

# 不忘初心为职工 砥砺奋进立潮头

## 浙江省财贸工会五年工作亮点回顾

浙江省财贸工会(全称中国财贸工会浙江省委员会)是我省规模较大的产业工会之一,从建国初期的店员工会、商业工会发展而来,逐步形成了省、市、县财贸工会和基层工会四级较为完整的组织体系。浙江省财贸工会自1985年恢复成立以来,至今已是第八届。

浙江省财贸工会联系全省商贸、石油、旅游、银行、证券、保险等行业以及财政、税务、商务、粮食、供销等系统的工会工作,负责指导全省11个市级财贸工会和63家县(市、区)财贸工会,直属基层工会76家。全省财贸系统现有100余万名工会会员。

过去的五年,我省经济社会发展取得重大成就,全省财贸系统各级工会围绕中

心、服务大局,紧密结合财贸产业的特点和实际,团结动员全省财贸职工奋进新征程建功新时代。

过去的五年,全省财贸系统各级工会切实肩负起新时代赋予工会组织的新使命、新要求,在加强思想引领、建功立业、推动“产改”工作、推进维权服务、弘扬劳模工匠精神、强化工会自身建设等方面结下累累硕果。

过去的五年,全省财贸系统各级工会不忘初心服务职工之初心,不断探索何为职工所需,如何更好服务新就业形态劳动者,干在实处,谋在新处,留下一串坚实的足迹。

### 足迹1: 思想引领上新台阶



“中国梦·劳动美——品牌服务下基层”活动中,全国劳模周明娟与一线财贸职工师徒结对。

省财贸工会牢牢把握正确政治方向,强化职工思想政治素质,号召广大职工学习劳模精神、劳动精神、工匠精神,提升职工精神境界。

省财贸工会坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、党的十九届历次全会精神和习近平总书记系列重要讲话和重要指示精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,强化理论武装和思想政治建设,牢牢把握工会工作政治方向。

通过专题学习、宣讲、培训班、辅导报告、知识竞赛、网站专题展示、公众号推送等学习宣传活动,提升广大职工的思想政治素质。扎实开展党史学习教育,加强四史宣传教育,引导财贸职工群众自觉加强道德修养。省财贸工会代表队在全省职工党史知识竞赛中获二等奖。

近年来,省财贸工会开展工匠选树活动,从商业、旅游、银行、证券、保险等财贸行业一线职工中选树100名“浙江财贸工匠”,通过劳模工匠培育选树大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的风尚。

如何让劳模工匠发挥更大的力量?省财贸工会组织开展“浙江财贸工匠”学习推进会、省级高技能人才创新工作室观摩交流、劳模工匠直播月、“品牌服务杭州论坛”等活动,进一步营造学习劳模先进的氛围,发挥劳模先进的示范引领作用。

在“中国梦·劳动美——品牌服务下基层”活动中,全国劳模周明娟等品牌服务员为财贸职工展示服饰色彩与搭配、插花艺术、化妆技巧等,让职工在大师言传身教中提升专业素质和服务水平。

### 足迹2: 建功立业谱新篇

省财贸工会始终围绕中心、服务大局,开展各种各样的劳动技能竞赛,推动产业工人队伍建设改革,打造一支优秀的产业工人队伍,鼓励并引导职工建功立业。

在2021年浙江省银行外汇及跨境人民币业务知识竞赛的决赛现场,主持人抛出问题,参赛选手争相竞答,在必答题、抢答题、风险题、附加题等环节披荆斩棘,尽显新时代财贸系统职工风采。

这场比赛是我省财贸系统开展“践行新理念,建功‘两个高水平’”劳动技能竞赛的一个缩影。五年来,省财贸工会联合相关部门共同举办了导游、饭店服务、银行、金融、保险、理赔、清洗保洁、美容美发、皮革箱包设计、钟表维修、黄酒、家政服务业等有财贸行业特色的职业劳动技能竞赛42次,培育浙江金蓝领113人,以赛促训、赛训结合,引导财贸职工学技

术、强技能。

在产业工人队伍建设改革的大潮中,省财贸工会开展产业工人队伍建设改革情况专题调研,认真总结省财贸工会以及省国贸集团等单位推进产业工人队伍建设改革工作情况,了解面临的困难和问题,科学谋划推进改革的系列举措,努力打造一支适合财贸产业发展的高素质职工队伍。

为给财贸系统树立榜样,起点带面、示范引领作用,省财贸工会选取省国贸集团等单位先行试点产业工人队伍建设改革,在全省财贸金融系统内选树培育健天会会计师事务所、浙北大厦集团有限公司、浙江上百集团有限公司为非公企业产业工人队伍建设改革试点单位,积极推动企业提升一线工人技能素质。金华市财贸工会充分发挥劳模工匠创新工作室的作用,服务企业、服务基层,助力推进产业工人队伍建设改革。



2021年浙江省银行外汇及跨境人民币业务知识竞赛决赛。

五年来,省财贸工会聚焦服务职工主责主业,以实际行动不断提升职工幸福感、获得感、安全感。

走进中国建设银行浙江省分行“工会户外劳动者服务站点”,卫生间、饮水机、休息桌椅、图书、WiFi、手机充电器、雨具、急救箱等一应俱全;中国建设银行湖州分行工会打造“劳动者港湾+无障碍服务”港湾,邀请湖

州市教育康复学院培训团队为全市营业网点开展服务手语培训……省财贸系统银行业工会为户外劳动者搭建一个又一个“专属港湾”,有效解决户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等现实问题。

疫情给稳定职工队伍工作带来严峻考验。浙江各地财贸(金融)工会组织开展形式多样的“送温暖”活动,积极引导外地

### 足迹3: 服务暖人心



户外劳动者服务站点。



省财贸工会为青年职工搭建联谊平台。

### 足迹4: 让每一位财贸职工都能找到“娘家”



杭州大厦促销员加入工会后参加工会的迎中秋月饼DIY活动。



浙商银行工会在模范职工小家一角为职工设便民箱。

促销员又称联营员、导购员,是厂家派往销售一线的职工。很大一部分促销员长期游离于工会组织之外,没有“娘家人”,更找不到归属感。

五年来,我省财贸系统组织

开展“抓组建、强基层、增活力”专项行动,深入推进全省财贸系统商场导购员入会工作,发展商场导购员会54551人。“娘家人”把原本孤立无援的促销员们

“粘”在一起,如同把“孤岛”连成

“大陆”。建“会”又建“家”,工会有温度。杭州大厦联营员工会自成立以来,每逢节假日,都为工会会员发福利,新春有年货、盛夏发冷饮、中秋送月饼……更有医

疗互助、免费体检、困难帮扶等暖心服务。宁波二百商贸有限责任公司工会联合会成立“会”共建、服务共享,采取内训、外聘老师来公司授课等方式为促销员做培训,积极开展技术比

### 足迹5: 强身健体提升战斗力



省财贸直属单位职工乒乓球比赛中选手们上演精彩对决。

打铁必须自身硬。省财贸工会坚持加强工会自身建设,不断提升提升工会组织战斗力。省财贸工会贯彻落实全面从严治党新要求,始终把党的建设放在首位,全面加强全省财贸工会系统的党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,积极营造了全省财贸工会系统风清气正的良好政治生态。抓好管党经费使用、资产管理、评先评优等关键领域和重点环节,全面落实党风廉政建设责任制。

加强学习是工会工作者的

必修课。省财贸工会把提高工会干部整体素质与专业培训结合起来。五年来,举办全省财贸系统工会主席、工会干部、工会女职工、工会劳动法律监督员、财务经审工作等培训班26期,培训2048人次,工会干部业务素质和能力水平得到进一步提升,基本形成了一支素质优良、作风扎实、专兼结合的工会干部队伍。

注重实务是做好新时代工会工作的基石。省财贸工会组织开展了市(县、区)财贸工会组织建设情况调研,了解掌握县

级财贸工会组织机构情况,进一步推进各级财贸工会组织建设。嘉兴市财贸工会持续深化“五基工作法”(提升素质在基层、力量倾斜向基层、活动阵地建基层、宣传报道亮基层、奖补激励到基层),不断加强基层工会建设。

在工会工作标准化方面,省财政厅工会做了很好的示范——制定出台《浙江省财政厅工会工作规则》,通过实行重点工作清单制管理,有力规范工会工作行为,提高工会服务绩效。与此同时,我省财贸系统其他行业也陆续展开工会组建攻坚行动。衢州市财贸工会开展以酿酒、皮革为重点的轻工行业建会活动,共建会230家,其中酿酒、制革等重点行业100以上企业均已建会。随着工会组建行动的展开,“如何给工会会员更好的保障”成了省财贸工会的“第二步棋”。在数字工会建设方面,省财贸工会开展工会组织和工会会员实名制录入培训,目前已完成实名制管理数据达98%。在阵地建设方面,省财贸工会组织开展了全省财贸系统模范职工之家、职工小家和优秀工会工作者评选工作。在工会经费方面,省财贸工会加强工会财务规范化建设与经费审计工作,对直属工会的财务会计管理规范化考核、年度工会经费收支管理审计、经费计拨上缴审查实现全覆盖。