

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

# 不拘形式但求实效

## 让“不上讲台的教师”也能时时、事事、处处育人

本报讯 记者曾晨路报道 高校后勤服务人员是“不上讲台的教师”，亦是“三全育人”的重要参与者。自“守好红色根脉·班前十分钟活动”在浙江传媒学院后勤服务中心开展以来，通过形式多样的学习，600多名后勤人员合成一股力、聚成一团火，成为“服务育人”的践行者。

早上8点15分，三楼的党员活动室，一场关于“时代楷模”钱海军的事迹分享会准时开启。“钱海军身份普通，但最难得的是，他利用所长二十多年如一日地为老百姓提供电力服务，还把服务送到贵州、四川等地。钱海军和我们一样都是平凡的奋斗者，我们要学习他爱岗敬业、无私奉献的精神，在做好每一项工作中实现自我价值……”这是

一次事迹分享，更是一次思想洗礼。餐饮服务中心领班、预备党员王华银就在本子上写下“从事迹中汲取精神财富，在本职岗位上做得更好”。她说，除了参加后勤服务中心统一组织开展的“守好红色根脉·班前十分钟活动”，她所在的餐饮部每天都有工间会，通过一次次地学习，更感受到身为党员的光荣和自豪。宋冬冬介绍，后勤服务中心会利用一些碎片化的时间，向后勤人员和学生推荐红色书籍，引导他们读好书、塑忠魂。

周五，一场红色电影如约而至。后勤服务中心工会主席宋冬冬搬来放映机和影片，与职工们围坐在一起，重温《建军大业》，这是“班前十分钟活动”又一形式。看到三千人死守三河坝，一个个战士壮烈牺牲的场

景，物业服务中心高配电工、有着27年党龄的汪永华红了眼眶，“战争年代，党员用生命捍卫信仰，和平时代，我更要坚定理想信念，热爱党，热爱学校，认真检查巡视好每一个配电箱，确保用电安全。”

而职工之家的清风书屋和每栋宿舍楼一楼的红色书架亦是“班前十分钟活动”的开展地。宋冬冬介绍，后勤服务中心会利用一些碎片化的时间，向后勤人员和学生推荐红色书籍，引导他们读好书、塑忠魂。

在这里，“守好红色根脉·班前十分钟活动”不拘形式但求实效。“班前会是我们的传统。”在后勤服务中心主任缪春华看来，后勤人员是学校生活中

相处时间最长的群体，这个群体是否旗帜鲜明讲政治、是否充满正能量，对学生有潜移默化的影响，为此后勤服务中心历来重视对后勤人员的思想政治教育，班前会便是一个抓手。不过，以往的班前会以各个业务中心自主举行为主，内容也涉及党的知识宣讲、身边先进事迹分享、浙传精神传承等，但不成体系。自去年4月省委宣传部、省总工会联合发文开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”以来，学校党委高度重视此项工作，专门对后勤服务中心开展“班前十分钟”活动作了指示。“我们按照学校党委的指示精神，在原有班前会基础上进行了深化。”缪春华说，比如，明确增加全中心层面“班前十分钟活动”频次，通过加强

对党员、领班的教育力度，达到教育一个带动一片的效果；明确增加党史知识等内容，要求理论宣讲与工作实际情况相结合，并鼓励一线职工参与宣讲，真正让后勤人员听得懂、记得住、用得上。

内容丰富，形式生动的“班前十分钟活动”把浙传六百多名后勤人员凝成了一团火。“经过学习教育，如今，全体后勤人员把‘时时、事事、处处育人’作为自己的行为准则，激发了他们是‘不上讲台的教师’的身份认知，更愿意在服务育人中发挥主动性、积极性、创造性。”缪春华表示，今后将进一步优化形式，扩大覆盖面，让“守好红色根脉·班前十分钟活动”更贴近职工，更富有成效。

# 车间版“声”入人心

## 宁波镇海工会用红色基因培根铸魂

本报讯 记者张浩呈 通讯员应霖报道 “在平凡岗位上作出不平凡的业绩，用持之以恒的坚守和精益求精的追求温暖千家万户……”日前，宁波镇海石化建安工程有限公司生产车间内热闹非凡，二十余名技术工齐聚一堂，认真聆听全国五一劳动奖章获得者、省劳动模范范丽锋为大家带来的“班前十分钟”微课堂。

范丽锋结合自身经历，分享学习心得，并通过讲述“时代楷模”钱海军的故事，勉励工人们刻苦学习、钻研技术，传承红色基因，汲取奋进力量。听完宣讲后，工人们深受鼓舞，“这个活动开展后，大家干活积极性更高了，我们也从这堂课中找方向、找思路、找动力，让生产一线释放出更多活力。”

车间班长洪维还通过“班前十分钟”安全教育，为员工的生命安全做警示提醒，强化员工安



全意识，在传输企业落实主体责任的安全理念的同时，把红色精

神落到实处。镇海区总工会还

向职工群众普及公益法律，多内

# 红色基因传承 先进模范引领

## 台州路桥工会千场宣讲为职工注能量

本报讯 通讯员金闻报道 “‘班前十分钟活动’很有意义，红色力量激励我们新时代工人要更加努力学习知识、刻苦钻研技术，在立足本职岗位的同时勇于创新，努力为社会经济事业发展贡献自己的一份力量。”台州金桥集团有限公司工会主席张永利表示。近日，作为公司“班前十分钟活动”的主讲人，他与车间、销售部门同事分享红色书籍励志故事，大力弘扬劳模工匠精神，带头学习习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神。

据了解，今年以来，路桥区总工会以突出红色基因传承、先进模范引领为指导，以基层职工听得懂、学得进为目标，根据同行业职工群众的需求，整理宣讲素材，在全区企业为开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”，激发基层职工活力，点燃职工奋斗的热情。

活动在全区各个基层工会不断开展，掀起了“班前十分钟”宣讲热潮。例如：浙江三鸥机械股份有限公司工会每天利用“班前十分钟”宣讲车间安全生产、宣传党的红色理论、身边职工的工匠精神；浙江贝力得机电股份有限公司工会主席杨善勇每月都利用“班前十分钟”了解职工的意见和建议，并宣讲企业文化、浙江泰隆商业银行工会每周组织职工用宣讲、座谈会交流形式，传承企业精神和价值观故事……截至目前，全区已经开展“班前十分钟活动”一千余场。

下阶段，路桥区总工会将以增强工会对新就业形态劳动者吸引力、激发青年职工新活力、发挥劳模工匠精神为重点，鼓励企业充分运用宣讲宣讲、观看视频、个人分享等职工喜闻乐见的方式开展“班前十分钟活动”，让更多职工通过活动传承红色基因，汲取奋进力量。

# 促进提升“产改”效能

## “班前十分钟活动”为浦江企业发展添砖加瓦

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈大卫报道 近来，浦江总工会通过“守好红色根脉·班前十分钟活动”让一线员工在生产间隙进行有效充电，不断提升技能素养，争当懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人，促进提升“产改”效能，为实现“共同富裕”打下坚实基础。

浙江浦江梅花锁业集团有限公司(简称梅花锁业)是国内产销规模最大、规格品种最全的专业生产锁具的企业之一，凭借过硬的质量，其“梅花”挂锁远销海外，是名副其实的“锁王”。

近日，在该公司技术车间，金华市劳动模范、梅花锁业原董事长郑隆喜，利用班前十分钟，给五十多名新员工上了一堂企业文化课。

浦江的锁业起步较早，梅花锁业创办时锁业市场已相对成熟。但偏偏梅花锁业后来居上，成就了“中国十大锁王”“中国挂锁中心”美誉。原因何在？“就在于一个字——专，从1993年至今，

三十年如一日，不忘初心，坚持传统，在质与稳中求突破，企业的发展思路很明确，就是做专做好，不是大而全，而是专而大。”郑隆喜勉励新员工们践行工匠精神，追求精益求精的态度与品质，把“中国锁”做强做持久。

在浙江浦江雷力仕锁业有限公司组装车间，该公司总经理、总工程师郑红钢带领车间员工深入学习了习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神，鼓励大家要树立与企业共命运、同发展的理念，在自己的岗位上干好工作、积极进取，以劳模工匠、先进典型为榜样，大力弘扬劳模工匠精神，追求卓越，不断提升职业技能素养，争当懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人。浦江县总工会党组书记、主席唐思灿表示，“守好红色根脉·班前十分钟活动”旨在深化产业工人队伍建设改革，助力浦江高质量发展，勇当共同富裕新崛起典范。

## 注重学生文化熏陶和学习技能掌握

# 金华工会 助力“双减”进校园



学生们正在上婺州窑趣味课。通讯员吴光森 摄

本报讯 记者羊荣江 通讯员潘朝辉报道 连日来，金华工会“双送双爱，助力双减”进校园活动走进金华市多所小学，婺剧、婺州窑漆、乒乓球、信创课……各具特色的兴趣课，为学生们提供了丰富多彩的校园生活。

在婺城区东市街小学，造型各异的婺剧服饰把这里的孩子们带进了传统艺术文化的殿堂；在开发区秋滨小学，麻编课让孩子们体验到什么是心灵手巧；在金东区实验二小，信创课带领着学生们畅游知识的海洋……

今年3月底以来，助力“双

减”进校园活动已走进市区6所小学，计划到6月底前培训3000人次。形式多元、内容精彩的线下课程，注重学生文化熏陶和学习技能掌握。

记者了解到，为贯彻落实好省、市两级总工会关于助力“双减”工作的要求，金华市工人文化宫充分发挥资源优势，在走访调研的基础上，精准对接学校需求点，进一步丰富学校课后服务内容；为职工子女提供文体艺术类、生活劳动类、科普实践类等个性化服务。

宫校联动，助力学生快乐成长，活动得到了学校、家长、教师和学生的普遍欢迎。

## 1500斤的蓝莓来不及摘，困难农户犯了愁，关键时刻“娘家人”出手了……

# 工会爱心助农 为农户添信心

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 “工会‘娘家人’非常关心我，不仅喊来志愿者帮采摘，还帮忙拓展销路，减轻了我的压力，真是雪中送炭。”日前，宁波海曙区鄞江镇清源村一处约十亩的蓝莓园内热闹非凡，鄞江镇总工会的志愿者们小分队正在帮助采摘，并出资购买了部分产品，在一旁的困难农户王小玲不停地感谢。

2014年，王小玲开始种植蓝莓，以此作为家庭主要经济来源，但前三年只有投入而无产出。次年其丈夫吴师傅查出患癌，高昂医疗费用带来巨大经济压力。每逢采摘季，王小玲每天凌晨一两点钟便要起身采摘，还要揽客、送货，亲戚邻居空闲时偶尔能来搭把手。

去年初，吴师傅再次病发而失去生活自理能力，王小玲不得不在打理蓝莓园的同时，肩负起照顾丈夫的重担。此外，销售也是难题，由于缺乏销路，王小玲只能到处兜售或接受散客采摘，一年下来净收入不过2万元。

着眼实际困难，去年蓝莓季期间，鄞江镇总工会在动员志愿者采摘并购买蓝莓的同时，积极发动镇域内爱心企业开展“爱心

助农”活动，在一定程度上为蓝莓园带来了销路。

今年，早在蓝莓采摘季之前，鄞江镇总工会就开始筹划行动，线上线下多渠道助力“爱心助农”落到实处。“我们提前对接了镇域内的一些企业工会，向他们发起‘爱心助农’倡议，通过‘采摘+购买’的方式提供助力。”鄞江镇总工会相关负责人表示，目前已与五六家企业达成意向，后续将分批前来。

鄞江镇总工会还积极与当地文旅企业进行沟通，推动采摘游；另外有意愿通过线上直播带货方式为蓝莓销售再添助力。此外，鄞江镇在镇党群服务中心、部分镇内农旅综合体及爱心商户内设有5个“爱心代购点”，根据季节等情况实时更新镇内农特产品“菜单”，供游客“下单”选购，从而将零散的游客资源变为王小玲的“集中力量”。

王小玲的蓝莓就被纳入其中，目前已带动销售近百斤。爱心不间断，王小玲高兴之余，更添信心，“现在经济压力虽然还是不小，但好在有这么多人帮助我。我会努力种出好吃的蓝莓，早日还清债务，相信日子会好起来的。”

# 不断增强职工 安全意识和安全技能

## 苍南县2022年“安康杯”竞赛启动

本报讯 记者邹伟锋 通讯员雷津津报道 近日，由苍南县总工会、县卫生健康局、县应急管理局联合主办，以“强化职工安全意识、提升全民安全素养”为主题的2022年苍南县“安康杯”竞赛启动仪式暨苍南县职工安全生产知识竞赛举行。并以直播方式普及安全生产法律法规和业务知识，掀起全县安全知识学习新高潮。

安全生产法律法规、生产安全事故预防知识、食品卫生安全……来自全县各企事业单位

30支代表队、90名选手参加了竞赛。经过淘汰赛、决赛的激烈比拼，国网苍南县供电公司代表队获得一等奖。

接下来，苍南县总工会将通过组织“三送安全进企业”、职工安全隐患随手拍、“人民至上生命至上”职工摄影比赛、职工消防安全技能大比武、全民安全知识线上竞赛等系列活动，为党的二十大胜利召开和高质量建设新时代“浙江美丽南大门”，打造共同富裕县域样板营造安全环境。

# 助力职工家庭幸福

## 杭州移动公司开展职工EAP服务系列活动

本报讯 记者金钧胤报道 近日，杭州移动公司工会邀请了杭州师范大学儿童青少年心理健康研究所所长、中国心理卫生协会心理咨询师专业委员会常务理事、浙江省心理健康促进会副会长骆宏博士，为家有参加中、高考孩子的职工们带来主题为“父母高效智慧陪考”的讲座。这次讲座是杭州移动公司开展的“我更爱我”职工EAP服务系列活动之一。

EAP服务指的是企业旨在帮助解决职工及其家庭成员的各种

心理和行为问题，提高职工在企业中的工作绩效所开展的活动。

据了解，“我更爱我”职工EAP服务系列活动是杭州移动公司工会围绕“新征程 新动能 新作为”主题，立足“我为员工办实事”的一项重要举措。通过举办关爱知识小问答、治愈瞬间分享、正念冥想沙龙体验、一对一心理咨询、中医情智辨识与调理、班组团辅、线上线下讲座等7个大项、12个小项活动，助力职工加强心理建设，营造高效幸福家庭。

# 巧用服务“加减法”

## 玉环市总工会全力办好纾困帮扶这件实事

通讯员董莉报道 全额退还小微企业工会经费、开展“送温暖”活动、组织工资集体协商、举办技能竞赛……为充分发挥工会纾困帮扶作用，近年来，玉环市总工会巧用服务“加减法”，多措并举，在常态化疫情防控形势下全力保障全市职工安心生活、企业稳定发展。

用足“减法”，为企业纾解困难

“您好，我是干江镇总工会的工作人员，你们企业符合小微企业工会经费返还要求，这边给您介绍下这个政策……”为助力推动全市经济社会平稳运行，玉环市总工会实施双轨“降本减负”，稳企纾困。一方面在源头上实施企业工会经费上缴“减负”，另一方面连续两年在全市范围内实行小微企业工会经费全额退还政策。

在政策落实中，玉环市总工会坚持“三提升”，真正做到“应返尽返”。从排查摸底上下功夫，与多个相关单位积极对接，源头上把控全域企业工会经费返还对象，提升工作“精准率”；从强化宣传上下功夫，运用多种形式的“线上+线下”宣传，结合工会组建、“当一周工人”等各项活动，广泛宣传工会经费返还政策，增强企业组建工会、开设工会账户、申请经费返还的意愿，提升返还“覆盖率”；从落实措施上下功夫，为企业量身打造了一套工作指南，简化申报办事流程，通过线上提交，实现“信息多跑腿、企业少跑腿”的精准高效服务，提升返还“有效率”。

据统计，2020年至今，共计(含已发放和计划发放)为全市小微企业“减负”1055万元、返还工会经费1027.79万元。通过“真金

白银”的返还，在帮助小微企业渡过难关，促进健康发展的同时，反向实现工会组建目标，进一步增强工会的凝聚力。

用好“加法”，打响服务职工品牌

“真的非常感谢工会。你们的好，我会一辈子记在心里。以前，我来工会都是送快递，工会的人都只是我的客户。现在去工会，真心觉得这是个有爱、有温度的地方，就跟回家一样亲切。”在得知玉环顺丰快递“小哥”王军(化名)年仅8岁的女儿患上了B淋巴瘤细胞性白血病/淋巴瘤，一家三口全靠王军送快递为生后，玉环市总工会工作人员第一时间为他送去了5000元帮扶资金，还给孩子准备了“六一”礼物。

2009年至今，玉环市总工会坚持每年开展职工医疗互助活动，累计

受益职工达25893人次，报销费用超5165万元，从机制上缓解了职工因病致困的问题。今年，玉环市总工会还向4130名新就业形态劳动者赠送了价值超16.5万元的工会职工医疗互助金，以增强职工抵御风险的能力。此外，“五一”前还为全市450名新就业形态劳动者送去了公益体检，为职工健康“保驾护航”。

为职工办实事，除了要帮助“强身体”还要帮助“富脑袋”。以技促学、以技提薪，技能提升不仅是职工职业发展的重要之重，还是实现“共同富裕”的关键所在。玉环市多年来一直鼓励基层工会积极开展免费技能培训、农民工业历提升活动、申报承办技能竞赛，打破一线职工的职业“天花板”。同时，还创新建设“企业工匠”选树工程、设立工匠创新工作