

宁波新业态企业(行业)首次集体协商“太给力” 有人能级工资每月涨了1500元

助力高质量·建功共富路
浙工在行动

本报讯 记者张浩星 通讯员郑轶文报道 “企业方同意增加职工能级工资,但近两年企业受疫情影响,也面临许多困难,希望职工谅解,与企业共渡难关。”“疫情之下,企业也遇到许多新的机遇,我们保安工作量也大了许多,现在物价飞涨,请企业考虑加大能级工资的涨幅”……这是近日

发生在浙江天港物业管理有限公司集体协商会议上的对话,职工方与企业方“针锋相对”,面对面进行了battle。
日前,宁波海曙区新就业形态企业(行业)集体协商现场观摩会举行,位于段塘街道的浙江天港物业管理有限公司作为试点单位,职工方与企业方主要围绕一线技术人员能级工资标准、员工培训、股权激励机制等议题进行协商。这也是宁波市新业态企业(行业)的首次集体协商现场

观摩会。
集体协商现场,经过激烈讨论,双方明确以一线职工职业技能等级、司龄、学历和客户满意度四个维度,并根据厨师岗、工程岗、安保岗、客服岗存在不同技能要求、工作劳动强度、工作环境等因素制定差异化的能级工资标准,构建五星十五级的能级工资体系。
按该工资体系,目前拥有高级技师职称的职工每个月可增加能级工资1500元,较之前薪资有

大幅提升。“薪酬待遇大幅提升,职业晋升渠道更加畅通,相信大家都会像打了鸡血一样努力提升自己。”浙江天港物业管理有限公司保安胡小龙开心地说。
“集体协商制度是市场经济条件下协调劳动关系的一项重要制度,工会作为‘娘家人’,一头连着职工,一头连着企业,运用好集体协商这个平台,对保障职工权益、促进企业发展,建立和谐稳定的劳动关系具有重要意义。”海曙区总工会相关负责人表示。

据悉,海曙区总工会、区人社局、区工商联已共同草拟《推进集体协商助力高质量发展建设共同富裕样板区三年行动计划(2022-2024年)》,进一步明确海曙区集体协商今后三年的目标,将重点针对新就业形态企业(行业)开展集体协商“破冰”行动,积极推进“能级工资”集体协商“提速”行动,打造一批市级以上具有海曙特色的原创性集体协商精细化创建示范单位和高质量发展建设共同富裕区的企业样板。

助企纾困解难题

省劳模工匠志愿服务队走进龙游

本报讯 记者李凡报道 日前,位于衢州龙游的浙江金龙再生资源科技股份有限公司迎来了浙江省助力山区26县高质量发展劳模工匠志愿服务队。原来,此前龙游县总工会在走访该公司时得知,企业因进口长纤维废纸禁令,不得已使用国产废纸替代,但因标准相对较低,出现了成纸指标下滑难做的问题。省总工会在收到龙游县总工会提交的这一问题清单后,向龙游派出了省劳模工匠志愿服务队进行技术支援。
记者了解到,本次前往龙游开展志愿服务的队伍由长期从事支持龙游造纸产业发展的省造纸行业协会秘书长郑梦樵带队,由省劳模、浙江华丰纸业集团有限公司党委书记、董事长王海佩、宁波市劳模、浙江宁波清球生物能源有限公司总经理刘

伟军和省竹产业协会秘书长翁甫金等组成。围绕企业所寻求的技术咨询和支持以及竹纤维替代项目的可行性,劳模工匠服务队与企业双方进行了深入的座谈交流,就化解技术难题、打通创新堵点、增强企业核心竞争力取得了共识,并重点对下一步深化志愿服务工作达成了初步意向。
县总工会党组书记、常务副主席余志康也全程参与了本次省劳模工匠志愿服务队的助企纾困行动,他表示,龙游县总工会将持续跟踪关注劳模工匠助力山区26县高质量发展专项志愿服务服务活动,结合龙游县主导产业发展和职工群众关注的现实困难,继续积极对接,争取更多的劳模工匠志愿服务队来到龙游开展服务,助力龙游高质量发展。

一杯爱心茶 温暖一座城

本报讯 通讯员潘金秀报道 夏日炎炎,松阳大清早的街头巷尾,总会看到一群穿着红马甲的人在忙碌,在广场出口、社区门口、工会门口……麻利地支摊摆架上茶水,为户外劳动者和过往行人准备一天免费的爱心茶水,他们就是松阳县家政服务业联合工会的工作人员。
松阳县家政服务业联合工会成立于2021年7月,工会主席是松阳县老徐好帮手家政服务有限公司的徐长缨,为人直爽又热心公益,他所在的公司下面有一支团队——老徐好帮手·“茶乡有爱”志愿服务队,有专业的保洁志愿者、医生志愿者、健康讲座志愿者等,服务项目覆盖面广,涉及政策宣传、医疗健康、科学普及、卫生环保、扶贫帮困等。在工会系统积极推进八大群体人行动的过程中,松阳县总工会因势利导,及时做好沟通和指导工作,把这一群体及时吸纳进工会组织,并推选热心公益的徐长缨担任松阳县家政服务业联合工会的主席,在松阳县总工会的思想引领和政策指导下,松阳县家政服务业联合工会以“奉献爱心、服务社会、传播文明”为宗旨,以帮助社会弱势群体为己任,致力于老服务、邻里守望、阳光助残、救助帮困

等志愿工作,自家政服务业联合工会成立一年以来,其联合各单位开展10多场次大型志愿服务活动及一系列慈善公益服务。而这个季节,炎炎烈日下,一顶防晒篷、一张桌子、一大壶开水和一次性水杯、醒目的“户外劳动者自助饮水点”牌子,成了松阳县城高温天气下最亮丽的一道风景线。
徐长缨说,之所以在马路边摆放免费凉茶摊的想法,源于一段亲身经历。“和我一起从事家政行业的同事,很多连一瓶2元钱的矿泉水都舍不得买,夏天口渴的时候,直接喝水龙头里的自来水。”有许多在高温下工作的环卫工人、快递小哥等,经常会出现携带茶水不够喝的情况。为了让更多职工在外能有解渴的好去处,徐长缨有了摆放免费凉茶摊的想法,并将之付诸行动。每天早上5点多到晚上9点多,徐长缨和同事们要为5个凉茶摊烧上500公斤左右的凉茶,所有的开支都由徐长缨自掏腰包。“我来自农村,就想尽自己的一份力量,让大家能够在夏天喝口凉茶,只要条件允许,不管是三年五年,还是十年二十年,我们都会一直继续下去。”朴实的话语,不变的初心。

“暑”有所托 其“乐”融融



暑假开始以来,和天气一样火热的绍兴市工人文化宫为助力“双减”工作开设的职工子女弦乐公益培训,60多名小学生由4位专业弦乐老师分4个小班进行培训指导,8次课程一经推出就受到热捧。通过专业老师的点拨,职工子女不仅提高了自身技能,更体会到了乐队合作的快乐。绍兴市工人文化宫相关负责人表示,接下来,他们还将广泛动员力量,积极开展活动,深入中小学实地走访,精准对接师生需求,按需拟订工会精准服务助力教育“双减”工作方案。

通讯员周峰 摄

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

微视频也有“大能量”

海盐县总上好“守好红色根脉·班前十分钟活动”第一课

本报讯 记者金钧胤报道 “幸福是奋斗出来的,奋斗是劳动者最美的姿态,在为每一位劳动者点赞之时,让我们一起来听听习近平总书记对劳动者说的那些‘暖心话’……”在法狮龙家居建材股份有限公司的车间里,工装车间负责人谷丰在“小班会”上,组织大家收看“习近平说给劳动者的‘暖心话’”诵读微视频《致敬劳动者》。

据了解,该微视频是以“习近平总书记说给劳动者的‘暖心话’”为主题,结合“红船旁的娘家人”这一定位,为企业开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”提供“班会第一课”。通过诵读者走近奋战在各行各业的劳动者,声情

并茂朗诵习近平总书记说给劳动者的“暖心话”,激励职工群众弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。
今年以来,海盐县总工会以“守好红色根脉·班前十分钟活动”为载体,宣传发动全县企业工会以“小班会”的形式,从组织集中收看“习近平说给劳动者的‘暖心话’”诵读微视频的“必修课”开始,上好“守好红色根脉·班前十分钟活动”第一课。截至目前,已经有352家企业开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”。
“在工厂车间,就要弘扬工匠精神,精心打磨每一个零部件,生产优质的产品。”习总书记的“暖心话”,勉励我要立足本职岗位,从用

心做好每一件小事开始,努力做到干一行、爱一行、钻一行。”在收看了“习近平说给劳动者的‘暖心话’”诵读微视频后,海盐中达金属电子材料有限公司真空电镀班职工冯伟峰感慨道。
“后续,我们还会以对象化、分众化、互动化等多样化形式,将党代会精神融入到‘守好红色根脉·班前十分钟活动’中,让党代会精神深入职工心中。”海盐县总工会副主席姚益芬说,通过让平“语”近人,引领职工自觉做“红色根脉”的坚定守护者、“八八战略”的忠实践行者、“重要窗口”的优秀建设者、共同富裕和现代化的先行探路者、干在实处走在前列勇立潮头的不懈奋斗者。

温州首个“骑手之家” 揭牌运行

“点单式”常态化精准服务
新就业形态劳动者



揭牌现场。 通讯员林金坚 摄

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

本报讯 记者邹伟锋 通讯员邵晨晨报道 “能给车免费检测、能换电、能饮水、能歇脚……太好了!”“骑手之家”真正解决了我们各式各样的需求。”日前,温州市总工会、中国铁塔温州分公司共同创建的温州首家“骑手之家”正式揭牌运行,现场骑手们感谢工会组织送上的“点单式”常态化精准服务和关怀。

当天,活动现场还开展了717主题活动,为骑手们提供免费车辆检修、赠送换电礼包、安全培训、理发等志愿服务。随后,温州市总工会党组成员、副主席林曙红代表市总工会向高温天气下,仍辛勤工作的骑手们送上一份“清凉”慰问,嘱咐他们在劳动之余,也要注意自己的身体,做好防暑降温保护措施。

“‘骑手之家’为我们带来了各方面的便利,这里配置了沙发、电视、微波炉、饮水机、冰箱等,甚至还有医药箱。”“‘外卖骑手’们纷纷表示,这样的站点让‘外卖骑手’能饮水、能热饭、能歇脚,有一种家的感觉,让大家感受到幸福满满。
“骑手之家”是温州市总工会充分整合社会资源,在联合交通部门打造“司机之家”、联合综合执法部门打造“户外劳动者驿站”、联合邮政部门打造“快递小

哥之家”等之后,构建“工会+”协同服务体系、精准服务新就业形态劳动者的一种有益探索和尝试,陆续在全市布局一系列“骑手之家”,打造“15分钟骑行服务圈。”让骑手们在动态工作过程中,享受到工会的贴心服务。“骑手之家”每月常态化逢“7”开展定项服务,市总工会将组织就业指导、法律援助、心理咨询、青年交友、技协帮服等,把工会服务送到“骑手之家”。骑手们也可通过现场扫码入会,通过登录“温州工人”,以数字化“点单式”下单,动动手指,即可将各类工会志愿服务“点”到“骑手之家”,实现“点单式”配送服务,精准对接一线职工需求。

中国铁塔温州分公司工会副主席陈力行介绍,充分考虑“外卖骑手”的生物钟,“骑手之家”为骑手们提供12小时免费系列服务和24小时智慧换电续航,为骑手们减少成本和负担,实现“即换即走”模式。

“目前,我们已建成489家户外劳动者站(点),辐射3万多名户外劳动者。希望通过‘骑手之家’的建成切实解决‘外卖骑手’遇到的渴了、累了等一系列问题,为骑手创造更好的工作生活环境,为他们送上一份‘娘家人’的温暖关怀。”该市总工会相关负责人表示,下一步该市总工会将联合中国铁塔温州分公司持续分批分区建设“骑手之家”,打造集铁塔换电服务、车辆服务、求职咨询、法律援助、信息交流、学习休闲于一体的综合服务平台,年内,根据用户分布,打造旗舰型“骑手之家”5家。

工人3万余 矛盾不出企 店口前5个月劳资矛盾 化解率达98%

本报讯 记者胡舫报道 当天调解、当天赔偿、当天解决。作为有着3万余名职工的工业大镇——诸暨市店口镇,依托镇劳动争议多元调解中心,通过深入基层走访,了解掌握职工思想动态,建立和完善矛盾纠纷排查化解工作长效机制,产生了良好效果。全镇1-5月份劳资矛盾化解率达到98%。

今年3月,在店口一企业工作的徐昌华在上班时不慎被液压机轧伤左手,导致食指部分组织损毁,接受了一段时间的治疗。前不久,徐昌华来到镇劳动争议多元调解中心,要求企业进行工伤赔偿。按照正常流程,在受伤治疗的同时需要经过工伤认定、劳动能力鉴定等阶段,如果争议较大还要走劳动仲裁和法院等司法程序,但在镇劳动争议多元调解中心工伤案件快速处置模式下,由镇总工会工作人员现场为徐昌华和其所任在企业负责人进行调解,当天达成工伤赔偿协议,并拿到全部赔偿金。“真没想到那么快就得到圆满解决。”徐昌华激动地表示。

店口镇劳动争议多元调解中心占地约300平方米,设有矛盾纠纷调解室、群众接待室、笔录室、社会公益活动室、心理咨询室,镇总工会和人社所会同多个联动单位集体进驻中心,有10名常驻工作人员为劳

动关系双方提供全天候无休服务。

店口镇总工会工作人员告诉记者,该镇是工业大镇,五金加工企业有近2000家,从业人员3万多人。由于行业特殊性,发生工伤类事故比较多。处理工伤赔偿案件关键是双方对赔偿金额争执不下时,需要有专职人员坐镇调解,提供一站式服务,并根据多年来掌握的流程和赔偿经验,快速给出一个切合实际又符合法律的赔偿方案,直接把纠纷化解在企业内部。

在采取多元化调解的同时,店口镇做到端口前移,注重风险预警,强化源头预防,最大程度减少劳动争议案件的发生。镇政府成立多部门共同参与的劳动争议应急联动小组,建立全覆盖的调解体系,努力提高调解成功率。同时,调解中心进一步深化工资维权“一件事”改革,设置工资维权“一件事”综合流转中心,实行工资维权全流程服务,所有案件实现一扇门进、一次填表、一次办结,非诉领域工资争议案件100%基层化解。

据统计,今年1-5月全镇劳动争议案件量仅71件,比去年同期下降近四成,调解成功率达到98%以上,调解中心还被评为2021年度全省劳动人事争议案件处理工作成绩突出基层调解组织。

立足本职 找准定位 发挥优势 突出重点

义乌工会多举措助推经济稳进提质

促进经济稳进提质

记者羊荣江报道 近年来,义乌市总工会立足本职、找准定位、发挥优势、突出重点,主动谋划从思想上、发展上、民生上有所作为,团结带领全市广大职工群众奋力迈向“扛旗争先、崛起浙中”新征程,在推动全省经济稳进提质中履行工会职责、贡献工会力量。

筑牢思想根基

义乌市总工会坚决扛起“引导职工群众听党话、跟党走”的政治责任,采取线上线下结合方式,开

展“中国梦·劳动美”“劳动创造幸福”等主题宣传教育。“守好红色根脉·班前十分钟活动”宣讲暨红色电影进企活动正紧锣密鼓地开展中,目前已开展百余场,共1万余名职工参与,极受广大职工热捧。
义乌市总工会紧抓“大走访、大排查、大调研”活动的契机,深入密切联系职工群众,形成从职工中来,到职工中去的闭环工作体系。在今年义乌市总工会开展的“当一周工人、体工会初心”活动中,工会干部走进车间,与职工同吃同劳动,了解职工所需所求所盼,共收集问题20余个,并逐步解决,做实做深“三服务”。

实干赋能发展

义乌市总工会扎实推进“战疫情抢发展”政策落地,以优化业务为触点,有力缓解当前企业困难,助力经济发展。加紧工会经费有序返还,有效减轻企业压力,整理汇总第一批小微企业工会经费返还表,涉及小微企业457家,合计207.13万元,返还减免企业工会经费586家,合计658万元。
多部门联动,在重大工程、重大项目、重点产业等领域中广泛开展岗位练兵,认真开展举办义乌市第十六届劳动技能大赛65场,包含市级5场、镇街工委60场。开

展“技能培训大风车行动”,根据企业和职工的需求,实施订单式培训,每个镇街不少于两场。

保障职工权益

义乌市总工会紧抓群团改革契机,以数字化改革撬动各方力量纵深推进社会化维权工作,顺应广大职工生活方式新变化、职工需求诉求新变化,创新工会维权机制,注重源头、事中、事后共同发力,整合部门资源,着力打造一条“依法维权链”,切实做到“事事有回音,件件有落实”,让社会化维权工作义乌模式金字招牌举得更高、擦得更亮。

积极引导各企业开展工资集

体协商,发挥工会的桥梁纽带作用,保证完成集体劳动合同续签率达100%,建会规模以上企业工资专项集体合同签订率达100%,全市建会企业工资集体合同签订率达96%以上,树立工资集体协商示范企业150家以上,新增2家工资集体协商行业(区域)。

此外,坚持2022年度民生实事为导向,认真做好“公益普惠 职工学堂”公益培训课程,预计惠及4000余名职工。同时,严要求高标准在全市打造80个劳动者户外驿站,以工会“娘家人”的用心贴心暖人,切实保障新就业形态劳动者的权益。