



壬寅年五月廿二
2022年6月20日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12137号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

省第十五次党代会预备会议举行

袁家军主持

通过代表资格审查委员会、大会主席团、秘书长名单和大会议程

据浙江在线6月19日讯 中国共产党浙江省第十五次代表大会将于6月20日开幕。省第十五次党代会预备会议19日下午在省委大会堂举行。

袁家军同志主持会议,并就本次党代会开成一次高水平的大会提出希望和要求。由17个选举单位选举产生了省第十五次党代会代表733名。

出席19日预备会议的代表有722人,因事因病请假11人。会议以举手表决的方式,通过了代表资格审查委员会名单;通过了大会主席团和秘书长名单。

会议还通过了省第十五次党代会议程。大会议程是:听取和审查中国共产党浙江省第十四届委员会报告;审查中国共产党浙江省第十四届纪律检查委员会工作报

告(书面);选举中国共产党浙江省第十五届委员会;选举中国共产党浙江省第十五届纪律检查委员会;选举浙江省出席中国共产党第二十次全国代表大会代表。

深植为职工服务情怀

省总工会职工法律服务团第二期续聘了

本报记者李凡报道 近日,省总工会职工法律服务团成立三周年暨第二期续聘会议在省职工服务中心召开。省总工会法工部、省职工服务中心相关负责人及13名律师志愿者代表参加了会议。

第一期省总工会职工法律服务团成立于2019年6月,由来自浙江劳动律师事务所等10家律师事务所的18名律师组成。成立三年来,服务团开展了轮值坐班释法解疑、线上线下普法宣传及走近职工现场等法律服务,制作了若干助推复工复产普法宣传视频,发放了各类法律法规知识宣传资料,在增强工会法律维权力量、推动建立完善工会法律服务体系、满足不同层面职工法律需求、有效保障职工合法权益上取得了一定成效,为职工队伍的

职工群众多层次、多样化的合法权益需求,最大限度发挥省总工会职工法律服务团的作用。

根据聘任安排,至2022年6月19日,第一期法律服务团的18名律师志愿者聘任期限已满。为此,会议当天还举行了第二期职工法律服务团律师志愿者续聘仪式,除2名律师志愿者因特殊情况退出外,其他16名律师志愿者表示将续聘,加上1名新入团的律师志愿者,第二期省总工会职工法律服务团将与这17名律师志愿者展开深度合作,不断优化、提升工作成效。

浙江劳动律师事务所方华律师在发言时感慨:“维护职工合法权益,化解劳资矛盾,助推社会和谐,这是我们律师志愿者存在的意义和价值。”省总工会法工部相关负责人表示,作为一项需要深植为职工服务情怀的工作,希望新一期法律服务团可以在接下来的三年里投入更多为民情怀、提供更多优质服务、发挥更多专业作用,更进一步推动劳动关系和谐发展。

父亲节,他们找到了父亲

杭州举行第十个救助管理机构开放日活动

本报讯 记者张浩呈 通讯员潘辉报道 “儿子,终于找到你了!”寻亲小伙赵津伟用微微颤抖的手打开了“希望之门”,早已在门外等候的父亲冲上来一把抱住了他,两人一起失声痛哭。失散分离18年,终于在父亲节这一天,赵津伟找到了自己的父亲。

今年6月19日是第十个全国救助管理机构“开放日”,为全面展示救助管理工作十年来取得的成效,呼吁更多社会力量参与、参与救助管理工作,昨日,杭州市救助管理站在站内举办以“救助,让弱有所扶更温馨”为主题的“开放日”宣传活动。

现场,两对失散家庭在市救助管理站内迎来团聚,他们曲折的寻亲经历和感人的认亲画面不禁让在场的许多见证者潸然泪下。

其中一名寻亲小伙叫赵津

伟,已离家走失长达18年,他7岁离家走失后流浪来到杭州,得到了杭州民政部门接力救助、培养长大,现在成为了一名民政工作者。

记者了解到,这并不是他第一次在救助“开放日”上露面,但以往都是失望而归。今年,借助公安刑侦DNA比对技术,杭州市救助管理站从纷繁复杂的比对信息中抽丝剥茧,经过上百通电话的反复联系、查找、核实,终于成功找到了他的家,为他的寻亲路画上了完美的句号。

另一名离家走失11年的受助人钱某,也在今天等到了他的父亲。钱某于2011年6月从家中走失,2013年2月流浪至临安得到救助,因患有重度精神发育迟滞,寻亲始终未果。2021年,杭州市救助管理站联合市公安局刑侦支队在全市范围内开展“兜底扶弱传党恩,警‘民’携手践初心”专项救助行动,送寻亲服务下基层,成功帮他找到了家人。

据介绍,十年来,杭州市救助管理站立足规范化工作流程,践行“兜底、扶弱、行大爱”初心,以一项项细致暖心的服务救助困难群众68832人次,其中帮助7086名精神障碍、危重疾病等特殊困难群众寻亲成功、找到家人,帮助返乡39386人次。

作为对流浪乞讨人员及外地在杭临时陷入困境人员开展服务的窗口单位,杭州市救助管理站于2012年被民政部评为首批国家一级救助管理机构,并先后荣获杭州市五一劳动奖状、杭州市“最美办事窗口”、杭州市创建“全国文明城市”工作突出贡献集体等荣誉。

为最大限度地凝聚全市一体化救助合力,提升“大杭州”综合救助实力,杭州市救助管理站于2021年提出“集约化救助管理模



赵津伟(前)与父亲相拥而泣。

式”概念,即以市级站为中心,辐射带动周边卫星站提档升级。现场,杭州市救助管理站作为中心站与卫星站代表临安救助管理站签订合作协议,以“资源共享、协同发展”为原则,由中心站向卫星站提供照料管理、寻亲甄别、接送返乡和业务指导,将进一步推动救助区域协调发展,促进救助服务优质均衡。

Ma上遇“建”你 Yi起筑未来

省建设建材工会为青年职工“牵线搭桥”



本报讯 记者李国峰摄影报道 近日,由省建设建材工会主办的“浙工缘”青年职工联谊活动在杭州萧山举行,来自省建工集团和蚂蚁集团的100余位青年职工在美丽的湘湖畔邂逅自己的“另一半”。

活动现场,大家通过“你画我猜”、“结对寻宝”、“默契扎头发”等趣味活动,打开心扉、拉近彼此距离。参加活动的青年职工纷纷说,“平时工作忙、节奏快,通过这样有趣的活动,可以

认识到很多新朋友。”经过一天相处,一共有6对青年男女初步牵手成功。

据悉,本次活动是省建设建材工会推动模范职工之家与新业态头部(重点)企业工会结对共建的务实举措。“下一步我们还将进一步用好用对一联系机制,积极探索提高新就业形态劳动者的服务精准度,助力更多青年职工解决婚恋问题,获得更大幸福感。”活动主办方负责人介绍说。

让阅读 助力精神共富

杭州市总工会启动“书香满屋”悦读会活动

本报讯 记者曾晨路 通讯员徐思敏报道 以书为伴,共赴一场精神盛会。日前,“匠心绘蓝图·书香促共富”建德市职工读书活动启动,并举办首场阅读分享会,拉开杭州市职工“书香满屋”悦读会活动的帷幕。

阅读分享会分为“荐读、朗读、分享、碰撞”等环节,邀请三国水浒文化研究专家、“浙江工匠”等,围绕《劳动改变中国》《从工人到工匠》等书籍与在场职工分享阅读心得、畅谈读书感悟。

“如同书中所说,我抓住每一次比赛的机会,从班组到车间到工厂再到集团公司,一步步前进……”浙江新安化工集团股份有限公司首席技师、“浙江工匠”周昱人推荐《从工人到工匠》时说。建德市总工会工作者陈超则在朗读分享一段话后表示,时代在变化,但是建设水电站的精神没有变,我们要传承好建设新安水电站的“三自精神”,担起新使命,发挥新作用。

此次活动由建德市总工会联合建德经济开发区(航空小镇)总

工会共同举办。近年来建德市总工会积极推动职工书屋、“爱心驿站”图书角、工人文化宫阅览室等阵地建设,着力营造全民阅读氛围、丰富职工精神文化生活。截至目前,建德市已建职工书屋60余家,其中国家级4家,省级21家;举办读者讲堂、亲子共读、送书进企等各类阅读交流活动百余场。

除了阅读分享会,“匠心绘蓝图·书香促共富”建德市职工读书活动还将开展五大项目:新建(改造提升)职工书屋10家、举办职工阅读分享会及家庭亲子共读活动20场、开展“建设悦·工力量”送书活动(赠送书籍5000册)、举办“喜迎二十大·奋进新征程”职工征文大赛、开通职工网上“电子书屋”。杭州市总工会相关负责人表示,希望,各级工会组织通过“书香满屋”悦读会活动,加强新时代产业工人队伍思想政治引领,助推职工精神文化建设和职业素养提升,挖掘一批职工书屋活动示范点,推出一批职工书屋活动品牌,使“职工书屋”成为职工实现自我素质提升的“精神家园”。

“爸爸是永远的避风港”



员工向同在工地上一起干活的父亲鞠躬。

一束鲜花、一个拥抱、一封家信……昨日是父亲节,位于杭州钱江新城核心地段的中建八局浙

江公司江河汇(江东地块)项目部开展了“爸爸是永远的避风港”主题活动。父爱如山,父亲是家庭

的“顶梁柱”,对父亲表示深情的祝福,让员工感受温暖,彰显企业担当。 记者邹伟锋 摄

履行率达100% 挽回职工损失770余万元

这个金牌调解团队是如何炼成的

记者张浩呈报道 “如果双方对协议内容没有异议,你们就把字签了吧。”日前,在宁波海曙区劳动争议调解中心总工会分中心调解员钱脚的调解下,一起工伤赔偿得到妥善解决。

几个月前,油漆工李化军在建筑工地干活时,发生意外,摔断肋骨。随后,李化军向企业索要工伤赔偿,遭到拒绝。之后,李化军找到了调解中心。

接到他的求助后,钱脚马上联系企业开展调解,在钱脚的沟通下,职工和企业均表示理解对方的难处,双方最终达成和解,李化军获赠9万余元。“调解最重要的是以法律为依据,做到公平公正,才能取信于人。”钱脚说。

近年来,面对劳动人事争议纠纷日益增多的现状,海曙区总工会主动适应新形势新变化,积极探索劳动争议纠纷多元化解方法,不断拓宽劳动争议化解路径,通过“工会+仲裁+法院”调解方式高效化解劳动纠纷,将矛盾化解在萌芽状态,解决在基层,使调解成为防范化解劳资纠纷的“第一道防线”,而要守住这道“防线”,最关键的是要有一支战斗力强的队伍。

据承接海曙区劳动争议多元化解调处工作的第三方社会组织——海曙区匠星职工发展服务中心理事徐夏飞介绍,海曙区劳动争议调解中心总工会分中心目前共有调解员5名,调

解员主要由资退退休法官、退休检察官、专业律师等组成。依托这些调解员在调解专业、经验、能力等方面优势,有效降低当事人的对抗性,从根本上解决纠纷,化解矛盾,促进了社会的和谐与稳定。去年底,这个团队被评为宁波市金牌劳动人事争议调解组织。

作为海曙区劳动争议调解中心总工会分中心一名调解员,周黎是许多当事人口中名副其实的“金牌调解员”,专治“疑难杂症”。在退休之前,周黎在法院做过多年法官,丰富的司法实践经验,让她在日常调解工作中显得游刃有余。

不仅靠嘴上功夫,还得靠眼力、脚力、脑力,做到心中有数、胸中有策、手中有方,“要把调解案件办成‘铁案’,必须要熟悉案情,在法律适用上要切中要害”。

利用专业的知识,灵活的调解技巧,面对不同的群体,采用不同的方法,严密的逻辑思维加上适时的“圆场话”,让当事人双方心平气和,化解矛盾。这些都是周黎在调解实践中总结出来的经验,“我还会抓住每一次和双方当事人当面交流的机会,向其宣传劳动保障政策法规,并解答疑问,预防劳动争议案件的再次发生”。今年前5个月,周黎成功调解劳动争议30多起,案件履约率达到100%,

无一起反悔。经过2年多时间的工作,中心形成一套行之有效的调解经验,无论多么难办的案件,在他们手中总能“巧手化干戈,妙语息纠纷”,为劳动争议化解按下了“快进键”,真正达到了案结、事了、人和。

数据显示,今年1-5月,海曙区劳动争议调解中心总工会分中心成功调解案件51起,主要涉及工伤纠纷、劳动工资纠纷等,为职工追回金额达到343万余元,此外,调解中心下属5个乡镇调处分中心成功调解191起,为职工追回金额428万余元。5个月时间,两级工会调解组织共为职工挽回770余万元损失。



悦读会现场。