把制度刻进“基因”

湖州吴兴工会推进新就业形态劳动者工会规范化建设

全力推进、突出加强新就业形态劳动者工会工作

记者程雪报道　翻开湖州吴兴区新就业形态劳动者建会入会攻坚行动的成长手册，每一页都留下浓墨重彩的“脚印”。去年的关键词是“组建”，目前，全区新增新就业形态劳动者工会8家，会员909名。今年的关键词是“规范化建设”，吴兴区总工会通过把评选“三型”工会、“1+X履职绩效考核”等制度“立”起来，推进新就业形态劳动者工会规范化建设，以制度约束和管理工会组建工作，把制度刻进“基因”。

为基层工会出试卷

3月8日这天，湖州双创产业园联合工会的每一位女性会员都收到了一个小杯子，这是“娘家人”精心为她们挑选的礼物。购买这批礼物的钱是从湖州双创产业园联合工会获得“示范型”工会的6000元奖励资金中拨出的。

“示范型”工会的创建行动源于吴兴区总工会创新“三型”工会的制度，其实施办法明确在非公企业工会中，推进年度“示范型”“达标型”“基础型”工会创建活动，给予“示范型”工会一次性奖励资金6000元。

在实施办法的附件中，列出了一份长长的“三型”工会创建考评表，详细罗列了组织体系建设、工会队伍建设、职工权益保障、职工素质提升、经费使用管理、创新特色工作等考核指标，共30项基本内容——包括按期进行工会换届、建立健全职代会制度、职工技术创新活动参与率不低于80%、每年开展职工文体活动不少于2次等内容。这俨然一份“试卷”，把工会工作的方方面面细化成一个个“采分点”，让自评和考评有了硬指标。

“三型”工会创建的“试卷”满分为100分。考核达到90分及以上被认定为“示范型”工会，而“基础型”工会和“达标型”工会的“红线”分别是60分和80分。据吴兴区总工会相关工作人员介绍，分数只是工会标准化创建的一个“催化剂”，目的是让工会工作成果迅速转化为职工的获得感。

湖州双创产业园是一处汇集了小微企业、创业工作室、蛋糕店和眼镜店等商铺的写字楼。去年底的考评中，湖州双创产业园联合工会获得了92分的高分，是“示范型”工会中唯一一家新就业形态劳动者工会。“我们在职工关怀、素质提升等内容的得分率很高。”联合工会主席杨琴琴说，工会已经开展“小候鸟”公益课、烘焙兴趣班、相亲会等活动，还有逢年过节发福利，发动工会志愿者助力抗击疫情……让来自10多家企业的40多名工会会员，深切地感受到有组织可依靠的底气和有“娘家”在身边的归属感。

积分量化工会主席考核

在最新一次吴兴区工会主席积分评比中，浙江加洲物业服务有限公司工会主席唐月娟获得258分，是新就业形态劳动者工会主席中的佼佼者。

吴兴区工会主席积分评比的“金标准”是吴兴区非公企业工会主席“1+X履职绩效考核”制度。“1+X”是指工会主席的履职内容，“1”是基础工作，“X”是特色亮点工作，工会主席若开展企业开展厂务公开民主管理“四有”建设、开展当年度工资集体协商、提供重大有价值的劳动预警信息、组织引导基层班组开展“最美班组”建设等内容，就会获得相应的积分，最后汇总成总积分进行评比，用绩效“量”出工会主席的“业绩”来。以“加洲物业”工会为例，在去年全区工会经费经审竞赛中获得第三名、举行各类技能比武和文化活动等都成为唐月娟的加分项。

这种“积分制”的量化考核不仅提高工会主席的积极性，也促进完善工会工作。根据“1+X履职绩效积分”制度的实施办法，企业工会当年度选送优秀职工参加区、市、省级职工技能大赛获奖的，每奖次分别赋予工会主席5、10、20分的积分。“这一点也促进了我们开展劳动竞赛选拔技能人才。”唐月娟介绍说，为了选拔出能参加吴兴区技能比武的人才，每年10月份，“加洲物业”工会就分保安组和保洁组两个类目举行技能大赛，激发企业职工比学赶超的动力。

5分、10分、15分……履职绩效积分的积少成多带出的是工会工作的高效推进。吴兴区总工会进行年度积分评定，按20元/分/年的标准予以奖励。积分累计值前30名的基层企业工会主席优先考虑创先评优，还可在次年享受一次不高于2000元/人的职工疗休养。以奖励推动基层工会主席“人”到位、“工会工作精力”到位，更推动了比学赶超“工作激情”的激发和“工作实效”的显现。

综合性样板 共建型阵地

绍兴越城群团活动中心正式启用

本报讯　记者胡翀　通讯员秦师余报道　建起“连心桥”，打通服务职工群众“最后一公里”，绍兴市越城区群团活动中心于“五一”期间正式启动运营。这意味着绍兴越城向探索打造“组织共联、阵地共建、队伍共管、资源共享、活动共办”的基层群团工作体系迈出了坚实的一步。

绍兴市越城区群团活动中心以“党建引领、契约共建、服务基层”为使命，以工会、共青团、妇联“党建契约化”共建为联盟，以拓展越城“契约化”工作为方向，以“越城里”为活动品牌，开展思想引领、维权帮扶、志愿服务、创新创业、文化体育等系列活动和服务。中心内设越工惠·“枫桥式”劳动争议多元化解“八字桥”联动平台，越城新青年·志愿者之家、越姐姐·创新创业服务区等多个功能室。

越城区总工会党组书记、主席曹刚勇介绍说，随着群团活动中心的运营步入正轨，工会组织将与妇联组织，共青团组织一道探索群团组织参与社会治理的“越城样板”，打造更多具有越城辨识度的群团工作“金名片”。今后，中心将坚持以“五个群团”建设为目标，始终保持和增强群团组织的政治性、先进性和群众性，充分发挥“桥梁和纽带”作用，不断推进中心的体系化、标准化、项目化建设，以赋能增效和品牌成果进一步推动新时代群团工作，打造忠诚于党的红色群团、唯实惟先的实干群团、共建共享的为民群团、高效协同的数智群团、创新创优的品牌群团，为加快实现“首位立区、幸福越城”奋斗目标作出越城群团更大的贡献。

据了解，越城区群团活动中心的启动运营也拉开了“五一”国际劳动节主题系列活动的序幕。接下来，系列活动将以“劳动筑梦　幸福越城”为主题，分为“在越城里成长”“在共富路同行”“在新时代追梦”三大篇章，聚焦不同时代的劳模工匠代表、工会干部、一线职工们，展现幸福越城的优秀劳动者群像。以此来激励和鼓舞全区广大职工群众以劳动模范为榜样，更好地为实现“首位立区　幸福越城”目标定位贡献工会力量。

致敬坚守在岗的劳动者

“五一”假期期间，绍兴市柯桥区总工会“工会蓝”志愿者们与区传媒集团“柯小微”团队一起，兵分三路，为坚守在岗的劳动者们送上了鲜花与礼物。

“刘指导，您辛苦了，这束花送给您！”在钱陶公路和笛扬路交叉口，柯桥交警中队指导员刘晓明正站在路中间指挥着过往车辆和行人。据了解，本次活动为环卫工人、外卖配送员、交通警察等不同岗位的在岗劳动者代表送去节日的祝福。

通讯员柯工惠、薛妙珏　摄

放大素质提升的整体效应

湖州南浔区总工会打造“技能提升共享基地”为“产改”注入新能量

本报讯　记者李凡报道　近日，湖州市南浔区首家“技能提升共享基地”授牌仪式在浙江练市智能机电高新技术园区举行，活动由南浔区总工会和浙江练市智能机电高新技术园区工会联合会共同主办，此举标志着工会为园区职工提供的技能提升服务共享平台即日起正式启动。

据主办方介绍，“技能提升共享基地”聘请了浙江大学、浙江水利水电学院等高校的12位资深教授担任5大产业导师，在园区内定期开展活动，通过建立常态化技术交流机制，为园区企业提供经营管理、品牌建设、成果转化、文化传播、科技研发等指导和服务。根据计划，该基地全年将举办叉车、电梯安装、折弯机、电焊、染色等12个工种的实用技能培训项目，采取“线上+线下”订单模式，对园区所有企业和2000余名职工开放报名。企业还可以根据自己的实际需求进行“点单”，为职工量身定制培训课程开展技能培训。

浙江练市智能机电高新技术园区位于湖州市南浔区练市镇，园区内现有50家企业，约6700名职工，工会建会率达100%。作为“企业提升职工生活品质塑造幸福生活环境”全总试点，园区工会一直致力于深化“共享优享”机制，为一线产业工人搭建技能提升的共享服务平台，以“共享导师、共享订单、共享技师、共享联盟”四服务让一线产业工人早日通过自身技能提升实现共同富裕。据悉，南浔区劳模工匠志愿服务队练市分队也于活动当天在园区成立，此前园区已有5支劳模工匠技术服务队，可为全区企业技术难题进行“点餐式”问诊服务，目前服务队伍凝聚了250余名技能人才，可提供200余个“技术难题解决方案菜单”。

“在园区内把职工技能提升的资源和服务整合起来，可以进一步放大产业工人队伍素质提升的整体效应，为推进园区工会产改工作注入新的能量。”南浔区总工会党组成员、经审会主任陆敏接受记者采访时表示。

分享“金点子”做大“共富朋友圈”

宁波北仑横河“匠心有声”让宝藏经验流动起来

记者张浩呈　通讯员姚熠萍、刘洋、王艳卉报道　一个几十块钱的自制固定装置，为流水线提升20%的生产效率，实现超千倍收益的投入产出；一个“职工说事”中的小创意，让普通车间和精品车间各司其职，帮企业把牢“品控关”；一套云智控系统实现对设备的智能调控，消除安全隐患，减少50%的人工投入，一年内为企业节约电力成本超过20万……

日前，宁波北仑大碶街道横河工业社区这场涵盖了“流水线上的创意工夫”“传统制造业的精益管理”“工业互联网的探索实践”等企业产改“金点子”的分享会，以实实在在的案例为橄榄枝，邀请辖区企业进入“共富朋友圈”抱团前进。

工会服务激发工人能量

在“99匠人”项目搭上自主评价体系快车后的第一年，宁波腾宇金属制品有限公司作为辖区第一家完成立项、赛事承办、体系落地、职业考证全套流程的企业，在充分享受政策红利、体会到工会项目福利后，腾宇工会主席施朦与大家分享了心得体会，“去年，我们腾宇公司依托‘99匠人’项目，在企业内部选拔培育了20名技能人才，并同步完成了自主评价体系的落地，获得了技术工人的热烈响应，企业174名产业工人获得了职业认证，为职业生涯增加‘含金量’，也将企业持证工人的比例直接提升了30个百分点。”

像这样职工与企业的“双向奔赴”也发生在“海伦”和“凯耀”。海伦钢琴股份有限公司的“职工说事”推行多年来，参与职工超过1000人，不仅为职工们解决了关于吃穿住行等多方面诉求上百件，也在工艺精进、效率提升、品质控制等领域凝聚起职工智慧。宁波凯耀电器制造有限公司分享了车间的“创意工夫”案例，通过一个可自制的“小配件”直接让HUE灯板走刀工艺报废率降为0，车间工人的能量如同这块“小配件”一样得到了价值彰显。

挖掘传统工业园区的“新兴力量”

“疫情当下，产改工作如何快速为企业注入强劲动力？我们在走访中发现，辖区企业进行着一个个鲜活的、发光的创新实践，‘匠心有声’分享会就是为了让这些实实在在的案例在传统工业园区引发能量传递。”横河工业社区工会主席陆琪燕说出了活动的初衷。

2020年10月，宁波胜克换向器有限公司与浙江小工匠物联技术有限公司合作安装了“空压机站房智控系统”。“供气压力不足、能耗偏高、人工操作不能满足生产需求等问题是公司空压站急需改善的难点，这套系统投入以来，每台空压机的运作情况都被纳入大数据管控中，不仅实现了智能调控和自动节能，空压机发生的故障也可以在控制界面一目了然，大大节约了检修时间，保障了生产安全。”公司设备部经理应忠祥介绍，“仅一年时间企业就实现了回本，数字化技术让胜克实现低碳、高效发展。”

同样“尝新”的宁波力劲科技有限公司在精益化管理的推进中也收获很多。去年，在宁波压铸产业发展高峰论坛上，力劲科技处处渗透着精益管理理念的车间让人“耳目一新”。今年以来，力劲科技将精益管理从硬件改造、分区管理延伸到全员改善，从人才培养到文化形成让公司里里外外都透露了井井有条的“精致”，引得辖区企业纷纷上门取经。“精益化管理的成效显著，去年公司有8个部门278人次参与其中，为企业节约近300万成本，但这也是一项耗时良久的工程，革新管理模式最需要的还是企业主的魄力和支持。”力劲科技工会主席刘燕儿说。

据悉，北仑横河工业社区5平方公里的地域内汇聚规模大小不一的800余家企业，在这里企业尝试着各种“高大上”或“小而美”的创新实践。“从工艺革新到精益管理到互联网赋能，工会通过这个平台，让这些宝藏经验流动起来，让匠心发声、促产改出新、助创意致富，搭建起先富带后富的‘共富朋友圈’。”北仑大碶街道总工会主席鲁秀红表示。

匠心谋共富 劳动创未来

温州市举行“五一”庆祝大会

本报讯　记者邹伟锋报道　近日，温州市举行“五一”庆祝大会。市委书记刘小涛，市委副书记、市长张振丰代表市委、市政府专门致信全市广大职工群众，送上节日的问候。

长期以来，在市委、市政府的正确领导下，温州市广大职工群众大力弘扬劳模精神，爱岗敬业、拼搏奉献，涌现出一大批劳动模范和先进工作者。2021年，温州市共选树全国和省级五一劳动奖、工人先锋号35个，“浙江工匠”、“温州工匠”142人，3人入选首批长三角工匠联盟；累计组织2300支职工志愿服务队、8.04万名志愿者参与疫情防控。庆祝大会上对先进集体和个人进行了表彰，并发布了首次评选出的十大劳动者匠心领军人物。

衢州市召开庆祝“五一”活动

本报讯　毛朝阳、周彩燕、姚磊报道　近日，衢州市召开庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进代表座谈会。市委书记高屹，市长徐张艳，市委副书记徐良平等市领导亲切接见2022年全国五一劳动奖和全国工人先锋号及劳模先进代表，向受表彰的劳模先进表示祝贺，向全市劳动者致以节日的问候。

市总工会主席俞顺虎主持会议，市总工会党组书记、常务副主席郑小龙等市总工会班子成员出席会议。

据悉，市总工会还将在全市工会系统集中开展“红五月”系列活动。开展融媒体专题宣传、劳模工匠志愿服务、“劳动杯”8090宣讲比赛、“班前十分钟”、职工文体、法律维权、职工服务阵地建设等活动，营造节日浓厚氛围，进一步推动产业工人队伍建设改革走深走实，团结动员全市职工以实际行动助力全市高质量发展建设四省边际共同富裕示范区。

舟山普陀区举行庆祝“五一”活动

本报讯　记者李国峰　通讯员洪梦露报道　近日，舟山市普陀区举行庆祝“五一”国际劳动节暨先进表彰大会，表彰了2018-2021年度劳动模范和模范集体。舟山市龙山船厂有限公司等5家单位被区委、区政府授予普陀区模范集体荣誉称号，陈军波等24名同志被授予普陀区劳动模范荣誉称号，浙江舟山普陀农村商业银行股份有限公司六横支行等10家集体被区总工会授予区工人先锋号荣誉称号。

会上，区劳模代表、区工人先锋号代表作交流发言，号召广大职工群众要发扬一心向党的光荣传统，守好“红色根脉”，传承红色基因，永葆工人阶级政治本色，始终做党执政的坚实依靠力量，保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉把个人理想融入现代化建设的火热实践，在服务“国之大者”中实现自身价值，成就精彩人生。

海宁市线上庆“五一”

本报讯　记者金钧胤　通讯员邵金连报道　近日，海宁市举行“扛起时代新使命　迈出产改新步伐”庆祝“五一”国际劳动节线上活动，对海宁市“产改”突出集体和试点单位、工人先锋号、职业技能带头人、最美职工和优秀工会工作者进行了表彰。

近年来，海宁市不断推动产业工人队伍建设改革工作，在不断完善技能人才培养政策外，还通过校企联盟、校校携手、校政合作等模式，推出焊工、电工等20多个工种的个性化菜单式培训服务，已累计服务企业426家，培训职工4289人次，实现技能晋级300多人，并开展电子商务、旅游解说、网络直播等技能培训达10万人次。

活动上，海宁市正式开启“10万产业工人培训计划”，将对产业工人在“思想引领、建功立业、素质提升、地位提高”四方面开展全方面培训，让产业工人成为推进海宁“蝶变跃升、奋勇争先”的力量支撑和人才保障。

浙能集团表彰劳模工匠

本报讯　记者邹伟锋　通讯员朱将云、董骏超报道　劳动创造幸福，奋斗成就梦想。近日，浙江省能源集团有限公司（以下称浙能集团）举行表彰大会。表彰了10名第四届劳动模范及50名第二届“浙能工匠”，以贯彻落实习近平总书记在致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，奏响“技能宝贵、劳动光荣、创造伟大”的时代强音，以劳动者之名为高质量发展建设共同富裕示范区建设凝聚力量，以优异成绩向党的二十大献礼。省总工会党组成员、副主席吴海瑜出席表彰大会，并见证浙能集团第一届职工职业技能运动会启动。

本次评选出的10名劳动模范平均年龄为45.7岁，其中一线工人及专业技术员占70%；50名第二届“浙能工匠”平均年龄为39岁，其中具备高级工及以上职业技能等级的占42%。