上城区总工会出台“暖七条”

本报讯 记者曾晨路 通讯员金晨报道 春节的脚步越来越近,为鼓励外来务工人员留杭过年,确保广大职工度过吉祥喜庆安康的春节,杭州上城区总工会在全区开展“温暖过大年·暖七条”活动。

节日期间坚守岗位的一线职工、各行业留杭过年外来务工人员、新业态形态劳动者等进行新春慰问。开展困难职工慰问走访活动,对全区建档困难职工及外来务工建档困难户进行全覆盖走访慰问,并送上节日慰问品。

同时,准备话费、流量包2万份,职工可在“数智群团”“杭工e家”APP、“上城发布”“上城区总工会”微信公众号等平台,按需兑换。设立职工往返车票补助,建档外来务工困难职工,每户最高补助800元,四川省甘孜州雅江县、广元市剑阁县建档卡在杭务工人员也可申请。

开展“美丽上城一日游”疗休养活动,将组织160名春节期间坚守岗位的外来务工人员开展疗休养,让他们在为上城高质量发展奉献的同时,感受上城的美好。并开展送“福”进万家活动,组织发动书法及书法爱好者深入基层企业、园区为职工送福字、写春联,发放“福字新春礼包”1000份,把党和政府的关爱和温暖送到千家万户。同时,畅通7×24小时全天候职工心理关爱热线87805151,关爱职工心理。

工会“亮”品牌

## 海宁市总工会 “有品食堂”评选 让每个职工都有好口福

记者金钧胤报道 中餐区、西点区、茶吧休闲娱乐区,各个用餐区域干净整洁;面点、盖浇饭、自选小炒,各类菜肴让人目不暇接;统一着装、全方位消毒、透明化后厨……6000㎡的食堂面积,可容纳3000人就餐,装配了80台中央空调,35名食堂工作人员全员持有餐饮服务许可证和从业人员上岗证,从食材品质到作业环境实施全程严格把控。位于海宁市黄湾镇的火星人股份有限公司职工食堂凭借高标准的硬件设施和软件管理,成为第五届海宁“有品食堂”的获评食堂之一。

据了解,“有品食堂”评选从制度建设、硬件设施、软件管理、饭菜标准等五个方面进行全方位评议考核,通过基层申报、上级工会推荐以及市总评审,并经过实地抽查和职工访谈,挑选出深受职工喜爱的“有品食堂”。同时,海宁市总工会还将“有品食堂”评选活动与“美丽厂区”“快乐车间”的评比相结合,鼓励企业用一流的工作环境和生活环境稳定职工队伍,更好助力海宁吸才引才工作。

如果说“火星人”是专注练好食堂“基本功”的代表,那么恒力建设有限公司则将食堂建成了集用餐、阅读、体育活动于一体的多功能区域。

读书角、台球桌、乒乓球桌……“以前,职工吃完饭要回工位休息,要么在大楼散步,活动比较单调,现在大家午休时间除了用餐,既可以坐在沙发上看会儿书,聊聊天,也可以约上同事打几局乒乓球,肚子填饱了,身心放松了,精神食粮也吸收了。”恒力建设有限公司工程管理中心职工马晓彦说。

随着越来越多的00后进入社会,食堂逐渐成为吸引年轻职工入职的亮点之一。2017年以来,海宁市总工会每年开展面向全市企业的“有品食堂”评选活动。随着评选活动的不断深入,海宁企业食堂口味上,开始向就餐美食看齐;价格上,饭菜价格堪称良心;环境上,向“网红”二字不断靠拢。让海宁职工留住最美好的“食”光,逐步成为海宁企业的共识。

“要想留住职工的人,先要留住职工的胃。打造高品质食堂,为员工带来‘舌尖上的幸福’,也为企业队伍稳定、生产发展打下基础。”海宁市总工会党组书记、主席许忠德说,推进“有品食堂”建设是工会关心关爱职工的重要举措,有助于企业改善管理、提升形象,也有助于激发职工留企、爱企、安企的情怀。

## 宁波江北企业工会 “走心”实招留工优工

本报讯 记者张浩星 通讯员周永卫、童贇报道 疫情当下,宁波江北不少企业通过物资保障、暖心行动、加强服务等系列“组合拳”,做好外地职工留甬过年服务工作,真心实意留工优工。

为了让外地职工留下来,今年春节期间,宁波信远工业集团有限公司专门出台了相关奖励政策,对于留甬的浙江省户籍职工给予600元奖励,对于留甬的省外户籍职工给予1200元奖励;宁波朗科精工技术有限公司对于1月27日到2月7日留岗的一线车间工人每天奖励180元,班组长等每天奖励200元。

还有不少企业推出了多项“留心”举措,让职工感受到家的温暖。宁波中车时代传感技术有限公司就

把“走心”做到了极致。送亲情,公司为每一位留甬的外地职工父母发放了春节慰问金,向他们送去新春的祝福,同时也感谢他们一直以来对公司的支持和信任;送关怀,公司为留甬职工充话费,送电影票,送上慰问品,还特别为单身汉们准备年夜饭,将“龙职工”进行到底;送娱乐,公司在春节放假期间,全天开放图书室、培训室和健身房等,让职工在闲暇时间也可以给脑袋和身体“充电”。

江北区甬江街道总工会相关负责人表示,目前,甬江街道总工会正积极引导企业采取适合自己的留工稳岗措施,真心实意,实心实招,真正让职工在企业找到家的感觉。

## 大红灯笼做起来



日前,湖州市吴兴区埭溪镇珀莱雅化妆品股份有限公司,工会志愿者邀请企业外来职工及其子女一起做灯笼,营造过年氛围。

春节将至,湖州市吴兴区总工会组织开展“就地过年暖人心”活动,通过送春联、送健康、送理发、送书籍、送技能等“送五福”活动,让外来职工在湖安心过大年。

通讯员何伟卫 摄

## 义乌市总工会 “新春礼包”送不停

本报讯 记者羊荣江报道 近日,记者从义乌市总工会获悉,针对留义过年外来职工群体,义乌市总工会以职工所需为出发点,以“留人更留心”为落脚点,将推出一系列线上、线下活动,暖心制造,持续推出六大“新春礼包”。

留岗慰问情意深。义乌市总工会领导班子成员将分组带队,深入企业,走近职工,为困难职工家庭送上工会的关心与慰问。同时,设立专项慰问资金,为重点企业、重点工程、春节期间坚守岗位的一线职工发放留岗慰问金。

春联送“福”年味足。义乌市总工会将特邀书法家走进企业,现场为留“义”职工送上墨宝与祝福。同时,在留“义”人员聚集的工业园区和企业开展“春风暖心 春节安心”公益期刊赠送活动,将发放期刊1.5万册。年货派送“义”家亲。依托“义乌工会掌上娘家人”平台,精心准备了

包含坚果礼盒、义乌特产、清洁佳品等万份年货大礼包,陆续开展8场“过年大放送,年货天天抢”线上福利活动。

“1元”特惠福利多。为让留“义”职工有滋有味过大年,义乌市总工会精心挑选涵盖吃喝玩乐的各种商家,留“义”职工可凭工会会员证到指定商家参加1元观影、大型商场1元购、新春礼包1元购及多重满减活动。春节期间,在疫情防控许可的前提下,组织部分留“义”过年的职工包场看大片。

文化慰问抚人心。组织文艺演出走进企业,为留“义”职工营造了喜庆欢乐的节日气氛,让职工们漂泊的“心”真正落“义”。

多彩培训提技能。义乌市总工会将送25场公益培训到企业,包含插花艺术、手工制作、茶艺培训等。此外“义职课堂”系列课程滚动播放,与留“义”职工“义”起共度云端团圆夜。

## 武义县总工会“礼”遇留武职工

本报讯 通讯员王妹芬、余德瑞报道 近日,武义县总工会开展“留武”过大年,“娘家人”有礼”活动,推出十项举措,即“一倡议、三开展、六举办”,用暖心行动鼓励引导外来职工留“武”过年。

在此期间,县总工会将走访慰问困难外来职工、新业态劳动者、户外劳动者以及环卫工人,送上“共同富裕”大礼包。开展邮寄一个“温暖回家路”的贺年包裹活动。

推出“贺年家乡包裹”,融入文创祈福,叠加语音祝福,以包裹快递为载体,为留武过年的外

来务工人员寄一个“温暖回家路”的贺年家乡包裹。

在落实防疫措施的前提下,安全有序开放职工之家、职工书屋、区域职工活动中心、工人文化宫等文化服务阵地,组织文化娱乐活动,满足和丰富就地过年的外来职工精神文化需求。

举办一次职工线上有奖竞赛活动和“留在武义过大年”微视频大赛。职工线上有奖竞赛活动内容涵盖党的十九届六中全会精神、县第十五次党代会精神、疫情防控知识、工会知识等,全部答对

即有机会抽到现金红包。微视频大赛则将紧扣“留在武义过大年”主题,着重展现新春佳节期间武义新居民欢度春节的生活场景、和谐的社会氛围、喜庆的亲情相聚等内容,体现人民群众的获得感、幸福感、安全感。

此外,还将开展第二届优秀外来职工评选表彰活动,评选表彰100名各行各业表现突出、取得优异成绩、社会反响良好、对武义经济社会发展作出较大贡献的外来职工,进一步激发外来职工创造热情。

## 杭州临安区总工会送出六重大礼

本报讯 记者曾晨路 通讯员罗逸报道 为确保广大职工欢度喜庆祥和安康春节,努力让外来务工人员感受到临安的温暖和工会的温暖,杭州临安区总工会在全区范围开展“工会送温暖、幸福临安年”活动,推出“六重大礼”暖心举措,关心关爱留下过年的外来务工人员。

第一重大礼为车票补助。向外来务工人员提供节后错峰返杭车票报销名额1200个。报销标准为返杭票价大于200元的按200元报销,小于200元的按实际票价报销。市、区两级工会错峰返杭车票补助申领“二选一”,引导外来务工人员有序错峰返杭。为四川甘孜州白玉县在临安务工人员提供春运期间往返

车票补助,每户家庭最高补助额度为800元。同时,向1000名留临安过年外来务工人员发放价值150元的“吴越名城·幸福临安”年货大礼包,为留临安过年的外来务工人员提供特别申领“二选一”,引导外来务工人员有序错峰返杭。为四川甘孜州白玉县在临安务工人员提供春运期间往返

向500位1月15日—2月15日出生的留临安过年的外来务工人员,发放价值100元的生日蛋糕券。春节期间,维权关爱和文化食粮也不可或缺。临安区总工会法律服务热线(0571-63812346)全天候为职工提供免费法律咨询、仲裁、诉讼代理等服务。并畅通职工心理关爱热线(0571-63809595),提供

心理预约服务。同时,开通临工直播课堂,内容涵盖普法讲座、亲子教育、健康养生、生活技能等实用内容,普惠外来务工人员。向500名留临安过年的外来务工人员赠送价值120元的贺岁电影套票,向100名外来务工人员赠送亲子绘本,丰富他们春节期间精神文化生活。

“娘家人”助力疫情防控

宁波大港工业社区的“大管家”:

# 疫情下,守护10万职工

记者张浩星报道 “北仑区基本完成社区‘清零’,疫情传播扩散风险可控”……当看到这条消息时,宁波北仑区新碶街道大港工业社区党委书记、工会主席朱红明松了一口气。

1月1日,北仑区通报1例新冠病毒确诊病例。北仑第一时间启动应急响应,并对相应区域已实行临时管控,大港工业社区部分区域被列入封控区。从那天起,朱红明就在抗疫一线奋战。作为大港工业社区10万职工的“大管家”,她要操心的事很多:疫情防控、核酸检测、物资调配、协调、摸排、走访……这些事情,每一项都不轻松。但朱红明毫不畏惧,她只愿这10万职工都能平稳度过此次疫情“大考”。

汇聚群防群控强大合力

记者电话联系朱红明时,她的声

音沙哑,语气中透露出一些疲惫,没聊几句,采访就因为其他事情被打断。当前北仑疫情防控形势好转,但作为封控区,朱红明依旧要协调很多事情,“越是到最后关键时刻,越是要仔细应对”。

大港工业社区的前身是大港工业城,10多名社工,服务的对象是500多家企业,以及10万余名职工——这一以少数人服务大多数人的基层治理模式也被形象地称为“小马拉大车”。

此次北仑疫情,对于所有人来说,都是一场硬仗。如何兼顾疫情防控和10万职工生活保障的繁重任务,朱红明决定再次依托着多年区域化党建的经验积累,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,把党员、职工群众组织发动起来。

朱红明介绍,元旦当天招募信息

发出不到一小时,就收到百余份“请愿书”,不少志愿者甚至自带物资赶了过来。粤海永顺泰(宁波)麦芽有限公司的员工胡旭杰就是其中一员,他原来趁着假期在家陪伴家人,收到信息后第一时间就赶了过来,并马不停蹄地投入了疫情防控工作。

随着越来越多的人加入,大港工业社区汇聚起了群防群控的强大合力。

“供应链超市”3.0让需求精准对接

“祥云汽车可接纳几名滞留人员”“欧博公司可提供40个充电宝”“丹尼尔吸塑提供200个面罩”“龙星物流有20名志愿者,可供支援”……这几天,这些暖心的“供应资讯”都会在大港工业社区“供应链超市”出现。

2020年初,新冠疫情暴发。大港

工业社区在全国首创“供应链超市”复工工作法,通过多种渠道排摸出700多家生产销售民用防护物资的企业,并对这些企业信息进行汇总,建立资料库,注明企业生产类目以及单价,形成“供应链超市”,便于园区内的企业与之对接,这一工作方法,助力多家企业顺利复工复产。

本次疫情发生后,朱红明对这一工作方法进行了升级,打造“供应链超市”3.0,以大数据的方式迅速排摸企业需求,进行防疫资源精准整合对接,使之成为企业之间、社区与职工之间的“战疫共享”平台。哪里可以去买菜,哪里可以为滞留人员提供住宿,哪家可以配送快餐……有了这个平台以后,企业和职工很多的现实难题都得到了及时化解。

“我们将企业‘战疫’资源共享到我们的供应链超市,企业员工可以根

据需求‘自主下单’,然后由党员志愿者配送到需求方。”朱红明说,除了提供物资共享,该平台还有“急难愁盼”收集、统计功能,企业、员工进入“端口”后可以上传自己的“所需所求”,以党员认领、党委兜底的方式进行高效解决。

自这一平台上线以来,大港工业社区已通过“供应链超市”3.0实现物资配送100多项,解决员工“急难愁盼”求助300多件。通过资源高效精准整合对接,大港工业社区10名社工实现了10万员工的有序防疫。

十多年如一日,对于朱红明来说,“大港工业社区”不仅仅是工作场所那么简单,她已经把这里当成了自己的“家”,把企业当家业,把员工当家人,把需求当家事。面对此次疫情,她只希望生活在这里的10万“家人”都能安然无恙。

## “兰工驿站”揭牌运行

本报讯 通讯员朱晓杰报道 近日,位于兰溪市兰荫路33号兰溪市首家“兰工驿站”正式揭牌运行。同时,兰溪市总工会还对与兰溪农商银行网点、电信公司营业厅合作建设的13家“工会户外劳动者服务站点”举行了授牌仪式。

据了解,“兰工驿站”由兰溪市总工会负责统筹管理,按照“便利、安全”的原则,遵循有统一的标识名称、有合适的场地标准、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度、有地图可查等“六有”标准进行配备,免费为户外劳动者提供一站式便民服务的场所。切实解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等问题,打通服务职工的“最后一公里”。兰溪市总工会下一步还将根据实际需要,选户外劳动者比较聚集的地点建设新的“兰工驿站”。

## 培育更多技术能手

桐乡市第十五届职工技能运动会落幕

本报讯 记者金钧胤 通讯员倪晓江报道 近日,桐乡市“恒云智联杯”数字化人才技能大赛结束。至此,新时代桐乡产业工人队伍建设改革工作协调小组举办的桐乡市第十五届职工技能运动会在历时5个月的赛程后圆满落幕。本届技能运动会包括桐乡市数字经济创新创业擂台赛、桐乡市疫情防控应急技能大比武、桐乡市安全生产工作人员技能大比武、桐乡市养老护理员技能竞赛等13场竞赛,共吸引来自全市各有关单位的3000余名职工参赛。通过比赛,27名选手荣获桐乡市“技术操作能手”荣誉称号,22名选手荣获桐乡市“党员技能能手”荣誉称号。

同时,通过举办职工技能运动会也为选手在参加之后嘉兴市级以上赛事中取得好成绩奠定了基础。如,桐乡市水务集团有限公司作为嘉兴三队参加的2021年浙江省水处理职工职业技能竞赛以总分第一斩获团体金奖,水务集团运河水厂、同福水厂、果园桥水厂的五名参赛选手分获其中的个人一、二、三等奖;2021年桐乡市总工会组织3名选手参加嘉兴市职业技能竞赛暨长三角地区职工技能大比武活动——焊工技能竞赛,从110名参赛选手中脱颖而出,分别取得第一名、第三名、第四名的好成绩。