



壬寅年四月十三
2022年5月13日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12106号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

我省出台27条政策 为中小微企业减负纾困 预计全年减负将超3000亿元

本报讯 记者程雪报道 昨日,我省召开省政府政策吹风会介绍《关于进一步减负纾困助力中小微企业发展的若干意见》(以下简称《若干意见》)。据了解,《若干意见》中包含的27条政策中,落实国家政策16条,我省自我加压、主动出台的政策11条,2022年预计全省减负总额将超过3000亿元,另缓缴税金约900亿元。

此次出台的《若干意见》中的27条针对性政策措施可归类为5个方面。其中一个方面就是加大国家减税政策落实力度,包括全国两会后明确的小规模纳税人阶段性免征增值税,即2022年1月1日至2022年12月31日,对增

值税小规模纳税人适用3%征收率的应税销售收入,免征增值税;对适用3%预征率的预缴增值税项目,暂停预缴增值税。根据《若干意见》,我省将进一步实施小微企业所得税优惠,2022年1月1日至2024年12月31日,对小型微利企业年应纳税所得额超过100万元但不超过300万元的部分,减按25%计入应纳税所得额,按20%的税率缴纳企业所得税。

为了让更多行业、企业享受政策红利,《若干意见》明确提出减征“六税两费”政策适用范围进行扩大,2022年1月1日至2024年12月31日,按照50%幅度减征资

源税、城市维护建设税、房产税、城镇土地使用税、印花(不含证券交易印花税)、耕地占用税和教育费附加、地方教育附加,适用主体由增值税小规模纳税人扩大到小型微利企业和个体工商户。

《若干意见》聚焦加大用工稳岗支持力度。相关政策包括特困行业缓缴养老保险费,对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输企业,在2022年第二季度实施缓缴养老保险费。失业保险费率政策,对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输企业阶段性缓缴失业保险费,期限不超过1年;

以及发放一次性留工培训补助和失业保险稳岗返还等政策。

为加大融资服务力度,《若干意见》提出提升普惠小微金融服务水平、提升政府性融资担保服务能力、加大汇率避险支持力度、加大应急周转资金支持等4条政策。在提升普惠小微金融服务水平方面,我省将推进“连续贷+灵活贷”机制,大力推广无还本续贷、年审制、随借随还、中期贷等贷款方式和品种创新。

此外,《若干意见》还包括加大防疫支持力度方面,涉及加大房租减免、加大企业防疫支出补助、引导互联网平台降低商户服务费、加强重点物资运输保障4条

政策;加大稳企支持力度方面,涉及加快涉企专项资金兑付速度、对小微企业用电实施阶段性优惠、出口信保扩面降费、拓展市场、企业服务费等7条政策。

为了让企业能够更更享受政策的“及时雨”,我省按照“能早则早、能快则快”原则,进一步提高资金兑付的时效性和便利性。比如,《若干意见》在增值税留抵退税方面,提出第二季度完成中小微企业存量退税;在加快涉企专项资金兑付速度方面,提出投资补助类项目资金按项目进度来拨付,开始实施时按60%、投资额过半时按80%、实施完成验收合格后全部拨付。

吕志良在部分新业态 头部(重点)企业调研时强调 加强工会规范化建设 提升履职尽责 能力和水平



在浙江圆通速递有限公司,吕志良(中)详细了解工会工作和业务发展情况。 记者邹伟锋摄

本报讯 记者曾晨路报道 昨日,省总工会党组书记、副主席吕志良一行赴新业态头部(重点)企业浙江圆通速递有限公司、阿里巴巴集团调研工会工作。他强调,要进一步完善基层工会组织体系,加强工会规范化建设,提升工会履职尽责能力和水平,从而不断增强新业态劳动者获得感、幸福感、安全感。省总工会党组成员、副主席吴海瑜参加调研。

在浙江圆通速递有限公司,吕志良一行参观了杭州转运中心的自动化分拣中心,圆通速递助残基地,员工书吧等工会服务阵地,听取相关工作汇报。他对浙江圆通速递坚持党建带工建,扎实推进“双提升”、意外险全覆盖等关心关爱员工举措,建立助残基地扛起企业社会责任等方面工作予以充分肯定。

就下一步工会工作,吕志良要求,要更加重视快递员等新业态劳动者的维权服务,充分发挥工会组织职能作用,抓好员工素质提升、矛盾纠纷化解、合法权益维护等工作,凝聚员工力量,促进企业发展。

要加强探索创新,在会员发展、规范化水平提升等方面下功夫,推动工会工作不断提质增效。要密切联系员工,倾听员工呼声,畅通沟通渠道,进一步探索民主管理方式,更好地把员工拧成一股绳。要加强服务保障,进一步改善工作条件,做好关心关爱工作,稳

步提高员工收入,不断增强员工获得感、幸福感、安全感。

在阿里巴巴集团西溪园区,吕志良一行参观了阿里巴巴的行政服务中心、阿里小邮局、员工活动中心等阵地,听取相关工作汇报,并就如何有效维护员工合法权益,如何以人的全面发展更好促进企业高质量发展等进行探讨。他对阿里巴巴工会近年来的工作予以充分肯定,认为在企业党委高度重视、行政大力支持下,阿里巴巴工会全面履职,对员工的人性化关怀体系有特点。

吕志良就下一步工作提出要求。他强调,要始终坚持以员工为中心的发展理念,切实履行维权服务职责,在现有基础上,进一步完善组织体系,扩大工会覆盖面,增强工会工作有效性,真正体现“以人为本”。要发挥好党联系职工群众的桥梁纽带作用,创新载体、抓手、途径、方法,使工会各项工作更加贴近员工,更加符合实际。工会要参与企业经营管理各方面全过程,更好地团结动员员工为企业的转型升级和高质量发展贡献力量。

杭州市总工会党组书记、常务副主席郑荣新,浙江圆通速递有限公司党支部书记、总经理朱继红,浙江圆通速递有限公司工会主席俞敏,阿里巴巴集团党委书记、集团秘书长邵晓峰,阿里巴巴集团党委副书记、工会主席吴航等分别陪同调研。

落实专项资金 覆盖生产一线 绍兴出台2022年 职工疗休养调整政策

本报讯 记者胡翀报道 为发挥职工疗休养活动助推经济发展的积极作用,日前,绍兴市总工会出台了《关于调整职工疗休养政策的通知》(以下简称《通知》),从参加对象、组织形式、费用结算、省外疗休养地点、疗休养纪律等五方面对2022年全市职工疗休养政策作了调整和明确,全面开启今年的疗休养工作。

绍兴市总工会保障部相关负责人介绍,今年全市各级工会将紧密结合产业工人队伍建设改革试点、新业态劳动者温暖行动等工作,积极扩大疗休养活动在中小企业、民营企业中的覆盖面。市、县两级工会将落实不少于200万元资金,组织全市不少于3200名一线职工开展疗休养活动。该负责人进一步解释称,所谓组织开展一线职工疗休养,主要指面向生产、工作一线职工,重点安排长期从事有毒有害工种人员和劳动条件艰苦、劳动强度大的工作人员;在重点工程、重大项目、重大活动中发挥骨干作用的一线职工,并适当组织生产、工作一线的技术工人参加疗休养活动。

今年职工疗休养工作主要模式是通过承办单位负责为基层单位制定合理的疗休养线路,线路中凡涉及市域内目的地的,必须

在全市县级以上职工疗休养基地目录中选择,可由多个基地串点成线。全市县级以上职工疗休养基地目录可通过绍兴市总工会官方网站首页中的“普惠服务——疗休养基地”模块查询。

除了集体组织这种主要模式,今年在《通知》中还增加了组织职工开展疗休养活动的补充模式:基层工会自行组织开展定点疗休养基地疗休养。职工疗休养可由基层工会在全市县级以上职工疗休养基地目录中选择若干基地,组织职工开展定点疗休养。职工人数在200人及以下的基层工会选择的基地数量不超过8个,职工人数在200人以上的基层工会选择的基地数量不超过10个。此外,疗休养承办单位或基层单位应当为参加疗休养活动的职工购买额度不低于100万元的人身意外险,费用在疗休养经费中列支。

同时,《通知》还明确了在疫情防控许可的前提下,职工疗休养可赴绍兴对口支援(扶贫协作、对口合作)地区和浙皖闽赣国家生态旅游协作区、长三角(沪苏浙皖)区域等地开展疗休养活动,并明确了各级工会组织开展职工疗休养活动的相关纪律要求。

湖州: 推进中小学 劳动教育课程常态化



今年以来,湖州市吴兴区积极推进中小学劳动实践教育课程常态化,根据学生年龄特点、结合学校特色,分时分段制定“校务劳动”和“家庭劳动”两张项目清单,将清扫卫生、整理家

务、切切果蔬等劳动教育常态化纳入中小学课程体系,提升学生们的动手实践能力。

图为近日,湖州吴兴区飞英街道月河小学六年级学生学习淘米煮饭。 新华社记者徐显摄

88851111

新闻服务热线

全方位关怀 镇海让新就业形态劳动者享受“家”温暖

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

记者张浩呈 通讯员汪凯报道 “以后我们有了工会这个‘娘家’了。”日前,在宁波镇海区总工会的职工之家,“网红街”——宁波大学北区步行街400余名商户业主和新就业形态劳动者一同加入了工会,今后可享受工会提供的困难帮扶、技能培训、心理咨询、法律维权等诸多服务。

去年以来,镇海区各级工会组织以“入会”、“服务”为着力点,以行业龙头带动为发力点,以新就业形态劳动者较为集中的行业、企业为突破口,积极争取行业主管部门支持配合,扎实开展新就业形态劳动者集中建会入会专项行动。

做好维权让职工有“靠山”
去年以来,镇海通过摸底调

查、职工代表座谈、一线走访、问卷调查等方式,共组建房产中介、家宴餐饮、物流快递、美团外卖、网约车司机、乡村振兴共富农业等10多个行业21家新就业形态劳动者集聚的企业工会,有4248名新就业形态劳动者加入工会。“我们充分发挥‘党建带工建’平台作用,在建立党组织的新就业形态劳动者集聚企业中,以‘组建一个、带动一批’的方式,不断扩大工会组织覆盖面。”镇海区总工会基层建设部负责人介绍,他们还组织开展了新就业形态劳动者入会集中行动,发放“入会大礼包”。

组织起来了,如何将他们稳固下来?镇海区总工会基层建设部负责人表示,维权难度大、归属感弱,这是新就业形态劳动者普遍存在的问题。为此,镇海区总工会依托镇海区社会矛盾纠纷调处化解中心,全面整合工会、人社、法院等部门工作力量,构建起“商调裁诉执”闭环工作机制,去年共为190余名新就业形态劳动者处理劳动纠纷200余起。

同时,镇海区总工会利用数字技术赋能,推出职工版“大众点评”线上小程序,给了新就业形态劳动者一个畅所欲言的平台。平台上线至今,500余名新就业形态劳动者参与点评1300余人次,提出各类意见、建议87条,已解决80条。

建好阵地让职工有“家”

魏健是来自镇海新城尚海财富大厦联合工会的一名员工,他在镇海已经工作了5年。“以前的生活就是家和单位两点一线。自从镇海区总工会联合区农技协在镇海现代农业服务中心打造农业职工之家,为全区77家农业企业、家庭农场、采摘园和近300名乡村产业新就业形态劳动者提供银行信贷服务、抖音农产品推广团购、工资集体协商、职工活动中心文体套餐赠送等暖心服务。

2017年以来,镇海区总工会累计投入近200万元,在镇海职工文化活动中中心建成投入使用的基础上,在各镇(街道)建设“1+N”区域职工文化活动中中心,截至2021年底,共有9个镇(街道)、企业区域职工文化活动中中心建成投

入运行。此外,镇海区总工会两年累计安排了180余万元专项资金,为全区近6000名新就业形态劳动者购买了文体活动、技能培训等服务套餐。

不仅如此,镇海各街道也根据自身特点,推出各具特色的服务。镇海区招宝山街道总工会根据物流快递行业群体特点,高标准建设了面积近200平方米“快递小哥之家”,配备职工图书角、心理咨询室、职工培训室、户外劳动者驿站等场地和设施,让他们有了一个“温暖的家”;镇海区总工会联合区农技协在镇海现代农业服务中心打造农业职工之家,为全区77家农业企业、家庭农场、采摘园和近300名乡村产业新就业形态劳动者提供银行信贷服务、抖音农产品推广团购、工资集体协商、职工活动中心文体套餐赠送等暖心服务。

优质服务让职工更“凝聚”
大多数新就业形态劳动者工

作时间长、劳动强度大,如何丰富他们的精神文化生活,也是工会关注的重点。

去年以来,镇海区总工会给近100家星级职工书屋示范点投放书架,配送报刊、杂志、书籍等文化产品1万余册(份),让更多的新就业形态劳动者在忙碌的工作间隙有地方阅读,补充精神食粮。

同时,镇海区总工会还组织了10场面向新就业形态劳动者的趣味运动会、健步走、趣味闯关等文体活动,使其在活动中增强团队意识,凝聚集体力量。依托镇海区总工会志愿服务队伍,开展面向新就业形态劳动者群体的候鸟暑期托管班、反诈志愿服务、垃圾分类、“蓝领”技能帮扶等志愿活动共计40余场,受惠职工1000余人次。

镇海区总工会相关负责人表示,下一步将紧扣“吸引过来、组织起来、稳固下来”目标要求,着力在加强新就业形态劳动者建会入会、做深做实服务上下功夫。

一夜“捐”出 1570间爱心房

本报讯 记者金钧胤报道 “我们云和37家星级民宿业一夜之间就‘捐’了1570间爱心房,大家决定,在本次疫情结束后,免费给兄弟县市支援云和的抗疫工作人员入住。”连日来,云和县民宿农家乐协会常务副会长林必富都在整理相关信息,与其他民宿业主一起尽快将这件事落实。

今年“五一”假期,云和所有民宿按照疫情防控要求全部停业。在民宿农家乐协会的群里,所有民宿业主都关注着这场疫情防控阻击战,希望早日战胜疫情,并思考着如何为抗击疫情出把力。

“不如我们将客房‘捐’出来,待疫情结束后,邀请驰援我们的各地工作人员入住,表达云和对他们的感谢。”一石激起

千层浪,云和民宿业的业主们纷纷叫好,当即决定用“捐房”来助力战“疫”。

“归野民宿60间”“牧云居民宿100间”“听舟木屋100间”……群里信息久久未停,一家家民宿业主,纷纷发出了“捐房”信息。截至目前,37家星级民宿共提供了1570间房。

“我们看到,周边兄弟县市的医护人员、公安民警、志愿者们一个个逆行驰援云和,和我们并肩作战,这些房间,正是我们的支持,也是我们对抗疫人员的致敬和感谢。”林必富说。

“‘捐房’也表达了我们对战胜疫情的信心。我们相信,在所有人的努力下,云和的这场战‘疫’,很快就会取得胜利。我们也将整装待发,重新出发。”这是一个云和民宿业主的心声。



责任编辑:张戈 版面设计:孙怡文