



壬寅年四月廿七  
2022年5月27日  
星期五

电子版:www.zjgrrb.com  
电子邮箱:zjgrxb@163.com  
国内统一刊号:CN33-0016  
邮发代号:31-2 总第12118号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

地址:杭州市学院路117号 邮编:310012

## 非公企业“产改”试点“浙一年”系列报道(一) 书写上下同欲探路先行的 “浙江答卷”

编者按:

党的十八大以来,习近平总书记始终牵挂广大产业工人,高度重视产业工人队伍建设,并亲自谋划、部署、推动产业工人队伍建设改革。自2017年4月党中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,各级党委、政

府、工会和企业等勇于担当、积极作为,推动改革取得了重要阶段性成效。去年4月,浙江被确定为深化非公企业产业工人队伍建设改革全国试点省份,并于6月出台《浙江深化非公企业产业工人队伍建设改革试点工作方案》,在全省部署推进试点工作。

在新时期产业工人队伍建设改革推进5周年

和浙江深化非公企业产业工人队伍建设改革试点1周年到来之际,本报今起推出“非公企业‘产改’试点‘浙一年’”系列报道,全方位展现我省在非公“产改”实践中形成的“浙江答卷”“浙江路径”“浙江力量”,并以学习贯彻总书记贺信精神为契机,牢牢把握改革的正确方向,推动改革向纵深发展。

记者 阮向民 报道 “浙一年”,一场改革大潮奔涌、风生水起;“浙一年”,一场探索征程开启、奋楫笃行。去年4月,浙江被确定为深化非公企业产业工人队伍建设改革全国试点,在4年“产改”积累的底蕴之上,上下同欲,精准施策,合力书写非公企业“产改”探路先行的“浙江答卷”。

### 一张蓝图,勾画改革目标愿景

民营经济是浙江最大特色、最大优势、最大资源,加快推进非公企业“产改”意义深远、责任重大。

省委、省政府高度重视,省委书记袁家军连续两次就深化非公企业“产改”试点工作作出批示,要求各级各部门坚持问题导向、效果导向,科学谋划、精心组织、系统推进改革。

省委副书记、省“产改”协调小组组长黄建发亲自部署,靠前指挥,要求全省上下狠抓改革试点,闯出非公企业产业工人队伍建设改革的“浙江之路”。

“高标准、高质量、高效率”,这是一年前我省全面部署推进非公企业“产改”全国试点工作中确定的总体要求,推动这一总体要求落地落实,关键在于设计好改革的蓝图,勾画好改革的愿景。

在深入调研的基础上,省“产改”协调小组起草并印发了《浙江深化非公企业产业工人队

伍建设改革试点工作方案》。《工作方案》提出,在全省范围尤其在非公企业中系统化落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,把浙江非公企业产业工人队伍建设改革打造成为展示“重要窗口”的鲜明标识和特色品牌,努力成为全国的样板,切实发挥工人阶级在浙江争创社会主义现代化先行省中的主力军作用,为浙江高质量发展建设共同富裕示范区贡献力量。

在此基础上,省“产改”协调小组办公室提出了推进非公企业“产改”试点的目标和步骤:持续扩大“产改”工作覆盖面,努力实现规模以上工业企业基本覆盖、规模以上服务业企业进一步扩大覆盖面、中小微企业稳步推进;分层分类深化试点工作,根据浙江产业、行业和企业特点,在已有试点基础上,优化试点布局,扩大试点规模,努力形成一批不同类型、有示范带动作用、经验可复制可推广的典型;不断完善政策支持体系,及时总结试点经验,不断完善相关政策,切实解决“产改”推进过程中遇到的堵点和难点问题。

系统设计、科学部署,引领改革一步步向纵深推进。

### 一场攻坚,打通改革关键节点

改革是一场攻坚,探路是一场考验。“先行”力求“先成”,“试

点”造就“示范”,关键在于构筑“产改”的“四梁八柱”,打通“产改”的关键环节。

树立“一盘棋”的全局观。作为有着350多万产业工人的制造业大市,浙江省非公企业“产改”全域综合试点市,宁波市以“全域联动、分类推进、全链赋能”描绘“产改”全景图”,在保障产业工人的政治地位、提升产业工人技能素质、健全产业工人成长发展体系和提供产业工人公共服务等各方面完善制度设计,形成工作合力,落实改革举措,推动非公企业“产改”不断走深走实。

布局“关键棋”的效率观。台州市聚焦技术工人职业全周期,强化“政、企、校、社”全社会协同,打出畅通技工成长链、优化薪酬分配链、塑造匠心文化链的改革组合拳,让增量财富充分反哺技术工人,技术工人共享发展红利,2021年新增培养技能人才8.97万人,其中高技能人才3.72万人,技工人才薪酬收入提升1.2至2.4倍。杭州市萧山区以配套优势产业、培育高技能人才为“产改”突破口、关键点,启动新时代产业工人队伍培育行动计划,开设“匠心学院”,精准培养支撑萧山优势产业发展的信息技术、数字经济、智慧城市等高技能人才,为“产改”持续释放出新的活力。

下好“先行棋”的创新观。

如何运用数字化改革成果推动“产改”思路创新、载体创新,湖州市吴兴区总工会交出一份数字赋能“产改”的答卷,以数字工会建设为抓手,组织“云宣讲”引领职工思想进步,打造“云课堂”让技能学习“一触即达”,完善“云服务”铺就稳岗就业快速路,通过“三朵云”提升产业工人获得感,打造“数智‘产改’”大场景。

### 一种共识,释放改革不竭动力

基层是推动“产改”不断深化的基础,企业是落实“产改”目标任务的主体,职工是投身“产改”实践的主力。基于这样一种共识,我省非公企业“产改”试点释放出不竭的动力。

浙江福莱新材料股份有限公司是全省非公企业“产改”试点单位,在推动自身改革走深走实的同时,承担着为全镇非公企业“产改”探路的责任。与此同时,公司工会主席刘延安也有着另一个身份——嘉善县姚庄镇“工会专家团”团长。借助“工会专家团”的力量,为面上企业“产改”传递充足的动能,是姚庄镇的创新实践。目前,福莱公司工会在推进企业民主管理,保障职工合法权益的实践中创新推出的“职工提案制”在多家企业落地生根;在“工会专家团”成员、嘉兴万源时装有限公司工会主席姜海清的全力推动下,惠及职

工劳动保护权益的生产案例互查制在全镇企业常态化实施。

只要肯努力,就有大舞台。在“产改”实践中,浙江吉利控股集团有限公司启动共同富裕行动计划,为员工打造全过程生命周期关爱体系,通过共富计划,让员工工作有奔头、生活有保障、家庭全小康。杭州圣奥集团着力打造共同富裕“幸福共同体”,通过引导职工自主经营管

理,提升职工的工作积极性和创

造力,2021年人均产能提升

19%,职工人均工资每年增长

15%以上。传化集团拓展产业

工人发展空间,以精益带位制、

梦想积分制等激励机制为特

别的成长自驱机制为牵引,以训

战结合的培训赋能机制为载体,助

力技能人才脱颖而出。

从模糊到清晰,从旁观到参与,通过一年的试点,我省产业工人投身改革的热情不断激发,持续高涨。来自四川的周晓明是浙江久立特材科技股份有限公司的技术骨干,在“产改”实践中,公司建立了产业工人技能与工资薪酬相挂钩的津贴晋升制度,推出了业绩增长基金、股权激励、年金机制、购房优惠等多种激励措施。这些看得见、摸得着、能感受的变化,让他对“产改”的前景充满了信心,对投身“产改”有了无穷的动力。

合力探新路,一起向未来,我省非公企业“产改”方兴未艾。

### “守好红色根脉·班前十分钟活动”

## 铁塔下、工地上、风雨中、心底里

浙江送变电公司用“流动的班前会”流传红色基因

记者李凡 通讯员周晓鹰、方

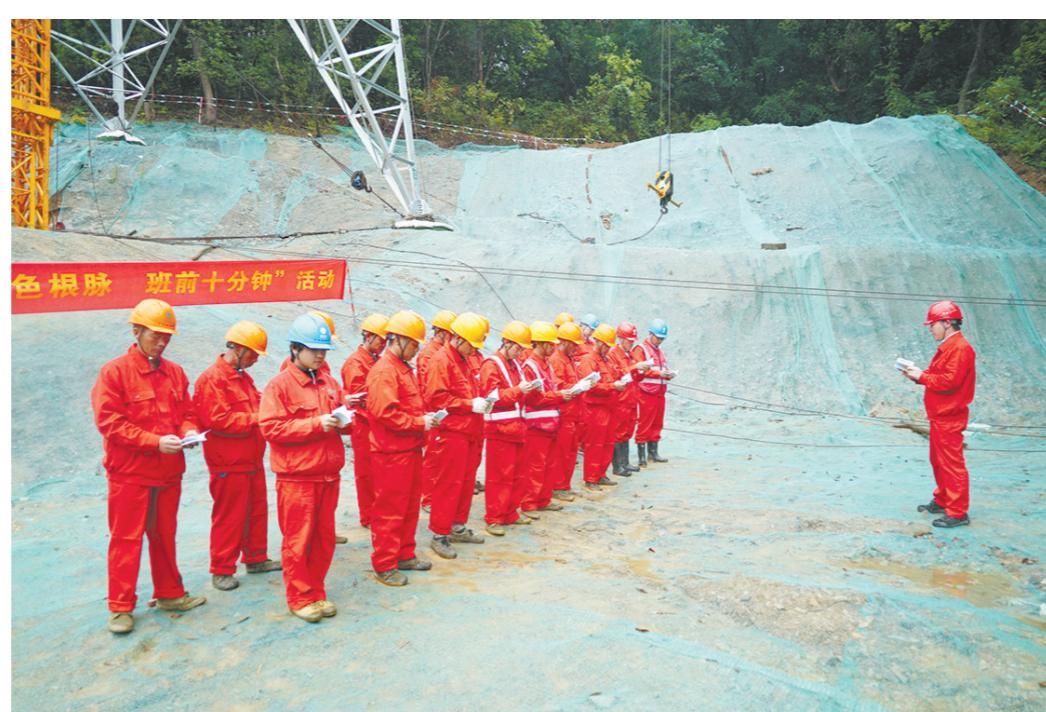
峰报道 早晨7时50分许,位于湖州德清的“白浙”特高压一处杆塔工程工地现场即将开启一场特别的班前会。身着橙色工装、头戴安全帽的电力产业工人已经列队站好,他们身后便是一座依山耸立的钢筋铁塔。像这样的山间工地在浙江比比皆是,每处杆塔工程要经历塔料运输、铁塔组立和铁塔验收三个阶段,每一座高耸的电力铁塔背后,都是一个个电力产业工人勤劳的身影。

铁塔组立是户外露天作业,不论是艳阳天还是阴雨天,工程进度都不能耽搁。班前会还没开始,天空就下起了如丝细雨,工人脚上的迷彩解放鞋沾满了泥土,不经意间和工装统一了色调。“向钱海军同志学习,就是要学习他爱岗敬业、担当有为的奋斗精神……”浙江送变电工程有限公司送电一公司的施工班班长徐晓峰在雨中,带领施工人员集体学习中共浙江省委《关于开展向钱海军同志学习活动的决定》。不过短短几分钟,雨越下越大,徐晓峰的安全帽上已经挂满了雨水,工人们的橙色工装也被淋湿了,但因“时代楷模钱海军”油然而生的学习热情却又瞬间让他们周身澎湃起来。青年电力产业工人崔文杰激动地向记者表示:“钱海军真的是一位为人民干事的好同志,他点亮的不仅仅是一盏盏灯,更是整个心底里。”

社会的温暖。”

中饭过后,位于“白浙”特高压工程项目部的工地学堂突然挤满了人。原来,是浙江送变电公司董事长、党委书记罗进圣借着午间班前会的机会,来工地学堂送“安全第一课”了:“上好‘安全第一课’,拧紧‘安全思想阀’,紧绷‘安全生产弦’,确保‘白浙’特高压项目安全平稳推进,优质高效完成建设任务。”项目经理周城林向记者介绍,白鹤滩—浙江±800千伏特高压工程是贯彻国家“西电东送”战略部署、落实“碳达峰、碳中和”行动的重点项目,作为时隔多年又一条入浙的特高压工程,这条线路自西向东走线,沿线海拔高度0~750米,一般山地和高山大岭占沿线地形比例的73.5%,全线林区长度达86千米,新建铁塔共计有234基。

“为了走线尽量绕开人群集聚地,我们的杆塔工程工地几乎都是设在艰苦的山地环境中,从一座山到另一座山,一线电力人永远都在翻山越岭的路上。”浙江送变电公司工会主席傅旭华告诉记者,正因如此,每一次班前会也是跟着工地一起在“流动”的。“风餐露宿讲奉献,优质高效争一流。这就是送变电人的精神,不论是在铁塔下还是在工地上,我们要用流动在风雨中的班前会,把永恒的红色基因和电力精神流传到每个电力人的记忆中”,切实让职工从红色记忆中



在风雨中、铁塔下的电力产业工人利用班前十分钟学习中共浙江省委《关于开展向钱海军同志学习活动的决定》。

记者从省电力工会进一步了解到,全省电力企业接下来将充分利用好线上线下平台,通过常态化开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,在班前会中突出红色基因、融入劳模引领,通过谈好劳模事迹、讲好红色故事、说好浙江精神,打通面向基层思想宣传工作的“最后一公里”,切实让职工从红色记忆中

激发爱党、爱国、爱企业的情怀,进一步从思想上汇聚电力产业工人队伍的磅礴力量,从实践上展现电力产业工人队伍的责任担当,为高质量发展建设共同富裕示范区贡献智慧和力量。



88851111  
新闻服务热线

责任编辑:张戈 版面设计:俞莉萍

### “娘家人”助力疫情防控

筑牢抗疫防线汇聚工会力量

一个人、一群人,  
他们都来自“娘家”

记者胡翀报道 昨日,绍兴柯桥区组织开展全员核酸检测。此前,当地两天发生两起独立疫情,到目前累计检出阳性感染者7例,已启动突发公共卫生事件Ⅱ级响应。上午,孙之晟接通电话时还带着明显的睡意,昨晚又是一个不眠之夜……

### 一名90后的第三次抗疫

孙之晟是一名90后,2017年9月,他以社会化工会工作者的身份加入绍兴市柯桥区总工会,成为“娘家人”的一员。

5月22日,柯桥街道发现2例新冠疫情防控阳性感染者。接到上级通知,各单位迅速组织人员支援柯桥街道。孙之晟与同事第一时间报名加入“突击队”,第三次参加抗疫志愿服务。“所有的志愿服务工作都已经做遍了,这次主要是晚班比较多,作息还需要进一步调整。”孙之晟的语气中略带疲惫。

因为有了前期培训和2次实战经验,孙之晟显得比其他人更从容地应对手头的工作。考验是从第二天开始的,根据工作需要,孙之晟与其他11名工作人员组成了一支12人的小队,24小时不停轴地协助柯桥街道统计、整理人员信息。

从守小门到维持秩序,到帮忙做核酸扫健康码,再到整理统计流调数据,孙之晟说,4月份在马鞍街道,自己坚守了一周,这一次他相信在大家共同努力下,一定也能迅速、彻底地战胜疫情。“只要身体

今天上午,我们马鞍街道20.4万人已经完成了全员核酸检测,希望这次疫情能够早日结束。”陈岸海说。

本报讯 通讯员张晓燕报道 为深入贯彻落实习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的重要指示精神,进一步凝聚劳动教育共识,整合劳动教育资源,创新劳动教育载体,昨日,杭州新时代劳动教育研究联盟在浙大城市学院成立。

2020年以来,杭州市总工会与浙大城市学院联手合作,开展了“三建三进”,即建劳动教育基地、建交流平台、建合作机制,劳模工匠进校园、劳模工匠作品进校园、劳模工匠教材进校园;浙大城市学院还于2021年成立新时代劳动教育研究中心,为建立杭州新时代劳动教育研究联盟探索路子,积累了经验,奠定了良好基础。浙大城市学院持续打造劳动教育品牌,落实劳动教育长效机制,已聘请31位劳模工匠担任劳动教育导师,建立17家劳动教育基地,组织系列宣讲活动近30场,参与学生达到8000余人。

杭州新时代劳动教育研究联盟成立后,今年计划完成“一十百千万”目标,即举办一期劳动教育高峰论坛,组织十场劳动教育报告会,开展百名劳模工匠进校园活动,组织千名师生去劳动教育基地参加生产劳动,组织万名师生参观劳动教育基地。

### 让产业工人 有“面子”有“里子”

临安出台产业工人培育十条“真金”激励措施

本报讯 记者曾晨露 通讯员陈向阳报道 近日,记者从杭州市临安区总工会获悉,区“产改”协调小组制定出台了产业工人培育激励十条措施,涉及地位保障、股权激励、梯队培养、学历提升、以赛促训、技能晋级、创新激励、稳岗就业、人才通道、暖心关爱等10个方面,让产业工人有“面子”有“里子”。

为让产业工人有“面子”,举措第一条即“提升产业工人社会获得感”。明确为产业工人参政议政畅通渠道,临安区级“两代表一委员”中保障一定比例的产业工人代表;加大基层工会推优入党力度,引导更多优秀产业工人向党组织靠拢;增强劳动者荣誉感,向坚守同一企业生产一线岗位满30年的产业工人颁发“光荣在岗30年”荣誉证书和纪念章。

在迈向共同富裕征程中,产业工人是“扩中”主体。临安区“产改”协调小组此次出台的举措中涉及“扩中”的有推动产业工人“以技提薪”、推动产业工人技能晋级、岗位创新激励等。在推动产业工人技能晋级中明确,企业职工(缴纳临安区社保、签订劳动合同6个月

以上)经过企业内部或社会机构培训考核后新获得国家职业资格(等级)证书的(含新取得与岗位匹配的资格证书或晋级的),按照企业年度获证人数给予资助。实行岗位创新激励则明确给予区级高技能人才(劳模工匠)创新工作室以及取得“五小”活动创新成果的产业工人以奖励。

举措突出工匠“师徒结对”梯队培养,对新认定的“天目工匠”一次性奖励20000元;对自认定之日起3年内取得所从事职业(工种)高级技师国家职业资格(等级)证书的“天目工匠”给予10000元的技能提升补贴;各级工匠所带徒弟获得国际、全国、省级、市级技能竞赛前三名(金银铜)的,给予师傅10000元、8000元、5000元、3000元一次性奖励。

同时,注重畅通产业工人认定通道,积极推动符合条件的“浙江工匠”、“杭州工匠”、“天目工匠”、“杭州市高技能人才(劳模工匠)创新工作室”领衔人申报人才等级认定,争取享受人才租房补贴、子女就学等专属服务。村级职业技能竞赛成绩符合标准要求的,晋升一级技能等级,最高至高级工。