

# “甬”当先锋 举措实在

## 宁波江北甬江街道“产改”工作成效显著

### “产改”进行时

记者张浩呈 通讯员周永卫、俞洁报道 在宁波江北甬江街道会议室里,街道工会主席郑亚萍拿着“产改”工作“对账单”和街道8个部门对起账来。去年年初制定的目标完成得怎么样了?非公企业新增党支部几家?产业工人入会人数达标了没?企业中新型“师徒”效果如何……这张“对账单”共有17大项52个分项,围绕着产业工人队伍建设、技能提升、保障机制和公共服务4个方面展开,“产改”工作是一项系统工程,我们必须集全街道之力来推进,在这过程中,我们会起到枢纽的作用,一手牵企业和职工,一手牵着政府各部门。”郑亚萍说。

自担任省产业工人队伍建设和建筑产业工人队伍培育两大改革试点以来,甬江街道总工会始终以“试点先行”“特色联动”工作思路,通过“党建引领、多渠道培育、全方位服务”等手段,积极探索产业工人队伍建设改革的办法举措,充分调动企业和职工的积极性,形成一批针对性操作性强、可复制可推广的经验做法。

今年3月9日,省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡对甬江街道“产改”工作作出批示:宁波市江北区

甬江街道抓产业工人队伍建设改革工作政治站位高、组织领导强,平台探索积极、工作举措实、推动成效明显,值得充分肯定,值得各地学习、借鉴。

**做活思想引领 坚定“产改”举旗定向**

“在公司工会和党组织的帮助下,我也在不断向党组织靠拢。”因为业务精湛,表现优秀,赛克思液压科技股份有限公司一线产业工人陈露在去年被推荐发展为预备党员,这让她感到无上光荣。

把党员培养成骨干,把骨干培养成党员。在推进“产改”工作过程中,甬江街道不断完善非公企业“推优入党”机制,把在职工群众中具有表率作用的优秀产业工人、技术能手推荐给党组织,着力提升产业工人政治地位。2021年向党组织推荐产业工人入党19名,发展入党积极分子39名,该街道产业工人在区党代表、区人大代表和区政协委员中分别占比23%、31%、53%,比例得到提升。“开展‘产改’工作必须要有政治意识,我们的‘产改’工作始终是团结在党周围开展的,形成一批针对性操作性强、可复制可推广的经验做法。”郑亚萍说。

为加强产业工人思想引领,筑牢思想之基,除了“推优入党”和配备“党工专员”之外,甬江街道还积极开展“职工心向党、百年聚匠心”主题系列

活动,组织劳模工匠宣讲团进企业、进车间、进班组、进工地,为一线产业工人讲党史作宣传,将党史教育搬进生产一线。

**搭建成长平台 培育懂技术会创新人才**

2020年7月,位于甬江街道的江北区“建才之家”正式揭牌,服务宁波近20万建筑产业工人。

“建设‘建才之家’,旨在破解传统建筑产业工人在流动性大、老龄化严重、技术层面不平衡等方面的短板问题,打造一个产业工人队伍建设培育的示范基地。”郑亚萍说道。为了培养技能熟练的建筑产业工人,街道与企业合作,以基地的形式对工人的生产和生活进行有序管理。通过建立“建才之家”,为建筑产业工人提供必要的职业技能培训和思想教育,促使他们能长期稳定在一家企业内工作与生活,发挥出更高的劳动生产效率,并将以基地为基础探索建筑产业工人的用工新模式。

“产业工人队伍建设改革是为了‘造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍’。因此,我们想法设法为产业工人成长搭建平台,充分激发劳模工匠引领示范作用,实现产业工人队伍的梯次建设成为甬江街道‘产改’工作的

重头戏。”郑亚萍介绍。

基于这一理念,甬江街道在全市率先开展了街道(乡镇)级的“甬江工匠”和“甬江街道先进班组”评选活动,通过评选,激励产业工人学技能的积极性。截至目前,甬江街道已培育出“甬江工匠”40名、“建筑工匠”10名、“江北工匠”8名、“港城工匠”3名、“浙江工匠”1名。

同时,为发挥劳模工匠的引领作用,激发广大产业工人学技术积极性、主动性,甬江街道先后创建了“两室一厅”、开展“青蓝结对”、举办区级精英赛、街道精英赛、企业争霸赛等活动,以赛促学,以赛促训。2021年,甬江街道还扶持建立了“史鹏飞工匠创新坊”和“李开军技能大师工作室”,通过技能培训让更多的产业工人成长为新型技能人才。

**构筑保障之网 精准化服务职工**

“我是江西人,来宁波工作很多年了,十分感谢公司给我无息贷款买房子,让我在宁波安了家。”在公司的“安家基金”帮助下,宁波信远工业集团有限公司职工盛青李在宁波实现了“安居梦”。

帮助职工实现“安居梦”的做法在“信远集团”已经持续多年。此前,“信远集团”是以个别资助的形式,帮助他

们逐个实现买房梦想。从2014年起,“信远集团”就成立了基金管理委员会,设立了“幸福信远·员工安家基金”,每年投入100多万元幸福基金,以“无息贷款”的方式提供给优秀产业工人,帮助他们实现生活理想,不断激发他们的工作热情,引导他们爱岗敬业,爱企如家。

盛青李的经历是甬江街道服务产业工人的一个缩影。在推进“产改”工作过程中,甬江街道围绕产业工人的急难愁盼问题,在子女托管、维权赋能、经济待遇、安家置业等方面精准服务,探索共富新路径。打造“小候鸟”夏令营甬江街道总工会的关爱品牌,连续11年给产业工人提供爱心托管,着力解决职工子女暑期无人看管难题。构建“三位一体”大调解工作体系,成立11个调解工作室,去年共为园区企业提供免费法律咨询500多次,调处各类矛盾纠纷近300件,涉及资金600余万元,维护了园区近15万名建筑工人的合法权益。

针对项目工地工人“临时性、流动性”的特点和工人的实际需求,甬江街道还开展“五进工地”的服务,为产业工人送上安全生产、劳动保障、培训教育、医疗卫生、文化娱乐等各类服务,让他们“足不出户”就能感受到工会的温暖。

# 传播新时代的精神力量

## 台州椒江区总举办微型党课比赛

本报讯 通讯员何妮妮、尹江辉 记者潘仙德报道 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,激发广大党员群众奋进新时代的磅礴力量,近日,台州市椒江区总工会微型党课比赛拉开帷幕。

比赛现场,20名参赛选手根据中央和省市委的决策部署,结合椒江取得的辉煌成就和发生的可喜变化、个人的奋斗历程和美好生活,讲爱国情怀,讲奋斗拼搏,讲垦荒精神,讲身边榜样。引经据典、见微知著,用坚定磅礴的声音传播着新时代的精神力量。

评委们从主题选取、主体内容、版面设计、展示效果、精彩程度等多方面对选手的表现进行打分、点评。赛后,参赛选手们也吐露了自己的心声,纷纷表示在此次微型党课比赛中学习、成长了许多,进一步涵养了党性,强化了理想信念。在台下观赛的干部们也颇有感触,深受鼓舞,好评不断。

据悉,本次微型党课比赛是椒江区总工会为全区社会化工会工作者、工集体协商指导员、区总临聘人员搭建展示个人风采、交流创新经验、分享工作成果的平台,旨在推进工会工作者队伍建设,从而使其更好地立足本职岗位,发挥争先创优的工作热情,为职工群众提供更具更高质量的服务。

### “娘家人”助力疫情防控

## 宁波海曙工会干部徐宜民:昼夜兼程的“摆渡人”

记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 穿上防护服,登上大巴车,徐宜民再次出发,和司机一起,将大巴驶向指定的目的地,开启了新一天的转运工作。

徐宜民是宁波海曙区总工会权益保障部的负责人,在这次疫情防控工作中他又多了一个新身份——“转运车长”。

3月30日,海曙区在愿检尽检人群中,发现1例新冠肺炎初筛阳性人员,与病毒的战斗再次开始。考虑到群众转运工作实际需要,海曙区委组织部迅速从全区抽调79名机关党员干部作为“转运车长”,应急协助属地街道及相关部门做好群众转运工作,徐宜民就是其中一员。

身处战役最前沿,“转运车长”们需要随时待命,与病毒赛跑,可以说他们是疫情防控阻击战中的“摆渡人”。半个月来,徐宜民在各个村社小区与隔离点间来回穿梭。前期要和属地镇(乡)街道及部门进行沟通,确定每辆车的被转运人员及转运地点,协助司机将被转运人员顺利送至指定隔离点。运输途中,一方面做好被转运人员的登记、引导等工作,一方面与隔离点负责人进行交接。若遇突发情况,“转运车长”还需及时联系公安、卫健等相关部门妥善处置。

去一个个不同的小区接人,忙到深夜是家常便饭。有一次,徐宜民白天结束单位的工作,晚上8点又接到转运的紧急任务,需要前往集士港镇各村接送转运人员。刚把所有人员送上到宁波的隔离点,还没“喘口气”,徐宜民又接到了新的转运任务。等他忙完,已是次日下午4点多。这一天,徐宜民连续工作了20个小时,转运三批次共计53人。

宁波的春天,一会儿寒风呼啸,一会儿温度骤升到接近30℃。不论冷热,车上都不能开空调。穿着密不透气的防护服,每次出完任务,徐宜民全身都会湿透,双手也因为长时间带橡胶手套长满了疱疹。为了完成任务,徐宜民尽量少喝水、少上厕所。“说实话,我们的工作还挺危险的,我们转运的密接和次密接人员中有好几个最后被确诊,所以必须要做好防护工作。”徐宜民说。

做转运工作并不容易,除了直面病毒威胁,“转运车长”还经常要做情绪疏导的工作。有一次,徐宜民去接一位被转运人员,结果到了指定地点,却联系不上对方,“电话打了很多遍才打通,等了近半小时,对方才从家里出来。说实话,被转运人员有怨言是正常的,做好情绪疏导也是我们的工作任务之一。”徐宜民坦言,“转运车长”虽然辛苦,但在这场疫情中还有很多更辛苦,自己做的事不足挂齿,“现在我只希望,疫情尽快结束,我们每个人的生活都能回归正常。”

### 奋进新征程 建功新时代·我为亚运添光彩

# 掀起服务亚运、迎接亚运的新热潮

## 杭州劳模工匠迎亚运 亮出绝活 展现风采

本报讯 通讯员步雅稚报道 为进一步掀起服务亚运、迎接亚运的新热潮,杭州各级工会开展了丰富多彩的活动,这其中,也活跃着劳模工匠们的身影。

近日,全国三八红旗手(享受市级劳模待遇)、省级非物质文化遗产传承人萧山过江布制作技艺传承人吴莹,教授居民利用非遗技艺,制作属于自己的亚运主题作品。乒乓球、射击、游泳、篮球、足球、闭幕式的主体体育场“大莲花”等标识,都通过萧山过江布的浆染技艺一一呈现,居民还发挥想象,将亚运元素印在手帕和环保袋上,带在身边,成为街巷里流动的“亚运宣传广告”。

为迎接杭州亚运会,在余杭仁和,工匠孙耀春用一双巧手精心雕刻了亚运吉祥物“江

南忆”,表达对亚运的期待与祝福。早在2008年北京奥运会时,他就亲手雕刻了五福娃的卡通形象,如今亚运会就在家门前,他表示更要高质量完成“琮琤”“莲莲”“宸宸”的玉雕作品为亚运助兴。根据杭州亚运会吉祥物“江南忆”的颜色,他挑选了相对应的老黄玉、青玉和岫岩玉作为作品的原材料。孙耀春说,良渚先民们掌握了精湛的玉雕技艺,作为良渚文化的传承人,能够用自己掌握的玉雕技术完成这样一件作品献礼亚运会,特别有意义。

日前,富阳区劳动模范齐聚杭州北支江亚运会水上运动中心,开展“展劳模工匠风采,迎杭州亚运盛会”公益宣传拍摄活动。参与拍摄的劳模们个个精神抖擞,认真配合,展现了劳动模范的精神风貌。

南忆”,表达对亚运的期待与祝福。早在2008年北京奥运会时,他就亲手雕刻了五福娃的卡通形象,如今亚运会就在家门前,他表示更要高质量完成“琮琤”“莲莲”“宸宸”的玉雕作品为亚运助兴。根据杭州亚运会吉祥物“江南忆”的颜色,他挑选了相对应的老黄玉、青玉和岫岩玉作为作品的原材料。孙耀春说,良渚先民们掌握了精湛的玉雕技艺,作为良渚文化的传承人,能够用自己掌握的玉雕技术完成这样一件作品献礼亚运会,特别有意义。

日前,富阳区劳动模范齐聚杭州北支江亚运会水上运动中心,开展“展劳模工匠风采,迎杭州亚运盛会”公益宣传拍摄活动。参与拍摄的劳模们个个精神抖擞,认真配合,展现了劳动模范的精神风貌。

## 放飞“亚运祝福”



本报讯 记者程雪 通讯员蔡学莎报道 近日,德清县总工会联合德清县蓝馨社会工作服务中心共同开展“放飞梦想,助力亚运”为主题的手绘风筝活动,传递亚运文化和亚运精神。

活动伊始,工会志愿者和蓝馨社工向残疾职工们讲解2022年杭州亚运会小知识,科普了亚运会的会徽、吉祥物的由来和意义。

随后,大家纷纷拿起手中的画笔,一笔一画、一色一调,融合亚运文化、杭州特色、运动元素、个性创意等,在风筝上绘制对亚运会的美好祝福。

春风拂面,伴随着一路欢声笑语,职工们来到了空旷的草地上,时而随风奔跑,时而立定拉线,尽情放飞“亚运祝福”。

## 服务亚运交通保障 淳安启动“百业百匠”百场技能竞赛

本报讯 记者李凡 通讯员方俊勇、方梦云报道 单边桥、圆饼路、倒车入库……日前,杭州市淳安县第五届“百业百匠”百场技能竞赛“大擂台”暨亚运交通保障保障驾驶员技能大赛正式启动。来自全县交通运输行业的30名客运专职驾驶员围绕服务保障亚运,在“车轮”上开展了一场精彩的比武。

据介绍,今年是“亚运年”,服务保障亚运会的顺利举办成为了淳安当前的中心工作之一。此次淳安县总工会和交通局、人社局等单位将驾驶员技能大赛设为今年“百业百匠”竞赛的首场比赛内容,就是希望以比武来提升交通运输行业职工的技能水平,更好服务亚运的交通保障。

据悉,除“百业百匠”百场技能竞赛活动外,淳安工会近年来还在全县、乡镇部门、基层企业三级层面开展了形式多样、丰富多彩的职工技能竞赛活动。据统计,仅去年淳安工会便组织了各类比武活动73场,吸引4000余名职工参与,带动岗位练兵1.2万余人,培养高级工115名,评选出职工经济技术创新成果42项。接下来,淳安工会还将继续发挥工会组织的积极作用,服务中心大局,开展各类职工技能比武活动,不断提升职工技能水平和综合素质,完善亚运服务保障,助力特别生态功能区和共同富裕示范区建设。

# 浙江练市智能机电高新技术园区未来三年计划这么干 搭建“536”提升职工生活品质

本报讯 记者程雪报道 入选企业提升职工生活品质塑造幸福生活环境全总试点以来,浙江练市智能机电高新技术园区在打造展示职工品质生活的“重要窗口”之路上加速奔跑。日前,园区发布了提升职工生活品质工作规划(2022-2024年),描绘未来三年搭建5场景、3跑道、6优享的工作蓝图,并把目标任务细化到工会工作的每个细枝末节。

坐落于湖州市南浔区练市镇的浙江练市智能机电高新技术园区内,有50家企业,约6700名职工,工会建会率达100%。以全总提升职工生活品质试点创建为契机,园区发布了未来三年的工作规划,聚焦助力共同富裕示范区先行区建设,让园区职工享有更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更充足的生活福利、更丰富

的精神文化生活。

道阻且长,行则将至。今年是工作规划的开启之年,南浔区成立试点工作小组,由南浔区委常委、练市镇党委书记和区人大常委会副主任、区总工会主席任组长,建立“区镇联动”机制,构建“党委主抓、条线落实、园区(企业)实施”的工作格局,提出贯穿未来三年工作的重中之重——搭建5场景、3跑道、6优享,即“536”工作体系。

在“共富·引领”场景中,强调用党的思想武装职工,用三种精神凝聚职工,用先进文化引导职工,并具化到每年开展宣讲宣讲不少于100场,开展劳模“三进”活动50次以上,开办“职工大讲堂”10期等活动。

“3跑道”集中出现在“共富·聚能”场景,分别是搭建平台赋能聚力跑道,

创新赋能聚力跑道和协商赋能增收跑道。“聚能”可作汇聚人才能量,也可作聚合企业力量。在这一场景中,规划提出全面提升职工技能素质,培育选树“千名技能人才”,推进职业技能培训,开展技能比武和校企合作,促进职工成长成才。就业创业跑道以“线上+线下”方式开展“春风行动”“人才夜市”等招聘服务活动。职工和企业双方的保障体现在协商赋能增收跑道,紧扣“扩中”重点人群,推进技术工人持股分红、技术要素参与分配的集体协商新模式,推动优质企业股权激励提速扩面。

前段时间,南浔区总工会和园区工会联合会整合园区内80处职工活动阵地资源,并划分出职工学校、职工书屋、职工健身房、职工营地4个功能区,让园区内职工共建共享阵地资

源。这福利也为“6优享”服务提供了便利。以“共富·乐活”场景中为例,优享文体“乐工”服务包括开展“双百引领”,举办各类运动赛事等职工文化休闲;优享健康“惠工”服务包括职工健康体检、心理温暖健康、互助保障健康、职工疗养健康;优享爱心“暖工”服务包括持续打造“职工书屋”示范点,创建户外劳动者和新业态就业群体爱心驿站等。

“娘家人”是职工坚实的后盾,为了给予园区职工更好的权益保障,“共富·和谐”场景中强调建立“和谐用工”机制,通过推进“工会主席接待日”制度、企业免费“用工体检”、工会律师顾问进驻园区、建设练市镇调解中心等加强劳动关系预警调处。

“共富·共享”场景则更关注职工的生活保障,优享“善居安心”服务,

投资15亿元推进“水晶晶安居工程”,让各类人才、产业工人、创业者等享受与本地居民一体化住房保障;优享“阵地凝心”服务重在完善职工阵地矩阵网络,打造“1+1+N”“镇一园区一企业”三级职工活动阵地矩阵;优享“港湾暖心”服务提出全力推进职工生产生活配套设施建设,解决职工的后顾之忧。

此外,未来三年工作规划还提及探索职工服务数字化、实施项目清单化管理、深化工会服务职工评价机制、推行建设幸福企业行动等内容,争取以系统化、体系化思维整合提升职工服务保障工作,切实增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感、认同感。这些工作蓝图上的“留白”将随着全总试点的创建和5场景、3跑道、6优享的建成留下浓墨重彩的“脚印”。

## 想职工所想

### 杭州电信工会 为职工子女健康搭平台

本报讯 通讯员方瑾报道 近日,中国电信杭州分公司(简称杭州电信)工会携手杭州市儿童医院搭建了“儿童健康云服务站”,为杭州电信职工们提供贴心服务。

在疫情防控常态化的现状下,如果身边有熟知和应对各种儿科常见病、掌握儿科疾病护理方法及用药知识的专家,对有孩子的职工来说,会格外方便。杭州电信工会想职工所想,将“儿童健康云服务站”作为服务职工的一项新内容,借助互联网平台,让职工及其子女能及时得到就医、用药、儿童健康科普等专业指导。据悉,今后,双方也将在职工子女就医绿色通道上探索更多内容。