

杭州千名工会主席宣讲《工会法》

用职工群众听得懂、能理解的话语讲述

该市工会同时组织讲课比赛进一步提素质强服务助发展

《工会法》新的修改为外卖小哥提供法律保障

本报讯 记者曾晨路 通讯员汪燕盼、焦利芳报道 日前,杭州市千名工会主席宣讲《工会法》暨讲课比赛决赛举行,8名基层工会主席结合工作实际,从《工会法》修改背景、主要内容、特色亮点等角度入手,用职工群众听得懂、能理解的话语,讲述对《工会法》的理解和具体运用(本版选登其中5位选手参赛讲稿)。杭州市总工会党组书记、常务副主席郑荣新出席活动并讲话。

富阳区富春街道新就业形态联合会主席何凯通过一个短视频,让现场目光聚焦在了一位做好事不留名的外卖小哥身上,并引出了他讲课的题目《新时代 心服务 竭诚维护新就业形态劳动者合法权益》。“经过多方寻找,我们找到了这位叫周葆的外卖小哥,最终他被授予优秀新富阳人……作为工会干部,我要肩负起新时代赋予工会的新使命,努力维护好包括外卖小哥在内的新就业形态劳动者的合法权益,将党和政府的关心关

爱源源不断地送到他们身边。”“刚参加工作时,我觉得工会是发慰问品的存在。但自2017年加入工会工作者队伍后,在《工会法》指导下,依法规范组织建设、有序开展工会活动,深切感受到工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。”在杭州松下厨房电器有限公司的工会副主席李晓星看来,把工会工作做好,既维护了职工的合法权益,又增强了企业凝聚力,能够更好地助力企业高质量发展。她带来的是《学懂弄通工会法 点亮工会新征程》,结合企业工会工作,总结出新修改《工会法》的4个亮点,“其中一个亮点是落实党中央关于产业工人队伍建设改革的决策部署。我们企业工会通过筹建职工学校,开展技能竞赛、工匠帮扶等活动,不断提升职工基本素质,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。”



在评委看来,杭州市总工会开展千名工会主席宣讲《工会法》暨讲课比赛,站位高、形式新、成效好。8名工会主席的讲课各有侧重,分别从加强党的领导、新就业形态劳动者权益维护、产业工人队伍建设改革等方面,结合自身工作进行了深入宣讲,讲述接地气、入人心,显而不浅。比赛共评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖5名,并现场为获奖者颁奖。西湖区总工会、富阳区总工会、临安区总工会、桐庐县总工会、建德市总工会、工业总会6家单位获优秀组织奖。

了工会干部法律素养和法治思维,有助于他们在实际工作中更好地履行工会职责,依法在服务职工群众、服务经济社会中体现工会担当。

该负责人表示,杭州市总工会把学习宣传贯彻《工会法》作为当前和今后一段时期的重要任务,成立了普法领导小组,领导小组组长由党组书记、常务副主席郑荣新担任,并纳入工作总体部署,层层压实责任。各区县(市)总工会、各产业工会也建立了本地区本系统的普法领导小组,形成了“领导干部带头学、工会干部全员学、职工群众普遍学”《工会法》的浓厚氛围。今后,将继续开展形式多样的《工会法》宣传活动,进一步增强工会干部学好用好《工会法》的思想自觉、政治自觉、行动自觉,提升工会干部依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的能力水平,更好维护职工合法权益,竭诚服务职工群众,推动工会工作高质量发展。

记得曾经看到过一条“困在系统里的外卖小哥”的信息,一度成为网上热议话题。如何保障外卖小哥法律权益?引起社会关注。

随着今年1月1日新修改的《中华人民共和国工会法》正式施行,原有法律盲区得到及时有效解决,外卖小哥在遇到法律困境时不再感到孤立无援,工会组织为外卖小哥提供法律帮助,有法可依。

近年来,随着网购及外卖行业的飞速发展,快递员、外卖小哥等新就业形态劳动者成为新时代经济发展大局中的重要一员。据2021年数据统计,美团有超500万名外卖小哥。杭州作为全国电商基地、互联网之都,而外卖小哥既是支撑杭州经济发展的“新引擎”,也是保障劳动者就业增长的“新动力”。尤其是疫情期间,抗疫一线到处可以看到外卖小哥等新就业形态劳动者的身影,他们在把粮食、果蔬等生活物资送到隔离居民手中的同时,也把党和政府的温暖送到了广大群众心里,俨然已成为战“疫”中一支不可或缺的重要服务队伍。但回看新修改的《工会法》之前的情形,此类新就业形态劳动者就因劳动关系不清晰或难以确认。所以说,外卖小哥的法律保障明显不足等现实法律问题尤为突出。

随着法治的进步和法律的不断完善,新修改的《工会法》第三条:“工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利。”第二十七条:“职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理,必须有工会参加。”第三十条:“县级以上各级总工会依法为所属工会和职工提供法律援助。”这次《工会法》修改正是贯彻落实党中央关于工会改革和工会工作的新要求,增加规定扩展工会组



黄云 浙江辉伦律师事务所工会主席

织和工会工作的覆盖面,明确新就业形态劳动者参加和组织工会的权利,通过工会组织服务新就业形态劳动者,维护劳动者合法权益,提供法律支撑。

去年曾有这样一位外卖小哥:他在一家配送中心担任另一家平台外卖小哥,但配送中心和平台都没有和外卖小哥签订劳动合同。有一次,小哥在派送途中被车撞伤,配送中心给小哥出了一份《工作证明》。但小哥请求认定工伤时,却不幸地遭到配送中心与平台相互“踢皮球”,顿时让外卖小哥陷入“两不管”境地。当时因法律滞后,外卖小哥只能自己四处奔波讨说法。而在今年,再像外卖小哥的遭遇就可以通过向自己的“娘家”工会申请法律援助,而根据新修改的《工会法》,对于因工受伤或因工遭受交通事故的调查处理或者工伤认定调查,都会有自己“娘家”工会组织人员参加。

另外,今年4月份,我们杭州新就业形态联合工会的logo正式启用啦!加入这个联合工会组织,可以让外出工作的您有一份“家”的依靠,今后在工作中遇到需要解决的问题,您都可以向“娘家”工会反映。奋斗路上,工会伴您前行!

新时代 心服务 竭诚维护 新就业形态劳动者合法权益



何凯 杭州市富阳区富春街道新就业形态联合工会主席

经过努力,我们在2021年下半年打造了全区第一家小哥暖心驿站,希望在加强与新就业形态劳动者沟通交流的同时,及时帮助他们解决他们在生活或者工作中遇到的问题。

2021年12月24日,修改后的《工会法》终于为大家带来了曙光,《工会法》明确了新就业形态劳动者享有依法参加和组织工会的权利,为劳动者建会入会夯实了法治基础。最终,在前期充分的调研与筹备之下,富阳区首家新就业形态联合工会于2022年1月18日正式成立,真正开始为他们用心服务,竭诚维权,小王的遭遇也在新修改的《工会法》实施后得到了公正的处理和赔偿。

今后,我将遵循习近平总书记的谆谆教导和殷切希望,肩负起新时代赋予我们工会的新使命,努力维护好新就业形态劳动者的合法权益,将党和政府的关心关怀源源不断地送到新就业形态劳动者的工作与生活中,为实现共同富裕贡献自己的力量。

有你才是“家”

新修改的《工会法》解读与分享

沈麟 杭州文广集团杭州之声工会主席



沈麟 杭州文广集团杭州之声工会主席

去年5月份,杭州文广集团“归·家”活动启动。活动邀请离职员工回集团相聚,常回家看看,文广是他们永远的家。他们继续与老

东家友好合作,当天达成15个项目合作。做到了人走,绝不茶凉。让在职员工的会安全感、温暖感爆棚!

集团工会文艺书画人才济济,名家荟萃。去年,成功举办“帮扶基金”爱心捐赠书画拍卖会。当天拍卖书画艺术品共计4.9万元,加上工会会员个人爱心捐助,共筹得21.39万元一并注入“帮扶基金”池,用于帮助更多的困难员工,穷实家的温暖基石……

有你才是“家”,杭州市宣文卫工会、杭州文广集团工会、杭州之声工会将在杭州市总工会的领导下,让职工:工作有目标、业余有活动、学习有榜样;提高会员的向心力、凝聚力、战斗力;提升精气神、传播正能量、唱响主旋律。在新修改的《工会法》强大保障下,展现别样精彩的工会力量!

每年记者节,杭州市宣文卫工会都会来集团慰问关爱一线记者。一线记者在路上,我们的家在心上,工会就是家的温暖基石。

工会出手,幸福我有。去年,集团工会举办了“相约文心园花开”相亲活动,吸引了100余位单身青年参加,有11对新人牵手成功。

此外,杭州文广集团工会还积极发动会员,分别组建了乒乓球、羽毛球、足球、篮球、太极拳、瑜伽、插花、热舞、书画等会员俱乐部,在集团工会内,人人参与,共建活力幸福家。

增强凝聚、团结“家”——保障安全感! 聚是一团火,散是满天星。

去年5位同事成为杭州市D类人才,获100万元购房补贴,在杭州买房安家,获得感爆棚。

此心安处,幸福我“家”——提升幸福感!

每年记者节,杭州市宣文卫工会都会来集团慰问关爱一线记者。一线记者在路上,我们的家在心上,工会就是家的温暖基石。

工会出手,幸福我有。去年,集团工会举办了“相约文心园花开”相亲活动,吸引了100余位单身青年参加,有11对新人牵手成功。

此外,杭州文广集团工会还积极发动会员,分别组建了乒乓球、羽毛球、足球、篮球、太极拳、瑜伽、插花、热舞、书画等会员俱乐部,在集团工会内,人人参与,共建活力幸福家。

增强凝聚、团结“家”——保障安全感! 聚是一团火,散是满天星。

去年5位同事成为杭州市D类人才,获100万元购房补贴,在杭州买房安家,获得感爆棚。

此心安处,幸福我“家”——提升幸福感!

每年记者节,杭州市宣文卫工会都会来集团慰问关爱一线记者。一线记者在路上,我们的家在心上,工会就是家的温暖基石。

工会出手,幸福我有。去年,集团工会举办了“相约文心园花开”相亲活动,吸引了100余位单身青年参加,有11对新人牵手成功。

此外,杭州文广集团工会还积极发动会员,分别组建了乒乓球、羽毛球、足球、篮球、太极拳、瑜伽、插花、热舞、书画等会员俱乐部,在集团工会内,人人参与,共建活力幸福家。

增强凝聚、团结“家”——保障安全感! 聚是一团火,散是满天星。

去年5位同事成为杭州市D类人才,获100万元购房补贴,在杭州买房安家,获得感爆棚。

此心安处,幸福我“家”——提升幸福感!

每年记者节,杭州市宣文卫工会都会来集团慰问关爱一线记者。一线记者在路上,我们的家在心上,工会就是家的温暖基石。

你,是每一位会员,是每一位追梦人。“家”,是工会。

新修改的《工会法》给家筑牢坚强堡垒,给你更强三感:获得感、幸福感、安全感。

新修改的《工会法》有八大亮点:一是突出了坚持中国共产党的领导,特别指出“中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带”;二是完善指导思想,不断增强吸引力、凝聚力,强调要“保持和增强政治性、先进性、群众性”;三是工会的基本职责是维权+服务,“竭诚服务职工群众”,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感……八是提升新情况、新问题,提供了坚强的法律保障,工作时间、休息休假、女职工保护,这些维权服务首次入法。

《工会法》修改的八大亮点,宗旨是进一步满足“人民对美好生活的向往”,落实“共同富裕”。

如何提升获得感、幸福感、安全感?增强“家”的内涵?杭州文广集团工会和杭州之声工会这

“开启新征程,扬帆再出发”,这十个字是习近平总书记对新时代工会工作的嘱托和期望。

《中华人民共和国工会法》已走过近百年的历史,97年前的1925年在中国劳动大会上首次通过了《中华全国总工会总章》;1950年,新中国第一部《工会法》正式颁布;此次修改前的《工会法》是1992年第七届全国代表大会第五次会议上诞生的;而后经历了2001年、2009年、2021年三次修改;修改后的《工会法》总计58条,我在学习过程中认为《工会法》有四大特色:

第一:坚持党的领导

《工会法》第二条是这样表述的:工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。中国现代工人运动就是在中国共产党的直接领导下发展起来的,“实现中华民族伟大复兴”是我国工人运动的时代主题。当下个人认识不足,怕建工会增加企业负担影响企业生产而拒绝建

会,导致职工无法通过工会维护权益。针对这类企业,《工会法》第三条增加规定:“上级工会可以派员帮助和指导企业组建工会,任何单位和个人不得阻挠。”工作中,我们通过不断地上门宣传、发动,让企业感受到建立工会组织对经营生产带来的利好,最终啃下了辖区内的一些建会“硬骨头”,保障工会更好地维护职工的合法权益。

第二:完善工会基本职责

《工会法》第六条中有这样一句话:“维护职工合法权益,竭诚服务职工群众”是工会的基本职责。党的十八大以来,习近平总书记多次强调,要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,把职工群众对美好生活的向往作为新的使命。虽然目前还存在维权、认识等方面的问题,就如

部分民营企业职工认为企业是老板的,哪有什么平等协商?所以我们更要寻找突破口,组织职工开展集体协商,保障职工获得劳动报酬、社会保险、技能培训等方面的权利。浙江新世界国旅在工会的指导下,培养了多名杭州市金牌导游员,企业获得了荣誉,职工提升了技能;街道总工会每年都会慰问高温一线职工、关心留杭过年的外地职工,为防疫一线职工送去温暖。真正做到了竭诚为职工群众服务!

第三:拓宽工会组织覆盖面

工会是开展群众工作的主要渠道。扩大覆盖面、增强凝聚力是企业工会工作的必然要求,目前企业工会组织的工作开展面临困难不够、资金困难等问题,这就需要工会做到:维权关口前移、工作

第二个亮点,是呼应社会主要矛盾变化的特点,拓展了工会的基本职责。

目前社会的主要矛盾是什么?党的十九大明确提出,中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。所以,我们现在的工会工作不再只是发发慰问品,而是转移到让大家能够更快乐工作、幸福生活的层面。基于这个目的,最近几年我们就着重推出了亲子活动、芳香女神节活动、读书主题等创新活动。

第三个亮点,是落实党中央关于产业工人队伍建设改革的决策部署。

这就是这次完全新增的内容。我们工会就是通过筹建职工

学懂弄通《工会法》 点亮工会新征程

职工群众。通过工会各种各样的活动充分调动积极性,发挥工人阶级主力军的力量,推动社会主义建设事业向前发展。

最近一次共有23处修改和一个条款的全新增加,可以说内容广泛、涉及社会各界,不管是哪个单位、企业都能找到连接。

第一个亮点,是突出党的领导,体现工会组织政治性。

在我们工会的活动中,每年都会突出红色引领的元素。在去年建党百年的历史背景下,我们就开展了建党百年、缅怀先烈的红色毅行活动。同时每一次工作于产业工人队伍建设改革的决策部署。

这就是这次完全新增的内容。我们工会就是通过筹建职工

一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

最后一个亮点,就是适应经济社会的发展变化,进一步完善职工建会入会的权利。

可以看到这次《工会法》修改,将工会覆盖到更多新业态,但“松下”作为一家传统制造业企业,为了呼应新时代的要求,我们通过“杭工e家”APP以及微信群的运用,不断刷新工会的存在感,提高职工对工会的认可。

为什么我们要宣讲《工会法》?《工会法》本质上是一部法律,其生命力和权威都在于实施。让我们一起读懂《工会法》,学好、讲好《工会法》,把它宣传到更广泛的群众中去,让大家一起团结到建设新时代工会的队伍中来!



李晓星 杭州松下厨房电器有限公司工会主席

学校,夯实职工的基本素质,并开展多种技能竞赛、工匠帮扶活动等提升职工素质,努力打造