

“产改”进行时

大师作“嫁衣” 员工当“明星”

“产改”拓宽“万马”奔腾的共富路

记者李凡报道 日前,浙江万马股份有限公司(简称万马)在位于杭州临安区青山湖科技城的叶金龙国家级技能大师工作室,为员工举行了一场别开生面的表彰会,表彰对象是公司电线电缆成型工技能竞赛和电线电缆挤塑工技能竞赛的前三名获得者。与此同时,公司还专门为2022年度新认定的“星级员工”举行了隆重的“授星仪式”。当天,多名万马员工既获奖又升了星,他们一手拿着沉甸甸的奖金一手攥着亮闪闪的荣誉牌,不禁喜上眉梢。

自被列为省级产业工人队伍建设改革试点企业以来,在临安区总工会全力以赴推进中,一支“知识型、技能型、创新型”的产业工人队伍正在万马日渐成形。

让技术工人成为车间明星

“这是我们进行星级员工认

定的第三个年头,但在此之前,万马就已经在为表现优异的员工作颁发年度金银铜牌了。”全国劳模、万马电缆副总经理叶金龙回忆起这些年来万马对技术工人地位和贡献的肯定,表示“自己就是其中一名受益者”。在企业的发展和自身的努力下,他先后参与各级技能竞赛,接连斩获多项荣誉,从一名半路出家的普通电线电缆质检工人一步步成长为“浙江工匠”和国家级技能大师工作室领衔人。

“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。”在2022年度的万马星级员工授星仪式上,叶金龙向现场的技术工人们引述了习总书记不久前致首届大国工匠创新交流大会的贺信,“这对技术工人而言是莫大的鼓舞。”一线出身的叶金龙有着深刻体会,高技能人才是制造型企业可持续

发展的重要基石,员工技能水平的高低直接影响着产品质量的好坏。为此,在叶金龙的推动下,万马出台了一系列壮大技术工人队伍的制度,星级员工认定便是其中一项。

据介绍,今年5月开展星级员工认定及复评工作以来,共有148名员工参加认定,121名现有星级员工参加复评,经过评审组对理论、实操、安全违纪、质量损失、市场投诉、工伤事故、培训与分享等多个维度考核,最终新认定星级员工28人、复评人员中15人晋升、31人降星,11人取消星级资格,当下星级员工共计138人。“把高水平技术工人打造成车间明星,可以激发他们更高的积极性,一支高技能人才梯队也由此建立了起来。通过这几年的培养沉淀,目前的新厂投产,万马的技能人才可以完全实现自给自足。”叶金龙欣慰地说。

让发展成果惠及生产一线

多措并举提升产业工人专业技能的同时,万马也实施了多项实实在在的激励政策,出台了高质量发展推进共同富裕计划,通过优化工资总额标准,制定年度调薪机制及激励方案保障技术工人劳有所得、多劳多得。对于支撑起高技能人才梯队的星级员工而言,更是要体现鲜明的技术激励导向。因此,万马出台《星级员工培养及认定管理办法》规定,对于获得1-5星级认定的员工,每月奖励100-1500元不等的技能津贴,让企业发展成果惠及生产一线。

“每年公司都要为此多支出来上百万,但这钱花得值,技能人才没有创新的动力,企业发展就没有迭代升级的可能。”叶金龙表

杭州拱墅区总工会开办“爱职工 慧佳人”公益讲堂 让女职工拥有好心情

本报通讯员刘魏报道 总工会前期进行了大量的调研走访,收集梳理需求,在此基础上优选了10家社会机构的51门课程,包括思想政治类、0-3岁婴幼儿照护类、心理健康类、法律类、文化艺术类等,并形成课程清单。

“除了定期举办培训班,我们也把课程清单发放给各基层工会,由他们点单。”该负责人相告,今年以来,“爱职工 慧佳人”公益讲堂活动已送到东新街道、区科技工业功能区等地,服务职工455人。下一步,工会将继续探索创新活动形式,增强培训针对性、应用性和实用性,尤其要关注新就业形态劳动者群众中女职工的诉求,在提升技术技能水平和丰富精神文化生活两方面入手,不断提升女职工的获得感、幸福感。

拱墅区总工会相关负责人介绍,为确保公益讲堂更符合时代需求,更对女职工胃口,区

总工会前期进行了大量的调研走访,收集梳理需求,在此基础上优选了10家社会机构的51门课程,包括思想政治类、0-3岁婴幼儿照护类、心理健康类、法律类、文化艺术类等,并形成课程清单。

“除了定期举办培训班,我们也把课程清单发放给各基层工会,由他们点单。”该负责人相告,今年以来,“爱职工 慧佳人”公益讲堂活动已送到东新街道、区科技工业功能区等地,服务职工455人。下一步,工会将继续探索创新活动形式,增强培训针对性、应用性和实用性,尤其要关注新就业形态劳动者群众中女职工的诉求,在提升技术技能水平和丰富精神文化生活两方面入手,不断提升女职工的获得感、幸福感。

拱墅区总工会相关负责人介绍,为确保公益讲堂更符合时代需求,更对女职工胃口,区

“通用型”与“个性化”相结合

户外驿站让嘉善街头洋溢温情

本报通讯员金钧胤报道 走进嘉兴市嘉善县罗星街道和合社区户外职工服务驿站,宽敞明亮的驿站内,冰箱、微波炉、热水、沙发座椅、盐汽水、茶叶一应俱全。不时会有环卫工人、绿化工人和其他户外劳动者来这里坐一坐、歇一歇。“天气热了,能有这样一个地方歇脚真好。”和合社区环卫工人马贵珍说,“在这个自己也参与‘布置’的服务驿站里,更有家的滋味。”

“我们驿站是近两年成立的。”服务驿站工作人员曹影棠告诉记者,一开始的驿站设施并没有现在这么完善,现有的服务设施凝聚了广大户外职工群众的力量。

据了解,该服务驿站为了更好地服务职工,首创了“我和驿站说句心里话”的群众评价体系,提供“心里话”采集本、“季度小红花”展板等,通过了解户外职工需求,进一步改善服务质量。像根据职工群众的建议,驿站里增添了更多靠椅和抱枕;除了矿泉水之外还增加了茶水和盐汽水,为户外劳动者补充电解质;敞开的驿站也装上了遮阳的窗帘……

更多的工作方向和内容,也指出了驿站日常工作中的盲区和短板。”曹影棠说道。

像和合社区户外职工服务驿站这样,以贴准职工需求为要求,以用心、贴心、暖心为服务宗旨的驿站还有很多。如“嘉善善运·司机之家”,就以“引领、融合、暖心、惠民”的工作定位,结合物流、网约车司机需求,充分利用中石化加油站、龙头企业等现有场地、空房,构建“人·车·生活”县域服务网;县卫健局工会建立户外职工服务驿站——健康小屋,站内设有量血压、测血糖、健康知识讲座、医生定期问诊等基础健康管理服务,为周边职工及居民打造了方便快捷的健康自助驿站……

近两年来,嘉善县总工会鼓励各级工会坚持合理选址建设户外驿站,发挥工会“娘家人”的作用,为他们送去“娘家人”的关怀。截至目前,各级工会已建设户外劳动者服务站点77家,已命名50家,其中2家站点被授予市级示范点,1家站点被授予2021年全总“最美工会户外劳动者服务站点”。“通用型”与“个性化”相结合,这些户外驿站让嘉善的城市街头洋溢温情。

湖州吴兴区总工会组织经审业务考试 以考促学 以赛促干

本报通讯员程雪报道 日前,湖州市吴兴区湖东街道的一间“考场”内座无虚席,30名来自吴兴区高新区、各乡镇街道基层工会经审会委员、一线职工代表时而奋笔疾书,时而凝神苦思。

这场考试是吴兴区总工会在全区工会系统开展的基层工会职工会员监督工作知识竞赛活动,也是采取以考促学、以赛促干形式深化职工会员监督机制的一次创新。

为确保此次知识竞赛活动不走过场,取得实效,竞赛试题

由吴兴区总工会经审办统一编制,采取闭卷笔试的形式进行。当前,基层工会经审工作存在基础薄弱、工会经费监督力度不足等问题,本次考试题目设置重点围绕基层工会经费使用难点和职工会员监督工作重点,如基层工会组织文体活动的伙食补助标准,基层工会组织文体活动和技能竞赛的奖励标准,基层工会节日慰问的发放标准,基层工会职工会员监督的形式,基层工会职工会员监督中“五评议”的内容,基层工会职工会员监督应遵循的原则等内容。

宁波海员建设工会 助力照亮乡村幸福路

本报通讯员张浩呈报道 日前,“萤火照亮乡村幸福路”行动在宁波奉化区大堰镇箭岭村文化礼堂举行,大堰镇箭岭村、后坂村2500多名村民,因没有路灯照明而带来生活不便的局面将彻底结束。

据了解,该项目由宁波市海员建设工会联合多个志愿者队伍共同实施,计划在奉化大堰镇箭岭村、后坂村等行政村增建30盏路灯,并为村内30位高龄老人点亮庭院。此外,项目还将为村中的农产品拓宽销售渠道,实现村民增收。

“电路改造后,整个屋子都亮堂堂的。”上世纪80年代,王宏在村里分配的宅基地上建造了80多平方米的房子,40多年过去,家中的电线线路从未进行过更换或维修,“以前,家里的开关经常跳闸,有时候还会冒火花,很危险。现在再也不用担心安全问题了。”

箭岭村、后坂村村路道路亮化、住屋照明改造是宁波市海员建设工会助力乡村振兴的实践。“依托这一束光亮,希望山区乡村的每一条主干道都亮起来,为乡村振兴赋予新的内涵,注入新鲜活力。”宁波海员建设工会主席杨真照说。

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

杭州市工人文化宫开办青少年暑期体育夏令营 特别留了专项名额给他们

本报通讯员曾晨路报道 一个月就能来杭州,还能学打篮球、乒乓球,他们俩都高兴坏了。太感谢工会了。”在水印城开元鸟驿站的李亚兵是河南许昌人,因为工作生活条件等原因,只能将两个孩子留在老家。每年暑假,是一家人难得的团聚时光。不过,因为工作忙,除了偶尔陪孩子去西湖、动物园游玩,大部分时间

孩子只能待在驿站里。今年,李亚兵拿到了公益夏令营名额,她的两个孩子不仅有了玩伴,还能学打篮球、乒乓球,这丰富多彩暑假生活,她和孩子们都很期待。

“非常欢迎青少年们来过一个运动的暑假!”杭州市工人文化宫副主任范棕莲说,市工人文化宫是工会服务职工的前

沿阵地,坚持公益性服务性方向,社会化市场化运作,和省全民健身中心的公益夏令营合作就是提升社会化影响力的积极举措。为了让阵地动起来、活起来,内容丰富起来、能力强起来,更好地服务全市职工,市工人文化宫的这个夏令营向劳模工匠、抗疫先锋、新就业形态劳动者、亚运场馆建设者子女

倾斜。希望通过夏令营,帮助孩子掌握体育专项训练的基本知识,同时培养他们的兴趣,让孩子们爱上运动。

据悉,此次青少年暑期体育公益夏令营活动从7月11日开始至7月31日结束,共开设篮球、羽毛球、乒乓球、中考体育达标、游泳等五门课程,并为小朋友统一购买保险和服装。

组织融合 资源融合 发展融合

天台成立工会联盟抱团发展

本报通讯员潘仙德报道 日前,天台县街头、龙溪共富示范带工会联盟成立暨一线职工疗休养启动仪式在龙溪乡寒岩村游客中心举行。

据了解,天台县街头、龙溪共富示范带工会联盟由2个乡镇8个村组成,根据区域产业特点,成立农家乐(民宿)、农业产业、直播新业态等工会小组,以“工会联盟联席会议”为议事机构,制定联盟清单,促进组织融合、资源融合、发展融合,打造条块联动、多方受益、优势互补的利益共同体,推动片区组团发展。

启动仪式上,天台总工会举行了授牌仪式,聘请了8位相关产业的劳模工匠担任共富导师,为工会联盟成员提供创业就业和技术指导,并与金融机构合作为广创企业职工量身定制“共

富贷”,为成员提供资金支持;还为新就业形态劳动者发放了体检卡,带去工会组织的关爱。活动现场,总工会还开展了农副产品直播、义诊、理发、普法等志愿服务,组织了今年首批一线职工赴街头、龙溪开展疗休养。

工会联盟的成立,将为广大新就业形态劳动者搭建平台、提供扶持,带动更多会员携手奔跑在共富路上。下一步,工会联盟将实施“组织联建、人才联育、产业联兴、服务联动”四大行动,充分发挥各级工会组织在产业、人才、技能等方面的特色优势,通过三年努力,选树十名乡村振兴带头人,打造十家工匠人才创新工作室,培育十个工会助富好项目,创建十个工会助富实践基地,引导百名乡村技能人才,帮扶百名困难职工。

三轮驱动提升工作效能

宁波奉化工会用服务吸引“加入”

记者张浩呈报道 如何把快递员、外卖送餐员、卡车司机等灵活就业群体吸引过来,组织起来、稳固下来?如何把“娘家人”的关怀和温暖更有效地辐射到新就业群体?去年以来,针对新就业群体从业人员多、涉稳风险高、社会关注密的问题,宁波奉化区总工会坚持“先服务、后建会”原则,通过“组织有密度、服务有温度、保障有力度”三轮驱动,倾心尽力做好新就业形态劳动者工会工作。

架起“暖心桥”,服务先行,精准解决“一揽子”需求,在建会过程中,奉化区总工会以服务为引领,推进建会工作。奉化区总工会基层工作部负责人蒋嘉雁介绍,根据新业态群体的行业特点和实际需求,奉化区总工会结合高温季和传统节日,积极开展送清凉、送温暖、

送保险、送疗养、送体检等福利活动,并协调相关职能部门为其提供新冠疫苗接种专场、心理健康关爱、调解劳资纠纷等专项服务,进一步提高新就业形态劳动者对工会的认同感。“我们目前已开展送福利活动23场次,惠及新业态群体5700余人次,受理并成功调解劳资纠纷5起,这些服务活动进一步增加对新就业形态劳动者的吸引力。”蒋嘉雁说。

除了服务引领,奉化区总工会还全面落实“一系列”保障举措,让新就业形态劳动者背后有“靠山”。

实践中,奉化区总工会一方面在13个镇(街道)、开发区新业态群体集聚区设立户外劳动者驿站,为他们如厕方便、手机充电、饮水解渴、御寒防暑提供服务;另一方面,先后出台8个关于新就业群体工会建设制

度性、规范性文件,建立了工会工作经费保障机制,对近三年内组建的新业态工会给予一定的经费补助,基本实现了以制度明责、按制度理事、用制度管人的工作目标。截至目前,奉化区总工会已对12家新业态基层工会完成专项经费补助,合计90万元。

此外,为有效提高建会效率,奉化区总工会从“牛鼻子”抓起,抓住稳就业、保待遇、聚人心等关键要素,通过龙头企业的示范引领,带动一批条件成熟的新业态平台企业先建会,探索形成可推广、可复制的建会有效路径。截至目前,奉化已完成网约车司机、网约车送餐员、快递员等新业态区域(行业)工会联合会5家,吸纳劳动者7000余人,基本覆盖全区的主要新业态企业、群体。