



辛丑年十二月廿三  
2022年1月25日  
星期二

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrw@163.com

国内统一刊号: CN33-0019  
邮发代号: 31-2 总第12024号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

“产改”进行时

## “在一起”理念下的共情共育共建

### 嘉兴市总工会推动小微企业园区“产改”提档升级

记者阮向民、李国峰报道 “16家小微企业园区市级试点单位,813家园区企业,工会会员数10444名……”开启新的一年,嘉兴市总工会副主席王春勤一边分析着这组年终数据,一边盘算着新年“产改”目标计划:助力更多小微企业做大做强,推动更多产业工人素质成长。在王春勤看来,有了去年探索实践打下的基础,实现这一目标有着足够的底气。

2021年8月,嘉兴市总工会印发了《关于组织开展小微企业园区产业工人队伍建设改革试点工作的实施方案》,通过地域共情、队伍共育、机制共建,推动小微企业园区“产改”全面提档升级。

**地域共情:追求形散而神不散**

在“产改”实践中,小微企业园区是一个难点。一方面企业规模偏小,自主开展“产改”既缺乏动力,也缺乏能力;另一方面,园区作为管理和服务的组织机构,

如何捏合成一个“产改”的模型,缺乏可资借鉴的经验。

“在推进小微企业园区‘产改’的实践探索中,首先需要确立的是‘在一起’的理念。”王春勤告诉记者,小微企业园区“产改”工作关键在于调动一切有利因素,在整合各种资源中推动企业实现同频共振。

“政治上保证”是“产改”工作的首要目标任务。嘉兴是中国革命红船起航地,利用这一地域共情,嘉兴小微企业园区“产改”有了清晰的路径。在上海交大嘉兴科技园,“1921红色工程”成为了该园区内90多家企业、500名产业工人凝聚出的共识。

“90多家企业生产经营类型不同、方式不一,没有太多交集,通过思想政治工作,让企业和职工有了强烈的共鸣。”上海交大嘉兴科技园联合工会负责人刘燕成将这一转变形容为“形散而神不散”。“1921红色工程”中的“1”指的是红船精神;“9”代表着党工

共建强化的9项服务功能;“2”指的是孵化科技企业、建强支部堡垒两项基本任务;最后的“1”寓意建设一个国内领先的科技园专业园区这一奋斗目标。“1921红色工程”发挥了强大的引擎作用,以往各自为政的企业向心力增强了,凝聚力提升了。

思想引领的地域共情,为推进“产改”注入澎湃的动力。中节能(嘉兴)环保产业园联合工会负责人介绍说,去年园区推优入党,5名一线产业工人。“活力是小微企业快速发展的根本,我们通过技术能手推优入党,不断激发园区内产业工人的看齐意识,奋斗精神。”

**队伍共育:“订单办学”营造成长氛围**

“突破200万!”在濮院毛衫创新园直播基地的佛系搭配师“宁儿”(网名)通过园区“成长学院”的学习培训,完成单场直播成交额超过200万的惊人业绩。

“宁儿”通过电商转型正是嘉兴小微企业工会组织助力产业工人技能提升的一个缩影。据濮院毛衫创新园工会主席钱建生介绍,曾经的“宁儿”只是一名普通职工,对于产品销售、售后服务也都一窍不通,如今成长为电商行业的行家里手。

“企业根据职工技能成长需求‘点单’,工会按需调整专业和课程实现‘配菜’,实施‘订单办学’。”钱建生告诉记者,推进园区“产改”,需要直面职工成长需求,实现队伍共育。

目前,濮院毛衫创新园“成长学院”已成为孵化电商新业态职工的一个基地,通过聘请专业机构的老师,学习抖音推流技巧、脚本策划、抖音算法机制等只是一方面,更重要的是营造不破不立、不断提升的成长氛围。

**机制共建:为产业工人撑起更多保障**

“非公企业‘产改’的活力来

自于激励和服务更精准、更有效的保障机制。”这是张江长三角科技城平湖园(新埭镇)工会专职副主席庄春月的深刻感受。

“企业要发展,产业工人是根本,而培养一支懂技术会创新的产业工人大军,对于我们这样规模不大的企业来说显得有些吃力。”平湖新纳通信技术有限公司的负责人说。听到这样的声音,庄春月在这段时间里帮办的最多的事就是下企业,帮助指导企业建立完善激励保障制度。

庄春月告诉记者,为推进园区“产改”,建立了《张江长三角科技城平湖园机电装备创业创新中心产业工人队伍建设改革方案》,在此基础上,探索形成诸如“职工技能等级激励”的工作机制,打通小微企业“产改”的神经末梢,孵化出具有更强核心竞争力的企业和具备抵御市场风险能力的产业工人。

这个年,就在“浙”里过吧!

## 天台:为74家企业送去1500份礼包

本报讯 通讯员钱青、陆最报道 “收到工会沉甸甸的年货大礼包,心里感觉暖暖的。”外来员工接过装满“天台味道”的年货大礼包和食用油后开心地说。1月17日上午,天台启动2022年来员工留天台过年“送温暖”活动,此次活动共向当地74家企业发放近1500份礼包。

正值年末岁尾,为鼓励外来员工留天台过大年,天台总工会通过一份暖心祝福、一次走访慰问帮扶、一份年货礼包、一份微信红包、一张观影券、一份劳动保障、一份健康关怀等“七个一”系列暖心活动,用心用情做好就地

过年服务保障工作,让留天台职工度过一个欢乐祥和、健康安全的春节。

今年,银轮公司有147名外来员工留天台过年,大部分是一线工人和技术人员。“去年,公司销售成绩超预期,新的一年,公司新生产线投产,产品订单不断,迎来了‘开门红’。”银轮公司党委书记梁中华表示,“外来员工们坚守岗位,为银轮公司和天台经济发展作出了贡献。”

当天,天台县总工会还为快递、物流货运、外卖小哥等新业态就业劳动者群体送去新春的温暖

## 聚焦共享与开放 护航数字化改革

### 浙江出台全国首部 以公共数据为主题的地方性法规

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开新闻发布会介绍《浙江省公共数据条例》(以下简称《条例》)。《条例》将于3月1日起施行,是全国首部以公共数据为主题的地方性法规,也是保障我省数字化改革的基础性法规,为浙江数字化改革立法护航。

何为公共数据?《条例》明确本省国家机关、法律法规规章授权的具有管理公共事务职能的组织,以及供水、供电、供气、公共交通等公共服务运营单位,在依法履行职责或者提供公共服务过程中收集、产生的数据属于公共数据。同时规定,根据本省应用需求,税务、海关、金融监督管理等国家有关部门派驻浙江管理机构提供的数据属于公共数据。

从我省提出“最多跑一次”到提出“一次都不跑”,都是群众少跑腿,数据多跑路,数据跑路就是要充分地共享数据——这正是《条例》关键点之一。《条例》以打破数据孤岛为目标,建立公共数据充分共享机制,将公共数据分为无条件共享、受限共享和不共享数据三类,明确公共数据以共享为原则、不共享为例外,并进一步地保障政府部门之间的数据充分共享,最终就是要让群众有更多的获得感。会上介绍,这种共享还可以融合涉企、涉个人的数据,从而促进惠企减负、政策精准兑现,对企业的服务就

更加精准。《条例》规定,要建立省市县三级的数据回流机制,从“向基层要数据”变成“向基层送数据”,为基层赋能、减负。比方说杭州市推出了“数智减负一表通”,实现了18个部门、96种数据报表自动生成,把基层社区的干部从填报各类表格当中“解放”出来。

为确保公共数据全生命周期安全,《条例》明确相关部门的主要负责人是本单位数据安全工作的第一责任人;建立数据处理安全评估制度,规定因数据汇聚、关联分析等原因,可能产生涉密、敏感数据的,应当进行安全评估。《条例》还提出要建立一系列的数据安全防护的技术标准,即“技防”,通过各种技术来进行防范。

## 全面落实好“双减”政策要求 我省明确不刊发校外培训广告

本报讯 记者羊荣江报道 记者从省市场监管局获悉,为深化构建部门多联动的校外培训广告整体智管机制,全面落实好“双减”政策要求,近日,省市场监管局会同省委宣传部、省委网信办、省教育厅、省民政厅、省建设厅、省国资委、省广电局研究出台了《关于进一步做好校外培训广告管控工作的意见》。

《意见》明确,各地各相关部门要按照职责分工,全面集中排查与加强日常管控相结合,综合运用舆论引导、企业自律、行业管理、市场准入、监管执法、社会共治等多种手段,健全完善校外培训广告整体智管机制,不区分学科类、非学科类,确保做到主流媒体及其新媒体、网络平台以及公共场所、居民区等线上线下空间不刊登、不播发面向中小学(含幼

儿园)的校外培训广告。

《意见》指出,要压实校外培训广告传播平台责任,清理存量、杜绝增量,完善广告发布审核制度,鼓励引导校外培训机构公开承诺。要健全智慧监测体系,充分应用现有数字化监测监管平台,推动部门间监测监管信息互通共享,提高数字化智管水平。要完善协同联动机制,强化广告管控与校外培训机构管理协同,将校外培训广告活动情况作为相关资质管理的重要内容,强化舆论引导与媒体管理协同,加强传统媒体行业管理和互联网信息管理,强化信用监管与行业监管联动,建立健全失信联合惩戒制度。要创新社会共治路径,充分发挥“基层治理四平台”作用,组织引导社区工作人员、志愿者加入管控工作。

## 党员先锋队 助企到车间



昨日,建德市杨村桥镇党员抗联企业先锋队的青年志愿者,在建德市朝美日化有限公司的生产车间里忙着整理、包装、

检验、清点口罩。随着虎年春节的临近,该镇根据企业生产工人紧缺的实际,积极组织党员先锋队的青年志

愿者,深入生产车间一线,助力企业赶制订单产品,全力保障各地疫情防控的顺利开展。

通讯员宁文武 摄

## 浙江发布劳动教育实施指南 中小学每周至少一课时

本报讯 记者李凡报道 记者从省教育厅获悉,《浙江省中小学劳动教育实施指南》(以下简称《指南》)已于日前向各市、县(市、区)教育局和相关学校印发。

《指南》对劳动教育的主要内容包括:日常生活劳动、生产劳动和服务性劳动中的知识、技能与价值观等。

《指南》对各学段的劳动教育分别做了要求,其中小学低年级段以日常生活劳动为主,注重培养劳动意识,感知劳动乐趣,爱惜劳动成果;中高年级段以家庭劳动、农业种植、传统工艺与手工制作和服务性劳动为主,培养学生热爱劳动、热爱生活的态度,学会与他人合作劳动;初中段以注重增加劳动技能,以家政劳动、生产劳动、服务性劳动等为主,兼顾校内校外劳动教育,培养学生认真负责、吃苦耐劳的品质,增强公共服务意识和担当精神;普通高中段注重围绕丰富职业体验,开展服务性劳动和生产劳动,理解劳动创造价值,培养劳动自立意识和主动服务他人、服务社会的情怀;普通高等学校则需强化马克思主

义劳动观教育,注重围绕创新创业,结合学科专业开展生产劳动和服务性劳动,积累职业经验,培育创造性劳动能力和诚实守信的合法劳动意识。

根据《指南》的具体安排,我省将把劳动教育纳入到人才培养全过程,通过劳动教育必修课程、实践活动、劳动周等方式拓展劳动教育实施途径。其中普通中小学开设每周不少于一课时的劳动教育必修课程,推进劳模工匠进校园,举办劳模工匠宣讲、各行各业技能讲授展示等进校园活动;职业院校开设不少于16学时的劳动专题教育必修课,举办“劳模大讲堂”“大国工匠进校园”等劳动榜样人物进校园活动,让“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”成为职业院校的时代风尚;普通高等学校可在已有课程中设置劳动教育模块,也可专门开设劳动专题教育必修课,本科阶段不少于32学时,紧密对接区域产业升级和变革过程中紧缺的新技术应用人才需求,深化产教融合,加强新职业、新业态职业胜任力培养,使学生“明劳动”之理。

## 入“云上”工会 当“红色工匠” 住舒适“新房”

### 南浔工会为新就业形态劳动者营造安居乐业大环境

**全力推进 突出加强 新业态新就业群体 建会入会 权益保障工作**

记者程雪报道 湖州南浔是一个古与今不断碰撞、融合的地方。在南浔古镇如水墨丹青一般的画卷之上,民宿业、快递业、直播业等新业态百花齐放。新就业形态劳动者最多的思考是如何在这片土地上安居乐业,而南浔区总工会最深的忧虑则是如何更好地服务他们。

去年以来,南浔区总工会统一思想认识,深入基层一线、精准关心服务,深入开展新业态新就业群体集中建会入会行动,推动工会“两基”工作高质量发展。目前,全区新建工会232家,发展会员12322人。

**“云上”建会**

美食直播、农产品销售直播、商场直播、“网红带货”等成为许多传统行业的转型升级之路。网

络直播员已然成为新业态新就业群体中的一员。

在南浔古镇,一个拥有50余间直播间、总建筑面积近1万平方米的水晶南浔直播基地在几个月前落成。这意味着,未来将有越来越多的网络直播员来浔就业。南浔区总工会也一直在探索建立网络直播员工会。

去年12月,一场特别的直播在水晶南浔直播基地开播,大家同意《选举办法》的请扣1,不同意的请扣2。”这是南浔区网络直播员联合会召开“云上”第一次会员代表大会。有别于传统的代表大会,此次大会以微信“群直播”的方式通过《选举办法》,以微信“群投票”的方式进行匿名选举。

“云上”建会既是疫情期间通过互联网方式建会的有益探索,也是针对新就业形态劳动者分布广泛、就业灵活、流动性强的特点调整建会模式的创新。

目前,南浔区总工会积极拓展新业态新就业群体领域,如将民宿、农家乐、盆景产业园等纳入新业态领域,不断扩大新业态新

就业群体的“朋友圈”,未来将以更灵活、更便利的方式推进新业态新就业群体建会入会工作,有效扩大工会组织覆盖面。

**人人都有机会成为“红色工匠”**

又逢“年货节”,圆通快递员徐超近来格外忙碌,从早上7点忙到晚上9点如同家常便饭。作为“资深”快递员,他负责在地形最复杂的区域配送快递,弯弯曲曲的弄,牌牌糊糊的老小区,车间众多的大厂……他都“门儿清”,总是高效率完成任务。在这段辛苦的日子里,他收到一个振奋的消息——成为了入党积极分子,并成为南浔区“红色工匠”培育对象,“对我来说这是肯定更是鞭策,感觉最近干活充满了干劲!”

和经验丰富的徐超相比,南浔区久安老年福利中心的养老护理员张莉钰才站在职业生涯的开端。“我想成为优秀的党员和技术过硬的能手,成为南浔‘红色工匠’。”张莉钰已经是一名入党积极分子了,近年来自学老年营养学、心理学等科目,为成为技术能手,

加入“红色工匠”队伍而做准备。“把党员普通职工培养为技术能手,把非党员技术能手培养成发展党员”是湖州各级工会在全市非公企业组织开展“红色工匠”培育工作喊出的口号。目前,南浔区总工会正不断推进“推优入党”,培育“红色工匠”工作,全区共有100名“红色工匠”培育对象入库。

对于湖州而言,“红色工匠”培育工作为全市实现高质量发展提供人才保障。对于劳动者们尤其是新业态新就业群体而言,这肯定了他们的自我价值,又鞭策他们对未来做出规划,因为人人都有机会成为“红色工匠”。

**让南浔人住有宜居**

新业态新就业群体中很大一部分是外来务工人员,他们饱尝“独在异乡为异客”的辛酸。如此情形之下,“娘家人”就是你们的亲人,“娘家人”帮助你们安家乐业”是南浔区总工会为新就业形态劳动者做出的最有温度的承诺。

去年以来,南浔区总工会以“高水平建设共同富裕新家园”,

让职工“住有宜居”为目标,全力打造“职工安居工程”,吸引更多“新南浔人”来浔干事创业。同时,出台《企业职工阵地建设与评价规范》地方标准,全面推进模范职工之家建设。

一年来,南浔出现了一座座“新”宿舍楼,有拔地而起的新楼,也有就地换新貌的老楼。位于南浔区旧馆街道快递园区的职工宿舍就经历了“重生”。

“这里原本是一家大企业,后来改成快递园区,把街道辖区内五六家快递公司的70多名快递员整合到一起。”在旧馆街道总工会主席朱英英记忆里,园区内的老宿舍楼十分破旧,每间宿舍的品质不一,有些甚至没有家电和家具,快递小哥不能申请到好宿舍全凭运气。

ICBC 中国工商银行 浙江分行  
电话银行: 95588  
网址: WWW.ICBC.COM.CN

中国建设银行 浙江分行  
大行德广 伴您成长  
客服热线: 95599 www.abchina.com