

【这个年,就在“浙”里过吧!】

# 有一种幸福是在“浙”过年

## 嘉善姚庄:送送送,根本就停不下来



## 绍兴越城:打出福利“组合拳”

本报讯 通讯员秦师余报道 日前,绍兴市越城区总工会推出“幸福越城”——留越职工送温暖系列活动。

“谢谢你们的到来!”1月24日上午,越城区总工会“翰墨暖企,情系职工”迎春送福活动第一站走进浙江盛洋科技股份有限公司,把新春的祝福提前送到留越职工的身边。活动现场,书法老师挥毫泼墨,现场创作了百余副春联和“福”字,增添了浓浓的节日氛围。

“我的老家在安徽,今年已经是我在绍兴过年的第二个年头了,平时工作忙也没有机会到处走走看看,趁春节正好可以参加区总工会的活动,游古镇晒年味,区总工会‘寄家书’的活动我也参加了,虽然不能回老家,但是真正感受到了‘娘家人’的温暖!”留越职工滕大哥动情地说道。

结合送温暖活动,现场还开展了“尊法守法,携手筑梦”公益法律服务行动,为职工提供法律咨询、有奖知识问答、派发宣传资料等形式多样的普法活动。

越城区总工会还为留越职工准备了近万份暖心礼品,有年货礼包、新春红包、话费红包、自助餐券、电影券等;针对留越过年的困难职工家庭、新就业形态劳动者、节日期间坚守生产服务一线的职工,以及疫情防控重点单位职工开展新春慰问;线上线下同步开展形式多样的送温暖系列活动,以情留越,用心留人,打出暖心福利“组合拳”,为他们送去“娘家人”的关爱。

## 景宁:这个年踏踏实实过

本报讯 记者金钧胤报道 近日,景宁县总工会为留景过年的职工推出“情系职工·温暖相伴”系列暖心活动启动,让留景过年的外地职工在“第二故乡”度过一个欢乐、祥和、安宁的春节。

以公众号为平台,让留下过年的职工说出自己的心声。景宁县总工会还深入企业、防疫一线及重点工程,对春节期间坚守一线岗位的外地职工开展送温暖慰问活动,发放具有满满“工味”的年货,传递工会“娘家人”的真情实意,真正用畲乡温情让就地过年职工感受到“第二故乡”的温度。

同时,景宁县总工会深入走

## 平湖:春节福利羡煞“朋友圈”

本报讯 记者阮向民 通讯员徐芸报道 “大年初一,吃团圆饭、入住酒店大床房;初二,上影院观看贺岁片;初三,包船夜游东湖……”1月24日,平湖迪邦保洁服务有限公司职工邹铁成把公司春节福利菜单发上微信“朋友圈”,引来一片艳羡之声。

邹铁成老家在内蒙古,1995年5月来平湖务工后就再也没有挪过地方。今年春节,响应政府倡议留在平湖过年,说起公司的这一波节日福利,他抑制不住内心的激动,“公司对待外来务工人员一直关爱有加,住酒店、坐游船,对我来说都是第一次,感到特别贴心。”

对于这张节日福利菜单,“迪邦保洁”总经理李咸伟介绍说,今年公司有20多名外来一线保洁员留在平湖过节,“他们常年累月奋战在城市保洁第一线,是大家追求美好生活的服务者、奉献者,今年过年,我们听取了公司工会的提议,让一线保洁员工转换角色,体验一回被服务的幸福感,体验平湖这座城市的温度和公司大

家庭的暖意。”

同样经历着“幸福来敲门”的,还有浙江比例聚合科技股份有限公司留企过年的外来务工人员和他们远在老家的亲人。公司工会主席曾育告诉记者,工会为每名留企过年员工的家属寄送了一个大礼包,里面装着满满的“干货”,除了地方特产、小吃零食之外,还特别送上了暖手宝。“我们想传递的情感是,虽然人没回家,但亲情的温暖时刻相伴。”另外,留企过年、坚守岗位的职工从小年夜到正月初三,都能享受到3倍工资,并发放节日费和伙食补贴,大年三十还有一份神秘的新年礼物等着大家。

据悉,为统筹做好疫情防控和经济发展工作,按照党委政府部署,平湖市总工会第一时间启动了“平小工”伴你过大年关爱留“平”职工活动,包括“平小工”伴你暖寒冬、圆心愿、游平湖等九大系列,用暖意满满的给力举措,让留在平湖过年的外地劳动者、建设者、奉献者幸福过大年。

本报讯 记者阮向民报道 工会搭舞台,职工当主角。昨日中午,嘉善县姚庄镇总工会主办的职工网络迎新联欢会在一片喜庆的气氛中拉开序幕,这是镇总工会迎新春送文化活动的一场重头戏。看直播,送大奖。来自浙江福莱新材料股份有限公司的河南籍员工曹贝贝成为当天的“幸运女神”,摘得本次活动的“幸福奖”,奖品是一台华为手提电脑。

本次联欢会,有866名职工分享了各个奖项,蓝牙耳机、空气炸锅、真丝围巾……每一件都传递着“娘家人”的温暖。而登上舞台的职工演员们也收获了满满的成就感,在嘉善科友盛科技有限公司从事品质检验工作的

朝拉来自内蒙古,这位蒙古族姑娘从小能歌善舞,不过面对全镇职工表演节目还是第一次,这次她带来的节目是独舞《欢乐地跳吧》,“感谢工会为我们外来务工人员提供了一个展示才艺的舞台,很激动,也很开心。”

“我们通过送文化、送团圆、送年味、送课堂……让外来务工人员在第二故乡也能感受到大家庭浓浓的亲情。”镇总工会专职副主席张萍告诉记者,元旦过后,工会就对外来务工人员的春节去向开展了摸排统计,今年有将近2万外来务工人员选择留在姚庄过年,为服务好他们的节日生活,镇总工会启动了“暖心送”系列活动。在送文化环节,除了传统的送春联、送福字外,还送出了

1500张春节电影券,同时联合有关单位开展送文艺演出进企业活动。在送团圆、送年味环节,向建立工会的企业赠送“幸福团圆大蛋糕”,开展“万名职工送礼包”活动。在送课堂环节,除了在春节期间坚持开设“姚庄工会微课堂”,传授手机摄影等深受职工欢迎的实用知识、生活技巧之外,还面向200多名小候鸟开展假期公益培训,开设绘画、乐器、棋类等各种益智、益趣培训活动。

“送送送,根本就停不下来。”来自浙江卡曼橡胶地板有限公司的四川籍员工孙怀祥继去年年后,再一次选择留下来过年,他动情地说,“工会的暖心关爱,让我们可以自豪地说:有一种幸福叫‘我在姚庄过大年’。”

## 杭州拱墅:一日游倍感满足

本报讯 记者曾晨报道 日前,杭州拱墅区总工会组织的“墅送八重礼温暖过大年”之“行大运拱墅一日游”启动,100名留杭过年外来务工人员、春节期间坚守岗位职工等参加了活动。

一天的活动安排满满,上午大家来到林木苍翠、楼阁高耸的半山国家森林公园,登上望宸阁,俯瞰城市美景。下午参观了运河亚运公园,感受身边的亚运氛围,还来到桥西历史街区,在大运河边“走运”迎新。晚上,拱墅区总工会还邀请他们观看了太阳马戏。

“工会很贴心,晚饭还准备了蛋糕,大家聚在一起有了过

## 绍兴柯桥:个性化服务让节日加温

本报讯 通讯员黄正江、赵炜报道 日前,绍兴市柯桥区总工会围绕“劳动,让生活更幸福!”主题,开展以“慰问一批困难职工、慰问一批一线职工、赠送一批爱心返乡卡”为主要内容的“双节”送温暖活动。

“三个一批”“双节”送温暖

活动将围绕“职工所想、职工所盼、职工所需”,针对性地开展帮扶救助、维权支持、有爱有礼、爱心返乡等个性化服务,以“三服务”“工会干部进企”为载体,充分做到人员、责任、措施三落实,实现“平时恒温、节日加温”,有效推动“送温暖”工

程制度化、经常化、阵地化。据悉,此次“双节送温暖”活动共计慰问职工520人,赠送“爱心返乡卡”2000张,涵盖一线电力工人、新业态新就业群体、轨道交通一线乘护人员及困难职工、外地返乡职工等,慰问金额达39.8万元。

## 戴上丝巾 美美过年

一起吃年夜饭、写“福”送“福”、工人宿舍贴春联……近日,在杭州市临平区理工大学时尚学院项目工地一派欢乐景象,承建项目的浙江省三建建设集团有限公司工会正在开展“留浙过年送温暖,虎虎生威迎新春,留浙过年”暖心关爱活动。

浙江三建第二工程公司工会主席曾如兴介绍,为赶工期,今年春节期间工地留“浙”过年约400多人,工会专门为工友们

安排了送上一份节日祝福、吃一餐年夜饭,手机移动流量大礼包免费送等,让工友们感受到暖心关爱,留“浙”工地过一个平安喜乐的春节。

记者邹伟锋 摄

## 宁波海曙:企业有“薪”工会暖心

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 春节临近,宁波海曙区各级工会、企业纷纷展开行动,通过资金补贴、生活保障、暖心慰问等一系列举措,让留甬过年外来务工人员在海曙感受“家”的温暖。

企业发放过年红包

长李惊蛰说,为服务好留甬职工,企业为他们准备好了过年红包和3000元的岗位补贴,同时春节期间,公司食堂也会给员工加菜,让他们过一个丰盛的年。

宁波帅特龙集团有限公司为春节留甬外来务工人员提供相应的资金补贴外,还为职工准备了年货礼包、免费用餐等,员工在规定期限内还可享受带交通补贴的一周带薪探亲假;宁波中天海德液压有限公司则将给予春节留甬外来务工人员1000元的补助资金,待春节假期过后,还将为准时返岗工作的一线操作工发放最高1000元的新年补助金;中习集团则将给予春节留守执勤员工300元一天的额外补贴。

工会慰问一线职工

为服务好留甬过年职工,海曙区各级工会行动起来,通过走访慰问、赠送大礼包、认领心愿等,让职工感受到“娘家人”的温暖。

“留在海曙过年挺好的,还有工会送上的爱心大礼包,很有年味。”日前,来自四川省凉山州的职工马海阿莫和60余名同

事一起,收到了海曙区总工会准备的大礼包。

马海阿莫来海曙工作已有一个多月,她和丈夫在同一个车间,谈起这里的生活,马海阿莫很满意,“在这边感觉就是在家里一样。”

“为了做好留曙职工过年服务保障和疫情防控工作,我们启动了以稳企稳岗行动、帮扶救助行动、冬日暖心行动、留工优工行动等‘四大行动’,为职工送上丰富的‘服务大餐’。”海曙区总工会相关负责人介绍,各级工会将深入企业和交通运输、公安电力、环保卫生等行业单位,看望慰问困难职工、劳动模范、抗疫一线职工和春节期间坚守工作岗位的一线职工。

为让一线环卫工人感受到关怀,海曙区综合行政执法局工会推出系列保障措施,除了发放总价值500元的“春节大礼包”“节日早餐券”,还向一线环卫工人的子女征集新年愿望。“通过社会众筹的方式,发动各界爱心企业及爱心人士志愿认领。”该局相关负责人说。截至目前,海曙区环卫中心有1294名环卫工人留甬过年,占该中心外来务工人员总数的94.1%。

## 温州洞头:返工留岗补助实打实

本报讯 记者邹伟锋 通讯员李津艳报道 发放留岗补助、走访慰问、暖心年货大礼包……近日,温州市洞头区出台支持企业留员工稳岗位促生产十条措施,为员工留在洞头过年、企业组织技能培训、吸引工人节后返回洞头等送出实打实服务。

为保障自行返岗的外来员工顺利回洞头返岗,洞头对其给予了返岗交通补贴。鼓励企业倡导外地员工留洞头过年,并对留洞头过年外来员工人数20人以上的企业给予2万元留岗补助,50人以上的企

## 德清:回家、留下都高兴

本报讯 记者程雪 通讯员洪张晔报道 日前,德清县钟管镇的浙江美生橱柜有限公司门口,3辆大巴车在此等候,准备送120名外来务工人员回家。这是企业一年一度包车送工人返乡的日子。德清县总工会的工作人员也早早赶来现场,为这些返乡职工们送出各类书籍、德清特产、春联、“福”字等一系列暖心礼物。

这是德清县总工会春节期间开展稳岗留工“三送、三进、三服务”活动。“三送”包括送知识,在职工返乡前,及时将书籍送到他们手中;送味道,各级工会根据各自辖区风土人情,向返乡过春节的职工送上德清风味美食;送吉祥,向返乡过节的职工送上亲笔书写的“福”字、春联等具有春节祝福寓意的书

字活动30余场。

德清县总工会还计划通过推进“三服务”,即服务企业开展职工疗休养,服务企业开办寒假“爱心托班”,服务企业开展法律权益维护,把工会各项福利送到职工身边。此前,德清县总工会已经从劳动用工、工资支付管理等方面,开展“无欠薪”专项排查行动,还开通了职工服务绿色通道和畅通维权直通车,24小时不间断接听热线咨询,及时解答职工诉求。

截至目前,共排查走访800家企业,为42名职工挽回工资、工伤赔偿等资金共计45.25万元。

## 丽水莲都:新年从“头”开始

本报讯 记者金钧胤报道 近日,丽水莲都区总工会组织区美发美容行业联合会进企业,宣传防疫政策,开展爱心益剪,为留在莲都过年的外市籍职工及其家属解决春节前的“头”等大事。

此次参加益剪的7位理发师均为国家一级理发技师。在疫情防控期间,区美发美容行业联合会发挥自己的特长,为社会贡献出自己的一份力量,献一份爱心。丽水工业园区万邦鞋业有限公司现有职工1100人,外市籍职工占70%左右,理发技师们在测温、登记后