

# 携手振兴,对口帮扶就业专车来了

## 杭州余杭区总工会深化东西部协作

**记者曾晨路 通讯员郑泽宇** 报道 杭州余杭与广元苍溪,一个是数字经济高地,一个是传统农业大县。相距1000多公里,产业相异,经济差距较大的两地因新一轮东西部协作结对而相扶相携。在此过程中,余杭区总工会主动作为,积极参与,聚焦就业帮扶、消费帮扶、产业帮扶,在巩固脱贫成果、共奔富裕路上扛起工会担当。

### 就业帮扶,让务工人员有活干

日前,悬挂着“苍溪县东西部协作返岗专车”标语的大巴抵达余杭汽车站,车上搭载着34名苍溪籍务工人员,他们在余杭区企业找到了工作。这是今年春节开工以来,余杭区首趟返岗复工专车。

就业是最大的民生。2021年5月,杭州余杭区和四川广元苍溪县成为新一轮东西部协作结对区

县以来,余杭区总工会加大对苍溪县的就业帮扶力度,联合区委人才办、区人社局、区退役军人事务局等单位,深化劳务协作,线上线下齐发力,持续开展技能培训、职业教育、转移就业“三大行动”,巩固拓展苍溪县脱贫攻坚成果助力乡村振兴,实现两地协作共赢。两地结对以来,搭建起用工供需平台,帮助企业招工引智,促进苍溪县高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、农民工、残疾人劳动者实现就业,其中,2021年东西部劳务协作专场云招聘会上,共为广元苍溪提供岗位5000余个,转移就业1000余人。

余杭区总工会相关工作人员介绍,苍溪县是劳务输出大县,常年在外务工多达24万余人。为深入推进新一轮东西部劳务协作,下一步,该区还将组织多场线上线下专场招聘会,为当地农民工

推送区内重点企业就业岗位,提供更多温暖舒适的服务。

### 消费帮扶,让农产品成为“香饽饽”

“我们自产的红心猕猴桃不愁销路了,最多一天卖了150件。”余明是苍溪润林猕猴桃合作社的果农,通过余杭区总工会搭建的农产品销售平台,他种植的猕猴桃受到大家的欢迎,销售量直线上升。

消费帮扶,一头连着西部群众的“钱袋子”,另一头连着余杭职工的“菜篮子”。踩准职工采购年货的时间节点,春节前,余杭区总工会下发《关于开展特色农产品消费帮扶的通知》,号召各

级工会组织、广大工会会员积极参与东西部协作,在职工食堂采购、节日福利采购、个人消费时优先购买帮扶地区农产品。倡议发

出后,得到了各级各领域工会组织的响应,全区各级工会共购买特色农产品1.3万份,共计消费164.6万元。

该工作人员说,苍溪有着羊肚菌、姬松茸、雪梨膏、鲜榨橄榄油、魔芋凉皮等优良的农特产品,但这些特色产品“养在深闺人未识”。下一步,工会将进一步建立健全产销对接、利益联结的长效机制和工作体系、服务平台,既拓宽苍溪农特产品的销售渠道,让他们的钱包鼓起来,又更好满足余杭职工对绿色生态农产品的需求。

### 产业帮扶,让生态线热起来

苍溪因“树浓夹岸、苍翠成溪”而得名,不仅有着优质的农产品,更有着得天独厚的自然资源,是国家级生态示范区、全国休闲农业与乡村旅游示范区、中国最具影响力的生态红色旅游示范

县。如何帮助当地村民把绿水青山变为金山银山?余杭区总工会发挥优势,将苍溪县纳入职工疗休养目的地,鼓励各级机关企事业单位干部职工和劳模先进赴苍溪县疗休养,并将职工赴对口帮扶(支援、合作)地区疗休养费用标准提高至除往返大交通费外每人不超过3000元,拉动对口帮扶地区旅游消费。

目前已有6批次,200余人次前往苍溪周边疗休养,当地的自然景观、红色旅游景点等获得职工的普遍好评。

余杭区总工会相关工作人员表示,下一步,将按照全区东西部协作工作计划总体部署,结合工会主责主业,在消费帮扶、产业带动、劳务协作等多方面优化合作机制,在广度和深度上下功夫,为推动两地经济社会高质量发展贡献力量。

全力推进、突出加强  
新业态新就业群体  
建会入会、权益保障工作

## 创新模式 自我加压

### 丽水莲都区总工会 积极推动新业态新就业群体工会组建

**记者金钧胤报道** 近年来,随着新业态经济的兴起,依托互联网平台就业的网约送餐员、网约车司机等新就业形态劳动者数量大幅增加。丽水市莲都区总工会以“跳出工会看工会”的思维,摒弃僵化套路,实现自我革命,积极创新推动新业态新就业群体工会组建、服务工作。

拉清单、清底数。自开展集中组建攻坚活动以来,莲都区总工会告以以往“单打独斗”模式,积极联系对接区税务局、区市场监督管理局、区建设局等单位,“串点成线、连线成面”,将各部门之间的数据进行匹配对比,筛选得出105家未建工会企业名单。并依据企业名单,以大走访的形式对这105家企业基本情况

2021年以来,莲都区新建83家基层工会,其中包含新业态形态劳动者工会12家,莲都区青领带新业态联合工会1家,莲都区物业服务行业工会联合会和食品行业工会联合会2家,社工工会2家,非公企业工会66家,清单完成率79.05%。下一步,将成立莲都区房地产中介行业联合工会、快递物流行业联合工会,预计覆盖职工上千人。

云端发力,智慧职工。为更好统筹管理和服务新业态,区总工会以“1+1+N”模式打造了“累了么”核心应用,以辐射更多职工群众。“1”个线上小程序贯通

数据壁垒,让广大新就业形态劳动者获得网上入会、参与培训等18项暖心服务;“1”个线下工会大楼作为应用运行的中枢系统,负责积分兑换、福利发放、优惠商家征集等事宜;在多部门建设的“N”个驿站基础上,进一步整合资源,将77个户外劳动者驿站统称为“累了么”应用制成本,方便户外劳动者轻松使用。

自“累了么”应用上线以来,已有4822名新就业形态劳动者申请加入工会。其中莲都区职工服务中心户外劳动者服务站还获评中华全国总工会“最美工会户外劳动者服务站点”。

以互联网平台为依托,新业态新就业群体工会工作再上新台阶。送温暖、技能培训等工会传统服务以适应互联网的新形式,陆续上线“累了么”应用。莲都区总工会已为入会会员发放大米、食用油等慰问品4000余份,为新就业形态劳动者和户外工作者送去口罩3.5万只。

匠心育人,以技立身。莲都区总工会依托户外劳动者驿站作为平台,在区总工会大楼的驿站总部设立“工人学院”,作为新就业形态劳动者道德、思想、技能提升培训基地。去年以来已开展党史、家政、育婴、摄影、茶艺、糕点、化妆等40余场培训,将新就业形态劳动者打造为技能“多面手”,扎实推动共同富裕示范区建设。

## 为了他们体面劳动 舒心工作

### 天台县总工会倾心关爱新业态新就业群体

**通讯员丁卫阳 记者潘仙德** 报道 “祝你生日快乐,祝你生日快乐……”日前,天台县人民医院职工食堂里响起一阵欢乐的歌声。这是天台县医疗机构护理人员举办的一场生日宴。

近年来,随着互联网不断发展,越来越多加入护理、外卖、快递等新业态行列。如何保障这些就业人群的合法权益,为他们提供更好服务,成为新的社会课题。对此,天台县总工会用心用情用力做好新业态新就业群体服务,为他们体面劳动、舒心工作保驾护航。

天台县总工会不断延伸组织触角,织密、建强广泛覆盖新业态新就业群体的“工会组织网”。春节期间,为新业态新就业群体发放了1500份入会大礼包,让更多新业态新就业群体感受到来自“娘家”的关怀。截至目前,天台已吸纳“美团”“饿了么”等网络平台3000余人加入工会组织。

“有了驿站后,给孩子喂奶、换尿不湿都可以到母婴室,再也不用缩在车里。”在白鹤镇林业市场内的淘宝客服人员戴丽丽说。她口中的驿站除了提供避暑取暖、歇脚充电、休息饮水等基本服务外,还增设书籍阅读、母婴服务、应急药品供给等服务。

通过绘制户外劳动站点路线图,打造“15分钟服务圈”的宗旨,筹建新业态新就业之家和服务驿站。目前,全县共有42个“新尚人驿站”、6个爱心驿站和2个园区共享职工之家,为1500余人提供服务,帮助新业态新就业群体解决一些急难愁盼问题,提升他们的职业荣誉和社会认可度。

“我们想要营造一种‘家’的温暖感、归属感,让更多新业态新就业群体能感受到工会的温度。”天台县总工会副主席陈锦红说。

天台县总工会不断延伸组织触角,织密、建强广泛覆盖新业态新就业群体的“工会组织网”。春节期间,为新业态新就业群体发放了1500份入会大礼包,让更多新业态新就业群体感受到来自“娘家”的关怀。截至目前,天台已吸纳“美团”“饿了么”等网络平台3000余人加入工会组织。

“有了驿站后,给孩子喂奶、换尿不湿都可以到母婴室,再也不用缩在车里。”在白鹤镇林业市场内的淘宝客服人员戴丽丽说。她口中的驿站除了提供避暑取暖、歇脚充电、休息饮水等基本服务外,还增设书籍阅读、母婴服务、应急药品供给等服务。

通过绘制户外劳动站点路线图,打造“15分钟服务圈”的宗旨,筹建新业态新就业之家和服务驿站。目前,全县共有42个“新尚人驿站”、6个爱心驿站和2个园区共享职工之家,为1500余人提供服务,帮助新业态新就业群体解决一些急难愁盼问题,提升他们的职业荣誉和社会认可度。

“我们想要营造一种‘家’的温暖感、归属感,让更多新业态新就业群体能感受到工会的温度。”天台县总工会副主席陈锦红说。

## 义乌市总工会精准服务巴州就业人员

**本报讯 通讯员吴婷报道** 日前,从四川巴中恩阳机场起飞的专机顺利抵达义乌机场,110名巴州籍务工人员均为首次来义就业人员。

巴中市巴州区是义乌市东西部协作结对地区。2020年以来,双方积极开展劳务协作,通过建立劳务输出精准对接机制,有效提升劳务输出的组织化程度,帮助更多的巴州群众实现了就业。

“经济发达,就业机会多,义乌在我们那边很有名。”一位姓焦的小伙子说,他们镇上就有好几个老乡在义乌上班,“过年前的几次直播带我我都看了,听到有老乡在直播间说,来义乌一年不到,工资从实习期的4000元升到现在的将近1万元,当时就很兴奋,想着有机会一定要来这边闯闯,没想到这么快就实现这个愿望了。”

据介绍,专机抵达义乌机场后,务工人员根据防疫工作要求配合做好相关事宜。市总工会积极部署,认真筹备,为来义的巴州

籍务工人员准备了装有口罩、消毒纸巾、免洗消毒喷雾等防护用品的礼包,第一时间送上工会“娘家人”的关怀。最后,在组织方的有序引导和安排下,所有新员工分乘相关企业专车,分赴义乌10多家企业,助力企业快速复工复产。

相隔1600公里的义乌与巴州,因东西部协作“结缘”相牵。据了解,自去年6月新一轮浙川东西部协作开展以来,义乌在为当地“创业赋能”的同时,还积极聚焦“就业帮扶”,通过“直播带岗”“云招聘”等方式,吸纳当地农村劳动力来义就业,助力共同富裕。

下一步,市总工会将在市委市政府领导下,继续发挥工会组织优势,积极与发改、人社、文旅等部门合作,进一步加强与巴州区总工会的对口帮扶工作,搭建两地协作桥梁,优化帮扶模式,提高两地工会服务质量。同时聚焦“六稳”“六保”工作,开展“春风行动”,给各类重点帮扶对象及有用工需求的各类用人单位提供针对性强、时效性好的精准就业帮扶。



### 助力企业开门红

## 用工有缺口 工会来支招

### 浦江工会:巧打“老乡牌” 招工不再难

**本报讯 记者羊荣江 通讯员黄丹东、黄岚岚报道** 春节开工以来,浦江不少企业工会纷纷亮相出招,通过老乡带老乡等一系列举措,解决节后企业招工难、用工难的问题。

“这个主要是看我们产品的定长定重,看到这个长度满卷灯亮了要第一时间落卷,确保产品的重量和长度。”在浙江亚特新材料有限公司生产车间里,老员工吕林玉正在给从家乡带过来的新员工讲解生产线的操作流

程。吕林玉是河南南阳人,在浙江亚特新材料有限公司工作了14年,从一名操作工成长为一名车间主任。这两年,吕林玉响应公司号召,主动当起公司的“劳务红娘”,通过微信电话或者返乡招聘的方式,让家乡的亲戚朋友来公司上班。从去年开始,吕林玉已为公司带回38名新员工。

“我是带着感情去招工的。带他们过来,一个是帮助公司解决用工问题,还有一个可以也帮

助亲戚朋友外出就业,增加收入。”吕林玉说。对带回来的新员工,浙江亚特新材料有限公司工会采取“结对共进”的模式,安排至少一名老员工或党员直接帮扶,帮助他们解决工作和生活遇到的各种问题,让他们尽快投入工作。“来了之后感觉挺好的,各方面照顾得比较好,非常喜欢在这里工作。”新员工何仕海说。

浙江亚特新材料有限公司工会也为此出台了奖励办法,奖励更多老员工为企业招工出力,不断壮大公司工会这个大家庭。

“我们在老员工带新员工方面制定了一些激励措施,老员工介绍新员工过来的,我们给予一人500元到1000元不等的介绍费。”浙江亚特新材料有限公司人力行政总监兼工会组织委员孟令飞说,“介绍的人越多,奖励越高。它解决了我们80%以上人员的招聘问题,满足了我们对人员的需求。”

现在,浙江亚特新材料有限公司已经有45名新员工入职,其中80%都是老员工介绍过来的。与浙江亚特新材料有限公司一样,浦江不少企业巧打“老乡牌”,采取“以老带新、以亲带亲”的招工模式,缓解节后用工难题。

截至目前,浦江共有84家企业通过“以老带新”方式招聘到新员工1155名,覆盖云南、贵州、四川、河南等多个劳务输出地区。

## 台州路桥工会: 做好用工就业的“衔接人”



路桥桐屿街道总工会到浙江清清美家居有限公司开展普法宣传。

**本报讯 通讯员金闻报道** “年前就收到了街道总工会的慰问关怀还有大礼包,这不开工,工会又来协助我们做全员核酸检测,为我们提供法律知识服务,给了我们满满的动力感和幸福感。”浙江清清美家居有限公司工会主席赵周兵点赞道。近日,台州路桥桐屿街道总工会开展“零次跑”

服务,主动上门协助核酸检测,向职工普及消防安全、工会劳动法律法规还有新的《工会法》相关知识,并现场开展法律援助服务。

据了解,为了更好地推动路桥企业节后复工复产,路桥各级工会主动作为,靠前服务,当好企业返岗复工“护航人”。截至目前,路桥各镇街道总工会已协助辖区20

余家重点企业开展全员核酸检测工作,服务人次3500余人。

“做好企业用工需求和待岗职工就业需求的有效衔接,需要我们进一步发挥工会的作用。”区总工会保障部负责人贾丹慧表示。目前,路桥区总工会通过各种渠道收集企业用工信息,通过“路桥工会”“今日金清”等微信公众号线上推出就业招聘信息,提供50余家企业2400多个就业岗位。同时,建立疫情期间职工法律服务绿色通道,为广大职工提供精准的线上线下法律援助和法律援助服务;开通复工复产政策宣传专栏,让企业和职工第一时间了解已经出台的用工复工各项扶持政策,提供有效信息服务。

下一阶段,路桥区总工会将结合“三服务”,深入企业,了解用工、开工等各项情况,结合线上线下,全方位做好服务工作,协助解决企业面临的棘手问题,同时督促企业做好员工合同签订工作,进一步维护职工权益,保障职工生产与生活安全。

## 岱山工会: 助企复工复产全方位

**本报讯 记者李国峰 通讯员於飞报道** “公司2022年度整体的人员缺口在660人左右,涉及到40个岗位,希望能够帮我们增加一下招聘的渠道。”浙江鼎盛石化工程有限公司的人员需求第一时间引起了岱山县总工会的注意。新春刚过,岱山县多家企业脚底生火,投入到紧张的生产建设和工作当中,全力争创新春“开门红”,此时的“娘家人”也开始忙碌起来。

据了解,今年春节前,岱山县出台“八条举措”助企留工稳岗促生产,全县50余家规模以上工业企业有超过1万多名员工留在岱山过年,如何服务好他们成为了岱山工会的大事。“一方面是职工的服务保障,另一方面是企业生产的人员缺口。第一时间了解到相关信息,我们就成立年

后助企开门红服务组,为企业提供相关服务、助力企业发布招聘信息等。”岱山县总工会副主席徐力介绍道。

在舟山市晨光电器有限公司、舟山市海山密封材料有限公司、舟山市宁兴船舶修造船有限公司等多家企业,服务组分别开展了上门服务。每到一地方就都要详细了解企业发展情况、疫情防控、职工节后返岗、安全生产等情况,并向上岗的职工送出“开门红”。

截至目前,岱山已有56家规模以上企业开工率已恢复至90%。“下一步,县总工会将通过就业援助、农民工‘求学圆梦行动’补贴申领等方式,及时帮助企业解决困难,关心关爱奋战和坚守生产一线岗位的一线职工,助力企业复工复产工作。”徐力说。

## 翰墨飘香



浙商银行工会书法兴趣小组成员观摩展馆内的墨宝。

**本报讯 记者程雪摄影报道** 午休时分,位于杭州市的浙商银行总行大楼的书法展览馆热闹非凡,浙商银行工会书法兴趣小组的成员们组团欣赏展馆内各类书法作品,大家不时地探讨一二,还有人拿出手机拍照留念。

这场书法展览从1月29日开始,预计本月底结束,展览场地就设置在浙商银行总行大楼一楼。“我们之前发起征集墨宝活动员,共征集了500件书法作品,考虑场地设计的艺术性,这些作品将在现场轮流展出。”浙商银行

工会干事钱超峰告诉记者,目前现场汇集了约80件书法作品,作者有浙商银行的职工、职工家属、客户,以及工会邀请的国内知名书法家。这里既有86岁长者充满岁月感的书写,也有9岁孩童稚嫩的笔迹,既有书法家行云流水的墨宝,也有职工书法达人的作品。

在展馆现场,浙商银行“娘家人”还贴心地摆了一张长长的书法桌和文房四宝,让热爱书法的职工们可以在现场学习临摹或切磋一二。