

# 大学生就业难在哪儿

## ——对高校应届毕业生就业情况的调查

又到毕业季。今年,全国高校毕业生规模首次突破千万人,总量和增量均创历史新高。

记者近期采访了来自15所高校的52名应届毕业生,进行就业调查。15所高校分布在北京、天津、上海、福建、湖北、河南、山西等地;52名毕业生包括2名博士、24名硕士和26名本科生,专业涵盖文科、理科和工科。

大学生就业难在提高就业率,更难在满意度。“工作一般都能找到,难在找不到满意的工作”,这是记者采访的50多名毕业生的共同感受。截至记者发稿,这52名毕业生中有30人已落实就业,12人继续攻读硕士和博士学位,有6人没有确定最终岗位,还有3人准备继续复习考研,1人已联系好出国留学。

疫情影响就业方式和岗位需求,但没有动摇大学生就业信心

疫情对大学生就业的影响,直观表现在就业方式变化上。线上招聘成为大学生就业的重要依托。中央民族大学毕业生马筱珂开玩笑说:“线下招聘少了,互联网是我们找工作最大的依靠。”

在疫情防控情况下,线上考试一定程度上方便了毕业生求职,但也会带来一些意想不到的困难。中央民族大学硕士毕业生褚雨桐反映,同学们参加线上考试时曾遇到软件出故障、汉字无法输入等状况,可能影响考试成绩。中国传媒大学高天说,为了保证笔试和面试时周围环境干净整洁,有的同学专门去宾馆订房间,额外增加一笔开销。有些高校不得不为此专门将会议室等场所改造为“直播间”,方便学生参加线上考试。

受疫情影响,有些实习也改为线上。北京理工大学的黄博川被安排到一个县实习3个月。她说,“因为疫情原因没法去当地,在线上实习,主要是帮忙处理一些电子文件等。这样的实习与实地工作有很大不同。”

疫情造成的出行不便,也增加了大学生就业困难。天津师范大学周妮告诉记者,她有同学收到几个天津当地公司的通知,但要求应聘者参加线下笔试和面试。这位同学因为疫情滞留在山东老家,就无法参加这些招聘考试。北京工商大学毕业生车路在一家企业进行入职前实习,但因为学校疫情防控,进出不便,只好在企业附近租住。她说,“房租就是一笔不小的开支”。

疫情反复导致许多招聘考试时间推迟,尤其是公务员考试,让应届毕业生更加感觉就业难。首都经贸大学硕士毕业生孙嘉旋参加了几个地方的公务员考试,有的进入了面试名单,但迟迟没有组织面试,让她心里没底。进入7月份,各地陆续明确公务员招录考试时间,这份焦虑才有所缓解。

北京理工大学毕业生李畅的毕业论文题目是《疫情影响下的大学生就业意愿》。她通过校园访谈和问卷调查,得出这样的结论:“有72.25%的受访者认为疫情对就业选择产生了影响(64.16%认为有一定影响,8.09%认为影响很大),仅有不到三成的受访者认为没有影响。在认为产生影响的大学生中,80.8%的人更加注重工作稳定性,68%的同学对就业形势产生担忧,但也有22.4%的大学生相信经过疫情,社会

更加需要人才,大学生会更有优势。”

李畅说,“这展现了大学生对就业选择认真深入的思考,并一直保有自信”。在调研采访中,记者时常感受到这些年轻人的信心和担当。河南理工大学本科生齐礼磊说:“经济和社会发展总是波浪式前进的,国家经济的强大韧性和光明前景是我们就业最大的信心。有困难,迎着走,才是青年人该有的样子。”

就业信息渠道丰富,但覆盖面有待提高

这些年,许多高校建立了完备的就业信息渠道。记者在采访中了解到,目前大学生获取就业信息的途径很多。

高校就业指导部门持续发布就业信息;辅导员老师会及时给学生们转发各类信息,提出有针对性的建议;学校会组织不同类型的宣讲会和推介会,帮助大学生与就业单位面对面相互了解;许多招聘类网站也会推出直接服务应届毕业生的频道等。应届毕业生还会主动关注目标行业或单位的官方网站,获取招录信息,也能通过亲友等得到就业信息和具体帮助。

尽管有如此丰富的信息渠道,但许多毕业生仍感到就业信息有效覆盖面不足。福建师范大学国际商务专业硕士毕业生贺清想去上海与专业相符的外贸公司就业。她最初遇到的烦恼是学校提供的信息有限,因为学校是师范院校,教育类就业信息更多,而与自己专业相关的就业信息相对不足。这些年,高校学科建设不断扩大,很多高校专业设置越来越综合,但就业信息与专业设置不同步,无法满足各个专业毕业生的就业需求。

曲文雅是湖北经济学院硕士毕业生。她想回家乡河南就业,在搜集就业信息时遇到的是另一种烦恼:学校提供的就业信息大多在湖北,很少涉及河南。她说:“对我这种想出去外地或回家乡就业的学生来说,学校提供的信息中可选择的非常少,我们只能通过网络或企业网站找信息,投简历。”这些年,各地方院校已打破地域限制,大都面向全国招生,但提供就业信息时存在地域覆盖面不足的问题。学校在搜集和推介就业信息时,依然以本地或者周边信息为主。不少学生都遇到过曲文雅的苦恼,记者采访的30名已确定就业岗位的毕业生中,有21人是去学校所在地之外就业,他们大都遇到过在学校获取不到足够有效信息的问题。

网络无边界。每到就业季,许多毕业生会到各个高校网站浏览就业信息,这在某种程度上弥补了学校就业信息不全的欠缺。高天说,不同高校就业信息发布的信息各有侧重。但他发现,有些高校就业信息网只对本校学生开放,就业信息不出“校门”,不允许外校学生共享。他说,就业信息不存在直接竞争,高校之间的信息如果能共享,会更有利于大学生就业。

就业信息是个性化信息需求,每个人都有所不同。要完全满足这种个性化需求,本身很难做到。高校虽然通过各种途径帮助学生收集就业信息,但是覆盖面不全,专业针对性不强的问题依然存在。信息多起来、覆盖面广一些,是满足个性化需求的前提。北京理工

大学毕业生唐晓仪建议,如果设置地区专场和专业专场的就业双选会,就能提供更多有针对性的就业信息。河南理工大学的王宇航则建议在校企合作基础上,将实习与就业更紧密地结合起来,创造机会让学生到有就业意向的企业实习,增进学生和企业之间的相互了解,实现产学研结合。这些举措都能缓解就业信息不够的问题。

职业规划不清晰放大就业困惑,折射出大学生自我认识不足

困惑,是不少毕业生就业过程中的共同感受。福建师范大学硕士毕业生李屹感慨,“困惑才是最大的就业障碍”。

最直接表现是简历“一键海投”。记者采访的52名大学毕业生中,投简历最少的有十多份,最多的则达400份以上。大学生看到相关招聘信息就“海投”,一投就是上百份。

迷茫背后是大学生职业规划的不清晰。李屹说,应届毕业生大都是第一次进入社会,对目标行业认识不清晰,即使选定一个行业,也会面临行业细分、岗位职责不明确等困惑。

高天说,很多人在找工作时还不知道究竟想做什么,缺乏明确的职业规划,像无头苍蝇一样到处乱撞。

做好职业规划是大学生就业前的重要准备,而这恰恰是一些高校教学所欠缺的内容。河南理工大学毕业生邢一丹说,高校教师大都拥有丰富的求学经历和经验,鼓励学生继续深造时轻车熟路,指导学生就业时却“先天不足”。学校虽然也开设了就业指导课,但作用和效果有待提高。有些同学甚至是通过电视剧情来认识职场,其中理想化成分太多。

高天说,大学职业教育过于理想化,然而现实往往不尽如人意。他希望大学职业教育能告诉同学们,没有一份工作能够让人完全满意,重要的是学会自我调适,在看似不那么完美的工作中找到自己的兴趣并坚持下来。

不少大学生通过实习解决自身职业规划问题。中国传媒大学硕士洪剑儒曾在一家大型新闻网站实习,从事了3个月的舆情分析师工作。这段经历使他了解了舆情分析师这个新岗位,也为就业提供了新思路。福建师范大学毕业生张文馨本科就读的是农业大学,硕士专业是国际商务。她在一家信息研究中心实习后,发现自己对数据分析感兴趣,更倾向于落地运营,因此求职时关注这个方向,最终在成都一家企业入职数据运营岗位。北京理工大学自动化专业本科生黄宸睿,曾在苏州一个车企实习1个月。他说:“实习让我认识这个行业,现在要入职的就是客车制造企业。”

实践是最好的老师。许多大学生切身体会到学生时代实习的重要性,建议增加实习时间,尽可能多地参加各种岗位实习,增强对各行业的了解。他们也盼望高校的专业教育能更多地与社会实践结合起来,让学生掌握专业知识的同时,逐步明确就业方向,早日明晰职业规划。

基层就业空间广阔,但大学生下基层途径单一

“究竟是留在大城市,还是回家乡就业,这是像我这样从外地来大城市读

书的学生毕业时都会面临的问题。”首都经贸大学毕业生魏子琦说。

基层就业空间广,到基层去是许多大学生的毕业选择。褚雨桐选择到一个中部省份的文旅部门工作。她说,大学生就业最重要的还是要考虑未来发展,适合自身专业且有发展空间的岗位才令人满意。华东政法大学何晨经过一番周折,告别上海回到广西积极寻找就业机会。她说,“到基层就业,反哺家乡,是大学生应该认真思考的一个方向”。

各地人才引进政策对大学生到基层就业有很强吸引力。广西姑娘唐晓仪今年从北京理工大学毕业,一心想去杭州寻找专业对口的工作。经过一番努力后没有如愿,她选择在宁波余姚市一家企业就业。原先想从事研发类岗位,最后签约的却是检测工程师。尽管经历了这么多改变,她还是表示对工作比较满意,“选择浙江,是因为人才引进政策比较吸引我”。

基层就业政策是吸引大学生到基层的重要动力,“三支一扶”计划和选调生等政策为大学生到基层就业创造了有利条件。尽管如此,记者在采访中发现,基层就业渠道单一、大学生对基层认识不足等因素迟滞了毕业生基层就业的脚步。

考试选拔是大学生到基层就业的重要途径。有的同学说,目前去基层就业的渠道还是有些单一,如果能开辟更多途径,还是会有不少毕业生选择去基层的。云南姑娘严秀春从云南大理一个乡镇考入首都经贸大学,完成大学和研究生学业后,一心想要回家乡服务。但是由于考试等原因,她回老家就业的愿望不一定能实现,只好进入了北京一家会计师事务所。她说,如果有机会,还是更想回家乡发展。

最近几年毕业的大学生基本是90后甚至00后,很多人从小生活在城市,对基层生活缺乏直观认识和亲身体验。华东政法大学刘世娇说:“我们这代大学生成长环境相对优越,大都没有直接接触过基层生活,尤其是农村生活。有些人对基层存在刻板印象,认为条件差、生活苦,不太想去基层就业。”华东政法大学硕士毕业生陈知闲说,同学们考选调生的不少,但对基层了解的确实不多。大学生往往从媒体宣传中认识基层干部,而许多宣传报道侧重于“艰苦朴素”“无私奉献”这样的关键词,这就让少数同学对基层工作产生畏难、怕苦的情绪。

大学生到基层后,有哪些明确的培养计划,如何得到思想上的关爱,生活条件怎么样,这些都是应届毕业生关心的问题。福建师范大学毕业生李薇说,“西部计划”“三支一扶”等基层就业措施在大学生中知晓度很高,但是以往通过这些措施到基层就业的学生工作如何,遇到过什么困难,大学生们对此普遍了解很少。持续关注并介绍以往到基层就业的学生的后续情况,对于即将毕业的大学生来说,是很好的就业引导。

基层天地广阔,引导大学生到基层就业,既是拓宽就业渠道的需要,也是社会发展的要求。鼓励大学生到基层就业,还需要营造社会氛围。

据《经济日报》

## 高压反腐持续推进

### 24名中管干部被执纪审查

## 今年上半年

### 打“虎”数量多频率快

7月7日,中央纪委国家监委网站发布消息称,西藏自治区政府原副主席张永泽严重违纪违法被开除党籍和公职。

张永泽是今年首个落马的中管干部。包括他在内,今年上半年,中央纪委国家监委网站总计通报24名中管干部被执纪审查。值得注意的是,2017年至2021年,中央纪委国家监委网站分别通报执纪审查中管干部18名、23名、20名、18名、25名。这意味着,今年上半年打“虎”数量已追平十九大以来年度打“虎”纪录。

接受记者采访的专家认为,今年是换届年,上半年的反腐败态势呈现打“虎”数量增多、打“虎”频率加快的特征,体现了党中央高压反腐的坚定政治决心,传递了党中央严把人选政治关和廉洁关、把真正优秀的领导干部选拔到重要岗位上的信号。

#### 保持高压反腐力度 24名中管干部落马

张永泽的仕途曾经一帆风顺。34岁升任西藏自治区原环境保护局局长,4年后被明确为正厅级。2012年4月,张永泽调任西藏自治区原山南地委副书记、行署专员,后升任原山南地委书记。2017年5月,时年48岁的他升任西藏自治区政府副主席,成为当时西藏最年轻的副主席。

今年1月8日,中央纪委国家监委网站发布消息称:张永泽接受中央纪委国家监委审查调查。中央纪委国家监委在近日的通报中称:经查,张永泽毫无理想信念,背弃初心使命,政绩观严重扭曲,贯彻落实新时代党的治藏方略不坚决、打折扣,钻营算计、跑官要官,严重破坏任职地区和单位的政治生态,对抗组织审查,大搞迷信活动。

此外,张永泽还违规干预插手工程项目建设和环境评价审批工作;私德不修,家风败坏,对家人不管不教;靠环保吃环保,大肆进行权钱交易,利用职务便利为他人在工程承揽、职务调整等方面谋利,并非法收受巨额财物。

张永泽也是十九大以来西藏首个落马的中管干部。

同一天,张永泽被宣布执纪审查4个小时后,中央纪委国家监委网站再发打“虎”信息:中国人寿保险(集团)公司党委书记、董事长王滨接受中央纪委国家监委审查调查。

张永泽和王滨的落马,拉开了上半年一批中管干部被执纪审查的序幕,之后,广西壮族自治区政府原副主席刘宏武、四川省人大常委会原副主任王铭晖、河北省人大常委会原副主任谢计来等人相继落马。

记者根据中央纪委国家监委网站审查调查栏目通报信息统计,今年上半年,总计有24名中管干部被执纪审查,打“虎”数量已追平十九大以来年度打“虎”纪录。

在北京大学廉政建设研究中心副主任庄德水看来,今年是换届之年,上半年的反腐败态势呈现打“虎”数量增多、打“虎”频率加快的特征,体现了党中央高压反腐的坚定政治决心,旨在清除党内腐败“毒瘤”,营造风清气正的政治生态,同时也传递了严把人选政治关和廉洁关、把真正优秀的领导干部选拔到重要岗位上的信号。

北京科技大学马克思主义学院院长宋伟认为,上述数据充分反映了党中央反腐败的力度丝毫没有减弱,仍然保持着高压态势。同时,也证明当前的反腐败斗争形势依然严峻复杂,腐败存量和增量仍然存在。

#### 聚焦重点领域行业 提升反腐败精准性

今年7月4日,中央纪委国家监委网站发布消息称,中国光大银行原党委副书记、行长张华宇被开除党籍。

经查,张华宇的问题之一是,利用职权违规安排儿子、女婿、弟弟等亲属及关系人子女数十人到光大系统工作,为多人在职务晋升、工作调动等方面谋取利益,损害光大系统政治生态。

通报还称,张华宇在任职时为有关企业谋取利益,退休前夕辞职,辞职后在与原任职务有业务关联的企业领薪,是“提前筑巢”“逃逸式辞职”腐败的典型,是权力与资本相互勾连、疯狂逐利的典型,亦是由风及腐、风腐一体、甘于被围猎的典型。

中央纪委国家监委网站审查调查栏目通报信息统计显示,今年上半年,中央一级党和国家机关、国企和金融单位共有

63人接受审查调查,其中,共有29名金融单位领导干部(含“一行两会”监管机构领导干部10人),可谓重灾区。

除了金融单位之外,粮食系统有4名领导干部被通报执纪审查:国家粮食和物资储备局原党组书记、局长张务锋,中国储备粮管理集团有限公司原党组书记、副总经理徐宝义,中储粮储运有限公司原总经理索学君,中储粮安徽分公司副总经理胡群。

值得注意的是,今年年初召开的第十九次中央纪委六次全会发布的公报指出,坚决查处基础设施建设、公共资源交易等方面腐败问题,持续推进金融领域腐败治理,深化国企反腐败工作,深化粮食购销等领域腐败专项整治。

北京师范大学刑事法律科学研究院教授、G20反腐败追逃追赃研究中心研究员彭新林认为,持续深化重点领域和关键环节反腐败工作正是上半年的特点之一。

庄德水研究发现,从上半年的数据来看,反腐败主要集中于年初提出来的几个重点领域,中央反腐败策略正试图在这些重点领域取得突破,以点带面推动整个反腐败工作,全国纪检监察机关根据中央战略部署集合力量,聚焦于这些重点领域查处腐败问题。

“金融领域查处这么多腐败领导干部,一方面是因为金融领域的腐败问题由来已久,腐败存量较大;另一方面是因为仍有个别金融领域领导干部不收敛、不收手,仍有腐败增量问题。”庄德水分析说。

在宋伟看来,对金融、粮食购销等重点领域、重点领域的反腐败力度不断加大,说明反腐败注重对于系统性、行业性的腐败治理,提高了反腐败的精准性,这也是上半年反腐败工作的特点之一。

#### 一体推进三者发力 提升治理腐败效能

今年2月,中央办公厅印发《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》指出,全面从严治党,既要靠治标,猛药去疴,重典治乱;也要靠治本,正心修身,涵养文化,守住为政之本。

今年6月,中央办公厅印发《领导干部配偶子女经商办企业管理规定》,对领导干部配偶子女经商办企业的适用对象和情形、工作措施、纪律要求等作出明确规定,以规范和制约权力运行,从源头上防范廉政风险,促进领导干部家风建设。

随后,中央办公厅印发《纪检监察机关派驻机构工作规则》,对各级纪检监察机关派驻机构的组织设置、领导体制、工作职责、履职程序、管理监督作出全面规范,以推进派驻机构工作规范化、法治化、正规化。

对此,庄德水说,一系列党内法规制度的出台,体现出党中央把一体推进不敢腐、不能腐、不想腐提升到更加重要的战略地位。他以《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》为例分析称,中央旨在要求领导干部培养廉洁自律道德操守,明大德、守公德、严私德,把廉洁要求贯穿日常教育管理监督之中,把家风建设作为领导干部作风建设重要内容,唤起党员领导干部因觉悟而“不想腐”。

6月17日,中共中央政治局就一体推进不敢腐、不能腐、不想腐进行第四十次集体学习。

宋伟注意到,其中提出了一个新的表述:一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,必须三者同时发力、同向发力、综合发力,把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势融为一体,用“全周期管理”方式,推动各项措施在政策取向上相互配合,在实施过程中相互促进,在工作成效上相得益彰。

在宋伟看来,无论是反腐败“打虎”、“拍蝇”、“猎狐”,还是查处案件过程中“以案促改”,甚至包括中央出台一系列制度规范,都是强调一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,强调三者之间的整体性,这既是对党的十八大以来反腐败重要经验的总结,也是未来反腐败工作的导向或目标。

“随着我国不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的体制机制不断完善,深化运用不敢腐、不能腐、不想腐一体推进方针方略,持续探索不敢腐、不能腐、不想腐贯通融合的有效载体、实践途径,必将促进取得更多制度性成果和更大治理成效,提升治理腐败效能、实现标本兼治,全面打赢反腐败斗争攻坚战、持久战。”彭新林说。

据《法治日报》

## 战高温 保供电

7月13日,国网供电公司湖州吴兴分公司城东供电所抢修班组正冒着高温酷暑进行电力用户接入作业。

夏季高温来袭,该公司抢修班组采用带电作业的方式进行工作,以减少对沿线居民、企业用户的用影响,保障夏季用电高峰期期间市民和企业安全、可靠用电。

通讯员何伟卫 摄



## 武义供电: 连夜抢修送光明

7月6日18时,国网武义县供电公司带电作业中心接到通知,雷雨天气造成白洋10千伏部分线路受损,共涉及低压用户750户