

“产改”进行时

明确“大方向” 公布“路线图”

努力打造一批有影响力的“产改”工作“温州样板”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员张旭报道 作为全国民营经济发祥地,温州将如何扎实推进产业工人队伍建设改革?日前,温州召开产业工人队伍建设改革推进会,明确了“大方向”,公布了“路线图”,提出要坚持政治铸魂,在引领产业工人听党话、跟党走走上展现更大作为;要积极推动建功立业,在动员产业工人投身经济社会高质量发展上展现更大作为;要聚焦共同富裕,在深化产业工人队伍建设改革上展现更大作为;要深化改革创新,

在提升工会服务能力水平上展现更大作为,努力打造一批有影响力的“产改”工作“温州样板”。2021年,温州“产改”工作推进成绩初显——非公“产改”试点有序推进,积极承接全国非公“产改”试点工作,培育省试点27家、市试点45家、县试点335家;劳动技能竞赛创新开展,打造技能竞赛数字化平台、构建“五个一”劳动和技能竞赛体系、承办技能大赛;职工技能素质持续提升,利用产业工人职业发展联盟、内训师培训“星火计

划2.0”等载体培训职工10万余人,助力1.78万人获得技能提升。为持续深化产业工人队伍建设改革,近日,温州市印发了《2022年推进新时代温州产业工人队伍建设改革工作要点》,提出从创新思想引领载体、持续开展产业工人建功立业活动、建立健全美好生活共建共享机制、推动“产改”由“试点探索”走向“面上铺开”等十大要点,聚焦物质富裕、精神富有、缩小收入差距等共同富裕示范区建设的核心任务,通过找准路

道、定好目标、健全体系、抓实改革,努力打造具有全国影响、可示范推广的产业工人队伍建设改革标志性成果。以持续开展产业工人建功立业活动为例,温州将实施小微企业职业技能提升专项行动,今年完成职业技能提升培训15000人次;推进数字化劳动和技能竞赛平台建设,构建高效协同的产业工人成长平台;通过产教融合为职工开展技能提升活动提供实训基地,提高职工的技能实操水平……一系列的

举措,助力提升职工技能水平,加速集聚培育产业发展所需人才。“2022年,我们将推动非公‘产改’试点提质增效,由‘试点探索’向‘全域推进’,试点同比增长10%。”温州市总工会党组书记胡长虹说。值得一提的是,温州还将强化目标导向,重点培育深化非公企业“产改”十大样板、非公企业“产改”助力共同富裕示范区建设十大案例,有效落实企业主体责任,打通“产改”“最后一公里”,持续推进“产改”工作走深走实。

提高服务职工群众能力水平

杭州市工会干部教育培训基地 落户浙大城市学院

本报讯 记者曾晨路 通讯员汪燕盼报道 日前,杭州市工会干部教育培训基地在浙大城市学院成立,将借力高校优质资源,进一步扩大培训服务接待能力,提升群众全市各级工会和职工群众的能力和水平。

近年来,杭州市总工会与浙大城市学院在劳动教育方面有着深度合作和交流。2020年,双方联手开展“三建三进”活动;2021年,联合成立新时代劳动教育研究中心,共同探索建立劳动教育的长效机制;2022年,成立杭州新时代劳动教育研究联盟,全面探索新时代劳动教育的“杭州模式”。此次,与浙大城市学院开展合作,挂牌杭州市工会干部教育培训基地,旨在借力高校优质资源,充分发挥工会组织优势,资源共享,合作共赢,打造发展共同体,全面拓展学校培训规模,以点带面,分级分类开展培训,增强工会干部培训的覆盖面、影响力和实效性,切实满足各级工会培训需求。

杭州市总工会相关负责人介绍,杭州市有9万名专兼职工会干部,工会要为职工提供一流的服务,建设好一支忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍非常重要。工会干部教育培训基地的成立,对提升工会干部的综合素质,更好地服务职工群众具有重要意义。随着工会干部教育培训基地的建立,双方将在工会干部特色课程研发、师资队伍共建等方面加大推进力度,以提高工会干部特别是基层工会干部能力素质为关键,增强培训的针对性、有效性和实效性,把党的要求、工会的特色和工会干部的需求紧密结合起来,坚持与党同心、与工会同心、与职工群众同心,与工会同向、与职工群众同行,教育培训机构、工会干部能力素质为关键,增强培训的针对性、有效性和实效性,把党的要求、工会的特色和工会干部的需求紧密结合起来,坚持与党同心、与工会同心、与职工群众同心,与工会同向、与职工群众同行,教育培训机构、

常务副主席郑荣新,浙大城市学院党委书记洪庆华出席仪式并为杭州市工会干部教育培训基地揭牌。

彰显金华工会使命担当

金华市总工会召开七届六次全委(扩大)会议

本报讯 记者羊荣江报道 近日,金华市总工会召开七届委员会第六次全体委员(扩大)会议,选举施文臻为金华市总工会第七届委员会副主席。

会上,金华市总工会党组书记施文臻作了《扛旗争先,勇担使命,努力为高质量建设共同富裕现代化都市区建功立业》的工作报告,全面回顾了2021年及今年以来金华市总工会主要工作,对下一阶段重点工作作出部署。

2022年,金华市总工会将全面贯彻党的十九届六中全会精神,省委十四届九次、十次全会和金华市第八次党代会精神,坚持正确政治方向,主动服务中心大局,贯彻落实新修改的《工会法》,围绕职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、和谐劳动关系、基层工会改革等方面,奋发有为、扛旗争先,不断凝聚起全市广大职工群众扛旗争先,崛起浙中的强大合力,在高质量建设共同富裕现代化都市区

的进程中彰显金华工会的使命担当。会议审议通过了大会工作报告和经审工作报告。会议表彰了2021年度浙江省模范职工之家、模范职工小家、优秀工会工作者。

思想引领、产业工人队伍建设改革、和谐劳动关系、基层工会改革等方面,奋发有为、扛旗争先,不断凝聚起全市广大职工群众扛旗争先,崛起浙中的强大合力,在高质量建设共同富裕现代化都市区

为劳模工匠 展风采搭“舞台”

慈溪工会助民企纾困解难

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈迪报道 日前,宁波恒创光电科技有限公司车间内,一群身穿红马甲的志愿者正围在运转的机器前,仔细观察产品生产流程,耐心琢磨产品构造,并不时商讨几句。他们不是普通的志愿者,而是慈溪市总工会邀请来的劳模工匠志愿服务队的技术专家。

当天,由浙江省、慈溪市两级劳模工匠组成的技术服务队走进慈溪市企业开展技术攻关、技能帮带、技术交流等志愿服务活动,现场把脉问诊影响企业发展的“痛点”“堵点”和“难点”,为民营企业纾困解难。

在掌起镇工业园区宁波恒创光电科技有限公司,公司技术员向技术服务队反映,今年企业在生产过程中遇到了一系列技术难题:透明灯罩盖打单组份玻璃胶固化慢、效率低;户外LED灯具使用后密封胶玻璃罩内有水汽。在车间实现自动化生产方面,他们也希望听到专家的改进意见和建议。

听完情况介绍,队员们立即前往车间实地调查。大家针对每一道工序仔细观察、认真询问,不放过任何细节。摸清情况后回到会议室,服务队成员对相关问题交换看法,并与企业技术人员开展了多轮讨论,最终提出改进意见:对玻璃胶固化慢的难题,建议把单组份玻璃胶改为采用双组份合成胶,这样大大缩短固化时间,从而提高效率;对灯具玻璃罩内有水汽,则给出了预防及检测、控制等方案。此外,提出企业可以“以机换人”,采集车间数据,以加工中心和机器人构成智能制造单元实现生产自动化。

“劳模工匠上门服务指导服务效果好,让技术人员从中学到很多宝贵经验,开拓了新思路。”公司总经理朱剑军说,接下来,企业将着手进行调整和改进。

“我们结合‘学习时代楷模,争做优秀志愿者’活动开展此次活动,希望进一步推动劳模工匠在办实事、解难题中展风采、做表率,扩大劳模工匠志愿服务活动的影响力。下一阶段,慈溪市劳模工匠服务队将与省劳模工匠志愿服务队装备制造队一起,赴缙云县开展志愿服务活动,为助力山区26县高质量发展贡献慈溪劳模力量。”

“劳模工匠上门服务指导服务效果好,让技术人员从中学到很多宝贵经验,开拓了新思路。”公司总经理朱剑军说,接下来,企业将着手进行调整和改进。

本次活动,各位青年男女通过击鼓传花、恋爱对对碰、爱心传递等小游戏,快速“破冰”。除了游戏,大家还在月光下畅谈自己最喜爱的书籍,《极简主义》《活着》《苏东坡传》……包罗万象的书籍折射出

每个单身职工五彩斑斓的内心世界,在一本本书籍的分享过程中,彼此也通过书本这一桥梁增进对内心世界的了解。当天共有10对青年达成初步交往意向。图为单身职工们围坐在一起交流读书心得。

本次活动,各位青年男女通过击鼓传花、恋爱对对碰、爱心传递等小游戏,快速“破冰”。除了游戏,大家还在月光下畅谈自己最喜爱的书籍,《极简主义》《活着》《苏东坡传》……包罗万象的书籍折射出

长了技术 还涨了工资

杭州临安玲珑街道推进能级工资集体协商工作让小伙儿笑开了颜

本报讯 记者李凡报道 这几天,浙江天杰实业股份有限公司的职工施王超走在路上总是哼着小曲,满脸笑容。是什么事让他这么开心?原来,近日公司开展了能级工资集体协商,去年成功晋升技能等级了他,可以每年多获得4200元的能级津贴。作为一名在“天杰实业”工作了14年的挤塑岗开手,施王超不仅通过技术成长通道成为公认的技能人才,还因此增长了收入,可谓双喜临门。

临安玲珑街道总工会副主席宋利民向记者介绍,玲珑街道十多年来一直坚持在辖区电线电缆、印制电路板、复合装饰材料三大主导产业开展行业集体协商,实现职工工资年均增长12%左右。其中,“天杰实业”是玲珑街道率先制定能级工资制度的企业之一,自2018年起,“天杰实业”便将能级评价体系体系和员工成长三通道覆盖到所有职工,并将享受能级津贴、享受相应技能等级的股权激励等内容写入《能级工资专项集体合同(草案)》。近期,“天杰实业”召开职代会审议通过了这一合同。“天杰实业”能级工资集体协商的先试先行,拉开了玲珑街道设立多重产业工人技术创新激励机制的序幕,将进一步激发职工技能成才的热情。”宋利民说。

因地制宜、因企施策是能级工资协商的落脚点,也是突破点。为此,玲珑街道进行了全方位的探索。在主营疫情消杀的杭州利安环境工程有限公司,通过先后开展多轮轮岗开手,施王超不仅通过技术成长通道成为公认的技能人才,还因此增长了收入,可谓双喜临门。

据了解,玲珑街道下一步将以点带面依次推进能级工资集体协商工作,实现规模以上企业全覆盖、小微企业全辐射,努力营造和谐稳定、共同富裕的良好局面。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

台州椒江工会“班前十分钟”与微党课结合 让红色之声响彻车间

本报讯 通讯员尹江辉 记者潘仙德报道 “‘班前十分钟’这个活动,上个月就嵌入到我们日常班前会中,大家谈谈读书心得、分享视频。短短几分钟的时间,既不影响我们的工作,又让我们学习到很多,大家干事的热情也高涨了。”浙江水晶光电科技股份有限公司生产部长周军生说。为了深化产业工人队伍建设改革,助力“三高三新”现代化建设,不断创新企业思想政治工

作方式方法,台州市椒江区总工会积极开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。据了解,截至目前,椒江区已有30家企业开展“班前十分钟活动”。各企业结合当下热点时事,融入红色基因,激发广大职工的热情。椒江区总工会还创新性将微党课与“班前十分钟”相结合,安排区总工会宣讲员们进企业、进车间,进行微型党课宣讲。“2019年,垦荒精神已经上

升为台州的城市精神,如今全区上下正在把‘拥江向海、全域蝶变,高质量发展建设现代化湾区新府城’作为新时代‘垦荒’之举。我们在座的每一位都是建功立业的主角,我们要更好地发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断汇聚起垦荒之力、垦荒之心、垦荒之志,在喜迎党的二十大、共同富裕的坚定步伐中,不断谱写更加美好的篇章!”在浙江水晶光电科

技股份有限公司,椒江区总工会的周佳身着无尘车间防护服,深入车间,为广大的车间工人宣讲《大陈岛上的三代人》。在短短的几分钟里,将大陈岛三代人的精神诠释得淋漓尽致,红色之声响彻整个车间。

这一系列宣讲取得了企业职工的热烈反响,卓有成效。下一阶段,椒江区总工会将继续发动工会宣讲员,持续开展“班前十分钟活动”,预计共开展51场送宣讲进企业、进车间,争取做到企业全覆盖。同时,计划开展20场劳模工匠宣讲,充分发挥劳模、工匠群体的示范引领作用,结合自身工作经历,讲述在平凡岗位上挥洒热血的奉献精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。另外,椒江区总工会将线上与线下相结合,充分利用好数字化平台,制作微宣讲视频,为企业班前会提供学习、交流使用的微课、微宣讲、微视频。

谁“羽”争锋



日前,由绍兴市总工会主办,绍兴市工人文化宫、浙江交投集团高速公路绍兴管理中心工会委员会承办的2022年“蕙兰星”杯绍兴市职工羽毛球比赛在绍兴市越城区体育中心正式开赛。比赛吸引了来自绍兴各工会的24支代表队二百余名职工参赛。经过紧张激烈的角逐,上虞区总工会代表队获团体第一名,越城区总工会代表队和市直属机关工会联合会代表队分别获得第二名、第三名。

此次羽毛球比赛是绍兴市总工会“我心向党·劳动创造幸福”主题教育教育活动的重点项目之一。接下来,市总工会还将以“我心向党·劳动创造幸福”为主题,举办全市职工书画摄影展、青年职工演讲比赛、职工趣味运动会和排舞比赛等一系列活动,以形式多样的职工文体活动,大力推动职工素质提升工程,推动全市职工文化和企业文化建设进一步加强。

通讯员钱钢 摄

凝聚精神力量 促进工情互通

龙泉工会“班前十分钟”引领职工建功立业

本报讯 记者金钧胤报道 “既要钻进去学,又要跳出来思考。”自“守好红色根脉·班前十分钟活动”在浙江兰通空调设备有限公司开展以来,总经理何根平每次班会都对职工们强调。

近来,龙泉市总工会根据新时代职工思想政治工作要求,结合丽水市第五次党代会精神宣传贯彻,在全市企业广泛开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。“市总工会鼓励更多一线企业的工会小组长、优秀青年、先进模范、老职工、工会主席成为宣讲红色精神的‘宣传队和播种机’,团结引领广大职工听党话、跟党走,在高质量发展建设共同富裕示范区征程中建功立业。”龙泉市总工会副主席李利碧说。

“一次‘班前十分钟’时间不是很长,却是凝聚职工精神力量的有利时机。”李利碧介绍,龙泉市越来越多基层工会利用每天早会时间,结合党的十九

六中全会、丽水市第五次党代会精神进行宣传,通过观看红色小故事、红色小视频等多种形式,让红色基因扎根一线班组。在浙江新劲空调设备有限公司,技术骨干们根据自身经验分享了自己求学刻苦钻研到立足岗位拼搏奉献的历程,鼓励广大干部职工勇当拓荒牛、甘为孺子牛、争做老黄牛,把个人进步与企业发展相结合,不断推动公司发展壮大,为高质量发展作出新贡献。“我们

都反映,工会的服务工作比之前更暖心、贴心,大大促进工情互通。”李利碧介绍,许多企业都自发将“班前十分钟活动”与职工呼声、期待、需求相结合,由工会干部牵头,在早班会上组织“建言献策”活动,了解职工的所需、所盼,收集职工的意见、建议,帮助职工解决实际问题。据了解,自“守好红色根脉·班前十分钟活动”开展以来,龙泉市共有14家企业开展了30余场次活动,参加职工1200人次。